

Entegre
Sürdürülebilirlik
Raporu

2024



İçindekiler

01	Sunuş ve Rapor Hakkında	3	05	aMass	54	09	aBusiness	122
	Sunuş	4		Ürün Güvenliği ve Hizmet Kalitesi	56		Kurumsal Temeller	124
	Rapor Hakkında	5		Çevresel Etki Yönetimi	59		Kurumsal Yönetim	124
	Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı	6		Su Yönetimi	60		İş Etiği ve Şeffaflık	126
	Genel Müdürümüzün Mesajı	7		Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi	62		İç Kontrol ve İç Denetim	127
02	Bir Bakışta ASELSAN	9		Sıfır Atık Yönetimi	63		Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	127
	Hakkımızda	10		Kimyasal Yönetimi	65		Kriz Yönetimi	128
	Faaliyet Alanlarımız	11		Biyolojik Çeşitlilik	66		Mevzuata Uyum	129
	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	12		Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi	67		Sorumlu Üretim, Tüketim, İş Geliştirme ve Pazarlama	130
	2024 Yılında Rakamlarla ASELSAN	13		Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme	67		İklim Değişikliği Yönetimi	131
	2024 Yılında Kazandığımız Ödüller	14		Tedarik Zincirinde Risk Yönetimi	70		Stratejik Amaç ve Hedeflerimiz	131
	Kurumsal Üyelikler	16					Enerji Yönetimi ve Verimliliği	134
03	Özel Bölüm: aselsaneXt	17	06	aTech	72		Sürdürülebilir Paketleme ve Lojistik Süreci	136
				Ar-Ge ve İnovasyon	74		Gücümüz Bir Yaklaşımımız	137
				Teknoloji ve Girişimcilik	77	10	Ekler	138
04	Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Yönetimi	19		2024 Yılında Öne Çıkan Yenilikçi Ürünler	79		Performans Göstergeleri	139
	Değer Yaratma Modelimiz	22		Çevreye Değer Katan Ürünler	81		GRI İçerik Endeksi	157
	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz	24		Sosyal Değer Yaratın Ürünler	88	11	Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) S1 & S2 Uyum Raporu	163
	Öncelikli Konularımız	30	07	aFast	90			
	Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz	35		Dijital Dönüşüm	92			
	Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Yönetimi	37		Bilgi Sistemleri ve Bilgi Güvenliği	95			
	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	38		aTalent	97			
	Paydaşlarımızla İlişkiler	50	08	İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları	99			
				Çalışan Deneyimi	100			
				Yetenek ve Kariyer Yönetimi	106			
				Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	111			
				Sosyal Sorumluluk	115			

01



Sunuş ve Rapor Hakkında

Sunuş

ASELSAN'ın 12. Sürdürülebilirlik, ilk Entegre Sürdürülebilirlik Raporu olan 2024 Entegre Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. 2025 yılında 50. yılını kutlayacak olan ASELSAN, yarım asırlık kurumsal mirasını, yenilikçilik ve gelecek vizyonu ile harmanlayarak, sürdürülebilir bir dünyaya katkı sağlama hedefiyle geleceğe taşımanın gururunu yaşıyor. 50. yıl dönümümüzü kutlamaya hazırlanırken sadece elde ettiğimiz başarıları değil, aynı zamanda kimliğimizi şekillendiren sorumlu kurumsal uygulamalarımıza olan kalıcı bağlılığımızı da pekiştiriyoruz.

Bu rapor, daha sürdürülebilir bir geleceğe doğru attığımız adımları özetleyen çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında üstlendiğimiz sorumluluğun bir kanıtı niteliğindedir.

2025 yılında 50. yılını kutlayacak ve Cumhuriyetimizin köklü kurumlarından olan ASELSAN, güven ve itibar ile eşdeğer bir kurumdur. Şirketimiz, kurulduğu günden bu yana ülke ekonomisine katkı sağlamayı ilke edinmiştir. ASELSAN, geçmişinden aldığı güç ve "geleceğin şirketi" vizyonu ile ikinci elli yılında da yenilikçi, güvenilir ve saygın bir kurum olmak için çalışmaktadır.

2024 yılı Entegre Sürdürülebilirlik Raporu; ASELSAN'ın ikinci elli yılına nasıl hazırlandığını da ortaya koymakta, bu dönemdeki öncelik ve stratejilerini de paydaşlarına sunmayı amaçlamaktadır. Bu nedenle raporumuz yeni kurumsal stratejimiz olan aselsaneXt programının stratejik odak alanlarına uygun olarak yapılandırılmıştır.



2025 yılında 50. yılını kutlayacak olan ASELSAN, yarım asırlık kurumsal mirasını, yenilikçilik ve gelecek vizyonu ile harmanlayarak, sürdürülebilir bir dünyaya katkı sağlama hedefiyle geleceğe taşımanın gururunu yaşıyor.

STRATEJİK AMAÇLAR



Rapor Hakkında

ASELSAN 2024 yılı Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, şirketimizin stratejileri doğrultusunda gerçekleştirdiği performansı ve paydaşları için yarattığı değeri ortaya koymak amacıyla hazırlanmıştır.

Raporun yapısı ve içeriği

ASELSAN'ın 2024 yılı Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, şirketimizin finansal ve finansal olmayan sermaye öğelerini bir arada ele alarak sürdürülebilir değer yaratmaya odaklanan yaklaşımıyla yürüttüğü çalışmaları hakkında güncel bilgi sunmaktadır. ASELSAN'ın stratejik öncelikleri doğrultusunda 2024 yılı performansı, bu performans ile tüm paydaşları için yarattığı değer, değer yaratma sürecinde karşılaştığı risk ve fırsatlar 2024 yılı Entegre Sürdürülebilirlik Raporunun içeriğini oluşturmaktadır.

Raporun dönemi ve kapsamı

ASELSAN 2024 yılı Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Şirketin 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 dönemine ilişkin performansını sunmaktadır.

Finansal olmayan metrikler için bağımsız denetçi raporunu da içeren Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, ASELSAN'ın Türkiye'deki tüm faaliyetlerini kapsamaktadır.

Uygunluk ve mevzuat

Hisseleri Borsa İstanbul'da işlem gören ASELSAN'ın 2024 yılı Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nın (TSRS) tavsiyelerine uygun

olarak hazırlanmıştır. ASELSAN, TSRS S1 geçiş hükmü muafiyetinden yararlanarak, yalnızca iklimle ilgili risklere ve fırsatlara ilişkin finansal etki analizleri hakkındaki değerlendirmelerin yer aldığı Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı Uyum Raporunu hazırlamıştır.

ASELSAN Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, IFRS Vakfı (IFRS Foundation) Entegre Raporlama Çerçevesi'ne (Integrated Reporting <IR> Framework) ve Küresel Raporlama Girişimi (GRI) tarafından yayımlanan GRI Standards 2021'e uygun hazırlanmıştır. Rapor, İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) uyumunu da sağlamaktadır.

 [Bk. GRI Standartları İçerik İndeksi](#)

Rapor içeriği oluşturulurken;

- Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standards Board- SASB) Havacılık ve Savuna Standartları Rehberi,
- Değer Raporlama Vakfı (Value Reporting Foundation -VFR) tarafından düzenlenen Entegre Raporlama Çerçevesi (Integrated Reporting Framework <IR>),
- Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Programları Rehberleri,
- Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Paydaş Kapitalizmi Metrikleri,
- İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD)

tavsiyelerinden faydalanılmıştır.

Raporda, ASELSAN'ın Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına sağladığı katkıya da yer verilmiştir.

 [Bk. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Sağlanan Katkı](#)

Denetim

ASELSAN 2024 yılı Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan finansal olmayan seçili bilgiler, ANY Partners Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından sınırlı güvence denetimine tabi tutulmuştur.

 [Bk. Bağımsız Güvence Raporu](#)

Ayrıca 2024 yılı Entegre Sürdürülebilirlik Raporunda yer alan bilgilerin güvencesi;

ASELSAN Çevre Yönetim Sistemi kapsamında Bureau Veritas,

 [Bk. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı Sertifikası](#)

ASELSAN ISO 14064 Sera Gazı emisyon envanteri kapsamında BSI,

 [Bk. ISO 14064 Sera Gazı Belgesi](#)

ASELSAN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi enerji verileri ve yönetimi kapsamında TÜV Nord

 [Bk. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Standardı Sertifikası](#)

tarafından sağlanmıştır.

Üst yönetim sorumluluk beyanı

ASELSAN Entegre Yönetim Sistemleri Müdürlüğü Sürdürülebilirlik Yönetimi Birimi, raporlama sürecinde koordinasyon görevini üstlenmiştir. ASELSAN üst yönetiminin görüşüne göre bu rapor, şirketin paydaşları için değer yaratma süreci açısından tüm konuları ele almakta; 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 raporlama dönemi için şirketin finansal ve finansal olmayan performansının bütüncül bir değerlendirmesini ve geleceğe dair hedeflerini paydaşlarına sunmaktadır.

İletişim

Tüm paydaşlarımız tarafından erişilebilir olmasını hedeflediğimiz Entegre Sürdürülebilirlik Raporuna, www.aselsan.com' dan ulaşılabilir. Raporla ilgili görüş ve önerilerinizi aselsan.ir@aselsan.com adresine iletebilirsiniz.

Raporda Yönlendirme

 işareti internet sitesinde yer alan bilgiye,

 ise raporun başka bir bölümünde yer alan bilgiye referans vermektedir.

Raporun üst bandında yer alan yönlendirme çubuğu ile raporun "İçindekiler" sayfasına geri dönebilirsiniz.

Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı

Kıymetli Paydaşlarımız,

1975 yılından beri milletimizden aldığımız güçle ileri teknolojiler geliştiren ASELSAN olarak, birliktelik, güven, mükemmellik, gelişim ve yenilik gibi bizi biz yapan değerlerimizle ülkemizin teknolojik gelişiminde öncü rol oynadık. 2024 yılında hem ülkemizde hem dünyanın farklı coğrafyalarında önemli faaliyetlerde bulunarak başarı grafiğimizi sürdürdük. Geride bıraktığımız 2024 yılı, sadece finansal başarılarımızla değil, aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki kararlılığımızla da öne çıktığımız bir yıl oldu.

Sürdürülebilirliği, sadece bir hedef değil, aynı zamanda tüm iş süreçlerimizin, ürünlerimizin ve hizmetlerimizin merkezinde yer alan bir taahhüt olarak görüyoruz. Bu yıl, sürdürülebilirliği tüm yönleriyle iş modelimize entegre ettiğimiz önemli bir dönüm noktası oldu. Kamuoyuyla paylaştığımız bu rapor, ASELSAN'ın ilk entegre sürdürülebilirlik raporudur. Kurumsal stratejimizle sürdürülebilirlik hedeflerimizi bir araya getirerek, etkimizin bütüncül bir çerçevede izlenmesini ve yönetilmesini mümkün kıldık.

2024 yılında hayata geçirdiğimiz aselsaneXt programı ile kurumsal dönüşüm sürecimizi yeniden tanımladık. Şirketimizin 2030 vizyonunu şekillendiren bu yaklaşım, sadece teknolojik yetkinliğimizi değil, çevresel sorumluluklarımızı, toplumsal katkılarımızı ve etik yönetim ilkelerimizi de içeren kapsayıcı bir sürdürülebilirlik anlayışını yansıtmaktadır. Net Sıfır Emisyon yol haritamız, topluma ve çevreye sağladığımız değer ile birlikte, bu yeni stratejinin temel taşlarından birini oluşturmuştur. Sürdürülebilir bir geleceğin inşasına olan bağlılığımız, faaliyetlerimizin her boyutuna derinden entegre edilmiş ve aselsaneXt programı ile güçlendirilmiştir.

ASELSAN olarak önümüzdeki dönemde de yalnızca bugünün ihtiyaçlarına değil, gelecek nesillerin refahına hizmet edecek çözümler üretmeyi sürdüreceğiz. Paydaşlarımızdan aldığımız güvenle, teknoloji yolculuğumuzu sürdürülebilirlik ekseninde büyütmeye kararlıyız.

Saygılarımla,

Prof. Dr. Ercümen ARVAS
ASELSAN Yönetim Kurulu Başkanı

**Prof. Dr.
Ercümen ARVAS**
ASELSAN
Yönetim Kurulu
Başkanı



Genel Müdürümüzün Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılında küresel rekabetin yoğunlaştığı, jeopolitik ve ekonomik dengelerin hızla değiştiği bir ortamda, ASELSAN'da istikrarla büyümemize devam ettik. Nitelikli insan kaynağımızla teknolojiye bağımsızlık yolculuğumuzu kararlılıkla sürdürdük. Milli mühendislik gücümüzle 'en'lerin ve rekorların yılı olan 2024'e damgamızı vurduk. Geleceği inşa edecek projeler üretmek ve sosyal sorumluluk projelerimiz ile toplumumuza değer katmak için çalıştık.

aselsaneXt programı ile geleceği bugünden şekillendirdik.

Şirketimizin 2030 stratejisini oluşturan aselsaneXt programı ile sürdürülebilirliği tüm iş süreçlerimize entegre ettik. İnsan, süreç, teknoloji, üretim ve iş geliştirme odaklı beş ana projeyi, çalışmalarımızı daha da hızlandırarak ASELSAN'ı yarınlara taşımak için belirledik. aTalent, aFast, aTech, aMass ve aBusiness başlıkları altında yürüttüğümüz

dönüşüm projeleriyle hem rekabet gücümüzü artırdık hem de sosyal, çevresel ve yönetim alanlarında kalıcı değer ürettik. Sürdürülebilirlik önceliklerimizi bu yapı içinde tanımladık; performans göstergelerimizi aselsaneXt programı ile hizaladık. 2050 yılı net sıfır emisyon yol haritamız başta olmak üzere tüm sürdürülebilirlik hedeflerimizi bu çerçevede oluşturduk ve izlenebilir kıldık.

Emisyonlarımızı azalttık, döngüsel ekonomiye katkı sunduk.

Ne ürettiğimiz kadar nasıl ürettiğimizin de öneminin farkındayız. Operasyonumuzun her bir adımında çevreye olan etkimizi en aza indirecek yaklaşımları benimsedik. Enerji verimliliği projelerini hayata geçirdik, ilk LEED sertifikamızı edindik, fosil yakıtlara olan bağımlılığımızı azalttık. ASELSAN'ın yarınlarını inşa ederken, yeşil enerjiye geçişimizi hızlandıracak öz tüketim amaçlı güneş enerji santrali projemizde önemli adımlar attık.

Ahmet AKYOL
ASELSAN
Genel Müdürü



Yeteneklerimizi geliştirdik.

Çalışanına değer katan ve herkesin çalışmak istediği bir organizasyon olma vizyonumuz ile en çekiçi iş veren konumumuzu güçlendirmek için çalıştık. Çalışanlarımıza sağladığımız hakların ve sosyal olanakların geliştirilmesi için aselsaneXt programı kapsamında Uas (you are special) ve Yaşayan Teknoloji Üsleri çalışmalarını başlattık.

Çalışanlarımızın yetkinlikleri ve gelişim yolculukları için performans, kariyer ve yetenek yönetimi sistemlerimizi geliştirdik. ASELSAN'da işe başlama sürecinden emekli olunan ana kadar sürekli gelişim anlayışımızla çalışanlarımızı yetkinliklerle ve yeteneklerle donatmak için Kişiselleştirilmiş Eğitim Programına başladık. Çalışanlarımıza sunduğumuz eğitim sürelerini artırdık, kişi başı eğitim saatimizi 70 saatin üzerine taşıdık.

Gelişim ve geri bildirim sistemimizi yeniden tasarladık. Çalışan bağlılığını ve işveren markamızı güçlendirdik.

Dijitalleşmede hızlandık.

Dijital işleyişinin bütüncül bir yaklaşım ile ele alınması, dijitalleştirilen her sürecin bir diğeri ile entegre ve konuşabilir olması esası ile dijital dönüşüm sürecimizi hızlandırdık. Yeni organizasyon yapımız ile dijital dönüşüm, PLM, dijital ikiz ve yapay zekâ alanlarında ASELSAN'ın geleceğini tasarlamak için kendimize hedefler belirledik. Bilgi güvenliği altyapımızı güçlendirdik. Yatay-dikey ağ segmentasyonu ve kimlik yönetimi çözümleriyle iş sürekliliğimizi ve siber güvenliğimizi artırdık.

İnovatif çözümler geliştirdik.

Etkin yönetim, verimlilik artışı, envantere giren yüksek katma değerli ürünler, müşteri çeşitlenmesi

ve ihracat artışı gibi faktörlerle ASELSAN'ın kârlılığına olumlu etki yapmayı başardık. Türkiye'nin gurur kaynağı olan projeleri hayata geçirirken, dünya barışına hizmet edeceğine inandığımız teknolojileri geliştirdik. Savunma sistem ve teknolojilerinin yanında, sağlık, enerji, ulaştırma gibi birçok alanda faaliyetlerimizi sürdürdük. Özellikle sivil alanlarda, yeşil teknolojiler geliştirmek için çalıştık.

Tedarik zincirimizi dönüştürdük.

Tedarikçi ve iş ortaklarımıza 3.000 saatten fazla çevre odaklı eğitim verdik. 106 ürünü millileştirdik. Stratejik ve Entegre Millileştirme Yaklaşımı ile süreçlerimizi geliştirirken 360° Tedarik Zinciri Yönetimi projesi ile tedarik zincirinde güçlü dijitalleşmeyi kendimize hedef olarak belirledik.

İhracatımızı büyüttük.

2024 yılında ciro, alınan iş, bakiye siparişi ve ihracat gibi önemli göstergelerin hepsinde ASELSAN tarihinin en iyi rakamlarını yakaladık. Küresel varlığımızı güçlendirdik.

Tüm bunları paydaşlarımızla birlikte başardık. Her adımda birlikte büyüdük, birlikte geliştik.

Alanımızda en iyileri üreterek, oyun değiştirici teknolojileri geliştirerek ve ihracat odaklı büyüyerek, sürdürülebilir bir geleceği hep birlikte inşa etmeye devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Ahmet AKYOL
ASELSAN Genel Müdürü

02

**ASELSAN: 50 Yıldır
Güven Veren
Teknoloji**



**Bir Bakışta
ASELSAN**



Hakkımızda

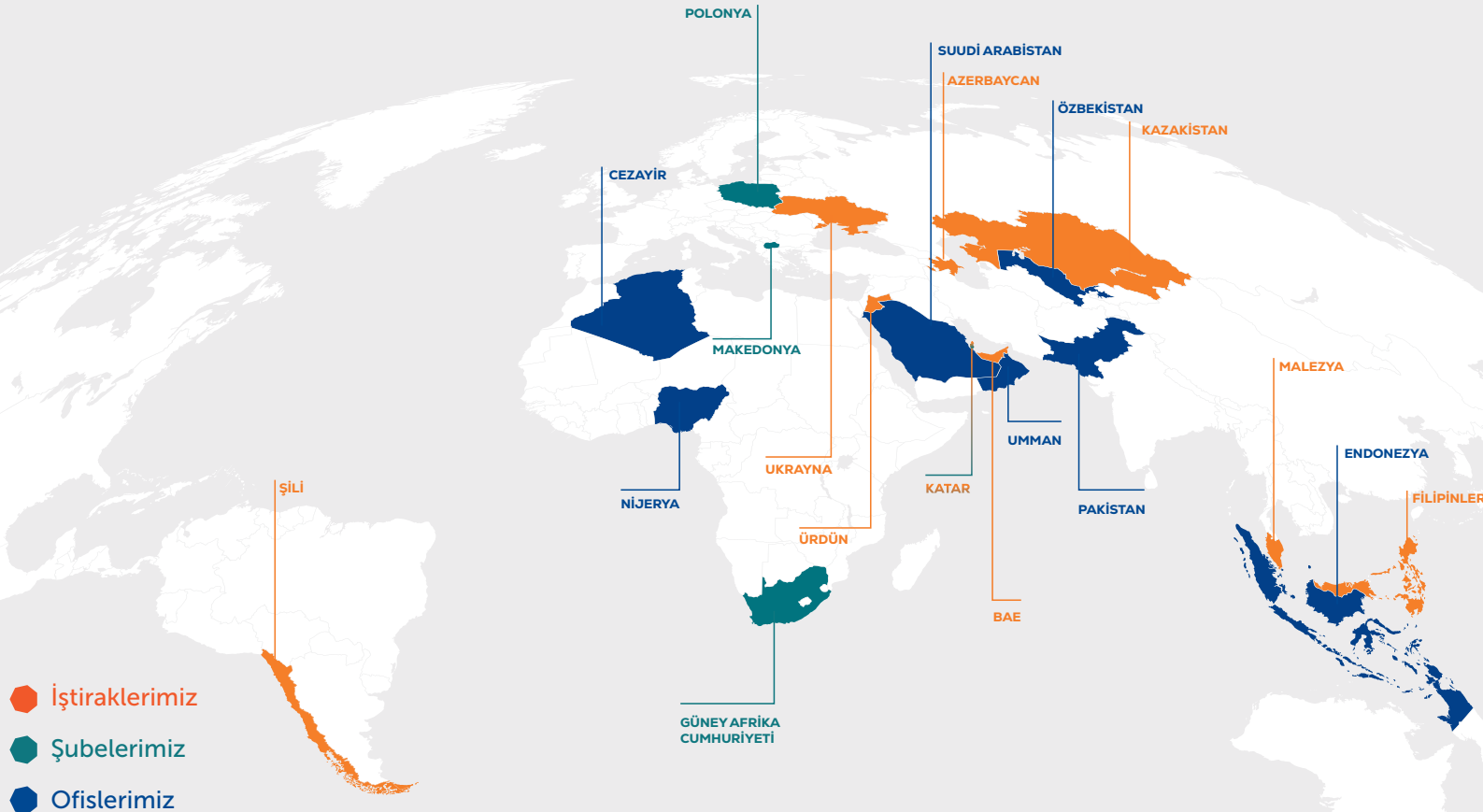
Türk Silahlı Kuvvetleri'nin haberleşme ihtiyaçlarının milli imkânlarla karşılanması için 1975 yılında kurulan ASELSAN; Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı'na (TSKGV) bağlı bir anonim şirkettir. Türkiye'nin en büyük savunma elektroniği kuruluşu olan ASELSAN; başta Türk Silahlı Kuvvetleri olmak üzere yurt içi ve yurt

dışı ihtiyaç makamlarının, haberleşme ve bilgi teknolojileri, radar ve elektronik harp, elektro-optik, aviyonik, insansız sistemler, kara ve deniz silah sistemleri, hava savunma ve füze sistemleri, komuta kontrol sistemleri, ulaştırma, güvenlik, enerji, trafik, otomasyon ve sağlık teknolojilerine yönelik ihtiyaçlarını

karşılayabilecek çok geniş bir ürün yelpazesine sahiptir.

ASELSAN, küresel liderlik vizyonu doğrultusunda dünyanın dört bir yanında etkinliğini hızla artırmaktadır. Yurt dışındaki müşterilerine bulundukları ülkede, tam zamanında ve etkin bir şekilde çözüm sunmak amacıyla 2024 yılında üç

ülkede şirket kurarak yurt içi ve yurt dışı iştiraklerinin sayısını 39'a yükseltmiştir. Güvenilir bir iş ortağı olarak bugüne kadar 92 ülkeye yüksek teknoloji ürünü sistemlerini ihraç eden ASELSAN, küresel savunma ve teknoloji pazarlarındaki payını her geçen gün daha da artırmayı hedeflemektedir.



ASELSAN:
Bilgiyi, güce
ve güvene
dönüştüren
kuruluş

Faaliyet Alanlarımız

Haberleşme
ve Bilgi
Teknolojileri
(HBT)

Mikroelektronik
ve Elektro-
Optik Sistemler
(MEOS)*

Aviyonik
ve Güdüm
Sistemleri
(AGS)*

Radar ve
Elektronik
Harp
Sistemleri
(REHİS)

Savunma
Sistem
Teknolojileri
(SST)

Ulaşım,
Güvenlik, Enerji,
Otomasyon ve
Sağlık Sistemleri
(UGES)

İş Geliştirme
ve Pazarlama
Genel Müdür
Yardımcılığı

Kurumsal
Yönetim
Genel Müdür
Yardımcılığı

Mali Yönetim
Genel Müdür
Yardımcılığı

Teknoloji
ve Strateji
Yönetimi
Genel Müdür
Yardımcılığı

Tedarik Zinciri
Yönetimi
Genel Müdür
Yardımcılığı

*2024 yılı sonu itibari ile ASELSAN'ın büyüme stratejisi kapsamında Mikroelektronik, Güdüm ve Elektro-Optik (MGEO) Sektör Başkanlığı; Mikroelektronik ve Elektro-Optik Sistemler Sektör Başkanlığı (MEOS) ile Aviyonik ve Güdüm Sistemleri Sektör Başkanlığı (AGS) olarak iki sektör olarak yeniden yapılandırılmıştır.

ASELSAN, Türkiye'nin en büyük savunma elektroniği kuruluşu olarak, geniş bir ürün yelpazesi ile hem yurt içi hem de yurt dışı ihtiyaçlara çözüm sunmaktadır. ASELSAN'da 6 Sektör Başkanlığı altında, farklı faaliyet alanlarında çalışılmaktadır.

Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz



Vizyon

Kuruluşundaki milli amacın gereklerini yerine getirerek; küresel pazarda paydaşları için yarattığı değerler ile sürdürülebilir büyümesini koruyan, rekabet gücü ile tercih edilen, güven duyulan, çevreye ve insana duyarlı bir teknoloji firması olmak.



Misyon

Elektronik teknolojileri ve sistem entegrasyonu alanında; Türk Silahlı Kuvvetleri başta olmak üzere, yurt içi ve dışındaki müşterilerine katma değeri yüksek, yenilikçi ve güvenilir ürün ve çözümler sunmak ve Türkiye'nin teknolojik alanda dışa bağımlılığını azaltıp, küresel hedeflerine marka bilinirliğini artırarak ulaşan, halkına gurur veren bir savunma şirketi olmak.

Değerlerimiz



BİRLİKTELİK

Her durumda dayanışma ve birlikteliğin gücüne inanırız. Birbirimizin hakkını korur, cesaretlendirir ve takdir ederiz. Bilgi ve deneyimi paylaşıp, farklılıklara saygı gösterir ve bununla sinerji yaratırız.

GÜVEN

Açık, net ve şeffaf iletişime değer verimiz. Söylediğimizi yapar, yaptığımızı söyleriz. Verdiğimiz sözleri tutar, işleri zamanında teslim ederiz. Hatayı yapana değil sorunu çözmeye odaklanırsınız.



MÜKEMMELLİK

Süreçlere uygun çalışır, onları iyileştirmenin yollarını ararız. Kaynaklarımızı verimli kullanır, paydaşlarımızın beklentilerini en iyi şekilde karşılarız. İşimizin izlenebilir ve tekrar edilebilir olmasına özen gösteririz.

GELİŞİM

Sürekli öğrenir, kişisel gelişimimizin sorumluluğunu alırız. Geribildirimden gelişim yolundaki önemini biliriz. Potansiyelimizi zorlayıcı hedefler ile geliştiririz. İç ve dış paydaşlarımızın gelişimine katkı sağlarız.

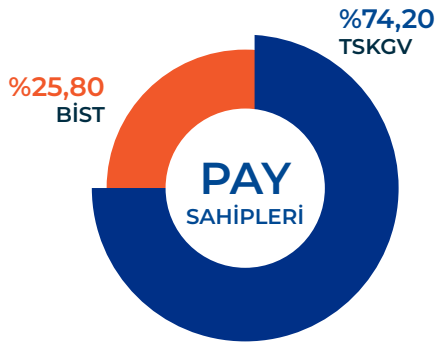


YENİLİK

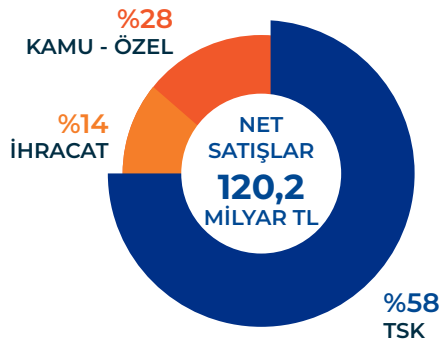
Rutini sorgular, yeni fikirler üretir, yaratıcı çözümleri destekleriz. Hata yapmaktan korkmaz, onları öğrenme fırsatı olarak görürüz. Farklı fikirlerle büyür, dünyadaki yenilikçi yaklaşımları işimize yansıtırız.

Ortaklık Yapısı

ASELSAN Ortaklık Yapısı



ASELSAN Mali Durumu



2024 Yılında Rakamlarla ASELSAN



Toplam Aktifler (Milyon TL)

2024	242.798
2023	217.403



FAVÖK (Milyon TL)

2024	30.234
2023	23.140



Net Satışlar (Milyon TL)

2024	120.206
2023	106.252



Kişi Başı Faaliyet Kârı (Bin TL)

2024	2.242
2023	1.578



FAVÖK Marjı (300 bps)

2024	%25
2023	%22

Kurumsal
Yönetim
Derecelendirme
Notu
9,49

Toplam Ar-Ge
Harcaması
31.955
milyon TL

Toplam Dış
Kaynaklı Ar-Ge
Harcaması
26.714
milyon TL

Toplam
11.900
çalışan

105
Patent
Başvurusu ve
187
Patent Tescil
Belgesi

Toplam
Özkaynaklardan
Ar-Ge
Harcaması
5.242
milyon TL

Beyaz yaka
çalışan başına
düşen ortalama
eğitim saati
70,2

2024 Yılında Kazandığımız Ödüller



ASELSAN'a Red Dot Design'dan Çifte Ödül

ASELSAN, dünyanın en prestijli tasarım yarışmalarından biri olan Red Dot Design Award'da 2024 yılında iki farklı kategoride kazananlar arasında yer aldı. Yaşam destek sistemleri faaliyet alanında Manuel Harici Defibrilatör Cihazı Geliştirilmesi Projesi ile geliştirilen ASELSAN HEARTLINE PRO, 2025 yılı itibarıyla hayata geçecek ürün konseptleri arasında medikal cihaz ve teknolojileri kategorisinde ödüle layık görülürken EAS (Enhanced ASELSAN Simulator) Modüler Konsol Projesi ile de konsept tasarım kategorisinde ödül kazandı.



A' Design Award 2024'te ASELSAN'a Altın Ödül

ASELSAN, A' Design Award'da Robuddy isimli Otonom Rehber Robot Köpek Projesi ile 2024 yılı, robotik, endüstriyel robot ve otomasyon kategorisinde altın ödüle layık görüldü.



ASELSAN'ın Sürücü Gösterge Paneline Tasarım Ödülü

ASELSAN Sürücü Gösterge Paneli (SGP) UX/UI tasarımı İtalya merkezli A' Design Award tasarım yarışması tarafından Interface, Interaction and User Experience Design (Arayüz, Etkileşim ve Kullanıcı Deneyimi Tasarımı) kategorisinde Silver A' Design Award 2024 ödülüne layık görüldü.



ASO'dan Patent Ödülü

Ankara Sanayi Odası (ASO) 60'ıncı Kuruluş Yılı Ödüllerinde ASELSAN, Patent Sayısını En Çok Artıran Firmalar kategorisinde ödül değer bulundu.



Green Apple Çevre Yönetimi Ödülü

ASELSAN'ın etkin su yönetimi, The Green Organization tarafından Green Apple ödülüne layık görüldü. İlk 2021 yılında olmak üzere bu yıl dördüncü kez Green Apple Ödülü alan ASELSAN, 2021 yılında Sıfır Atık, 2022 ve 2023 yıllarında İklim Değişikliği kategorilerinde ödüller almıştı.



ASELSAN'a İnsan Kaynakları Alanında Dört Uluslararası Ödül

ASELSAN, uluslararası başarılarına bir yenisini daha ekleyerek, dünyanın en prestijli ödüllerinden Stevie Awards'ta farklı alanlardaki çalışmalarıyla biri altın, üçü gümüş olmak üzere dört yeni ödül kazandı.

ASELSAN, a Yetenek Programı ile Stevie Awards'ta Best Youth Employment Strategy (En İyi Genç İstihdamı Stratejisi) kategorisinde gümüş ödül kazandı.



Youth Awards 2024'ten Dört Ödül

ASELSAN, Youth Awards'ta bir kez daha En Çok Çalışılmak İstenen Savunma Sanayi Şirketi seçildi.

ASELSAN, a Yetenek Programı ile Youth Awards'ta En Beğenilen İşe Alım Programı kategorisinde bronz ödüle layık görüldü.



İnovaLIG Şampiyonu

Ticaret Bakanlığı'nın desteği ve Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin ev sahipliğinde bu yıl 11'inci düzenlenen Türkiye'nin inovasyon liderlerinin belirlendiği Türkiye İnovasyon Haftası İnovaLIG Şampiyonları Ödül Töreninde ASELSAN, İnovasyon Kaynakları kategorisinde birincilik ödülü almaya hak kazandı.



Uluslararası İş Güvenliği Ödülü

ASELSAN, British Safety Council Uluslararası İş Güvenliği Ödülünü kazanarak iş sağlığı ve güvenliğine verdiği önemi bir kez daha kanıtladı.



Altın İş Sağlığı ve Güvenliği Ödülü

ASELSAN, iş sağlığı ve güvenliği alanında en iyi performansların ödüllendirildiği, dünyanın en etkili programlarından biri olan İngiltere merkezli The Royal Society for Prevention of Accidents (RoSPA)-Sağlık ve Güvenlik Ödüllerinde bir kez daha altın ödül alarak iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının mükemmelliğine olan bağlılığını kanıtladı.



ASELSAN Yenilikçiler İçin En İyi İş Yerleri Listesinde

ABD'de FAST Company dergisi tarafından 5 yıldır yayınlanan Yenilikçiler için En İyi İş Yerleri (Best Workplaces for Innovators) listesi, bu yıl ilk kez FAST Company Türkiye Dergisi tarafından Türkiye'de hazırlandı. İnovasyon ve girişimcilik bağlamında çeşitli kriterlerin değerlendirildiği yarışmada, her seviyedeki çalışanlarının inovasyon konusunda yetkinliğini artıran ASELSAN üçüncü olarak yer aldı.



ASELSAN Dijital Medyada Türkiye Birincisi

Markaların dijital medya performansını analitik verilere dayalı olarak ölçen SocialBrands'in 2024 yılı sonuçlarına göre ASELSAN, 51 binden fazla markayı geride bırakarak Türkiye'de üç ay birinci oldu.



Yenilikçi Yazılımlar Yarışıyor (Y3) Platformu SÜRÜ Yarışması Şampiyonu ASELSAN

Savunma Sanayii Başkanlığı (SSB) tarafından oluşturulan Yenilikçi Yazılımlar Yarışıyor (Y3) adlı yarışma platformunda, iki ASELSAN çalışanı yarışmayı birincilikle tamamladı.

2024 Yılında Kazandığımız Ödüller



○ Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk Stratejisine Ödül

Çevre, sosyal sorumluluk ve yönetim konularında ASELSAN üst yöneticilerinin liderliğinde, tüm ASELSAN çalışanlarının hassasiyeti ile gerçekleştirilen çalışmalar uluslararası alanda The Stevie tarafından iki gümüş ödüle layık görüldü.

İklim değişikliği ile mücadele kapsamında karbon ayak izini azaltma stratejileri, sürdürülebilirlik yaklaşımı, süreç yönetimi ve sürdürülebilir ürün geliştirme projeleri ile kurumsal sosyal sorumluluk alanında "Kurumsal Sosyal Sorumluluk Başarısı" ödülünü almaya hak kazandı.



○ Yılın Sürdürülebilirlik Girişimi

6 Şubat 2023'te, Kahramanmaraş merkezli meydana gelen ve Türkiye'nin güneydoğusundaki 11 ilini derinden etkileyen, bölge tarihindeki en yıkıcı doğal afetlerden biri olarak kayıtlara geçen deprem sonrası tüm ASELSAN çalışanlarının kenetlenerek gerçekleştirdiği çalışma ise Avrupa'da Yılın Sürdürülebilirlik İnisiyatifi alanında "Yılın Sürdürülebilirlik Girişimi" ödülüne layık görüldü.



○ Yılın Teknoloji Takımı - Siber Güvenlik

ASELSAN, The Stevie Awards for Technology Excellence ödüllerinde "Yılın Teknoloji Takımı-Siber Güvenlik" kategorisinde altın ödülün sahibi oldu.



○ Tedarik Zinciri Teknolojileri

ASELSAN'ın ELDD Stok Optimizasyon Uygulaması, IDC (International Data Corporation) ödüllerinde "Tedarik Zinciri Teknolojileri" kategorisinde altın ödüle layık görüldü.



○ Global Tech Awards'tan ASELSAN'a Dört Altın Ödül

ASELSAN geliştirdiği yenilikçi projeleriyle Global Tech Awards'dan dört altın ödüle ayrıldı. Kimlik Yönetimi ve Otomasyon projesiyle "Güvenlik Teknolojileri", Yatay ve Dikey Ağ Segmentasyonu projesiyle "Ağ Teknolojileri", ELDD Stok Optimizasyon Uygulaması ile "Tedarik Zinciri Teknolojileri", Atıl Malzeme Yönetim Kokpiti projesiyle de "Bilgi Teknolojileri" kategorilerinde altın ödül almaya hak kazandı.



○ Brandon Hall Human Capital Management (HCM) Mükemmeliyet Ödülleri

- Çalışanlar ve tüm öğrenme paydaşları için şirketin vizyonu ve stratejisiyle uyumlu, İK süreçlerine entegre şekilde tasarlanan öğrenme ve gelişim süreçleriyle, "En İyi Öğrenme Stratejisi" dalında altın ödül,
- Verimlilik ve şirket içi hizalanma esaslarına dayanan organizasyonel yeniden yapılanma projesi ile "En İyi İşgücü Planlama ve Yönetimi" kategorisinde altın ödül,
- a Yetenek Programı ile "En İyi Özgün veya Yenilikçi Yetenek Kazanımı Programı" kategorisinde altın ödül,
- Öğrenme ve gelişim stratejisiyle uyumlu eğitim programları, farklı öğrenen ihtiyaçlarına hitap eden öğrenme ve gelişim projeleri ile "En İyi Kurumsal Akademi" kategorisinde gümüş ödül,
- Kurumsal hedeflerle uyumlu; hedef belirleme, sürekli gelişim ve geribildirim kültürünü esas alan Performans Gelişim ve Geri Bildirim Sistemi ile "En İyi Performans Yönetimi" kategorisinde gümüş ödül,
- Kurum stratejilerine uygun insan kaynağı planlaması ve sürdürülebilir organizasyon hedefiyle yürütülen Yetenek Yönetimi süreciyle, "En İyi Yetenek Yönetimi Stratejisi" kategorisinde gümüş ödül kazandı.



○ 2024 Xcelerator Technology Innovation Awards

2024 yılında 30'su düzenlenen yarışmada ASELSAN baskı devre kartı, çeşitli kriterlerde değerlendirilerek kendi kategorisinde birincilik ödülüne layık görüldü.



○ ASELSAN, Universum En Çekici İşverenler

2024 Araştırması'nda Mühendislik/BT kategorisinde 1'inci oldu.



○ Realta En Gözde Şirketler 2024

Araştırmasında ASELSAN sektör 1'incisi oldu.



○ LinkedIn Top Companies

ASELSAN, 2024 yılı performansı ile LinkedIn TOP Companies Türkiye sıralamasına 4. sıradan giriş yaptı.



Kurumsal Üyelikler

Yurt içi	
ARUS (Anadolu Raylı Ulaşım Sistemleri Kümelenmesi Derneği)	SASAD (Savunma, Havacılık, Uzay Kümelenmesi Derneği)
ATO (Ankara Ticaret Odası)	SSIB (OAİB Bünyesinde Faali yet Gösteren Savunma Sanayi İhracatçıları Birliği)
ASO (Ankara Sanayi Odası)	TAP (Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları Derneği)
AUSDER (Akıllı Ulaşım Sistemleri Derneği)	TBD (Türkiye Bilişim Derneği)
BGD (Bilgi Güvenliği Derneği)	TEDAR (Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği)
İMMİB (İstanbul Kimya, Maden ve Mamul İhracatçıları Birliği)	TÜMAKÜDER (Tüm Akü İthalatçıları ve Üreticileri Birliği)
KALDER (Türkiye Kalite Derneği)	TAKP (Türkiye Açık Kaynak Platformu)
OAİB (Orta Anadolu İhracatçıları Birliği)	TÜYİD (Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği)
RAYDER (Raylı Ulaşım Sistemleri ve Sanayicileri Derneği)	TİDE (Türkiye İç Denetim Ensti tüsü)
SAHA İstanbul	TÜREB (Türkiye Rüzgar Enerjileri Birliği)

Uluslararası	
ETSI (European Telecommunications Standards Institute)	OSA (Optical Society of America)
AOC (The Association of Old Crows)	PCI-SIG (Peripheral Component Interconnect - Special Interest Group)
AFCEA (Armed Forces Communication and Electronics Association)	RTCA (Radio Technical Commission for Aeronautics)
DMR (Digital Mobile Radio Association)	SPIE (Society of Photo-Optical Instrumentation Engineers)
IAQC (Uluslararası Havacılık ve Uzay Kalite Grubu)	WEMPEC (Wisconsin Electrical Machines and Power Electronics Consortium)
ISACA (Information Systems Audit and Control Association)	TETRA (Critical Communication Association)
IEEE (Institute of Electrical and Electronics Engineers)	TIA Advancing Global Communications (Dünya Telekomünikasyon Endüstrileri Birliği)
FOSA (Fiber Optic Sensing Association)	UIIN (Üniversite Sanayi İnovasyon Ağı)
IPC (Association of Connecting Electronics Industries)	UITP (Uluslararası Toplu Taşımacılar Birliği)
IRIS (International Railway Industry Standart Portal)	VITA (VMEBus International Trade Association)
ONVIF (Open Network Video Interface Forum)	

03



Özel Bölüm:



Özel Bölüm:

1975 yılında Türk ordusunun askeri haberleşme ihtiyaçlarını yerli imkanlarla karşılamak üzere kurulan ASELSAN, bugün geliştirdiği teknolojilerle, birçok farklı alanda sunduğu özgün tasarım ve çözümlerle bir yandan Türkiye'nin lider savunma teknolojisi şirketi olarak konumlandırılırken diğer yandan yurt dışında bayrak taşıyıcı şirket rolünü üstleniyor. Lisanslı telsiz üretimiyle başlayan bu yolculuk bugün alanında en iyi ürünleri üreten, oyun değiştirici teknolojileri geliştiren ve ihrac eden küresel bir şirket kimliğiyle devam ediyor. 6 teknoloji üssünde, yaklaşık 12 bin çalışanıyla faaliyet gösteren ASELSAN, Türkiye'nin en büyük, dünyanın ise 42. en büyük savunma sanayi şirketi konumundadır.

Her geçen gün hızla gelişen teknoloji, savunma sanayiye de doğrudan etkiliyor. Değişen dünyada iş yapma biçimleri farklılaşıyor. ASELSAN olarak bu değişim ve dönüşümü proaktif olarak yönetiyoruz. ASELSAN'ı geleceğe hazırlamak adına savunma alanında yarım asırlık birikim ve deneyimimizi; sivil alanlara da yansıtarak Türkiye'nin enerji, güvenlik, ulaşım ve sağlık sistemleri alanlarında da dünya çapında söz sahibi olması için çalışıyoruz.

ASELSAN'ın yarım asırdır devam eden bu başarısının arkasında öğrenmeye, değişmeye ve gelişmeye açık bir kültürün varlığı yatmaktadır. ASELSAN, değişen ve farklılaşan iş dünyasına adaptasyon için ürün, sistem ve süreçlerini sürekli geliştiren küresel bir inovasyon merkezidir.

2030 hedeflerimize ulaşmada ortaya konulan aselsaneXt programı ile güçlü yönlerimizi daha da güçlendirmeyi,

kurumsal yeteneklerimizi daha da keskinleştirmeyi hedefledik. Yetkinliklerimizi sadece bugünün değil yarının ihtiyaçlarını da gözeterek geliştirmeyi amaçladık. Bunu yaparken de ASELSAN'ın ülkemize, milletimize, çalışanlarımıza, kullanıcılarımıza ve yatırımcılarımıza kattığı değeri artırmayı öncelikli hedefimiz olarak belirledik.

ASELSAN'da amacımız, 2024 yılında dünyanın en büyük 42. savunma sanayi şirketi olan ASELSAN'ı 2030 sonunda ilk 30'a taşımaktır. Bu vizyonu gerçekleştirmek için başlattığımız aselsaneXt Programı, 3 temel strateji etrafında şekillenmektedir:

- Alanında en iyi ürünleri üretmek,
- Oyun değiştirici teknolojileri geliştirmek,
- İhracat odaklı büyümek.

aselsaneXt doğrultusunda en iyi yeteneklerle ve en hızlı süreçlerle; en yüksek teknolojileri üretecek ve dünyaya sunacağız. Program kapsamında şirketimiz için belirlediğimiz 5 temel öncelikli proje kapsamında çeşitli faaliyetler yürüteceğiz.



Yetenek yönetimi stratejimiz



Hızlı ve etkin çalışma sistemi stratejimiz



Teknoloji, inovasyon, dijitalleşme stratejimiz



Seri üretim ve tedarik zinciri stratejimiz



Küresel markalaşma ve pazarlama stratejimiz

2024 yılı Entegre Sürdürülebilirlik Raporumuzu, aselsaneXt Programı kapsamında belirlediğimiz stratejik alanlar çerçevesinde yapılandırdık. Bu sayede, sürdürülebilirlik önceliklerimizin kurumsal stratejimize entegrasyonunu sağladık.

Alanında
en iyi
ürünleri
üretmek

Oyun
değiştirici
teknolojileri
geliştirmek

İhracat
odaklı
büyümek

Amacımız, 2024 yılında
dünyanın en büyük

42. savunma sanayi
şirketi olan ASELSAN'ı
2030 sonunda ilk

30'a taşımaktır.

04



Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Yönetimi

Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Yönetimi

ASELSAN'da, sürdürülebilirliği iş stratejimizin temel bir unsuru olarak benimsiyoruz. Çevresel sorumluluk, sosyal refah ve güçlü yönetime olan bağlılığımız, daha sürdürülebilir ve güvenli bir dünyaya katkıda bulunurken paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmamızı sağlıyor.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı sadece kendi faaliyetlerimiz ile sınırlı görmüyor, sektörümüzde üstlendiğimiz liderlik vasfımız ile değer zincirimizde de farkındalık oluşturmayı hedefliyoruz. Sorumluluk, şeffaflık, hesap verebilirlik ve eşitlik ilkeleri doğrultusunda; sürdürülebilir kalkınma amaçları ile uyumlu olarak belirlediğimiz çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki hedeflerimizi 2023 yılında paydaşlarımız ile paylaştık. 2023 yılı itibarı ile hedeflerimize yönelik çalışmakta ve değer katacak yeni hedefler belirlemekteyiz.

2030 yılına uzanan kısa, orta ve uzun vadeli ÇSY hedeflerimize yönelik çalışmalarımızı, ilerlememizi ve performansımızı şeffaf bir şekilde izleyeceğimiz, ölçeceğimiz, raporlayacağımız ve gelişim gördüğümüz

her alanda en iyisine ulaşma amacımızla süreçlerimizi daha da iyileştireceğimiz sürdürülebilirlik yol haritamızı oluşturduk.

Çevresel sürdürülebilirlik çalışmalarımızda kilit önem taşıyan ve 2021 yılında belirlediğimiz 2050 yılı net sıfır emisyon hedefimiz çerçevesinde yol haritamızı oluşturduk. Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamında iklim değişikliği, su ve çevresel sürdürülebilirlik ile ilgili çalışmalarımızı paydaşlarımız ile şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz.

Çevreye ve insana değer odaklı sürdürülebilirlik anlayışımız ile gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için operasyonlarımızda ve stratejimizde bütüncül sürdürülebilirlik yaklaşımımızı ön planda tutuyoruz. 2021 yılından bu yana sürdürülebilirliği kurumsal düzeyde değerlendiriyor, risk ve fırsat analizimiz ile stratejimizi belirliyoruz. Sürdürülebilirliği en üst yönetim seviyesinde ele alıyor, bugünümüzü analiz edip geleceğimizi planlarken, entegre bir strateji kullanıyoruz.

ASELSAN Stratejik Planında ve Bütünleşik Yol Haritasında yer alan stratejik amaçlar ve hedefler ile ilgili risklerin entegre edilmesi amacıyla 2024 yılında yapılan 2025-2029 yılı Stratejik Planında ASELSAN'ın kurumsal risklerinin yer alması sağlandı. Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz ile Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksine en yüksek puan ile girdik. Risk Envanterinin güncellenmesi sürecinde, Stratejik Plan ile Risk Envanterinin uyumu sağlanarak aselsaneXt programı altında bir araya getirdi. İhracat odaklı ana stratejisi kapsamında iklim değişikliği riski aselsaneXt aBusiness altında incelenmiştir.

Borsa İstanbul (BİST) Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'ne 1. sıradan girdik.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz ve 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik raporlama çalışmalarımızla, Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin sürdürülebilirlik performanslarının değerlendirildiği Borsa İstanbul (BİST) Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'ne, 2025 yılında en yüksek puanla birinci sıradan dahil olduk. aselsaneXt vizyonumuz ve tüm çalışanlarımızın emek ve desteğiyle; çevre, sosyal ve yönetim konularında yapılan değerlendirmelerde A+ not alarak bu alandaki başarıımızı kanıtladık. Sorumlu, güçlü ve kararlı yönetim anlayışımızın sonucu olan bu başarıımızı daha da ileriye taşımak için çalışmaya devam edeceğiz.



BİST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 25 ENDEKSİ'NDE ZİRVEDEYİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK alanında en iyisiz.

Türkiye çapında sadece piyasa değeri en yüksek 25 şirketin gösterdiği üstün başarıyla yer alabildiği BİST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'ne 1. sıradan girdik. aselsaneXt vizyonumuzun yol göstericiliği ve tüm ASELSAN'ların ortak emeği sayesinde, çevresel, sosyal ve yönetim konularında aldığımız A+ notla zirvedeyiz. Sorumlu, güçlü ve kararlı yönetim anlayışımızın en değerli çıktılardan biri olan bu başarının ötesine geçmek için çalışmaya devam edeceğiz.



Teknolojik İlerlemede Sürdürülebilirliğin Rolü:

ASELSAN'da inovasyonu ve sürdürülebilirliği birlikte ele alıyoruz. İleri teknolojinin gezegenin zararına olmaması gerektiğinin farkındayız. Yeşil Ar-Ge'ye, enerji tasarruflı çözümlere ve çevre dostu malzemelere yatırım yaparak, küresel sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu

teknolojik büyümeyi destekliyor. Savunma sanayinin daha sorumlu ve iklim dirençli uygulamalara doğru dönüşümüne öncülük etmek hedefiyle çalışıyoruz. Teknolojimiz ile sağladığımız başarıyı iş güvenliği, toplumsal refah, çevresel dirençlilik, değer zincirimize katkı alanlarında gerçekleştirdiğimiz projeler ile destekleyerek insana yakışır iş ve ekonomik büyüme sağlıyoruz.

**Sürdürülebilirlik
faaliyetlerimiz ile
Borsa İstanbul
Sürdürülebilirlik
Endeksine en yüksek
puan ile girdik.**

Çevre Taahhüdümüz:

İklim değişikliği ve kaynakların tükenmesi çağımızın en büyük zorlukları arasında yer alıyor. ASELSAN'da, çevresel etkimizi en aza indirmek için çalışıyoruz. Sorumlu üretim ve sorumlu tüketim anlayışımız ile çevremizi gelecek nesillere bırakılacak bir miras olarak görüyor, üst yönetimimizin liderliği ve ASELSAN çalışanlarının özverisi ile iklim değişikliği, enerji yönetimi, su yönetimi, çevre mevzuatına uyum, atık yönetimi ve biyoçeşitlilik konularında çalışıyoruz. Kaynak verimliliğine değer veriyor, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi anlayışımız ile çevresel taahhütlerimizi tedarikçilerimizde de gözetiyor, bu konuda da Gücümüz Bir diyoruz. Sadece kendimizin değil ürettiğimiz teknolojiler ile toplumumuzun çevresel etkimizi azaltmak için de çalışıyoruz.

Bu amaçla:

Karbon ayak izini azaltmak: Yenilenebilir enerji çözümleri uygulamak, enerji verimliliğini optimize etmek ve net sıfır emisyon hedeflerimize ulaşmak için projeler geliştiriyoruz.

Sürdürülebilir tedarik zinciri

yönetimi: Tedarikçilerimizin çevre dostu uygulamalara ve sorumlu kaynak kullanımına bağlı kalmasını teşvik etmek için proje ve uygulamalar hayata geçiriyoruz.

Sosyal Sorumluluk ve Etik Standartlar:

ASELSAN'da sektörümüzdeki öncü konumumuz gereği, sorumluluğumuzun ürün ve hizmetlerimizin ötesine uzandığının bilincindeyiz. Topluma saygı odaklı çalışmalarımızda, gelecek için umut ve ilham kaynağı olmak için çalışıyoruz. Üst yönetimimizin liderliğinde, tüm ASELSAN kurumsal sosyal sorumluluk gönüllüleri ile değer oluşturmak için projeler üretiyoruz. Yalnızca kendi ekonomik varlığımızı sürdürmeyi ve geliştirmeyi değil içerisinde bulunduğumuz ekosistemin, çalıştığımız alt yükleniciler ve paydaşlarımızın da gelişimi için aktif olarak çalışmalar yapıyoruz. Başarı yolculuğumuzda, ASELSAN çalışanlarının büyük emeği olduğunu biliyoruz. Yüksek çalışan esenliği sağlayan, çeşitliliğe, eşitliğe ve kapsayıcılığa (DEİ) önem veren bir kurum kültürü oluşturmak için çalışıyoruz. Bu alandaki önceliklerimiz;

Çalışan refahı: İşyerinde eşitliğe önem vermek, iş güvenliğini sağlamak ve profesyonel gelişim fırsatları sunmak.

Toplumsal katılım: STEM eğitimini desteklemek, kurumsal sosyal sorumluluk projelerine katılmak ve yerel kalkınmayı teşvik etmek.

İş etiği ve şeffaflık: Tüm faaliyetlerimizde en yüksek dürüstlük, uyumluluk ve hesap verebilirlik standartlarını sürdürmek.

Sürdürülebilir Büyüme için Yönetişim:

Güçlü yönetim, sürdürülebilir iş modellerinin temelidir. ASELSAN'da çevre, sosyal ve yönetim (ÇSY) ilkelerini kurumsal stratejilerimize tam entegrasyonunu sağladığımız, şirketimizin tüm kademelerinin ÇSY konularında görev ve sorumluluk aldığı bir yapıya sahibiz. Her kademede sorumluluk, hesap verebilirlik, şeffaflık, adalet ve işi en iyi şekilde yapmak ilkeleri çerçevesinde şekillendirdiğimiz yönetim yapımız ile geleceğin teknolojilerini yaratmak için çalışıyoruz. Faaliyetlerimizi ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik çerçeveleri ve düzenlemeleriyle uyumlu hale getiriyoruz. İlerlememizi izlemek ve paydaşlarımıza iletmek için şeffaf raporlama mekanizmaları kuruyoruz.

ASELSAN'da, sürdürülebilirliğin ortak bir sorumluluk olduğuna inanıyoruz. İnovasyon yetkinliklerimiz, sorumlu iş uygulamalarımız ve ortak geleceğe olan bağlılığımızla teknoloji alanında örnek olmayı hedefliyoruz. Paydaşlarımızla birlikte daha güvenli, sürdürülebilir ve refah bir dünya inşa etmek için çalışıyoruz.

Teknolojimiz ile sağladığımız başarıyı iş güvenliği, toplumsal refah, çevresel dirençlilik, değer zincirimize katkı alanlarında gerçekleştirdiğimiz projeler ile destekleyerek insana yakışır iş ve ekonomik büyüme sağlıyoruz.



Değer Yaratma Modelimiz

SERMAYE ÖĞELERİ	GİRDİLER	ÖNCELİKLİ KONULAR	ÇIKTILAR	ÜRETİLEN DEĞER	PAYDAŞLARIMIZ	SÜRDÜRÜLEBİLİR KATKI
FİNANSAL SERMAYE	- Özkaynak - Toplam aktif - Toplam borç - Entegre risk yönetimi yaklaşımı	- Mevzuat Uyum - Sorumlu Üretim, Tüketim, İş Geliştirme ve Pazarlama - Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği - Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi	- Toplam hasılatdaki artış - Toplam aktiflerdeki artış - Toplam FAVÖK'deki artış - Net kâr marjı - İhracat geliri - Piyasa değeri - Dünyanın en büyük 42. savunma sanayi şirketi	- Sürdürülebilir ekonomik büyüme - Pay sahipleri ve yatırımcılar nezdinde artan güven. - Ülke ekonomisine doğrudan ve dolaylı katkı	- İş Ortakları - Tedarikçiler - Müşteriler - Çalışanlar - Finansal Kuruluşlar - İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar - Kamu Kurum ve Kuruluşları - Pay Sahipleri ve Yatırımcılar	
İNSAN SERMAYESİ	- Eşit ve kapsayıcı iş yeri kültürü ve destekleyici politikalar 11.900 yetenekli çalışan 6,7 yıl ortalama kıdem 2.225 yeni işe alınan çalışan sayısı 180.470.192 TL eğitim yatırımı - Yaşayan teknoloji usleri - ASELSAN Akademi - Güçlü iş sağlığı ve güvenliği kültürü	- İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları Çalışan Deneyimi - İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları - Çalışan Deneyimi - Yetenek ve Kariyer Yönetimi - Yetenek ve Kariyer Yönetimi, Çalışan Deneyimi - Çalışan Deneyimi, İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları - Yetenek ve Kariyer Yönetimi, Çalışan Deneyimi - Mevzuata Uyum, Çalışan Deneyimi, İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları	9,49 Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu - Çalışan başına ortalama 58,56 saat eğitim - Yüksek iç terfi oranı - Prizma mentorlük programı 696.897 saat eğitim - Sosyal alan, sürdürülebilir tarım alanı, ASIL çalışan toplulukları vb. fırsatlar 619 öğrenci - İş sağlığı ve güvenliği performansında %5,53'lük bir iyileşme	- Sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı ile mutlu çalışanlar - Kariyer ve yetenek gelişimi - Çalışanların elde tutulması ve yüksek çalışan bağlılığı - Kapsayıcı ve eşit iş ortamı	- Çalışanlar - İş Ortakları - İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar	
ÜRETİLMİŞ SERMAYE	6 teknoloji üssü 120 stratejik ortak 28 iştirak 10 yurtdışı ofis ve şube 12.014 ASELSAN ve bağlı ortaklıklar toplam çalışan sayısı - Çevreye değer katan üretim yaklaşımı	- Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme Pazarlama - Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği, Tedarik Zinciri Yönetimi - Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği, Tedarik Zinciri Yönetimi - Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme Pazarlama - Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme Pazarlama - Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme Pazarlama	- Kişi başı faaliyet kârı - Tedarikçi finansman sistemi - İmzalanan sözleşme tutarındaki artış - İmzalanan yurtdışı sözleşme tutarındaki artış - İhracat sözleşmesi imzalanan ülke sayısı: 92 - Sürdürülebilir şehirlere hizmet eden ürünler	- Sektör liderliği ve güçlü küresel varlık - Üretimde verimlilik - Yeni iş alanlarında yaratılan fırsatlar ile geleceğe hazırlık - Artan sürdürülebilir marka algısı - Sürdürülebilir şehirler için üretilen ürünler	- Tedarikçiler - Müşteriler - Çalışanlar - İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar - Toplum	



MİSYONUMUZ

Elektronik teknolojileri ve sistem entegrasyonu alanında; Türk Silahlı Kuvvetleri başta olmak üzere, yurt içi ve dışındaki müşterilerine katma değeri yüksek, yenilikçi ve güvenilir ürün ve çözümler sunmak ve Türkiye'nin teknolojik alanda dışa bağımlılığını azaltıp, küresel hedeflerine marka bilinirliğini artırarak ulaşan, halkına gurur veren bir savunma şirketi olmak.



PROJELERİMİZ
DEĞER
ALANLARIMIZ



VİZYONUMUZ

Kuruluşundaki milli amacın gereklerini yerine getirerek; küresel pazarda paydaşları için yarattığı değerler ile sürdürülebilir büyümesini koruyan, rekabet gücü ile tercih edilen, güven duyulan, çevreye ve insana duyarlı bir teknoloji firması olmak.

Değer Yaratma Modelimiz

SERMAYE ÖĞELERİ	GİRDİLER	ÖNCELİKLI KONULAR	ÇIKTILAR	ÜRETİLEN DEĞER	PAYDAŞLARIMIZ	SÜRDÜRÜLEBİLİR KATKI
FİKRİ SERMAYE	- Teşvik sistemi 31.955 milyon TL Ar-Ge harcaması 5.242 milyon TL Özkaynaklardan Ar-Ge Harcaması - Girişimcilik merkezi	- Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme Pazarlama - Teknoloji, İnovasyon, Dijitalleşme ve Siber Güvenlik - Yetenek ve Kariyer Yönetimi - Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme Pazarlama - Teknoloji, İnovasyon, Dijitalleşme ve Siber Güvenlik - Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme Pazarlama - Teknoloji, İnovasyon, Dijitalleşme ve Siber Güvenlik - Teknoloji, İnovasyon, Dijitalleşme ve Siber Güvenlik - Yetenek ve Kariyer Yönetimi	7 projeye tohum desteği 105 Patent Başvurusu 187 Patent Tescil Belgesi 150'den fazla aFikir başvuru sayısı 77 bilimsel konferans bildirisi 9 akademik makale 1 spin-out şirket	- Fikri mülkiyet tescili - Yenilikçi ürün ve hizmetler	- Çalışanlar - Tedarikçiler - İş Ortakları - Müşteriler - Sivil Toplum Kuruluşları - İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar - Akademi	
SOSYAL SERMAYE	5.500'den fazla tedarikçi 482,24 milyon TL bağlı miktari - Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri - ASİL Derneği - Gücümüz Bir	- Tedarik Zinciri Yönetimi - Sosyal Sorumluluk - Sosyal Sorumluluk - Sosyal Sorumluluk - Tedarik Zinciri Yönetimi	- Dünyanın en büyük 42. savunma sanayi şirketi 9,49 Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu - Teknofest - Teknomacera - ASELSAN MTAL 28.070.369,69 TL tutarında bağlı - ASİL Çarşı - ASİL 1975 - Tedarikçi Eğitimi	- Yüksek marka itibarı Millileştirilmiş tedarik ağı ile sağlanan iş sürekliliği - Toplumsal yatırım çalışmaları toplumda bilinirlik, güven ve şeffaf iletişim - Toplumsal yatırım çalışmaları toplumda bilinirlik, güven ve şeffaf iletişim - Toplumsal yatırım çalışmaları toplumda bilinirlik, güven ve şeffaf iletişim - İş sürekliliği - Artan kalite	- İş Ortakları - Medya - Akademi - Tedarikçiler - Finansal Kuruluşlar - Müşteriler - Sivil Toplum Kuruluşları - Toplum	
DOĞAL SERMAYE	- Enerji tüketimi - Su tüketimi - İklim değişikliği - Yönetim sistemi standartları - Rehabilitasyon çalışmaları - Net sıfır emisyon yol haritası - Sıfır atık	- İklim Değişikliği - Enerji Yönetimi ve Verimliliği - Kaynak Verimliliği ve Döngüsel - Ekonomi - Biyoçeşitlilik - Su yönetimi - Sorumlu Üretim, Tüketim, İş Geliştirme ve Pazarlama	- Yenilenebilir enerji projesi - CDP Su A- puanı - CDP iklim değişikliği B+ puanı 250.000 ağaç dikimi için protokol - ISO 46001 yönetim sistemi kurulumu - Göbbaşı rehabilitaston çalışması %26,2 elektrikli araç kullanımı %91,40 geri dönüştürülebilir atık oranı	Çevreye değer katan yaklaşım	- Kamu Kurum ve Kuruluşları - Tedarikçiler - İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar - Müşteriler - Sivil Toplum Kuruluşları	



MİSYONUMUZ

Elektronik teknolojileri ve sistem entegrasyonu alanında; Türk Silahlı Kuvvetleri başta olmak üzere, yurt içi ve dışındaki müşterilerine katma değeri yüksek, yenilikçi ve güvenilir ürün ve çözümler sunmak ve Türkiye'nin teknolojik alanda dışa bağımlılığını azaltıp, küresel hedeflerine marka bilinirliğini artırarak ulaşan, halkına gurur veren bir savunma şirketi olmak.



PROJELERİMİZ
DEĞER
ALANLARIMIZ



VİZYONUMUZ

Kuruluşundaki milli amacın gereklerini yerine getirerek; küresel pazarda paydaşları için yarattığı değerler ile sürdürülebilir büyümesini koruyan, rekabet gücü ile tercih edilen, güven duyulan, çevreye ve insana duyarlı bir teknoloji firması olmak.

Sürdürülebilirlik Yönetişimiz

ASELSAN, etik ilkelere ve güvene dayalı iş anlayışı ile savunma sanayinin en itibarlı kurumları arasında yer almaktadır. aselsaneXt programı kapsamında yeniden gözden geçirilen, ASELSAN'ın tüm süreçlerine entegre edilmiş, finansal ve finansal olmayan sermaye öğelerinin bir arada ele alındığı iş modelimiz, 50. yaşını kutlamaya hazırlanan ASELSAN'ın 50 yılda oluşturduğu emsalsiz kurum kültürünü yansıtmaktadır. Ülkemiz için "değer üretmeye" odaklanan bu iş modeli ile ASELSAN, tüm paydaşları için kısa, orta ve uzun vadede değer üretmeyi amaçlamaktadır.

Şirketimizin sürdürülebilirlik önceliklerinin tüm karar alma süreçlerine entegre edilmesine olanak tanıyan bu değer yaratma modeli, sürdürülebilirliği kurumsal stratejisinin odak noktalarından biri olarak konumlandırmaktadır. ASELSAN, bu yöndeki tüm çalışmalarını üst düzey yönetim sahipliğinde, bütün ASELSAN çalışanlarının katılımıyla yürütmektedir.

Tüm paydaşlarının ihtiyaç ve beklentilerinin yanı sıra milli ve küresel faydayı da gözeten ASELSAN, değer yaratma sürecinin çıktılarını katkı sağladığı Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendirerek değer üretme anlayışı ile küresel amaçlara olan desteğini ortaya koymaktadır.

Sürdürülebilirlik yönetişimi yapımız, ASELSAN sürdürülebilirlik yaklaşımının tüm değer zincirinde işlerliğinin sağlanması için mevcut ve potansiyel ihtiyaçlar gözetilerek oluşturulmuştur. Bu yapı ile sürdürülebilirliğin Şirket içinde verimli bir şekilde yönetiminin sağlanması ve bu sayede tüm paydaşlarımız için etki odaklı çözümler üretilmesi amaçlanmaktadır.

Sürekli iyileştirerek, değer zincirimize de öncülük etmeyi hedefleyen sürdürülebilirlik yönetim modelimizde, sürdürülebilirlik çalışmalarımız Yönetim Kurulu ve Genel Müdürlüğümüz tarafından sahiplenilmekte ve üst yönetimimizce teminat altına alınmaktadır.

Yönetim Kurulu: ASELSAN'da, sürdürülebilirlik mekanizması Yönetim Kurulu tarafından gözetilmektedir. Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik yönetimi konusundaki stratejik kararları alma konusunda kritik bir rol oynamaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesinde takip edilen sürdürülebilirlik konuları Yönetim Kurulu toplantılarının gündeminde de yer almaktadır.

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi: ASELSAN'ın varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek ve hedefleri tehdit edebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmakla sorumlu olan ve Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan komitedir. Sürdürülebilirlik ile bağlantılı risk ve fırsatların değerlendirilmesinde ve önceliklendirilmesinde görev almaktadır.

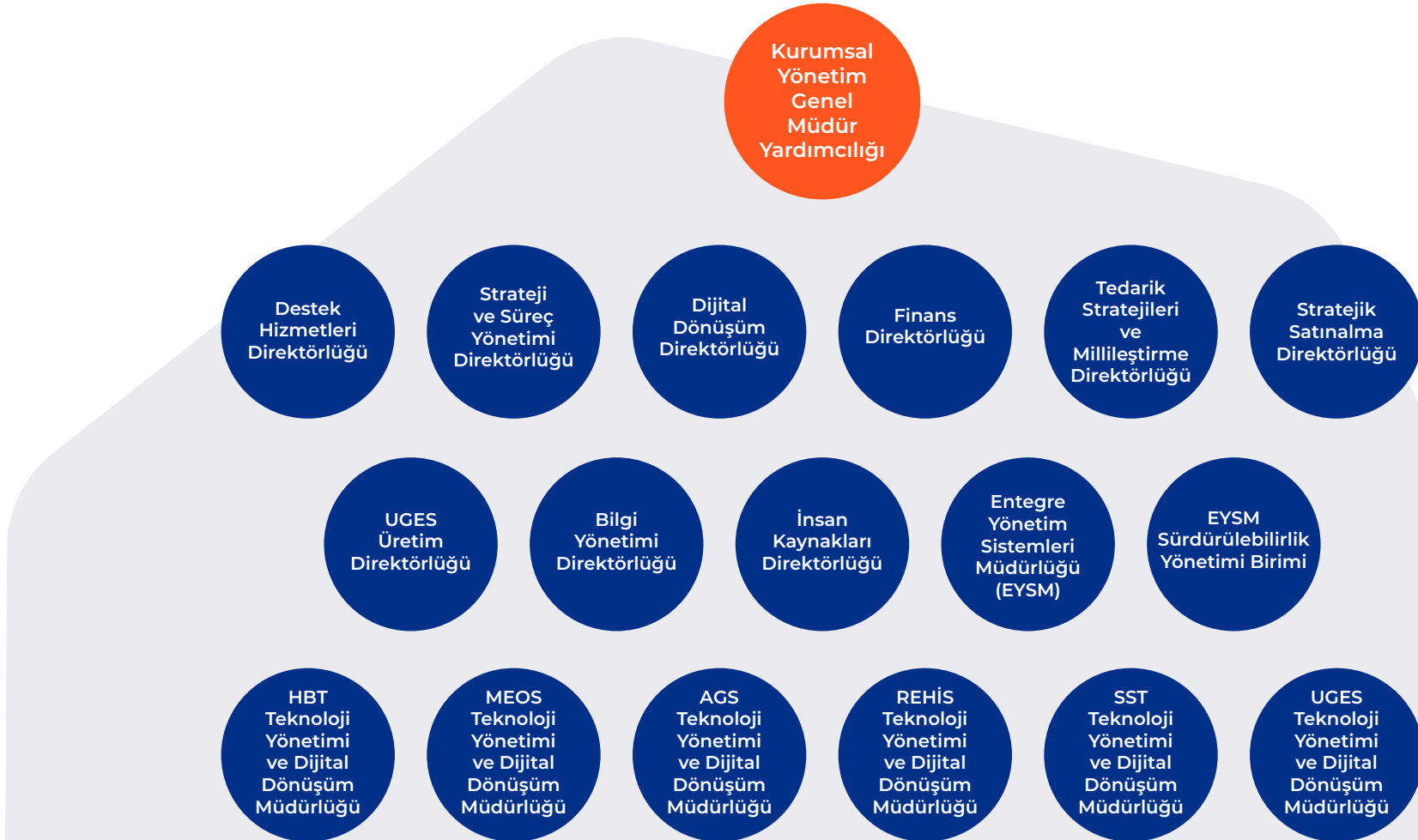
Kurumsal Yönetim Komitesi: Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamındaki çalışmalarını yürütmek ve koordine etmek üzere, çoğunluğunun Yönetim Kurulu üyelerinden oluşması ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü yöneticisinin de Komite üyesi olarak görevlendirilmesi şartıyla, Yönetim Kurulu üyeleri arasından veya konusunda uzman üçüncü kişiler arasından Yönetim Kurulu tarafından seçilerek oluşan komitedir.



Sürdürülebilirlik Komitesi:

Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik vizyon ve stratejisinin oluşturulması, öncelikli konuların tespit edilmesi, politika, hedef ve uygulama planlarının belirlenmesi, strateji ile uyumlu şekilde yürütülmesi, izlenmesi, denetlenmesi ve sürdürülebilirlik performans seviyesinin yükseltilmesi için Yönetim Kuruluna raporlama yapmak üzere, farklı fonksiyonlarda görev alan üst düzey yöneticilerin katılımıyla kurulmuştur.

Komite Üyeleri

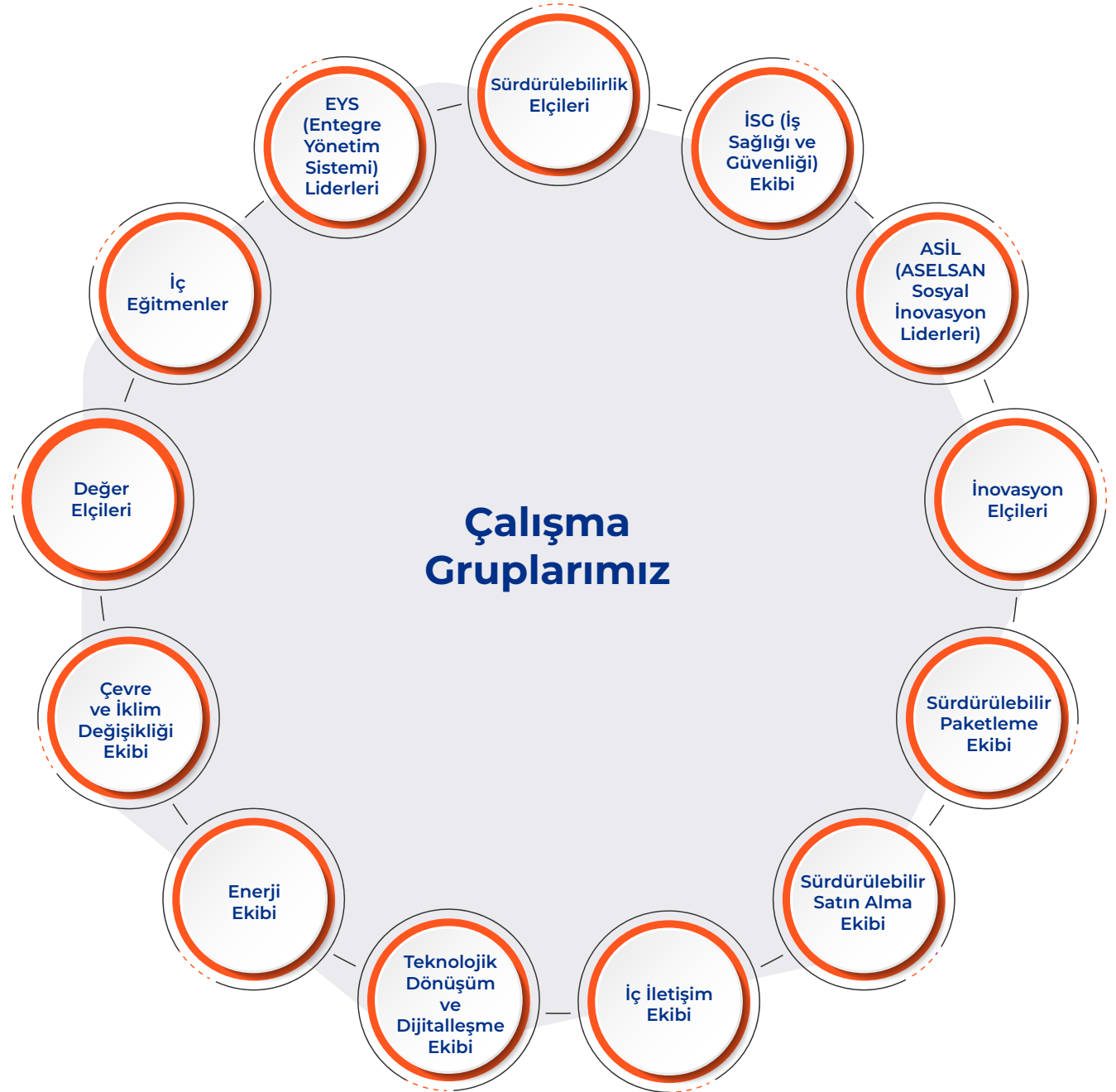


Sürdürülebilirlik Yönetimi Fonksiyonu:

2023 yılında kurulan Sürdürülebilirlik Yönetimi Fonksiyonu, ASELSAN sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında hayata geçirilen proje ve uygulamaların takibi ve koordinasyonundan, paydaşlarımız tarafından iletilen ÇSY alanındaki veri taleplerini yanıtlamaktan ve ÇSY performansının raporlanması ve denetlenmesi süreçlerinin takibinden sorumludur.

Çalışma Grupları:

ASELSAN bünyesinde, ÇSY odak alanlarımızda çok sayıda eş zamanlı proje ve uygulama hayata geçirilmektedir. Şirket bünyesinde çeşitli uzmanlık alanlarında kurulan çalışma grupları, ÇSY hedeflerine ulaşılması için çalışmaktadır. Bu sayede, sürdürülebilirlik konularının her fonksiyonda ve seviyede yönetimi, risk ve fırsatlara göre konunun geliştirilmesi ve paydaşlarımız ile en doğru iletişimin oluşturulması sağlanmaktadır.



ASELSAN, iklim ve sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatları yöneten kişi ve organları; kapasite, bilgi ve deneyim, akademik ve profesyonel birikim, geçmiş tecrübeler ve katılım sağlanan konferanslar ekseninde yıllık olarak değerlendirmektedir. Yeterliliklerin eksik görülmesi durumunda, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik alanında eğitim veya dış uzman desteği sağlamakta, uygun rehber kaynak ve rapor paylaşımı ile kapasite geliştirme çalışması yürütmektedir.

	Kurumsal Yönetim ve Etik	Risk Yönetimi	Paydaş İlişkileri	Finansal Sermaye	Doğal Sermaye	İnsan Sermayesi	Dijitalleşme, Veri Güvenliği & İnovasyon	Sosyal Etki
Yönetim Kurulu	●	●	●	●	●	●	●	●
Sürdürülebilirlik Komitesi								
Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcısı	●	●	●	●	●	●	●	●
Destek Hizmetleri Direktörü	●				●			●
Strateji ve Süreç Yönetimi Direktörü		●		●	●	●	●	
Dijital Dönüşüm Direktörü							●	
Finans Direktörü			●	●				
Tedarik Stratejileri ve Millileştirme Direktörü		●	●	●				
Stratejik Satınalma Direktörü		●	●	●				
UGES Üretim Direktörü							●	
İnsan Kaynakları Direktörü	●		●			●		●
Bilgi Yönetimi Direktörü							●	
Entegre Yönetim Sistemleri Müdürü (EYSM)	●	●	●	●	●	●	●	●
EYSM Sürdürülebilirlik Yönetimi Birimi Mühendisi	●	●	●	●	●	●	●	●
HBT Teknoloji Yönetimi ve Dijital Dönüşüm Müdürü							●	
MEOS Teknoloji Yönetimi ve Dijital Dönüşüm Müdürü							●	
AGS Teknoloji Yönetimi ve Dijital Dönüşüm Müdürü							●	
REHİS Teknoloji Yönetimi ve Dijital Dönüşüm Müdürü							●	
SST Teknoloji Yönetimi ve Dijital Dönüşüm Müdürü							●	
UGES Teknoloji Yönetimi ve Dijital Dönüşüm Müdürü							●	

ÇSY Göstergelerinin Performans Sistemine Entegrasyonu

Sürdürülebilirliğin tüm iş süreçlerine entegre edilmesi ve sürdürülebilirlik hedefleri için gerçekleştirilecek çalışmaların verimliliğini sağlamak için, başta üst düzey yöneticiler olmak üzere, ASELSAN çalışanlarının ücret ve kariyer yollarını etkileyen hedef kartlarında çok sayıda sürdürülebilirlik ve iklim ile bağlantılı anahtar performans göstergesi bulunmaktadır.

Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası kapsamında ücret ve yan haklar yönetimi; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici olarak düzenlenmekte ve uygulanmaktadır. Sürdürülebilirlik performansı, kurumsal hedef kartları kapsamında takip edilmektedir. Üst yönetim performanslarının değerlendirildiği kurumsal hedef kartları, her yılın başında ilgili birimlerin hedef kartlarına aktararak çalışanların bu doğrultudaki çalışmalarına yön göstermekte ve yıl sonunda bu hedef kartları üzerinden değerlendirilmektedir.

ASELSAN üst yönetiminin hedef kartlarında ÇSY odaklı hedefler bulunmaktadır. ÇSY performansı, yıl sonunda hesaplanan performans puanına etki etmektedir. Performans puanı üst yönetimin ve tüm ASELSAN çalışanlarının yıllık prim, terfi ve ücretlendirmesine ASELSAN Ücretlendirme Politikası ile uyumlu bir şekilde etki etmektedir.

Tüm bu uygulamalar, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğine dair anahtar performans göstergelerinin ve sürdürülebilirliğe dair taahhütlerin doğrudan karar alma ve liderlik sorumluluğuyla bağlantılı olmasını sağlamaktadır.

ASELSAN çalışanlarının ve yöneticilerinin hedef kartlarında yer alan ÇSY performans göstergeleri

İklim Değişikliği ile Mücadele	– 2050 yılı net sıfır emisyon yol haritasının yürütülmesi	CEO, Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcısı, Destek Hizmetleri Direktörü, Alt Yapı ve Tesisler Direktörü, İnsan Kaynakları Direktörü, Bilgi Yönetimi Direktörü, Kurumsal İletişim Müdürü, kurumsal yönetim çalışanları ve ilgili diğer ASELSAN çalışanları
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	– Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi – Tedarik zinciri iletişimi ve teşviki – 2050 yılı net sıfır emisyon yol haritasının yürütülmesi	CEO, Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcısı, Stratejik Satınalma Direktörü, Merkezi Satınalma Direktörü, Yan Sanayi Alımları Direktörü, Tedarik Stratejileri ve Millileştirme Direktörü, Lojistik ve Dış Ticaret Direktörü, tedarik zinciri çalışanları ve ilgili diğer ASELSAN çalışanları
Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi	– Kaynak verimliliği – Sürdürülebilir paketleme – Kaynak verimli, sürdürülebilir tasarım ve üretim	CEO, Mali Yönetim Genel Müdür Yardımcısı, ilgili tüm Genel Müdür Yardımcıları/ Sektör Başkanları ve ilgili tasarım/ üretim/ tedarik yöneticileri, ilgili ASELSAN çalışanları
Operasyonel Mükemmelliğin Sağlanması	– Atık Yönetimi: Atık geri kazanımı – Atık Yönetimi: Tehlikeli atık oluşumu – İş Sağlığı ve Güvenliği: İSG puanı	Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcısı, Destek Hizmetleri Direktörü ve ilgili diğer ASELSAN çalışanları Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcısı, Destek Hizmetleri Direktörü ve ilgili diğer Sektör Başkanlığı ASELSAN çalışanları
İnsan Kıymeti Yönetiminin Geliştirilmesi	– Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti – Yetenek yönetimi	CEO, Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcısı, Destek Hizmetleri Direktörü, Alt Yapı ve Tesisler Direktörü, İnsan Kaynakları Direktörü, Bilgi Yönetimi Direktörü, Kurumsal İletişim Müdürü
Dijital Dönüşüm	– Dönüşüm faaliyetlerinin tamamlanması – Dijital Dönüşüm Yol Haritasının yürütülmesi	CEO, Teknoloji ve Strateji Yönetimi Genel Müdür Yardımcısı, ilgili tüm Genel Müdür Yardımcıları/ Sektör Başkanları, Dijital Dönüşüm Direktörü ilgili ASELSAN çalışanları
Sürdürülebilir Teknoloji	– Girişimcilik ve inovasyon faaliyetlerinin desteklenmesi	Teknoloji ve Strateji Yönetimi Genel Müdür Yardımcısı, ilgili tüm Genel Müdür Yardımcıları/ Sektör Başkanları, Girişimcilik ve Yenilikçilik Yönetimi Müdürlüğü çalışanları ve tüm ASELSAN çalışanları
Kurumsal Sosyal Sorumluluk (CSR) Stratejisi	– Sosyal sorumluluk projeleri	Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcısı, Destek Hizmetleri Direktörü, Kurumsal İletişim Müdürü ve ilgili ASELSAN çalışanları

Sürdürülebilirlik Politikaları

ASELSAN, sürdürülebilirlik vizyonu ve sürdürülebilirlik ile ilgili politikalar aracılığıyla yönetim stratejisine ve iş modeline entegre etmektedir. Politikalar aracılığıyla sürdürülebilirlik odaklarının uygulama esasları tüm paydaşlarımız ile paylaşılmaktadır.



Sürdürülebilirlik Endeksleri ve Derecelendirmeler

ASELSAN, sürdürülebilirlik alanında çok sayıda ulusal ve uluslararası endeks ve derecelendirmede yer almaktadır. 2012 yılından bu yana BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan ASELSAN, Borsa İstanbul şirketlerini uluslararası sürdürülebilirlik ölçütlerine göre değerlemeye tabi tutan BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne, endeksin oluşturulduğu 2014 yılında dâhil olmuş; o yıldan itibaren sürdürülebilirlik puanını artırmıştır. 2023 ve 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımız ile BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksine en yüksek puanla birinci sıradan dahil olduk.

ASELSAN 2012 yılından beri Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamında raporlama yapmaktadır. 2024 yılında, CDP İklim Değişikliği Raporlamasında ulusal ve uluslararası ortalamanın üzerinde bir seviye olan "B+" puanı, CDP Su Raporlamasında ise Liderlik seviyesi olan "A-" puanı alınmıştır.



Öncelikli Konularımız

ASELSAN'da kurumsal önceliklerimizi dinamik bir süreç ve çoklu paydaş katılımı anlayışıyla belirliyor ve yönetiyoruz.

Değer zincirimizdeki her bir paydaşımız ile düzenli ve çift yönlü iletişim kurarak paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini anlarken en yüksek değeri yaratıyoruz. Sorumlu değer zinciri yaklaşımımızla, paydaşlarımızı süreçlerimize dahil etmenin; sürdürülebilirlik yönetimimizi geliştirmemize, risk ve fırsatlarımızı yönetmemize olan büyük katkısının farkındayız.

Paydaş katılımımız ve iletişim haritamızı odak gruplarına ve paydaş katılım politikamıza göre belirledik ve sürdürülebilirlik stratejimize uyumlu, her bir paydaşımız için değer yaratmak üzere paydaşa özel, ilgili odak noktasında iletişim kurmayı prensip edindik.

Değer zincirimizdeki her bir paydaşımız ile düzenli ve çift yönlü iletişim kurarak paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini anlarken en yüksek değeri yaratıyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analizi ile mevcut önceliklerimizi gözden geçiriyoruz. Dinamik bir süreç olan önceliklendirme sürecinde çok sayıda paydaşın görüşünden, değişen düzenleme ve standartlardan, kurumsal stratejilerden ve küresel gündemde öne çıkan gelişmelerden faydalaniyoruz. Önceliklendirme sürecinde, stratejik konularla ilişkilendirilen performans göstergelerini, konularla ilgili mevcut ve potansiyel risk ve fırsatları, ilgili paydaşların beklentilerini de göz önünde bulunduruyoruz.

2024 yılında öncelikli konuların gözden geçirilmesi sürecinde Avrupa Finansal Raporlama Danışma Grubu'nun (EFRAG - European Financial Reporting Advisory Group) Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS), Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (IFRS) kuruluşunun bir parçası olan Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (International Sustainability Standards Board, ISSB) tarafından yayımlanan IFRS S1 (Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklilikler), Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB) ile GRI Standartlarını temel aldık.

2024 yılında öncelikli konularımızı çifte önceliklendirme yaklaşımı ile gözden geçirdik. Çifte önceliklendirme anlayışı gereği öncelikli konuları belirlerken konunun iş stratejilerimize etki potansiyelini, finansal ve finansal olmayan etkilerini bütünsel bir yaklaşım ile ele aldık. Önceliklendirme sürecinde yer alan

her konunun, Şirket için oluşturduğu finansal ve itibar riskini, konunun ilgili paydaş nezdinde yaratacağı etki düzeyini ve ASELSAN'ın konuyu etkileme potansiyelini eş zamanlı olarak değerlendirdik. ASELSAN olarak, uzun vadeli etki anlayışını benimsiyoruz. Bu nedenle, bir konunun kısa vadede finansal ve sosyal etkisi düşük olsa dahi, paydaş beklenti düzeyi ve Şirketin konuya olan etki potansiyeline paralel olarak orta ve uzun vadeli sosyal ve finansal etkilerini de gözetiyoruz.

Etki matrisinde yer alan tüm konular için risk-fırsat analizleri gerçekleştirilmektedir. Konuların finansal, operasyonel, çevresel ve itibar riskleri eş zamanlı olarak değerlendirilir ve yönetilir.

2024 yılı etki matrisi oluşturulurken "X" ekseninde konunun ASELSAN üzerindeki finansal etkileri değerlendirilmiştir. "Y" eksenine ise, ASELSAN'ın konu üzerindeki etki seviyesini ortaya koymaktadır. Etki matrisinde yer alan tüm konular, konunun yarattığı risk ve fırsat potansiyeli açısından da değerlendirilmiş ve ağırlıklandırılmıştır.



Etki Önemliliği Değerlendirmesi

Etki önemliliği, bir kurumun neden olduğu ya da katkı sağladığı çevresel ve sosyal etkilerin değerlendirilmesidir. “İçten dışa” etki, bir kuruluşun faaliyetlerinin çevresinde yarattığı etkilerin analizidir. Etkinin büyüklüğü, iki temel faktör ile belirlenmiştir:

Büyükük (Magnitude): Etkinin yaratacağı etkinin potansiyel büyüklüğüdür.

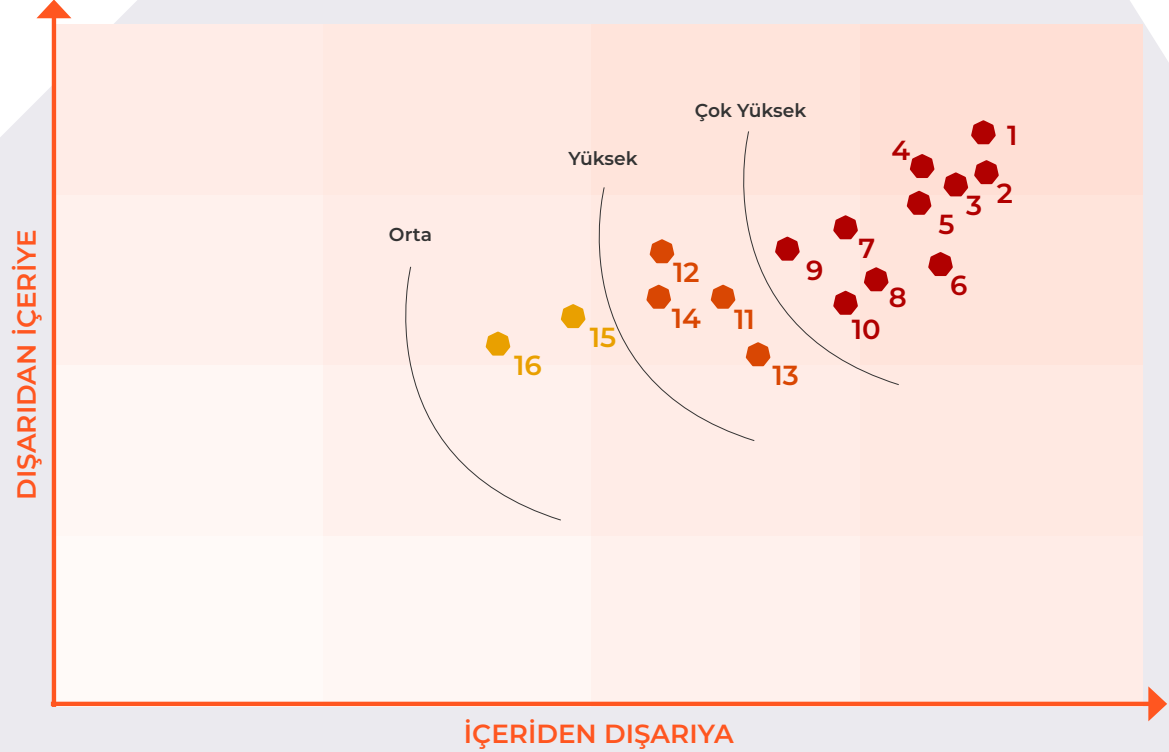
Kapsam (Scope): Etkinin coğrafi veya sektörel kapsamı tanımlanır.

Finansal Önemlilik Değerlendirmesi

ASELSAN finansal önemlilik değerlendirmesi, finansal durumu üzerinde önemli etkisi olan ÇSY (Çevresel Sosyal ve Yönetişim) risk ve fırsatlarının değerlendirilmesine odaklanır. Uluslararası referans standartlarıyla uyumlu bu analiz, “dıştan içe” bir yaklaşım benimser ve büyüme, operasyonel performans ve sermayeye erişim gibi belirleyici faktörleri dikkate alır.

Kurumsal Temeller

Sürdürülebilirlik stratejimiz, kuruluşumuzdan bu yana titizlikle yönettiğimiz kurumsal temeller üzerine inşa edilmiştir. Kurumsal temeller, değer yaratma anlayışımızın ana eksenleri ve sürekli performans alanlarıdır. İş Etiği ve Şeffaflık, Kurumsal Yönetim, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ASELSAN'ın kurumsal temelleridir. Bu alanlara büyük önem vermekte ve bunları sürekli bir gelişim alanı olarak görmekteyiz.



Çok Yüksek

1. Teknoloji, İnovasyon, Dijitalleşme ve Siber Güvenlik
2. Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği
3. İklim Krizi
4. İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları
5. Enerji Yönetimi ve Verimliliği
6. İş Sağlığı ve Güvenliği
7. Tedarik Zinciri Yönetimi
8. Çalışan Deneyimi
9. Yetenek ve Kariyer Yönetimi
10. Mevzuat Uyum

Yüksek

11. Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi
12. Biyoçeşitlilik
13. Sıfır Atık
14. Su Yönetimi

Orta

15. Sosyal Sorumluluk
16. Sorumlu Üretim, Tüketim, İş Geliştirme ve Pazarlama

Etki Analizi

Öncelikli Konu	Etkinin Tanımı*	Etki Türü	Etkinin Yönü	İlgili Risk	Vade	İlgili Paydaş	Etkilediği Değer Zinciri	Etki Önemliliği	Finansal Önemlilik	Finansal Etki
İklim Krizi	İklim krizinin, enerji tasarruflu savunma sistemleri, düşük karbonlu ulaşım ve sürdürülebilir iletişim ağları gibi yeşil teknolojilere olan talebin artması	Potansiyel	Pozitif	Stratejik	Orta	Müşteriler	Aşağı Yönlü	3	3	Finansal Performans
Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi	aFikir vb. platformlarda üretilen fikirler ile kaynak verimliliği sağlayan projelerin tüm ASELSAN'da yaygınlaştırılması	Mevcut	Pozitif	Operasyonel	Kısa	Çalışanlar	Kendi operasyonlarımız	3	3	Finansal Performans
Enerji Yönetimi ve Verimliliği	Yenilenebilir enerji kapsamında sağlanan teşvik mekanizmaları çıkan mevzuatlar ile artması	Potansiyel	Pozitif	Stratejik	Orta	Hissedarlar	Kendi operasyonlarımız	4	4	Nakit Akışı
İş Sağlığı ve Güvenliği	Çalışan altyüklenici sayısının artması ile tedarikçi kaynaklı iş kazalarının sayısını artması	Potansiyel	Negatif	İtibar Riski	Kısa	Tedarikçiler	Yukarı yönlü	3	3	Finansal Performans
Tedarik Zinciri Yönetimi	İklim krizi kapsamında tedarikçilerden istenecek çevresel sürdürülebilirlik yükümlülüklerinin artması ve iklime dirençli olmayan tedarikçinin etkilenmesi	Potansiyel	Negatif	Stratejik	Orta	Tedarikçiler	Yukarı yönlü	4	2	Finansal Performans
Çalışan Deneyimi	İş sağlığı ve güvenliği kültürünün güçlendirilmesi ile çalışan verimliliğinin artması	Mevcut	Pozitif	Operasyonel	Kısa	Çalışanlar	Kendi operasyonlarımız	3	3	Finansal Performans
Mevzuat Uyum	Emisyon ticaret sisteminin kapsamında oluşabilecek mali yükümlülükler	Potansiyel	Negatif	Operasyonel	Kısa	Çalışanlar	Kendi operasyonlarımız	3	3	Finansal Performans
Biyoçeşitlilik	Yeni kurulacak teknoloji üslerinin biyoçeşitliliğe negatif etkisinin olması	Potansiyel	Negatif	İtibar Riski	Uzun	Toplum	Aşağı Yönlü	2	2	Sermayeye Erişim
Sıfır Atık	Sıfır atık kapsamında geri dönüşüme aktarılan atık miktarının ve buradan elde edilen gelirin artırılması	Mevcut	Pozitif	İklim ile Bağlantılı Risk	Kısa	Kamu kurumları	Yukarı yönlü	2	2	Nakit Akışı

* Her bir öncelikli konu için bir etki örnek olarak tanımlanmıştır.

Etki Analizi

Öncelikli Konu	Etkinin Tanımı	Etki Türü	Etkinin Yönü	İlgili Risk	Vade	İlgili Paydaş	Etkilediği Değer Zinciri	Etki Önemliliği	Finansal Önemlilik	Finansal Etki
Su Yönetimi	İklim değişikliği kapsamında su kaynaklarının azalması ile birim su tüketim maliyetlerinin artması	Potansiyel	Negatif	İklim ile Bağlantılı Risk	Orta	Kamu kurumları	Yukarı yönlü	2	2	Finansal Performans
Sosyal Sorumluluk	ASİL Derneği ile gerçekleştirilen sosyal sorumluluk projelerinin artması	Mevcut	Pozitif	İtibar Riski	Kısa	Toplum	Yukarı yönlü	3	1	Finansal Performans
Sorumlu Üretim, Tüketim, İş Geliştirme ve Pazarlama	360° müşteri yönetimi bakış açısı ile müşteri iletişiminin güçlenmesi	Mevcut	Pozitif	Stratejik Risk	Kısa	Müşteriler	Yukarı yönlü	3	4	Nakit Akışı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi	İç terfi oranının artması ile çalışan bağlılığı ve performansının artması	Mevcut	Pozitif	Operasyonel	Kısa	Çalışanlar	Kendi operasyonlarımız	3	3	Finansal Performans
Teknoloji, İnovasyon, Dijitalleşme ve Siber Güvenlik	aselsaneXt programı ile teknoloji, inovasyon ve dijitalleşmenin tüm ASELSAN süreçlerine entegre edilmesi	Mevcut	Pozitif	Stratejik Risk	Kısa	Kendi operasyonlarımız	Kendi operasyonlarımız	3	3	Finansal Performans
Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği	Kazanılan yeni yönetim sistemleri ile ürün kalitesinin artması ve tercih edilebilirliğin artması	Mevcut	Pozitif	Stratejik Risk	Kısa	Müşteriler	Yukarı yönlü	3	4	Nakit Akışı
İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları	Tedarikçi seçim ve değerlendirme kriterlerine insan hakları hususunun eklenmesi ile tedarikçilerde sağlanan insan haklarında seviyesinin artması	Mevcut	Pozitif	İtibar Riski	Kısa	Tedarikçiler	Yukarı yönlü	3	3	Finansal Performans

Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Kurumsal Stratejiye Entegrasyonu

ASELSAN'da, paydaşlarımızın görüşlerine başvurarak, küresel beklentiler, yerel mevzuat ve uluslararası standartlar ışığında belirlediğimiz sürdürülebilirlik önceliklerimizi, kurumsal stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatlarımızı Kurumsal Risk Yönetim Sistemlerimiz kapsamında analiz ediyor, önceliklendiriyor ve yönetiyoruz. ÇSY alanındaki performans göstergelerimizi ilgili her kademedeki çalışan ve yöneticilerimizin performans göstergelerine entegre ediyor, ücretlendirme sisteminin bir parçası haline getiriyoruz.

2024 yılında bu çalışmalarımızı bir adım daha ileri taşıyarak, sürdürülebilirlik önceliklerimizi aselsaneXt programı odak alanlarına entegre ettik. Bu sayede, şirketimizi küresel olarak teknolojik ve ticari başarıya taşıyacak projelerimizi yürütürken, ÇSY önceliklerimizden de taviz vermeyen bir büyüme stratejisi belirledik.

2024 yılında sürdürülebilirlik önceliklerimizi aselsaneXt programı projelerine entegre ettik.

Sürdürülebilirlik Stratejik Önceliklerimiz



Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz

1980'ler

- ASELSAN, günümüzde a Yetenek 4 adıyla sürdürdüğü genç yetenek programına başladı. Yetkin iş gücünün sürdürülebilir bir yaklaşımla ASELSAN'a kazandırılması adına büyük katkısı olan bu programla 1980'li yıllarda işe başlayan çalışanlar, bugün ASELSAN üst yönetiminde görev almaktadır.

2004

- İlk Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu yayımlandı.

2005

- Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturuldu.

2007

- Etik İlkeler ve Davranış Kuralları Belgesi yayımlandı.

2008

- ASELSAN, üniversitelerde akademik görevi olan doktora öğrencileri için burs programı başlattı.

2014

- İlk Sürdürülebilirlik Raporu yayımlandı.

2013

- ASELSAN, uluslararası bir firma tarafından yürütülen "Türkiye'nin En Çok Çalışılmak İstenen Şirketleri" listesinde ilk dört şirket arasında yer aldı.

2012

- Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi oluşturuldu.
- İlk Karbon Saydamlık Projesi Raporu (CDP) yayımlandı.

2009

- OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği ve TS ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemi sertifikaları alındı.

2015

- ASELSAN bünyesindeki kurum içi yazışmaların tamamı ve kurum dışı yazışmaların bir kısmı Elektronik Belge Yönetim Sistemine taşındı.

2016

- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası yayımlandı.

2017

- ASELSAN Akademi Lisansüstü Eğitim Programı başlatıldı.
- ASELSAN Akademi Kurulu; GTÜ, ODTÜ, İTÜ, Gazi Üniversitelerinin ve ASELSAN temsilcilerinin katılımı ile oluşturuldu.

2018

- Çalışanın Sesi Çalıştayları ve Geleceğimiz Sizinle Etkinlikleri başladı.
- Özkaynaklı Ar-Ge Değerlendirme Kurulu hayata geçirildi.
- "Millileştirme Seferberliği" kapsamında ASELSAN Millileştirme Koordinasyon Kurulu kuruldu.

2020

- Liderlik Gelişim Okulu açıldı.
- Tedarikçilerimiz ile iletişimi daha etkin yürütmek amacıyla "Gücümüz Bir" platformu kullanılmaya başlandı.
- ATİK (ASELSAN Teknik Kuşağı) Programı "Gücüm Memleketim, Mesleğim Geleceğim" felsefesiyle uygulanmaya başlandı.

2019

- ASELSAN, 2019 yılı CDP İklim Değişikliği Raporlamasında ilk kez A- puanını alarak İklim Lideri ünvanına layık görüldü.
- ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (MTAL) kuruldu.
- ASİL Yardımlaşma Derneği kuruldu.
- OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgelendirmesinin TS ISO 45001 standardına geçişi sağlanarak, Türkiye'de bu uygulamaya geçen ilk firmalar arasında yer alındı.
- "Sıfır Atık Projesi" hayata geçirildi.
- İşe yeni başlayan çalışanlara, kurum içinde adaptasyonlarında destek olunması amacıyla Pusula Programı başlatıldı.
- "Değerlerimiz" çalışması hayata geçirildi.
- "Next Big Move to Türkiye" Projesi yenilenerek hayata geçirildi.
- ASELSAN Bilgi ve Gelişim Platformu (a BİL-GE) kullanıma alındı.
- İş Güvenliği Bilgi Sistemi (İGBS) devreye alındı.
- Tekno Macera Projesi hayata geçirildi.

2021

- İlk kez katıldığımız CDP Su Raporlaması'nda A- puanı alınırken, CDP İklim Değişikliği Tedarik Zinciri Yönetimi'nde A- puanını alındı.
- ISO 14064'ün 2018 versiyonu ile denetimden başarı ile geçen ilk firmalardan olundu.
- ISO 39001 Yol Trafik Güvenliği Yönetim Sistemi kuruldu.
- İlk Sürdürülebilirlik Çalıştayı, Üst Yönetim ve 50 kişiden oluşan Sürdürülebilirlik Elçileri'nin katılımıyla düzenledi.
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kuruldu.

2022

- ASELSAN Sürdürülebilirlik Raporu'na Bağımsız Güvence Hizmeti alındı ve GRI Raporlamasına geçildi.
- Sürdürülebilirlik Elçileri, Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezi'nden Kurumsal Sürdürülebilirlik eğitimi aldı.
- 2050 yılı net sıfır emisyon iklim değişikliği hedefi, ASELSAN Stratejik Faaliyet Planına eklendi.
- İklim Değişikliği Yönetim Sisteminde iştirak ve stratejik ortakları da dâhil eden bir yapıya geçiş yapıldı.
- CDP İklim Değişikliği Tedarik Zinciri Yönetiminde A- puanı alındı.
- Sürdürülebilir İklim Değişikliği Politikası yayımlandı.

2023

- Sürdürülebilirlik Komitesi kuruldu.
- 2050 yılı net sıfır emisyon yol haritası belirlendi.
- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile bütünleşik, ÇSY hedefleri belirlendi.
- Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık (DEI) çalışmaları kapsamında Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası için çalışma başlatıldı.
- ASİL Derneği, kamu yararına çalışan dernek statüsüne kavuştu.
- Kurumsal sosyal sorumluluk stratejisi (CSR) geliştirildi.
- TS ISO 13811:2018 Hijyen ve Sanitasyon Yönetim Sistemi ve ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi kuruldu.
- CDP İklim Değişikliği Tedarik Zinciri Yönetiminde A- puanı alındı.
- CDP İklim Değişikliği Raporlamasında ulusal ve uluslararası ortalamanın üzerinde alındı.
- CDP Su Raporlamasında A- puanını alınarak Liderlik seviyesini korundu.

2024

- aselsaneXt programı başlatıldı.
- CDP İklim Değişikliği Tedarik Zinciri Yönetiminde B+, CDP Su Raporlamasında A-, CDP Tedarik Zinciri Yönetiminde A+ puanı alındı.
- ISO 46001:2019 Su Verimliliği Yönetim Sistemi kuruldu ve belgelendirildi.
- Yol Trafik Güvenliği ve Yangın Güvenliği Sanal Gerçeklik Eğitimleri hayata geçirildi.
- Tasarımı 2023 yılında tamamlanan a yetenek 3 Programı uygulanmaya başlandı.
- Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası yayınlandı.
- aFikir platformu oluşturuldu.
- Mali yönetim kalite yönetim sistemi kuruldu.
- Entegre Sürdürülebilirlik Raporuna geçiş yapıldı.
- İlk Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlaması Standardı (TSRS) uyum raporu hazırlandı.
- Emisyon yönteminde özkaynak konsolidasyon yöntemine geçiş yapıldı.

Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Yönetimi

ASELSAN, sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlarını gerçeğe uygun, tarafsız ve eksiksiz biçimde yönetebilmek için ISO 31000 ve COSO gibi çok sayıda ulusal ve uluslararası standarttan faydalanmaktadır. Risk ve fırsatlar, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları), SASB (Sustainability Accounting Standards Board - Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu), CDSB (Climate Disclosure Standards Board - İklim Beyanı Standartları Kurulu) prosedürlerinde ve Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) Küresel Riskler Raporu'nda belirtilen rehberlikler ışığında değerlendirilerek şirketin kısa, orta ve uzun vadede finansal durumu, finansal performansı ve nakit akışları üzerinde yaratabilecekleri etki analiz edilmektedir.

ASELSAN kurumsal risk yönetimi süreçlerinin ana yol göstericisi olan Kurumsal Risk Yönetimi Politikası; ASELSAN'ın kurumsal varlığını tehdit edebilecek finansal ve finansal olmayan tüm belirsizliklere karşı uygun aksiyonların alınmasını; kurumsal kimliğinin ve paydaşlarının çıkarılarının her koşulda korunmasını sağlamayı amaçlamaktadır.

ASELSAN'ı etkileyebilecek potansiyel risklerin önceden tespit edilerek tanımlanmasını ve ASELSAN'ın risk alma yaklaşımına uygun olarak bu risklerin yönetilmesini sağlamak amacıyla faaliyet gösteren Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi (RESYK), risklerin yönetilmesine ilişkin faaliyetleri ilgili tüm mevzuat gereklilikleri ile tam uyumlu olarak sürdürmektedir.

ASELSAN'da, farklı seviyelerdeki risklerin tanımlanması ve yönetilmesi amacıyla faaliyetlerde bulunmak üzere Kurumsal Risk Yönetimi Koordinasyon Kurulu oluşturulmuştur. Güncel risklerin belirlenmesi amacıyla potansiyel riskler Genel Müdür Yardımcılıklarından toplanır. ASELSAN'ın Stratejik Amaçlarının ve kritik operasyonlarının gerçekleştirilmesine engel teşkil edebilecek konular risk olarak ele alınır.

Riskler; stratejik, finansal, operasyonel ve uyum riskleri olmak üzere dört ana kategoride tanımlanmıştır. Bu riskler, iş süreçleri ve kurumsal yönetimin bir parçası olarak karar mekanizmalarına entegre edilerek yönetilmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi Programı, TS ISO 31000 Risk Yönetimi Standardı ile COSO Kurumsal Risk Yönetimi Bütünleşik Çerçevesine dayanmaktadır.

Risk yönetim sistemi uyarınca, risklerin etki ve olasılıklarının azaltılması amacı ile alınması gereken önlem ve uygulamalar belirlenmektedir. Yönetim Kurulu; Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi tarafından hazırlanan, ASELSAN Risk Envanteri'nde yer alan riskler için azaltıcı ve önleyici faaliyetlere ilişkin gerçekleştirmelerin yer aldığı rapor aracılığıyla periyodik olarak bilgilendirilmektedir. Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, yıl içinde gerçekleştirilen faaliyetlerin yer aldığı Yıllık Değerlendirme Raporunu hazırlamakta ve Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine zemin teşkil etmek üzere Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

Risk Yönetimi Eğitimleri

ASELSAN çalışanları arasında başarılı bir risk yönetimi kültürü ve farkındalığı oluşturmak, Kurumsal Risk Yönetim Sisteminin başarıya ulaşmasını sağlayan temel unsurlarından birisidir. ASELSAN'da Kurumsal Risk Yönetimi süreçleri tüm ASELSAN çalışanlarının sorumluluğundadır.

Risk yönetim eğitimleri, ASELSAN çalışanlarının tümünün mesleki ve işbaşı eğitim programları arasına eklenerek zorunlu hale getirilmiştir. 2024 yılında 1.635 kişi tarafından 220 saat eğitim alınmıştır.

ASELSAN tarafından hazırlanan iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik riskleri eğitimleri ASELSAN Bilgi ve Gelişim Platformundan (a BİL-GE) ASELSAN çalışanları ile paylaşılrken, Gücümüz Bir platformunda tedarikçilerimizin bilgilerine sunulmuştur.

Risk Envanteri

ASELSAN Kurumsal Risk Yönetimi kapsamında; stratejik planda yer alan stratejik amaçlar, iç denetim bulgu ve önerileri, uyum ile ilgili gelişmeler dikkate alınarak risk envanteri oluşturulmaktadır.

ASELSAN risk envanterinde yer alan riskler; zaman, maliyet, performans ve itibar açısından değerlendirilerek etkileri ve gerçekleşme olasılıklarına göre sınıflandırılıp önceliklendirilmektedir. ASELSAN'ın kurumsal seviyede takip edilen risklerinin etki düzeyi çoğunlukla "orta" seviyededir.

ASELSAN Risk Envanterinde yer alan riskler en az yılda bir kez gözden geçirilmekte, etki ve olasılık dereceleri değerlendirilmektedir.

İklim Risklerinin Yönetilmesi

ASELSAN'da iklim riskleri 2021 yılında kurumsal risk sisteminin parçası haline getirilmiş, stratejik hedeflerde daha belirgin olarak yer almış ve yönetim birimlerine genişleyen bir etki ile yönetilmeye başlanmıştır.

İklim değişikliği riskleri kapsamındaki çalışmaların projelendirilerek düzenli olarak Yönetim Kuruluna raporlanmasına karar verilmiştir.

İklim değişikliği risk ve fırsatları Çevre Yönetim Sistemi Standardı kapsamında Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu tarafından da ele alınmakta ve ayrıca Sürdürülebilirlik Komitesinin her toplantısında gündem maddesi olarak yer almaktadır.

Ulusal ve uluslararası mevzuat gelişmeleri; teknoloji, pazar, marka değeri, fiziksel risk ve kronik risk başlıkları altında kısa, orta ve uzun vadeli olarak analiz edilmektedir. Kısa vadeli riskler için aksiyon planları oluşturulmakta, çalışma grupları tarafından gerçekleştirilen faaliyetler Sürdürülebilirlik Yönetimi Fonksiyonu tarafından Sürdürülebilirlik Komitesine aktarılmaktadır.

2024 yılında
1.635 kişi
tarafından
220 saat
risk yönetimi
eğitimi alınmıştır.

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Kategori	Hedef	2024 Yılı Gelişimi	Durum	Hedef Yıl	İlgili Amaç	İlgili SKA
	Geleceğimiz Enerjimiz: İstanbul Teknopark Leed Sertifikası alımı çalışmasının yapılması	Tamamlandı.		2024	Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	
	Geleceğimiz Enerjimiz: 2024 yılı doğalgaz enerji performansının %1 iyileştirilmesi (SETi = 0,990)	%20		2024	Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	
	Geleceğimiz Enerjimiz: 2024 yılı soğutma sistemleri elektrik enerji performansının %0,5 iyileştirilmesi (SETi = 0,995)	%14		2024	Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	
	Geleceğimiz Enerjimiz: 2024 yılı ısıtma kazanı doğalgaz enerji performansının %2 iyileştirilmesi (SETi = 0,980)	%11		2024	Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	
	Geleceğimiz Enerjimiz: 2024 yılı havalandırma sistemlerle elektrik enerji performansının %1,0 iyileştirilmesi (SETi = 0,990)	%2		2024	Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	
	Geleceğimiz Enerjimiz: 2024 yılı elektrik enerji performansının %0,5 iyileştirilmesi (SETi = 0,995)	%1		2024	Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	

Kategori	Hedef	2024 Yılı Gelişimi	Durum	Hedef Yıl	İlgili Amaç	İlgili SKA
	Geleceğimiz Kaynaklarımız: Tehlikeli atık miktarının ciroya oranla 2024 yılında, bir önceki yıla göre %1 azaltılması	%1		2024	Sıfır Atık İklim Krizi	
	Geleceğimiz Enerjimiz: 2025 yılı elektrik enerji performansının %1 iyileştirilmesi (SETi = 0,99)	Yeni hedef		2025	Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	
	Geleceğimiz Enerjimiz: 2025 yılı doğalgaz Enerji Performansı'nın %1 iyileştirilmesi (SETi = 0,990)	Yeni hedef		2025	Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	
	Geleceğimiz Enerjimiz: ENYS etkinlik performansı ölçümünde minumum %85'e ulaşılması	Yeni hedef		2025	Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	
	Geleceğimiz Suyumuz: Macunköy Yerleşkesinde yağmur ve yüzey sularının toplanması için drenaj sisteminin kurulması ve 10.000 m ³ su tasarrufu sağlanması	Macunköy Yerleşkesinde yağmur ve yüzey sularının toplanması için drenaj sistemi kurulmuştur.		2025	Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	
	Geleceğimiz Suyumuz: Su yol haritasının çıkarılarak su izleme sisteminin kurulması	ISO 46001 Yönetim Sistemi kurulmuş, geliştirme çalışmaları devam etmektedir.		2025	Kaynak verimliliği ve Döngüsel Ekonomi Su Yönetimi	

Kategori	Hedef	2024 Yılı Gelişimi	Durum	Hedef Yıl	İlgili Amaç	İlgili SKA
	Geleceğimiz Enerjimiz: Gölbaşı Mutfak Binası çatısına 600 m ² alanda ısı-gün sistemi kurulumunun gerçekleştirilmesi ve 500 MWh doğalgaz enerjisine eşdeğer enerji üretilmesi	Gölbaşı Mutfak Binası çatısına 600 m ² alanda ısı-gün sistemi kurulumu tamamlanmıştır.		2025	Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	
	Geleceğimiz Enerjimiz: Gölbaşı Bağımsız Entegrasyon Binası çatısına 5.000 m ² alanda 650 kWp kapasiteli GES kurulumunun sağlanması ve 1,600 MWh elektrik üretimi	Gölbaşı Bağımsız Entegrasyon Binası çatısına 5.000 m ² alanda 650 kWp kapasiteli GES kurulumu tamamlanmıştır.		2025	Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	
	Geleceğimiz Kaynaklarımız: Kişi başına düşen atık miktarını %2 azaltma	%20,85		2025	Sıfır Atık İklim Krizi	
	Geleceğimiz Doğa: Çalışan başına düşen yeşil alanının %21'e çıkartılması	%19		2025	İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları Çalışan Esenliği Biyçeşitlilik Ormansızlaşmayla mücadele	
	Geleceğimiz Çevremiz: Kreş ve Anaokulunun Eco-School olması	Yeni hedef		2026	Eşitlik, Çeşitlik, Kapsayıcılık Kurumsal Yönetim Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Çalışan Esenliği	
	Geleceğimiz Enerjimiz: İstanbul Teknopark Çatı GES Kurulumunun tamamlanması	Tamamlandı.		2026	Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	

Kategori	Hedef	2024 Yılı Gelişimi	Durum	Hedef Yıl	İlgili Amaç	İlgili SKA
	Geleceğimiz Suyumuz: Akyurt Yerleşkesinde bahçe suyunun %25'inin geri dönüştürülmüş sudan temin edilmesi	Yeni hedef		2027	Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	
	Gücümüz Bir: Stratejik ortak ve iştirakler olacak şekilde 120 ve üzeri firmanın iklim değişikliği emisyon envater sistemine dahil olması	37		2027	Tedarik Zinciri Yönetimi İklim Krizi Risk Analizi ve Mevzuatlara Uyum Kurumsal Yönetim Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	
	Geleceğimiz Suyumuz: Gölbaşı Yerleşkesinde, 55.000 m³/yıl kazanım sağlayacak su toplama sisteminin kurulması	52.788 m³		2028	Kaynak verimliliği ve Döngüsel Ekonomi Su Yönetimi	
	Gücümüz Bir: Onaylı tedarikçi firmaların 500'den fazlasında Kapsam 1-2 emisyon verisi toplanması ve Kapsam 3 kısmı olarak dahil, emisyon hesaplaması konusunda bilgilendirilmeleri	37		2028	Tedarik Zinciri Yönetimi İklim Krizi Risk Analizi ve Mevzuatlara Uyum Kurumsal Yönetim Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	
	Geleceğimiz Enerjimiz: %100 yenilenebilir elektrik enerjisine geçiş yapılması	Çalışmalar devam etmektedir.		2030	Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	
	Geleceğimiz Enerjimiz: Elektrikli personel servis aracı kullanılmasına geçiş	Çalışmalar devam etmektedir.		2030	Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	

Kategori	Hedef	2024 Yılı Gelişimi	Durum	Hedef Yıl	İlgili Amaç	İlgili SKA
	Geleceğimiz Doğamız: 2050 yılı net sıfır emisyon yol haritamıza %100 uyum sağlanması	Çalışmalar devam etmektedir.		2030	Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama İklim Krizi	
	Gücümüz Bir: 2028 yılı itibari ile her sene iklim değişikliği emisyon envanteri sistemine dahil olunan toplam firma sayısında %10 artış sağlanması ve firmaların kendi gelişim çalışmaları için teşvik edilmesi	Çalışmalar devam etmektedir.		2030	Tedarik Zinciri Yönetimi İklim Krizi Risk Analizi ve Mevzuatlara Uyum Kurumsal Yönetim Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	
	Gücümüz Bir: Sorumlu Kaynak Temini Standardının oluşturulması ve geri dönüştürülmüş plastik kullanımının artırılması	Çalışmalar devam etmektedir.		2030	Tedarik Zinciri Yönetimi İklim Krizi Sıfır Atık Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	
	Geleceğimiz Kaynaklarımız: Geri dönüşüme kazandırılan atık oranının %83'e çıkarılması	%93		2030	Sıfır Atık İklim Krizi	
	Geleceğimiz Enerjimiz: %100 elektrikli binek araç filosuna geçiş	%26,2		2030	Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	
	Geleceğimiz Doğamız: 500.000 ağaç dikilmesi	250.000 ağaç dikimi için protokol imzalanmıştır.		2045	Ormansızlaşmayla Mücadele Biyçeşitlilik İklim Krizi	

Kategori	Hedef	2024 Yılı Gelişimi	Durum	Hedef Yıl	İlgili Amaç	İlgili SKA
	Kiymetimiz Eşitlik: Kadınların iş hayatı - çocuk bakımı dengesinin sağlanmasına katkıda bulunulması için çalışma yapılması	Tüm annelerin kreş ve anaokulu talepleri karşılanmaya başlanmıştır. Okulun ilk günü izni programı başlamıştır.		2024	Eşitlik, Çeşitlik, Kapsayıcılık Kurumsal Yönetim Çalışan Esenliği	
	Kiymetimiz Eşitlik: Engelsiz ASELSAN Kapsayıcı Bir Dünya İnşa Etmek Bizim Elimizde projesi kapsamında 4 iyileştirme gerçekleştirilmesi	Çalışma/izin saatleri, işe alım farkındalığı, yerleşke koşullarının uygun hale getirilmesi ve periyodik muayenelerinin artırılması kapsamında iyileştirme gerçekleştirilmiştir.		2024	Eşitlik, Çeşitlik, Kapsayıcılık Kurumsal Yönetim Çalışan Esenliği	
	Kiymetimiz Eşitlik: Kreş ve Anaokulunun, Bebek Dostu Kuruluş unvanını alması	Bebek Dostu Kuruluş unvanı alınmıştır.		2024	Eşitlik, Çeşitlik, Kapsayıcılık Kurumsal Yönetim Çalışan Esenliği	
	Kiymetimiz Eğitim: İç eğitimlik programına sürdürülebilirliğin eklenmesi	İç eğitimlik programına eklendi.		2024	İklim Krizi Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	
	Kiymetimiz Sağlık: ASELSAN çalışanlarını spora teşvik etmek için ASELSAN olimpiyatlarının düzenlenmesi ve 2.000 kişiye ulaşılması	2.058		2024	Kurumsal Yönetim Çalışan Esenliği	
	Kiymetimiz Sağlık: İş sağlığı ve güvenliği performans göstergesinin %2 iyileştirilmesi	%5,53		2024	İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışan Esenliği İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları Kurumsal Yönetim	
	Kiymetimiz Sağlık: ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sisteminin kurulması	Yönetim sistemi kurulmuştur.		2025	Çalışan Esenliği Sürdürülebilir Teknoloji, İnovasyon ve Dijitalleşme İş Sağlığı ve Güvenliği İş Etiği ve Şeffaflık Risk Analizi ve Mevzuatlara Uyum Kurumsal Yönetim Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	

Kategori	Hedef	2024 Yılı Gelişimi	Durum	Hedef Yıl	İlgili Amaç	İlgili SKA
	Kiymetimiz Sağlık: İş sağlığı ve güvenliği performans göstergesinin %2 iyileştirilmesi	Yeni hedef		2025	İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışan Esenliği İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları Kurumsal Yönetim	
	Kiymetimiz Gelişim: Teşekkür-Takdir Programının oluşturulması ve sürdürülebilirlik kriterlerinin eklenmesi	Teşekkür-Takdir Programı oluşturulmuştur.		2025	Çalışan Esenliği Yetenek ve Kariyer Yönetimi İklim krizi	
	Kiymetimiz Eğitim: Yöneticiler için ilk 90 gün programı kapsamında sürdürülebilirlik eğitimi verilmesi	Revize edildi		2025	İklim Krizi Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	
	Kiymetimiz Eğitim: Tüm çalışanlarımızın sürdürülebilirlik kapsamında farkındalığının artırılması ve ölçülmesi	a BİL-GE kapsamında çalışma yapılmaktadır.		2025	İş Sağlığı ve Güvenliği İş Etiği ve Şeffaflık Risk Analizi ve Mevzuatlara Uyum Kurumsal Yönetim Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	
	Kiymetimiz Sağlık: İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarında 4 uygulamada yapay zekanın kullanılması ve dijitalleşmesi	3 Acil durum ekip yönetimi ve kimyasal yönetimi yönetimi dijital ortamda gerçekleştirilmeye başlanmıştır. Sanal gerçeklik kullanılarak eğitime başlanmıştır.		2025	Çalışan Esenliği Sürdürülebilir Teknoloji, İnovasyon ve Dijitalleşme İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Analizi ve Mevzuatlara Uyum Kurumsal Yönetim Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	

Kategori	Hedef	2024 Yılı Gelişimi	Durum	Hedef Yıl	İlgili Amaç	İlgili SKA
	Kiymetimiz Sağlık: İş hijyeni ve su verimliliği yönetim sistemi kapsamında 2 yönetim sistemi standardının kurulması	TS 13811:2018 Hijyen ve Sanitasyon Yönetim Sistemi ve TS ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi kurulmuştur.		2025	Çalışan Esenliği İş Sağlığı ve Güvenliği İş Etiği ve Şeffaflık Risk Analizi ve Mevzuatlara Uyum Kurumsal Yönetim Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	
	Kiymetimiz Eğitim: Kişi başı ortalama eğitim saatinin 23 saate çıkması	58,56		2025	Çalışan Esenliği Yetenek ve Kariyer Yönetimi	
	Kiymetimiz Sağlık: Çalışan esenliği düzeyinin artırılması ve çalışan sağlığı kapsamında 12 sağlık seminerinin düzenlenmesi	9		2025	Çalışan Esenliği İş Sağlığı ve Güvenliği İş Etiği ve Şeffaflık Kurumsal Yönetim Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	
	Kiymetimiz Sağlık: ASELSAN çalışanlarını spora teşvik etmek için ASELSAN olimpiyatlarının düzenlenmesi ve 2.000 kişiye ulaşılması	Çalışmalar devam etmektedir.		2026	Kurumsal Yönetim Çalışan Esenliği	
	Gücümüz Bir: İştirak ve stratejik ortaklardan su envanteri alınması için sistemin kurulması ve su verimliliği çalışmalarına teşvik edilmesi	Yeni hedef		2028	Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği Kurumsal Yönetim Tedarik Zinciri Yönetimi Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım	

Kategori	Hedef	2024 Yılı Gelişimi	Durum	Hedef Yıl	İlgili Amaç	İlgili SKA
	Gücümüz Bir: Bağlı ortaklıklarda sürdürülebilirlik risk yönetimi sisteminin kurulmasının teşvik edilmesi	Yeni hedef		2028	Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği Kurumsal Yönetim Tedarik Zinciri Yönetimi Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım	
	Kıymetimiz Eğitim: 70 iç eğitmen kazanılması	53		2028	Kurumsal Yönetim	
	Kıymetimiz Eşitlik: Yönetim Kurulunda kadın üye oranının %25'e çıkartılması	0,11		2029	Eşitlik, Çeşitlik, Kapsayıcılık Kurumsal Yönetim	
	Kıymetimiz Eğitim: Kişi başı ortalama eğitim saatinin 60 saate çıkması	Yeni hedef		2030	Çalışan Esenliği Yetenek ve Kariyer Yönetimi	
	Kıymetimiz Teknolojimiz: Sürdürülebilirliğe önderlik eden liderlerimiz ve çalışan kıymetimiz ile; çevreye, topluma ve teknolojik gelişime katkı sağlayacak ürünler üretmek ve paydaşlarımızı bu konuda teşvik etmek	Sürekli		2030	Sürdürülebilir Teknoloji, İnovasyon ve Dijitalleşme İklim Krizi Kaynak verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sosyal Sorumluluk	
	Gücümüz Bir: İştirak ve stratejik ortakların %100'üne hizmet kalite yönetim sistemi bilinçlendirme ve farkındalık artırma çalışmalarının yapılması ve firmaların kendi gelişim çalışmaları için teşvik edilmesi	Çalışmalar devam etmektedir.		2030	Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği Kurumsal Yönetim Tedarik Zinciri Yönetimi Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	
	Kıymetimiz Eşitlik: Kadın yönetici oranının %21'e çıkartılması	%16,40		2030	Eşitlik, Çeşitlik, Kapsayıcılık Kurumsal Yönetim	

Kategori	Hedef	2024 Yılı Gelişimi	Durum	Hedef Yıl	İlgili Amaç	İlgili SKA
	Sorumluluğumuz Yardımlaşma: Topluma fayda sağlayacak etkinlik ve insani yardım faaliyetlerinin artırılması	Kurumsal Sosyal Sorumluluk (CSR) stratejisi belirlenmiştir.		2024	Kurumsal Yönetim Sosyal Sorumluluk	
	Sorumluluğumuz Gelecek Nesiller: Çocuklara sosyal etkinlik gelişim fırsatlarının oluşturulması	ASİL toplulukları kapsamında ASELSAN Çocukları Tiyatro Topluluğu, Basketbol ve İzcilik Klübü oluşturuldu.		2024	Kurumsal Yönetim Sosyal Sorumluluk Yetenek ve Kariyer Yönetimi	
	Sorumluluğumuz Eğitim: a Yetenek Yaz Stajı Programına sürdürülebilirlik eğitimi içeriğinin eklenmesi	1.084 kişiye eğitim verildi.		2024	Kurumsal Yönetim Sosyal Sorumluluk Yetenek ve Kariyer Yönetimi	
	Sorumluluğumuz Eğitim: Meslek Yüksek Okulları staj programının a Yetenek MYO olarak planlanması ve 60 öğrenci alınması	Yeni hedef		2025		
	Sorumluluğumuz Eğitim: Başarı Bursu Programının oluşturulması ve 60 MTAL öğrencisine burs verilmesi	Yeni hedef		2025	Eşitlik, Çeşitlik, Kapsayıcılık Kurumsal Yönetim Sosyal Sorumluluk	
	Sorumluluğumuz Eşitlik: Yeni kurulacak girişimcilik merkezimizde, Kuluçka ve Hızlandırma Programlarımız ile 2025 yılına kadar en az 1 kadın girişimciye ve sürdürülebilirliği destekleyen en az 1 girişim projesine destek verilmesi	Girişimcilik merkezi kuruldu.		2025	Kurumsal Yönetim Sosyal Sorumluluk Yetenek ve Kariyer Yönetimi	
	Sorumluluğumuz Eğitim: a Yetenek Lise Programı içeriğine sürdürülebilirlik eğitimi eklenmesi	Çalışmalar devam etmektedir.		2025	Kurumsal Yönetim Sosyal Sorumluluk Yetenek ve Kariyer Yönetimi Sıfır Atık İklim Krizi	

Kategori	Hedef	2024 Yılı Gelişimi	Durum	Hedef Yıl	İlgili Amaç	İlgili SKA
	Sorumluluğumuz Eğitim: A-Yetenek 4 ve a Yetenek 3 içeriğine sürdürülebilirlik eğitimi eklenmesi	335 kişiye verildi.		2025	Kurumsal Yönetim Sosyal Sorumluluk Yetenek ve Kariyer Yönetimi	
	Sorumluluğumuz Doğa: MTAL öğrencileri ile ASELSAN Kreş ve Anaokulu öğrencilerinde biyoçeşitlilik farkındalığının oluşturulmasının sağlanması için 2 proje geliştirilmesi	Kreş ve anaokulu öğrencileri için proje tamamlandı.		2025	Kurumsal Yönetim Sosyal Sorumluluk Yetenek ve Kariyer Yönetimi	
	Sorumluluğumuz Yardımlaşma: 10.000 aileye ulaşarak, ihtiyaçları kapsamında yardım edilmesi	9.091		2025	Kurumsal Yönetim Sosyal Sorumluluk	
	Sorumluluğumuz Gelecek Nesiller: 150 okula yardım yapılması	120		2025	Kurumsal Yönetim Sosyal Sorumluluk Yetenek ve Kariyer Yönetimi	
	Sorumluluğumuz İnovasyon: Tohum proje desteği kapsamında 37 adet gelişim fikrinin desteklenmesi	24		2025	Kurumsal Yönetim Sosyal Sorumluluk Yetenek ve Kariyer Yönetimi	
	Sorumluluğumuz Eşitlik: Türkiye’de üniversitede öğrenim gören, 10 yabancı ülke vatandaşı öğrenciye staj imkanı sunulması	10		2025	Eşitlik, Çeşitlik, Kapsayıcılık Kurumsal Yönetim Sosyal Sorumluluk Yetenek ve Kariyer Yönetimi	
	Sorumluluğumuz Eşitlik: Kadın çalışanlar için 2 webinar gerçekleştirilmesi	1		2025	Eşitlik, Çeşitlik, Kapsayıcılık Kurumsal Yönetim Çalışan Esenliği	

Kategori	Hedef	2024 Yılı Gelişimi	Durum	Hedef Yıl	İlgili Amaç	İlgili SKA
	Sorumluluğumuz Yardımlaşma: Deprem bölgesindeki toplumumuzun refah düzeyinin artırılması için yardım edilmesi, kırılgan düzeydeki insanların korunmasını temelinde ekonomik kayıpların düşürülmesi ve etkilenen insan sayısının düşürülmesi için yeni istihdam sağlayacak ASELSAN fabrikasının deprem bölgesinde açılması	ASELSAN Malatya Yerleşkesi faaliyete geçmiştir.		2027	Kurumsal Yönetim Sosyal Sorumluluk	
	Gücümüz Bir: 50.000 tedarikçi ve altyüklenici personeline iş sağlığı ve güvenliği kapsamında eğitim verilmesi ve firmaların kendi gelişim çalışmaları için teşvik edilmesi	Çalışmalar devam etmektedir.		2030	Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği Kurumsal Yönetim İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışan Esenliği İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları	
	Gücümüz Bir: 5.000 tedarikçi ve altyüklenici personeline çevresel sürdürülebilirlik kapsamında eğitim verilmesi ve firmaların kendi gelişim çalışmaları için teşvik edilmesi	Çalışmalar devam etmektedir.		2030	Kurumsal Yönetim Sosyal Sorumluluk Yetenek ve Kariyer Yönetimi Tedarik Zinciri Yönetimi Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	
	Sorumluluğumuz Sağlık: Sağlanacak ilk yardım eğitimleri ile mevcut ilkyardımcılara ilave olarak 1.500 kişinin ilk yardımcı sertifikası alması, gerektiğinde topluma katkı sağlamaları	1.393		2030	Kurumsal Yönetim İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışan Esenliği İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları	
	Sorumluluğumuz İnovasyon: Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında 59 Akademik Sohbet gerçekleştirilmesi	26		2030	Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği Sürdürülebilir Teknoloji, İnovasyon ve Dijitalleşme Kurumsal Yönetim Sosyal Sorumluluk Yetenek ve Kariyer Yönetimi	

Paydaşlarımızla İlişkiler

Değer zincirimizdeki her paydaşımız ile düzenli ve çift yönlü iletişim kuruyoruz. Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini anlayarak onlar için en yüksek değeri oluşturuyoruz. Sorumlu değer zinciri yaklaşımıyla, paydaşlarımızı süreçlerimize dahil etmenin sürdürülebilirlik yönetimimizi geliştirmemize, risk ve fırsatlarımızı yönetmemize olan büyük katkısının farkındayız.

	Paydaş Beklentisi	Geliştirdiğimiz Yanıt	Öncelikli Konu	İletişim Kanalları
 ÇALIŞANLAR	Güvenli ve adil bir iş yeri Çalışan yetkinlik ve refahını artırıcı uygulamalar	- İş sağlığı ve güvenliği sistemimizi; İş Güvenliği Kültürü Ölçümleme Projesi, Güvenlik Koçluğu, EYS (Entegre Yönetim Sistemi) Gelişim İstasyonları, EYS Liderleri, Görünür Liderlik, EYS Kupası, İş Güvenliği Bilgi Sistemi ve iş güvenliğinde dijitalleşme projelerimiz ile geliştiriyor; ASELSAN çalışanları için en güvenilir ve konforlu çalışma alanını sunmak için çalışıyoruz. - Eşit iş için eşit ücret sağlıyor ve bunu şeffaf bir şekilde raporluyoruz. - Yan haklar ve sosyal imkanlar ile çalışma refahını yükseltiyoruz. - Kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarında yer alabilmeleri için fırsat yaratıyoruz. - Beklentilerini, sorunlarını ve isteklerini aktarabilecek birçok farklı platform oluşturuyor, paylaşımlarına değer veriyor ve uygulanmasına önem veriyoruz. - Dördüncü nesil üniversite gibi Türkiye'de eğitim alanında ilkleri çalışanlarımıza sunuyor, gelişimlerine destek oluyoruz. - Kariyer yönetim sistemimizi sürekli geliştiriyor, iç terfiye önem veriyoruz.	- İklim Krizi - İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları - İş Sağlığı ve Güvenliği - İş Etiği ve Şeffaflık - Çalışan Esenliği - Yetenek ve Kariyer Yönetimi - Sosyal Sorumluluk	- Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi - Farklı Konularda Gerçekleştirilen Çalıştaylar - Çalışma Deneyimine İlişkin Anket Uygulamaları - Hizmet Memnuniyeti Anketi - Temalı Öneri Yarışmaları - İş Mükemmelliği Çalıştayı - aFikir Platformu - Gelişim Atölyesi - Etik Kurul Yardım Masası
 MÜŞTERİLER	Veri güvenliğinin sağlanması Yenilikçi ürünler Ürün kalitesi Güvenilir bir iş ortaklığı Sürdürülebilir müşteri iletişimi Ulusal ve uluslararası mevzuata uyum	- Ürün kalitesi ve güvenilirliğini önceliklerimiz arasına alıyor, yönetim sistemlerimizin çeşitliliğini çoğaltarak çoklu bakış açısı yakalıyoruz. - Müşteri bilgi güvenliğine önem veriyoruz. Tüm platformlarda şeffaf bir iletişim sağlıyor, mevzuata tam uyum sağlıyoruz. - Geleceğin teknolojisini üretmek için çalışıyor, müşterilerimizin beklentilerini karşılıyoruz.	- Teknoloji, İnovasyon, - Dijitalleşme ve Siber Güvenlik - Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği - İş Etiği ve Şeffaflık - Bilgi Güvenliği ve Siber Risklerin Yönetimi - Risk Analizi ve Mevzuat Uyum - Sorumlu Üretim, Tüketim, İş - Geliştirme ve Pazarlama - İklim ve Çevre Dostu Ürün ve - Hizmet Çözümlerine Yatırım	- Müşteri Memnuniyet Anketleri - İnternet Sitesi - Çağrı Merkezi - Ulusal ve Uluslararası Fuarlar

	Paydaş Beklentisi	Geliştirdiğimiz Yanıt	Öncelikli Konu	İletişim Kanalları
TEDARİKÇİLER	Güvenilir iş ortaklığı Teknik ve mali destek	❖ Bilgi, finans, cihaz gibi birçok konuda teknik destek ve uzmanlık sağlıyoruz. ❖ Kurduğumuz internet platformu ile şeffaf iletişim sağlıyoruz. ❖ Çevre ve iklim değişikliği konusunu ve mevzuat değişimlerini sadece kendi riskimiz olarak görmüyor, tedarikçilerimizin de kendilerini geliştirmeleri için projeler üretiyoruz. ❖ Sürdürülebilir ürünler üretmeleri için onları teşvik ediyoruz. ❖ Tüm süreçlerde “Gücümüz Bir” düşüncesi ile hareket ediyoruz.	- Teknoloji, İnovasyon, - Dijitalleşme ve Siber Güvenlik - Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği - İklim Krizi - İş Sağlığı ve Güvenliği - İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları - Değer Zincirinde - Sürdürülebilirlik - İş Etiği ve Şeffaflık - Bilgi Güvenliği ve Siber Risklerin Yönetimi - Risk Analizi ve Mevzuat Uyum - Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele - Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi - Çatışma Mineralleri Yönetimi - Sorumlu Üretim, Tüketim, İş Geliştirme ve Pazarlama	- Tedarikçi Portalı - Çalıştaylar ve Eğitimler - Gücümüz Bir Platformu - Tedarikçi Memnuniyet Anketi - Ulusal ve Uluslararası Fuarlar Sanayileşme Etkinlikleri - İl Buluşmaları
YATIRIMCILAR	Doğru ve zamanında bilgilendirme Şeffaf raporlama Ulusal ve uluslararası mevzuata uyum Güçlü kurumsal yönetim Sürdürülebilir strateji	❖ Uluslararası gelişmeleri yakından takip ediyor, sürdürülebilirlik yetkinliklerimizi geliştirmek için çalışıyoruz. ❖ Sürdürülebilirlik Raporu, Faaliyet Raporu, CDP (Karbon Saydamlık Projesi) İklim Değişikliği Raporu ve CDPSu Raporu gibi farklı raporlamalar ile şeffaf iletişim sağlıyoruz. ❖ Kurumsal yönetim süreçlerimizde ve rüşvet-yolsuzlukla mücadelede uluslararası standartların üzerinde uyum sağlıyoruz. ❖ Sürdürülebilirliğe değer veriyor, geleceğin teknolojilerini kaynak verimliliği prensipleri ile tasarlamak için çalışıyoruz.	- Teknoloji, İnovasyon, - Dijitalleşme ve Siber Güvenlik - İş Etiği ve Şeffaflık - Mevzuata Uyum - Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi - Sorumlu Üretim, Tüketim, İş - Geliştirme ve Pazarlama - İklim Krizi - Enerji Yönetimi ve Verimliliği - Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele - Kurumsal Yönetim	- Analist Toplantıları - Yatırımcı Konferansları ve Roadshowlar - Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesi - Yatırımcı İlişkileri E-posta Adresi - Yatırımcı İlişkileri Sesli Yanıt Sistemi

	Paydaş Beklentisi	Geliştirdiğimiz Yanıt	Öncelikli Konu	İletişim Kanalları
ÜNİVERSİTELER, KAMU KURULUŞLARI, SEKTÖR KURULUŞLARI VE SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI	Mevzuata uyum ve düzenlemelerin geliştirilmesine destek Kariyer olanaklarının paylaşılması Toplumsal refah çalışmalarına destek	⌚ Kendimizi geliştirirken; girişimcileri, öğrencileri ve üniversiteleri de desteklemek için çalışıyoruz. Girişim destekleri sunuyor, teknolojik bilgi birikimimizi paylaşıyoruz. ⌚ Üniversitelere değer katmayı, sosyal sorumluluk bilincimiz ile yapıyoruz. ⌚ Süreçlerin iyileştirilmesi ve yaygınlaştırılması için iş birlikleri geliştiriyoruz. ⌚ Tüm faaliyet coğrafyalarımızda yasa ve düzenlemelere tam uyum hedefi ile çalışıyoruz.	- Teknoloji, İnovasyon, - Dijitalleşme ve Siber Güvenlik - İş Etiği ve Şeffaflık - Mevzuata Uyum - İklim Krizi - Enerji Yönetimi ve Verimliliği - Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele - Kurumsal Yönetim - Sorumlu Üretim, Tüketim, İş Geliştirme ve Pazarlama - Sosyal Sorumluluk	- Konferans, Panel, Çalıştaylar - Özkaynaklı Ar-Ge Projeleri - ASELSAN Akademi - Kanuni Düzenlemeler Kapsamında İş Birlikleri - Lansman, Zirve, Proje İmza ve Teslimat Törenleri
TOPLUM	Toplumsal refah çalışmalarına destek Temiz üretim süreçleri	⌚ Toplumumuza karşı sorumluluğumuzu biliyor, kurulduğumuz günden bu yana toplumumuzun refahını yükseltmek için çalışıyoruz. ⌚ Şeffaf çift yönlü iletişim kuruyoruz. ⌚ Sosyal sorumluluk projeleri geliştiriyor; toplum sağlığı, eşitlik, kadının güçlenmesi, ihtiyaç sahiplerine ulaşma gibi konularda çalışanlarımızın gönüllü projeleri, çevreye ve insana değer katan ürünlerimiz ve gerektiğinde maddi yardımlar ile toplumumuzun yanında oluyoruz.	- Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme Pazarlama - Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi - İklim Krizi - Enerji Yönetimi ve Verimliliği - Su Yönetimi - Sosyal Sorumluluk - İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları - Biyoçeşitlilik - Sıfır Atık	- Sosyal Medya ve Basın - Sosyal Sorumluluk Projeleri - ASİL Yardımlaşma Derneği

	Paydaş Beklentisi	Geliştirdiğimiz Yanıt	Öncelikli Konu	İletişim Kanalları
 GELECEK NESİLLER	Gelişim süreçlerine destek Temiz üretim süreçleri	- Gelecek nesillerin çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık bakış açısı ile, teknoloji ve kurumsal hayat konusunda eğitilmeleri için çalışıyoruz. - Gezegemizi onlara teslim edecek bir miras olarak görüyor ve koruyoruz.	- Sorumlu Üretim, Tüketim, İş Geliştirme ve Pazarlama - Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi - İklim Krizi - Enerji Yönetimi ve Verimliliği - Su Yönetimi - Sosyal Sorumluluk - İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları - Biyoçeşitlilik - Sıfır Atık	- Kariyer Fuarları - T.C. Milli Eğitim Bakanlığı ile İş Birlikleri - ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi - Tekno Macera - Alimhane - Bilim Şenlikleri - ASELSAN Yaşam Instagram sayfası - ASELSAN LinkedIn
 GİRİŞİMCİLER	Girişimcilik çalışmalarının desteklenmesi	- Girişimcileri; eğitim, bilgi birikimi aktarımı sağlıyoruz ve girişimcileri yatırımcılarla buluşturuyoruz. - Çevresel sürdürülebilirlik konusunda proje üretilmesine önem veriyoruz. - Kadın girişimcileri destekliyoruz.	- Sorumlu Üretim, Tüketim, İş Geliştirme ve Pazarlama - İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları - Teknoloji, İnovasyon, Dijitalleşme ve Siber Güvenlik - Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği - İklim Krizi - Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik - İş Etiği ve Şeffaflık - Bilgi Güvenliği ve Siber Risklerin Yönetimi - Risk Analizi ve Mevzuat Uyum - Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele - Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi	- ASELSAN Girişimcilik Merkezi - İnternet Tabanlı Başvuru Formu - Girişimcilik Fuarları ve Diğer Etkinlikler - Teknopark Ziyaretleri - Girişimci - ASELSAN Sektör Görüşmeleri - Girişimcilik Merkezi

05



aMass

“

Günümüzde tüm dünya sanayisinde, özellikle de savunma sanayinde, üretim ve tedarik öncelikli bir konu haline gelmiştir. Bu bağlamda ASELSAN, tasarımdan Entegre Lojistik Desteğe (ELD) kadar üretimle doğrudan ve dolaylı ilgili tüm süreçlerini kapsamlı bir şekilde analiz etmekte ve geliştirmektedir. ASELSAN, üretimle ilgili yeni yatırımlarını sürdürürken endüstriyel devrimleri yakından takip etmekte, üretimde kullanılan en yeni teknolojileri bünyesine kazandırmakta, bu süreçte sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda çevresel etkisini düşürmek için çalışmaktadır.



Bu Bölümde:	İlgili Paydaşlar:	İlgili Sermaye Öğeleri:
- Ürün Güvenliği ve Hizmet Kalitemiz - Çevresel Etki Yönetimi - Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi	- Müşteriler - Toplum	- Sosyal - İlişkisel Sermaye - Üretilmiş Sermaye - Doğal Sermaye

Ürün Güvenliği ve Hizmet Kalitesi

ASELSAN, müşteri güvenliğini ve memnuniyetini sağlamak amacıyla ürün ve hizmetlerinde kaliteyi her zaman ön planda tutmaktadır. Şirket, süreçlerin sürekli izlenip iyileştirildiği bir Kalite Yönetim Sistemine sahiptir. ASELSAN'ın Kalite Yönetim Sistemi, ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak yapılandırılmıştır ve "Kalite, kontrol yoluyla ürüne sonradan eklenemez, süreçlerin her aşamasında ürünün bir özelliği olarak geliştirilir" ilkesine dayanır.

Kalite Yönetim Sistemi, tasarım, doğrulama, geçerlilik, üretim ve teslimat sonrası tüm aşamalarda uygulanmaktadır. Bu süreçlerin her birinde ASELSAN çalışanlarının bilinçlendirilmesi sağlanmaktadır. Toplum ve insan sağlığına olan duyarlılık nedeniyle çalışmalar, yaşam alanı dışındaki test alanlarında gerçekleştirilmektedir. Emniyet hedeflerine ulaşmak için Fonksiyonel Tehlike Değerlendirmeleri (FHA) yapılmakta, ayrıca emniyet değerlendirmeleri (SSA, CMA, FMEA) gerçekleştirilmekte ve olası sorunlar müşterilere ve yetkililere bildirilmektedir.

Kurumsal yönetim, tedarik zinciri ve mali yönetim süreçleri, ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Standardı'na uygun şekilde işletilmekte ve denetlenmektedir. Süreçlerin iyileştirilmesi için, sürdürülebilir değer yaratmayı hedefleyen EFQM Modelinden faydalanılmaktadır. Hizmet kalitesinin sürdürülmesi ve iyileştirilmesi için düzeltici ve iyileştirici faaliyetler planlanarak takip edilmekte ve çalışanların sunulan hizmetlerden duydukları memnuniyet seviyeleri ölçümlenerek ilgili aksiyonlar alınmaktadır.

ASELSAN, Kalite Politikası ve stratejisi doğrultusunda belirlenen hedeflere ulaşmak için süreçlerin sistematik bir şekilde tanımlanmasını, yönetilmesini ve birbirleriyle etkileşimini sağlamaktadır. Tüm süreçlerin girdileri, çıktıları, kaynakları, paydaşları, aktiviteleri, ilişkileri, riskleri ve fırsatları belirlenmiş, kontrol için gerekli izleme ve ölçme noktaları oluşturulmuştur. Bu süreç, "Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al" (PUKÖ) döngüsüyle uygulanmaktadır.

Sektör ve proje bazında, belge, ürün, eğitim ve bakım-onarım faaliyetlerine yönelik müşteri memnuniyeti ölçümleri düzenli olarak raporlanmaktadır. Müşteri güvenliğini ve memnuniyetini ön planda tutan Kalite Yönetim Sistemi Politikası çerçevesinde, müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne dair kurallar ve süreçler net bir şekilde tanımlanmıştır. Bu süreçler, ISO 20000 Belgelendirme Denetimleri sırasında da denetlenmektedir. Ayrıca, anketler ve geri bildirimler, proje ve ürün yönetim ekipleri tarafından düzenli olarak izlenmekte ve gerektiğinde gerekli önlemler alınmaktadır.

Bu doğrultuda, iç ve dış paydaşların ihtiyaçları analiz edilerek aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirilir:

- Alt yüklenici ve stratejik ortakların geliştirilmesi,
- Süreç ve süreç uygulamalarının dijitalleşmesi,
- Kalitenin bir kurum kültürü olarak sürekli öneminin artırılması,
- Gelişen ve değişen kalite model ve standartlarının takip edilerek uygulamaya alınması.

Tüm üretim süreçlerini kapsayan ASELSAN Kalite Yönetim Sistemi, yıl içerisinde kurum içi ve dışı denetimlerle doğrulanmış ve belgelendirilmiştir. Kalite Yönetim Sisteminin aşağıdaki standartlara ve modellere uygunluğu, belirli periyotlarla kontroller gerçekleştiren akredite kurumlar tarafından onaylanmaktadır.

- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- AS 9100:D Havacılık, Uzay ve Savunma Sanayii Kuruluşları için Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 13485 Tıbbi Cihazlar Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 22163 Demiryolu Uygulamaları Kalite Yönetim Sistemi
- AQAP 2110 Tasarım, Geliştirme ve Üretim için NATO Kalite Güvence Gereklileri
- AQAP 2210 NATO İlave Yazılım Kalite Güvence Gereklileri
- AQAP 2310 Havacılık, Uzay ve Savunma Yüklenicileri için NATO Kalite Yönetim Sistemi Gereklileri

- CMMI-DEV v2.0 Bütünleşik Yetenek Olgunluk Yeterlilik Modeli Olgunluk Seviye 3
- ISO/IEC 15504 SPICE Bilgi Teknolojileri Süreç Geliştirme, Süreç Yeteneği Belirleme ve Organizasyonel Olgunluk Seviye 2
- ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 22301:2012 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi
- ISO 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarı Yeterliliği için Genel Şartlar
- ISO 10002 Kalite Yönetimi: Müşteri Memnuniyeti
- ISO/IEC 20000-1:2018 Hizmet Servis Yönetim Sistemi
- ISO 10002 Kalite Yönetimi: Müşteri Memnuniyeti

ASELSAN, kalite politikalarını kurumsal internet sitesinde şeffaf bir şekilde paydaşları ile paylaşmaktadır. Proje ve süreç performansları düzenli olarak ölçülmekte, analiz edilmekte ve iyileştirme fırsatları belirlenerek üst yönetime raporlanmaktadır.

Proje yönetimi süreci, Proje Yönetim Bilgi Birikim Kılavuzu (PMBOK)'a uygun olarak yürütülmektedir. Ölçüm sonuçları, raporlar ve düzeltici faaliyet ile iyileştirme planları, dahili olarak geliştirilen uygulamalarda yayımlanarak ilgili tüm paydaşların erişimine sunulmaktadır. Bu sistematik yaklaşım, sürekli iyileştirme ve performans yönetimi süreçlerini desteklemektedir.

ASELSAN, müşteri güvenliğini ve memnuniyetini sağlamak amacıyla ürün ve hizmetlerinde kaliteyi her zaman ön planda tutmaktadır.

Ürünlerin sivil hava platformlarında yer almasını sağlamak amacıyla, çeşitli uluslararası standartlara dikkat edilmektedir:

- EASA Part 21 Design Organization Approval: Avrupa Havacılık Güvenliği Ajansı'na (EASA) bağlı tasarım organizasyonu onayı.
- European Technical Standard Order (ETSO): Avrupa Teknik Standart Emirleri, belirli havacılık ürünlerinin Avrupa'daki düzenlemelere uygunluğunu gösterir.
- EASA Part 21 Subpart J- DOA ve EASA Part 21 Subpart G: Alternatif Tasarım Organizasyonu Onayı ve üretim organizasyonu için onay süreçleri.
- EASA Part 21 Production Organization Approval (POA): Avrupa Havacılık Güvenliği Ajansı'na bağlı üretim organizasyonu onayı.
- RTCA DO-178C/EUROCAE ED-12C: Havada Kullanılacak Sistemler ve Ekipmanların Yazılım Sertifikasyonuna yönelik standartlar, yazılım güvenliği ve doğrulama süreçlerini kapsar.
- RTCA DO-254/EUROCAE ED-80: Havada kullanılan elektronik donanımların tasarım güvence süreçlerini tanımlar. Elektronik donanımın güvenliği ve doğruluğu açısından gerekli olan tasarım ve doğrulama süreçlerinin belirlenmesini sağlar.

- RTCA DO-278/EUROCAE ED-109: İletişim, navigasyon, izleme ve hava trafik yönetimi sistemlerinin yazılım güvenliği için rehberlik sağlar. Yazılımın güvenlik, doğrulama ve sertifikasyon süreçlerini belirler, havacılıkta kullanılan yazılımların güvenli ve etkin çalışmasını sağlar.

Ayrıca, raylı ulaşım, elektrikli araçlar ve sağlık sektörlerine uyum sağlamak amacıyla:

- Raylı Yönetmelikler (ERA Regulation 2016/796),
- Raylı Sertifikasyon Alanları (Railway Safety Directive 2016/798) ve (EU) No 402/2013 sayılı Ortak Güvenlik Yöntemi (Regulation),
- Raylı Sistemler Karşılıklı İşletilebilirlik için Teknik Şartnameler (Interoperability Directive 2016/797),
- Elektrikli Araçlar Homologasyonu (EU) 2018/858 (UN ECE, ECR),
- Sağlık CE Sertifikasyonu ve MDD sonrası MDR Uyum (EU) 2017/745 regülasyonları ve kılavuzlarına yönelik sertifikasyon çalışmalarına odaklanılmaktadır.

Hizmetten çıkarma ve bertaraf süreçleri, ulaşım sistemleri alanındaki ürün yaşam döngüsü planlarına dahil edilmiştir.

ASELSAN, teslim ettiği ürünlerin çevre ve toplum sağlığı ile güvenliği konularında CE standardına uygunluk sağlamak, müşteri güvenliğine önem vermektedir.

Stok Optimizasyonu Projesi:

Üniversite-sanayi iş birliği ile ilgili proje ekibi tarafından geliştirilen algoritmalar işletilerek kullanıcılara optimal yedek parça miktarı ve ihtiyaç öngörüsü bilgileri sunan bir karar destek sistemi olarak tasarlanmıştır. Uygulama, algoritmanın ihtiyaç duyduğu arıza kayıtları, arızalar arası geçen süreler, onarım faaliyetlerinde kullanılan malzemeler gibi girdileri SAP sisteminden otomatik olarak almaktadır. Yedek miktarlarını optimize eden ve maliyet kaynaklı müşteri memnuniyeti sağlayan proje ile Global Technology Awards'da ödül alınmıştır.



Müşteri İlişkileri

ASELSAN'ın 360° Ürün Desteği ve Servis Yönetimi Projesi, sürdürülebilir ürün güvenliği ve müşteri memnuniyetine odaklanan bir yaklaşımdır. Bu projede, ASELSAN tarafından geliştirilen son teknoloji ürünlerin bakım ve onarım işlemleri 360° bakış açısıyla ele alınmaktadır. Süreç; müşteriler, alt yükleniciler, çağrı merkezi çalışanları, merkez ve saha ekipleri tarafından mobil uyumlu ve kullanıcı dostu ara yüzler aracılığıyla hızlı, etkili ve dinamik bir şekilde yönetilmektedir. ASELSAN çalışanları, alt yükleniciler ve müşterilerin ihtiyaçlarına özel çözümler sunulmuş ve bu sayede, daha önce kurumsal kaynak planlaması (ERP), müşteri ilişkileri yönetimi (CRM), raporlama (Business Warehouse) ve onarım keşif formu (OKF) gibi dört farklı sistemde bağımsız olarak yürütülen süreçler entegre edilerek tek bir platformda yönetilmeye başlanmıştır.

Müşterilerden gelen arıza bildirimleri ve talepler, sorumlu ekiplere otomatik olarak yönlendirilmekte; süreçler anlık olarak takip edilmekte ve operasyonel verimlilik artırılmaktadır. Bu özelliklerle ASELSAN, müşteri odaklılık ve sürekli iyileştirme ilkelerini ön plana çıkarmaktadır.

ASELSAN Çağrı Merkezi, 0850 360 10 30 numaralı hat üzerinden 7/24 hizmet vermekte ve Türkçe ile İngilizce dillerinde, alanında uzman operatörlerle hizmet sunmaktadır. Çağrı Merkezi, ASELSAN'ın teknik altyapısını kullanarak çağrı yönetim ve yedekleme sistemlerini tamamen kendi bünyesinde yürütmektedir.

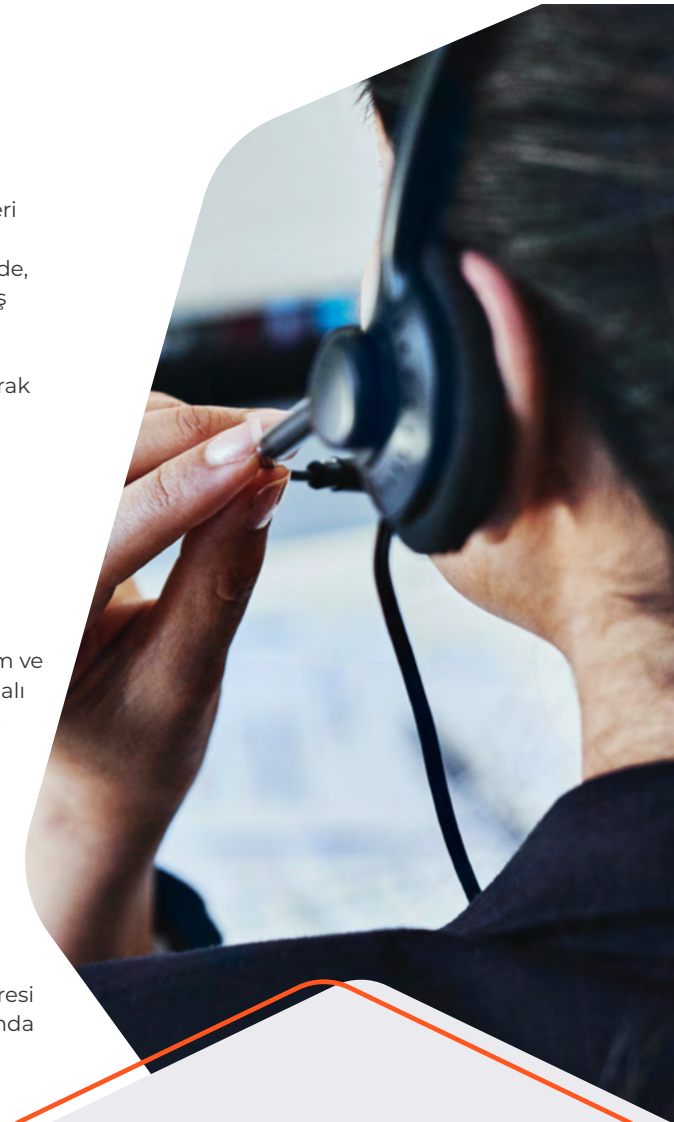
Müşteri geri bildirimleri, şikâyetler, öneriler ve izlenimler, ASELSAN Çağrı Merkezi aracılığıyla toplanarak ilgili ekiplerle paylaşılmaktadır. Bu geri bildirimler doğrultusunda ASELSAN, müşteri odaklılık ilkesine göre ürün kalitesi, satın alma sonrası destek, çevre ve sürdürülebilirlik konularında yüksek standartlarda hizmet sunmayı hedeflemektedir. Ürün sorumluluğu takibi de müşterilerimiz ile olan iletişimimizde önemli konular arasında yer almaktadır. Ulaşım ve akıllı sistemler, sağlık sistemleri ve enerji sistemleri faaliyet alanında yer alan ürünlerimiz, müşteri ve toplum sağlığı, güvenliği ve çevrenin korunmasına yönelik standartlara sahiptir. Ayrıca bu ürünlerimizin müşterilerimize ve toplumumuza olan etkisi de güçlü müşteri iletişimi ile takip edilmektedir. Örneğin, Samsun Büyükşehir Belediyesi ve ASELSAN iş birliğiyle gerçekleştirilen proje kapsamında geliştirilen ürünlerimizin etkisi ile, yıllık yaklaşık 1 M kg karbondioksit ve 1.000 kg PM10 emisyonu tasarrufu elde edilmektedir.

Dijital dönüşüm sürecinde CRM (Müşteri İlişkileri Yönetimi) Satış Sistemi canlı kullanıma alınmıştır. Bu sistem sayesinde, müşterilerle yapılan ilk temastan sipariş oluşturulmasına kadar olan süreçte iş fırsatları, teklifler, teklif revizyonları ve müşteri etkileşimleri mobil uyumlu olarak yönetilebilmektedir.

ASELSAN, müşterilerinin eğitim ihtiyaçlarını da karşılamak amacıyla, sistemlerin ve cihazların verimli, etkili kullanımını sağlamak için eğitimler düzenlemektedir. Bu eğitimler, dersliklerde, sahada veya bilgisayarlı eğitim (CBT) ve iş üstü eğitim (OJT) şeklinde verilebilmektedir. Ayrıca, bakım ve onarım eğitimleri de teorik ve uygulamalı olarak sağlanmaktadır. Müşteriler, arıza bildirimlerini CRM tabanlı arıza bildirim platformu üzerinden iletebilmekte, bu süreçler takip edilebilmekte ve raporlanabilmektedir.

Sanal ortamda oluşturulan ürünün dijital ikizi ve kullanıcının gözlük kullanarak sanal ortamda eğitim alması gibi yenilikçi projelerle, müşteri memnuniyeti artırılmakta ve eğitim süresi kısaltılmaktadır. Bu yöntem aynı zamanda iş kazası risklerini de azaltmaktadır.

Müşterilerden gelen arıza bildirimleri ve talepler, sorumlu ekiplere otomatik olarak yönlendirilmekte; süreçler anlık olarak takip edilmekte ve operasyonel verimlilik artırılmaktadır.



Çevresel Etki Yönetimi

ASELSAN, sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda çevresel etkilerin etkin bir şekilde yönetilmesini stratejik öncelikleri arasında konumlandırmaktadır. Kurumsal çevre politikamız çerçevesinde; su ve enerji başta olmak üzere doğal kaynakların verimli kullanımı, atıkların azaltılması ve geri kazanımı, kaynak verimliliğinin artırılması ve döngüsel ekonomi uygulamalarının yaygınlaştırılması temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Tüm faaliyetlerimizde çevresel etkileri azaltarak, mevzuata tam uyumu ve sürekli iyileştirmeyi esas alan bir yönetim anlayışıyla hareket etmekteyiz. Bu kapsamda; çevresel performansımızı izlemeye, değerlendirmeye ve geliştirmeye yönelik sistematik uygulamaları hayata geçiriyoruz.

ASELSAN'ın çevresel etkilerini azaltmaya yönelik faaliyetler, TS ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde, Macunköy, Akyurt I, Akyurt II, Gölbaşı ve Temelli yerleşkelerinde çevre konusunda uzmanlardan oluşan Çevre Yönetimi Ekibi koordinasyonunda yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik Elçileri, CDP Temsilcileri ve Entegre Yönetim Sistemi (EYS) Liderleri aracılığıyla sürdürülebilirlik ve çevre odaklı çalışmalar tüm çalışanlara yansiyacak şekilde yürütülmektedir. Bu doğrultuda tasarım aşamasından üretime, kullanım sürecinden atık oluşumuna kadar tüm süreçlerde çevresel uyum ön planda tutulmaktadır. Sürdürülebilirlik Elçileri, CDP Temsilcileri ve EYS Liderlerine, uyum süreçleriyle ilgili özel eğitimler verilmekte; ayrıca belirli aralıklarla toplantı ve çalıştaylar düzenlenerek bir araya gelmeleri sağlanmaktadır.

ASELSAN, çevre yönetimi bilinci doğrultusunda her yıl çalışanlarına düzenli olarak çevre eğitimi vermektedir.

2024 yılında çevrenin korunmasıyla ilgili toplamda 3.472 kişi*saatlik eğitim gerçekleştirilmiş, 985 çalışana sızıntı-döküntü eğitimi verilmiştir. Sadece çalışanlarını değil, tüm değer zincirini de gelişim sürecine dâhil etmeyi amaçlayan ASELSAN, paydaşları için iş güvenliği, çevre ve iklim değişikliği konularını ele alan bir bilgilendirme filmi hazırlamıştır. Bu film, ASELSAN yerleşkelerine gelen heyetlere izletilmekte; böylece şirketin bu alanlardaki bakış açısı paydaşlara aktarılmaktadır.

Çevresel konularda gerekli izin, lisans ve belgelerin alınması, güncellenmesi ve yenilenmesi işlemleri Çevre Yönetimi Ekibi tarafından yürütülmektedir. Çevre Yönetimi Ekibi ayrıca, aylık değerlendirme tutanağı hazırlayarak, yerleşkenin çevre kapsamındaki durumunu yerleşke sorumlusuna raporlamaktadır. Her yıl sonunda, bir önceki yıla ait faaliyetleri içeren Çevre Performans Raporu hazırlanarak üst yönetime sunulmaktadır.

Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği gereğince, Sanayi kaynaklı hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği hükümlerine uygun şekilde emisyon ölçümü yapılmıştır. 32 adet bacada NOx, SOx, VOC ölçümü yaptırılmış ve sonuçlar uygun çıkmıştır.

ASELSAN'ın çevresel uyuma gösterdiği hassasiyet sonucu, 2024 yılında Çevre Kanunu ve ilgili yönetmelikler kapsamında yaşanan herhangi bir ihlal veya alınan ceza yaptırımı bulunmamaktadır. Herhangi bir çevre kazası yaşanmamıştır.

Çevresel farkındalığın gelecek nesillerde şimdiden oluşturulmasına katkı sağlamak amacıyla ASELSAN Kreş ve Anaokulunda okuyan çocuklara raporlama yılı içerisinde Sıfır Atık, Kompost ve Toprak konulu eğitimler verilmiştir.



ASELSAN'da, 2024 yılında
3.472 kişi*saat
çevresel eğitim verilmiştir.

Çevre Kanunu ve
ilgili yönetmelikleri
kapsamında, 2024 yılında
yaşanan herhangi bir
ihlal veya ceza yaptırımı
bulunmamaktadır.

Su Yönetimi

İklim değişikliğinin su kaynakları üzerindeki etkisi her geçen gün artmakta, su kaynaklarının yönetimi giderek daha da önemli hale gelmektedir. ASELSAN'da su yönetiminin, ilerleyen yıllarda daha da kritik hale gelebileceğini öngörerek, 2020 yılında bu yöndeki çalışmalarımızı daha stratejik bir seviyeye taşıdık.

ASELSAN'ın tüm yerleşkelerindeki su tüketimi, envanter sistemine kaydedilmekte ve sürekli olarak izlenmektedir. Su yönetimine gösterdiğimiz önem doğrultusunda, su verimliliğini hedef alan ASELSAN Su Politikasını 2021 yılında hazırlayarak paydaşlarımızla paylaştık. Tedarikçi seçiminde de çevresel sürdürülebilirliğe önem vermek, tedarikçilerimizin de sürdürülebilirlik gelişimini teşvik etmek amacıyla, 2025 yılı itibarı ile iştirak ve bağlı ortaklarımızın su verilerinin de envanter sistemine dahil edilmesini hedef olarak belirledik.

[ASELSAN Su Verimliliği Politikasına buradan](#) ulaşabilirsiniz.

2021 yılından bu yana CDP (Karbon Saydamlık Projesi) Su Raporlaması gerçekleştiriyoruz. Bu doğrultudaki, çalışmalarımız ile 2021 yılından bu yana 2024 yılı da dahil olmak üzere birçok kez CDP Su Liderliği ödülünü kazandık.

Su yönetimi, diğer sürdürülebilirlik konuları ile birlikte üst yönetimimiz tarafından titizlikle ele alınmakta ve Sürdürülebilirlik Komitesinin gündeminde yer almaktadır. Su yönetimi, 2021 yılı itibarıyla kurumsal

risk değerlendirilme sürecine alınmıştır. Risk ve fırsat analizi ayrıntılı bir şekilde yapılarak, elde edilen veriler CDP İklim ve Doğa Raporunda paydaşlarımıza şeffaf bir biçimde sunulmaktadır. Sadece ASELSAN'ı değil, tüm değer zincirimizi olumsuz etkileyebilecek su kıtlığı riskini; yüksek teknolojimiz, insan kaynağımıza ve derin bilgi birikimimizle yönetebilmek için gerekli aksiyon planları oluşturulmuştur.

Enerji Verimli Tasarım İlkesi doğrultusunda, tüm yerleşkelerimizde su tasarrufu sağlayacak altyapılar oluşturulmaktadır. Yeni binalarda su kaynağı olarak; temel drenajı, yağmur suları, arıtma deşarjı vb. gibi çeşitli su kaynakları değerlendirilmekte ve özellikle peyzaj sulaması için kullanılmaktadır. Sürekli basınç altında ve dolu kesit çalışan yangın ve hidrant hatları ile kapalı

devre ısıtma-soğutma boru hatlarında, olası kaçak durumunda alarm verecek otomasyon sistemleri kullanılmaktadır. Böylece su kaçakları hızla tespit edilip, ortadan kaldırılarak dolaylı yoldan su tasarrufu sağlanmaktadır. Su kullanan cihaz yatırımlarında tüketim değerleri gözden geçirilerek daha verimli ve tasarruflu cihazlar tercih edilmektedir. Fotoselli bataryalar kullanılmakta, botanik bahçe olarak kullanılan ortamlarda su tüketimini azaltmak için adyabatik nemlendirme sistemleri kullanılmaktadır. Soğutma kulesi blöfleri, ters ozmos atığı gibi tesis altyapısında ortaya çıkan atık suların parçalanarak tekrar kullanıma kazandırılması sağlanmaktadır. Yeni yapılan bina ve tesislerde su tüketiminin takibi için sayaç altyapıları oluşturulmuş, temel drenaj suyu ve gri su toplama sistemleri yapılmıştır.

Su yönetimi hedeflerimiz ve çalışmalarımız kapsamında 2024 yılında; gri su sistemlerinden

Gölbaşı Teknoloji Üssünde

40.000 m³
olacak şekilde

toplam

60.788 m³
su tasarrufu sağlanmıştır.

Yerleşkelerimizdeki gri su sistemlerinin entegrasyonu süreci devam etmektedir.

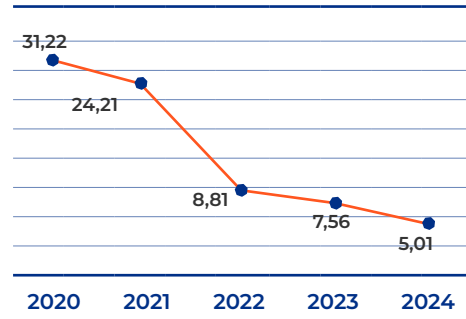
Gelecek yıllarda yapılacak çalışmalarla, gri su sistemlerinin tüm yerleşkelere yaygınlaştırılması ve yeni inşa edilen binalarda yağmur suyu toplama sistemlerinin kurulması planlanmaktadır.



**5 yıllık
projeksiyonda;****Gölbaşı Teknoloji Üssünde
peyzaj alanlarının gri su
sisteminden
beslenmesi ile yıllık****55.000 m³****su ve Macunköy Teknoloji
Üssünde temel drenaj
sularının peyzaj alanlarında
kullanılması ile yıllık****10.000 m³****su tasarrufu olmak üzere****toplam****65.000 m³****tasarruf sağlanması
hedeflenmektedir.**

2025 yılı itibari ile İştirak İklim Değişikliği Yönetim Sisteminde envantere su verimliliğinin de eklenmesi ve su verimliliği için iştirakler ile de çalışma yapılmaya başlanması hedeflenmektedir.

Su verimliliğini artırmak için ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sisteminin kurulması hedefiyle eğitimler ve gerekli planlamalar yapılmaya 2023 yılında başlanmış ve 2024 yılında kurulum çalışmaları tamamlanmıştır. ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi kapsamında dış denetime girilerek belge almaya hak kazanılmıştır. Su envanteri ayrıca ISO 14064 doğrulaması kapsamında bağımsız bir dış denetim firması tarafından doğrulanmaktadır.

Su Yoğunluğu (m³/TRY milyon)**Su tasarrufu sağlayan teknolojiler**

ASELSAN, çevresel fayda sağlayan ürünleri ile de küresel su sorununa çözüm üretmek için çalışmaktadır. Gerçekleştirdiğimiz su yönetimi sistemleri çalışmamız ile şehirlerdeki su dağıtım şebekesinde kullanılan elektrikli ekipmanlar uzaktan izlenmekte ve en verimli şekilde çalışmaları sağlanmaktadır. Bu yaklaşım sayesinde elektrik tasarrufu da sağlanmakta, cihazların çalışma ömrü uzatılmakta ve verimsiz çalışma noktalarından doğan titreşim ve gürültü gibi yan etkiler engellenmektedir. Bu yöntemle hem çevremize katkı sağlanmakta hem de verimsiz çalışmalardan kaynaklanabilecek gereksiz gürültü önlenmektedir.



Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi

ASELSAN, sürdürülebilir üretim süreçlerinin temel unsurlarından biri olan kaynak verimliliğini artırmak ve döngüsel ekonomi ilkelerini kurumsal düzeyde yaygınlaştırmak amacıyla sistematik uygulamalar geliştirmektedir. Bu kapsamda hammadde, enerji ve su gibi temel girdilerin kullanımında verimliliği artırmaya yönelik iyileştirme çalışmaları yürütülmekte; proses optimizasyonu, atık minimizasyonu ve geri kazanım mekanizmaları etkin şekilde uygulanmaktadır. Kurum genelinde hayata geçirilen “Sıfır Atık” yönetim sistemi ile atıkların kaynağında ayrıştırılması, yeniden kullanım ve geri dönüşüm oranlarının artırılması hedeflenmektedir. Döngüsel ekonomi yaklaşımı doğrultusunda, ürün

ve süreç tasarımlarında yaşam döngüsü değerlendirmeleri esas alınmakta; kaynakların ekonomik ömrü boyunca maksimum fayda sağlayacak şekilde yönetilmesi amaçlanmaktadır.

2024 yılında atıl malzeme değerlendirme çalışması yürütülmüştür. Bu çalışma ile değerlendirilebilecek durumdaki malzemeler geri kazanılmış, kalan malzemeler için hurda işlemi yapılmıştır. Çalışma sonucunda 514 palet alanı kadar yer kazancı sağlanmış, kazanılan alanların daha etkin şekilde kullanılması hedeflenmiştir.

Atıl Malzeme Yönetim Sistemi

Atıl durumda ASELSAN depolarında bekleyen malzemelerinin hurdaya dönme sürecinin tek bir uygulama üzerinden yönetilebilmesi için geliştirilen Atıl Malzeme Yönetim Kokpiti kullanıma alınmıştır.

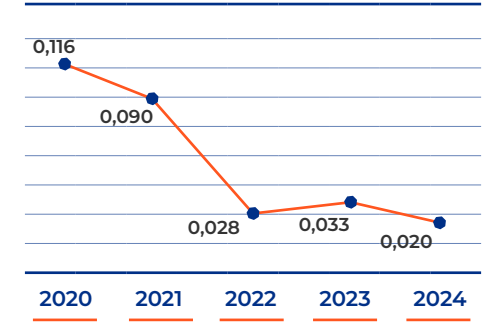
Malzeme Analiz ve Yönetim Sistemi Tüm Sektör Başkanlıklarının Kullanımına Açıldı

ASELSAN çalışanları tarafından tasarlanan Malzeme Analiz ve Yönetim Sistemi (MAYS), geliştirme çalışmalarının tamamlanma sonucu tüm Sektör Başkanlıklarının kullanımına sunuldu. MAYS; projelerin bütün aşamaları boyunca alt malzemelerin yaşam döngülerini izlenebilir kılmak amacıyla tasarlandı.

Metot Mühendisliği Çalışmaları

Metot mühendisliği, üretimde kayıpların azaltılarak daha verimli üretim yapılmasını sağlayan bir yaklaşımdır. Çalışmada video çekilerek zaman etüdü çalışmaları yapılır. Hat dengeleme, ergonomi analizleri, videolu iş talimatları gibi farklı alanlarda faaliyetleri içermektedir. Kağıda basılan 210 dokümanları yerine videolu operasyon talimatlarının kullanılması ile yıllık ortalama 9.000 sayfa kağıt israfının önlenmesi öngörülmektedir.

Atık yoğunluğu (ton/milyon TRY)



ASELSAN'ın
toplam atık miktarı
2024 yılında
2023 yılına kıyasla

%3,5
oranında azaldı.

2024 yılında
ASELSAN'ın toplam
atığının

%91,4'ü
geri dönüştürülmüştür.

Sıfır Atık Yönetimi

ASELSAN, bünyesindeki üretim, Ar-Ge, tüketim ve hizmet süreçlerinde atık oluşumunun kaynağında önlenmesi, azaltılması, yeniden kullanıma öncelik verilmesi ve oluşan atıkların kaynağında ayrı biriktirilerek toplanması, geri dönüşüm ya da geri kazanım süreçlerinin yönetilmesi ile bertarafa gönderilecek atık miktarının azaltılmasına yönelik sıfır atık projesini hayata geçirmiştir. Bu proje kapsamında, mevcutta ayrı toplanan tehlikeli atık ve ambalaj atıklarının yanı sıra; daha önce ayrıştırılmadan doğrudan bertarafa giden ofis atıklarının ayrıştırılarak geri dönüşüme kazandırılması sağlanmış, yemekhanede hazırlanan yemeklerden çıkan biyobozunur atıklar ise kompost haline getirilerek kullanılmaya başlanmıştır. Ayrıca artan yemeklerin hayvan barınaklarına aktarılması sayesinde bertaraf edilecek atık miktarının azaltılması, hayvan dostlarımıza ek besin oluşturulması sağlanmıştır.

2019 yılında başlatılan Sıfır Atık Projesi kapsamında, 2024 yıl sonuna kadar yemekhane ve ofislerden toplam

3.253.626 kg
atık ortaya çıkmıştır.

Sıfır Atık Projesi, sadece yerleşkelerle sınırlı kalmayıp ASELSAN çalışanlarının evlerinden getirebileceği pil, atık yağ, elektrikli ve elektronik ekipmanlar gibi atıkların geri kazandırılması; kullanılmayan kıyafet, oyuncak, ayakkabı gibi eşyaların ise ihtiyaç sahiplerine ulaştırılması ve yeniden kullanıma sokulması hedeflenmiştir. Geri dönüşümün herkes tarafından benimsenmesini amaçlayan proje doğrultusunda eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri düzenlenmiştir.

Toplumsal tüm kesimlerine fayda sağlayacak bir projenin hayata geçirilmesi ve sürdürülebilir olarak genişletilmesi, projenin temel hedeflerindendir. 2019 yılında başlatılan Sıfır Atık Projesi kapsamında, 2024 yıl sonuna kadar yemekhane ve ofislerden toplam 3.253.626 kg atık ortaya çıkmıştır. Bu atıkların tamamı ayrıştırılmış ve yaklaşık 1.513.724 kg (%46,52) geri kazanım, kompost üretimi ve hayvan barınaklarına gönderilerek yeniden değerlendirilmiştir. Atık depolama ve bertaraf işlemleri, atık yönetim mevzuatına uygun bir şekilde yürütülmekte olup, atık yağ kategori belirleme analizleri mevzuat gereğince, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yetkilendirilen ve TÜRKAK akreditasyonuna sahip lisanslı kuruluşlar tarafından gerçekleştirilmektedir.

Biyobozunur atıkların kompost haline getirilmesi amacıyla bir makine yatırımı yapılmış ve bu alanda bir çalışan istihdam edilmiştir. Yemekhane ve ofis katlarındaki sıfır atık kutularından toplanan biyobozunur atıklardan 2024 yılında 1.850 kg kompost elde edilmiştir. Yüksek organik içeriğe sahip bu kompost, bahçe ve peyzaj alanlarında, saksı bitkilerinin yetiştirilmesinde



besleyici bir ürün olarak kullanılmaktadır. Bu kompost, ASELSAN yerleşkelerinde kullanılmakta ve ayrıca ASELSAN çalışanlarıyla, evlerinde de kullanabilmeleri için paylaşılmaktadır.

Atık ilaç kutusu uygulaması sayesinde 2024 yılında 185 kg atık ilaç, çevreye zarar vermeyecek şekilde bertaraf edilmiştir. Yemekhane atıkları ise anlaşmalı hayvan barınaklarına gönderilmiştir.

2024 yılında, Macunköy, Akyurt I, Akyurt II, Temelli ve Gölbaşı yerleşkelerinde toplam 2.373.890 kg atık ayrıştırılmıştır. Hedeflerimiz doğrultusunda gerçekleştirilen başarılı uygulamalarla, 2024 yılında geçen yıla göre çalışan başına düşen plastik atık miktarında %9, kağıt atığında %8 ve geri kazanıma gitmeyen diğer atıklarda ise %19 oranında azaltım sağlanmıştır.

2019 yılında yerleşkelerimizin otoparklarına oyuncak, kıyafet ve ayakkabı kutuları konmuştur. Bu kutular sayesinde, ASELSAN gönüllüleri ihtiyaç sahiplerine ulaştırmak istedikleri malzemeleri zamandan bağımsız olarak paylaşarak destek sağlayabilmektedir. 2024 yılında 2.192 adet kıyafet, 303 adet oyuncak ve 76 çift ayakkabı yerel sivil toplum örgütlerinin desteği ile ihtiyaç sahipleri ile buluşturulmuştur.

Tehlikesiz atıklarla birlikte tehlikeli atıkların da azaltılması, entegre yönetim sistemlerinin temel prensiplerinden biridir. Bu doğrultuda, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı çerçevesinde çalışmalar yürütülmekte, eğitim ve farkındalık etkinlikleri ile tehlikeli atık oluşumunu azaltmaya yönelik çözümler geliştirilmektedir. Her türlü atığın azaltılarak çevreye katkı sağlanması hedefiyle, tehlikeli atıklar için de belirlenen hedefler doğrultusunda çalışmalar yapılmıştır.

2024 yılında, tehlikeli atık miktarının ciroya oranla bir önceki yıla göre %1 oranında azaltılması hedefi gerçekleştirilmiştir. 2025 yılı için de tehlikeli atık miktarının ciroya oranla %1 azaltılması hedefiyle çalışmalar devam etmektedir.

Elektronik atıklar, sıfır atık kapsamında ele alınarak, düzenli aralıklarla lisanslı firmalara gönderilmekte ve geri kazanım süreçlerine dahil edilmektedir. Çevresel bilinci artırmak ve çevreye verilen zararın yalnızca iş yerinde değil evlerde de azaltılmasını sağlamak amacıyla, ASELSAN çalışanlarının evlerinden getirdiği elektronik atıkları uygun şekilde ayrırabilmesi için elektronik atık ayrıştırma kutuları yerleşke girişlerine yerleştirilmiştir. Bu uygulama sayesinde, geri kazanıma kazandırılan ve tekrar kullanıma alınan elektronik atık miktarının artırılması sağlanmıştır.

ASELSAN bünyesinde kullanılan, ömrü sona ermiş, onarılması mümkün olmayan, onarım maliyeti ekonomik olmayan ve satın alma amacına uygun olmayan bilişim teknolojileri (BT) envanterleri titizlikle ele alınmaktadır. BT Envanteri Hurdalama İş Talimatı ve Güvenli İmha İş Talimatı doğrultusunda kayıt altına alınan bu envanterler, sorumlu bir şekilde hurdalanmaktadır.

Ürün yaşam döngüsü sonunda müşterilere sağlanan destek

Entegre lojistik destek faaliyetlerimiz kapsamında, uygun koşullarda belirlediğimiz ürünler için ürün geri alma sorumluluğunu üstleniyor, belirlenen entegre lojistik desteği müşterilerimize sunuyor ve ilgili ürün parçaların uygun kullanım ömrü sonu yönetimi için nitelikli geri dönüşümcülerle çalışarak çevre ayak izimizi azaltıyoruz. Ayrıca, uygun koşullarda

belirlediğimiz ürünler için ilgili ürün parçaların uygun kullanım ömrü sonu yönetimi için 6 ton atık yönetimimize dahil olarak geri dönüşümü sağlanmıştır.

2024 yılında
ASELSAN'da çalışan
başına

%9 oranında
plastik atık,

%8 oranında
kağıt atık azaltımı
sağlanmıştır.

2024 yılı sonu itibariyle
sıfır atık projesinde;

5.306 ağaç
doğaya kazandırılmış,

3.776.772 kWh enerji
ve

6.794 varil
petrole eş değer
kazanım elde edilmiştir.

Kimyasal Yönetimi

ASELSAN'da kimyasal yönetim süreci, İş Güvenliği ve Çevre Bilgi Sistemi (İGÇBS) ile yönetilmektedir.

Belirli aralıklarla gerçekleştirilen iç ve dış tetkikler ile saha denetimlerinde; iş sağlığı ve güvenliği çerçevesinde kimyasal yönetimi için ortam kontrolleri yapılmakta, risk değerlendirmeleri doğrultusunda alınan önlemlerin tamamlanma durumu gözden geçirilmekte, çalışma alanındaki uygunsuzluklar tespit edilmekte ve ortamdaki yeni riskler kontrol edilmektedir. Yapılan kontrollere ait raporlar, İGÇBS sistemine iletilmektedir.

TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı ve ilgili mevzuat doğrultusunda, kimyasal sızıntı ve döküntü durumunda yapılması gerekenleri anlamak ve ASELSAN çalışanlarının bu tür çevresel kaza durumlarına karşı önceden hazırlıklı olmasını sağlamak amacıyla tatbikatlar düzenlenmektedir.

Tehlikeli maddelerin yönetimi kapsamında, Tehlikeli Maddelerin Uluslararası Karayollarında Taşınması Sözleşmesi (ADR) ve Tehlikeli Maddelerin Karayoluyla Taşınması Hakkında Yönetmelik'te yer alan sorumlulukların eksiksiz yerine getirilmesi amacıyla bir çalışanın yetkinliği artırılmış; gerekli eğitimin alınması ve belgenin alınması sağlanmıştır. Çalışmalarda verimliliği artırmak amacıyla Tehlikeli Madde Güvenliği Yazılımı ana sisteme entegre edilmiştir.

Sektör Başkanlıklarına bağlı çalışan Tasarım Direktörlükleri, ürün ve ambalaj tasarımlarının çevre ve iklim değişikliği hususlarında en optimize şekilde üretilmesi için çalışmalarını sürdürmektedir. Uluslararası çevre standartları çerçevesinde, tasarımlarda RoHS (Restriction of Hazardous Substances) uyumlu malzemeler kullanılmakta, IPC standartlarına uygun sınıf belirlenerek üretim yapılmaktadır. Her Sektör Başkanlığında, Üretim Süreçlerinde çevresel gelişim süreçlerinin tasarlanmasına, kullanılan PVC'nin azaltılması ve kullanılan PVC'li ambalaj malzemelerin de geri dönüşümlü olanların tercih edilmesine yönelik çalışma başlatılmıştır. Benzer şekilde tüm üretim ve tasarım süreçlerinde, Ozon Tabakası İnceltilen Maddelere İlişkin Yönetmelik hükümlerine dikkat edilerek çalışmalar yürütülmektedir. Yasaklanan veya kısıtlanan, ODS (Ozone Depleting Substances) olarak listelenen kimyasalların kullanılmamasına ve muadillerinin araştırılarak kullanıma alınmasına yönelik çalışmalar, yasal ve diğer çevresel şartlara uyum kapsamında ele alınarak takip edilmektedir.

Radyasyonla ilgili çalışma süreçleri ve atık yönetimi özel prosedürlere göre yürütülmektedir. Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumundan (TENMAK) gerekli lisanslar alınmakta ve kurum tarafından gerekli görülmesi durumunda, radyasyon yayan

cihazlarla çalışan personele kişisel dozimetre temin edilmektedir. Tüm çalışmalar, ASELSAN Radyasyon Acil Durum Planı çerçevesinde yönetilmektedir. Kullanılmayacak radyoaktif malzemeler, nihai bertaraf işleminden önce çalışma alanlarından uzaklaştırılarak, giriş-çıkışı kontrol edilen radyoaktif malzeme depolama alanlarına aktarılmaktadır. Hurda olarak ayrılan radyoaktif malzemeler, bertaraf edilene kadar bu alanda güvenli bir şekilde depolanmaktadır. Nihai bertaraf için TENMAK tarafından yetkilendirilen firmalar tarafından paketlenme ve taşıma prosedürleri yerine getirilerek Çekmece Nükleer Araştırma ve Eğitim Merkezi'ne (ÇNAEM) iletilmektedir.

Yıkama Kimyasalında Çevreci Dönüşüm

Yıkama kimyasalında çevreci dönüşüm çalışmalarımız kapsamında; tasarım kartların üretilmesinde kullanılan zararlı kimyasaldan çevreci bir kimyasala geçiş yapılmıştır. Böylece kimyasal atık oluşumu engellenmiş, suyun kirlenmesi önlenmiştir. Ayrıca bu zararlı kimyasalın bertarafında kullanılan kimyasal atık bidonlarının kullanılmasına da gerek kalmadığından bidonların oluşturduğu atık da tamamen ortadan kalkmıştır. Elektronik kart yıkama prosesinde yapılan Tasarım Deneyleri (DoE) ile yıkama süresi iyileştirilmiştir.



Biyolojik Çeşitlilik

ASELSAN, 2050 yılı net sıfır emisyon yol haritası kapsamındaki geçiş planında ağaç dikim hedeflerini de belirlemiştir. 10.000 ağaçtan oluşan ASELSAN hatıra ormanı gönüllü çalışanların da desteğiyle yerel biyoçeşitliliğe katkı sunacak biçimde gelecek nesiller için Ankara ile buluşturulmuştur.

2024 yılında 18.135 adet ağaç ve çiçek dikimi gerçekleştirilmiştir. ASELSAN çalışanlarının birinci derece yakınının vefatında, vefat eden yakını için T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı iş birliği ile 10 adet fidan bağışı yapılmaktadır. ASELSAN'ın 50. Yılı etkinlikleri kapsamında T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı ile 5 sene içerisinde 250.000 ağaç dikmek için protokol imzalanmıştır. 2025 yılında 50.000 ağaç dikilmesi planlanmaktadır. Bu protokol, 2045 yılına kadar 500.000 ağaç dikilmesini öngören hedefimize yönelik önemli bir adım niteliğindedir.

Çevresel restorasyon çalışmaları kapsamında, Ankara Gölbaşı'ndaki dere yatağı ıslah edilerek dere yatağında 6.000 m² alan için çalışma yapılmış ve 6.000 adet ağaç dikilmiştir. kısa ve orta vadede dikimi yapılacak ilave ağaç ve bitki örtüsü için hedef çalışmasına devam edilerek çevresel restorasyon çalışmaları güçlendirilmiştir.

ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (MTAL) Ufuk Turu kapsamında planlanan biyoçeşitlilik farkındalık eğitimi ile MTAL öğrencilerinin doğal çevreyi ve ekosistemleri koruma konusunda daha bilinçli ve sorumluluk sahibi bireyler olarak yetiştirmeleri hedeflenmektedir. Bu eğitimler sayesinde öğrencilerin, ekosistem sağlığının insan toplulukları üzerindeki etkilerini daha iyi kavramaları ve gelecekteki meslek yaşamlarında çevresel etkileri en aza indirecek şekilde hareket etmeleri amaçlanmaktadır. 2025 yılında ASELSAN Kreş ve Anaokulunda biyoçeşitlilik eğitimi verilmesi hedef olarak belirlenmiştir.

Biyoçeşitlilik etkinin azaltılması için; ülke genelinde liseler arasında düzenlenen Çevre Resim Yarışması'nın 2025 yılı teması "Biyoçeşitlilik" olarak belirlenmiş, yarışma 2024 yılında başlatılmıştır. 2024 yılında biyoçeşitliliğe olan etkinin azaltılması hedefi çerçevesinde T.C. Millî Eğitim Bakanlığıyla yapılan çevre iş birliği ile tüm illere duyuru gönderilmiş ve bilgilendirmede bulunulmuştur. 57 ildeki öğrencilerinin biyoçelitliliğin korunması ve biyoçelitliliğe negatif etki eden konular üzerine çalışması sağlanmıştır.

2025 yılında

50.000 ağaç

dikilmesi planlanmaktadır



Çevresel restorasyon çalışmaları kapsamında, Ankara Gölbaşı'ndaki dere yatağı ıslah edilerek dere yatağında

6.000 m² alan

için çalışma yapılmış ve

6.000 adet ağaç

dikilmiştir.

Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi

ASELSAN, sunduğu ürün ve hizmet kalitesi ile faaliyetlerindeki başarısını doğrudan etkileyen tedarikçilerini, değer zincirinin ve sürdürülebilirlik stratejisinin önemli bileşenlerinden biri olarak kabul etmektedir.

Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme

ASELSAN, tedarikçi seçim süreçlerinde yalnızca maliyet ve verimlilik kriterlerini değil; kalite, güvenilirlik, çevresel etkiler, iklim değişikliği, iş sağlığı ve güvenliği, çalışma koşulları ile diğer sürdürülebilirlik standartlarını da dikkate almaktadır. Bu bütünsel yaklaşım; seçimi, ziyareti, denetimi vb. tedarik zincirinin tüm aşamalarında yüksek standartların korunmasını ve sürekliliğini güvence altına almaktadır.

Tedarikçilerle kurulan iş birlikleri, yasal mevzuata, insan haklarına ve ASELSAN'ın tanımlı kurumsal etik ilkelerine tam uyum çerçevesinde yapılandırılmaktadır. Tedarikçilere yönelik kapsamlı bir İş Etiği ve Davranış Kuralları seti oluşturulmuş olup, bu kurallar hem ASELSAN'ın resmi internet sitesi hem de "Gücümüz Bir" platformu üzerinden kamuoyuna duyurulmuştur.

ASELSAN, tedarikçilerinden Entegre Yönetim Sistemi hakkında bilgi sahibi olmalarını ve kendi iç süreçlerini, ASELSAN'ın çevre ve sosyal sorumluluk alanlarındaki Tedarik Politikası'na uygun şekilde yönetmelerini beklemektedir. Tedarikçilerinin faaliyetlerinde, ulusal standartların yanı sıra ISO 9001, AS 9100,

AQAP ve CMMI gibi uluslararası standartların da benimsenmesi, tedarikçi seçim ve denetim aşamalarında ortak bir dilin kullanımını mümkün hale getirmektedir.



ASELSAN'ın Tedarik Politikası'na buradan ulaşabilirsiniz.

ASELSAN, tedarik zinciri değerlendirmelerinde, tedarikçilerin ve onların alt tedarikçilerinin çevre ve sosyal sorumluluk ilkelerine uygun sürdürülebilir tedarik zinciri politikalarını ve uygulamalarını düzenli olarak tetkik etmektedir. Bu tetkikler, tedarikçilerin iş etiği ve davranış standartlarına uygunluklarını, çevresel ve sosyal sorumluluklarını, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını, kalite yönetim sistemlerini ve daha birçok alandaki performanslarını kapsamaktadır.

Tedarikçilere yönelik İş Etiği ve Davranış Kurallarında vurgulandığı üzere, ASELSAN, tedarikçilerinden bireysel haklara saygı göstermelerini, özellikle kişisel itibar, mahremiyet ve ifade özgürlüğü gibi temel değerlere özen göstermelerini beklemektedir.

Faaliyetlerinde benimsediği sürdürülebilirlik anlayışı ile hedeflenen ekonomik, çevresel ve sosyal performansı, kayıtlı binlerce tedarikçisinin oluşturduğu küresel ölçekteki tedarik zincirinde de gözeten ASELSAN, tedarikçileriyle iş birliklerini yasalara, insan haklarına ve tanımlı kurumsal etik kurallarına uyum

çerçevesinde inşa etmektedir. ASELSAN, tedarikçi seçimi kapsamında gerçekleştirdiği değerlendirme sürecinde uygunsuzlukla karşılaştığı şirketleri tedarik zincirine dâhil etmemektedir. Dâhil edilmeyen şirketlere eksiklikleri bildirilerek, bunların giderilmesi halinde değerlendirme süreci işletilmektedir. Değerlendirme sürecinde, çevresel ve sosyal kriterlerin iyileştirilmesi gerektiği tespit edilen şirketler, takip tetkiklerinden geçirilerek iyileşme durumları analiz edilmektedir. Bu uygulama ile sosyal, toplumsal, yasal sorumluluklarını tam olarak yerine getiremeyen şirketlerin, bu sorumluluklarını yerine getirmesine yönelik teşvik edici bir rol üstlenilmektedir. ASELSAN tedarikçileri ile yaptığı çalışmalarda, firmaların çevre, sosyal ve yönetim konularına önem vermektedir. İnsan hakları ve çevre kurallarına karşı yapılacak bir ihlal firma ile çalışmanın sonlandırılmasına neden olabileceğinden bu riske karşı gerekli faaliyetler planlanmaktadır. ASELSAN'ın, tedarikçilerin ölçülmesi ve değerlendirilmesi amacıyla sorguladığı temel hususlar; şirketin tedarik zinciri politikaları ve uluslararası standartlar çerçevesinde teknolojik altyapı, kalifiye personel, kapsamlı kalite sistemi ve güçlü finansal yapı eşliğinde ASELSAN hedef ve politikalarına, Çevre Yönetim standartlarına, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi standartlarına ve iş yasalarına uyum olarak belirlenmiştir.



Tedarikçi Değerlendirmesinde Dikkate Alınan Temel Kriterler

İdari Değerlendirme



İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları:

Tedarikçilerin yasal şartlara ve iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uyum düzeyi.

Çevre Yönetim Sistemi Uygulamaları:

Çevreye duyarlı süreçler, çevre yönetim sistemlerine ve çevre mevzuatına uyum, çevre dostu malzeme.

İklim Değişikliği:

Tedarikçilerin iklim değişikliği ile mücadeleyle yönelik uygulamaları.

Mali Yapı: Tedarikçilerin finansal durumları, mali sürdürülebilirlikleri.

Personel Yeterliliği ve Yetkinliği: Tedarikçilerin çalışanlarının yeterliliği ve uzmanlık düzeyleri.

Belgeler (ISO, NADCAP, Tesis Güvenlik vb.):

Uluslararası kalite, güvenlik ve diğer sertifikaların varlığı.

Kalite Sistem Değerlendirmesi



Kalite Yönetim Sistemi İşleyişi ve Kontrolü:

Tedarikçinin kalite yönetim sisteminin etkinliği ve izlenebilirliği.

Kaynak Yönetimi:

Tedarikçinin kaynakları etkin kullanma ve yönetme becerisi.

Satın Alma Süreci ve Tedarikçi Yönetimi: Satın alma süreçlerinin etkinliği, tedarikçi ilişkilerinin yönetimi.

Ürün Gerçekleştirme Süreci: Ürünlerin tasarım ve üretim süreçlerinin yönetimi.

Ölçme, Analiz ve İyileştirme: Performans ölçümü, analiz ve sürekli iyileştirme süreçleri.

Ürün Yaşam Döngüsü İzlenebilirliği: Ürünlerin yaşam döngüsü boyunca izlenebilirlik ve kontrol süreçleri.

Üretim/Tasarım Değerlendirmesi



Üretim Altyapısının Teknolojik Seviyesi, Sayısal Yeterliliği, Çeşitliliği: Tedarikçinin üretim altyapısının teknolojik seviyesi, çeşitliliği ve dijital yeterlilikleri.

Test ve Tezgâh Altyapısı: Üretim ve test altyapısının etkinliği, kullanılan test tezgâhlarının uygunluğu.

İlgili Üretim/Denetim Standartlarına Uygunluk: Tedarikçinin üretim ve denetim standartlarına uyumu.

Eğitimler: Tedarikçilerin çalışanlarına sağladığı eğitimlerin kalitesi ve kapsamı.

Ara Kontrol/Denetim Yetkinliği: Ara denetim süreçlerinin etkinliği ve tedarikçinin bu konudaki yetkinliği.

Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Süreci

ASELSAN, tedarikçi değerlendirme süreçlerini sürekli olarak iyileştirerek, tedarikçilerinin idari, kalite yönetim sistemi ve teknik yetkinliklerini detaylı bir şekilde denetlemekte ve bu sayede yüksek kaliteli ürün ve hizmetlerin sunulmasını sağlamaktadır.

Tedarikçi Değerlendirme Süreci:

1. Dijital Yönetim:

- Tedarikçi kayıtları ve performans değerlendirmeleri, Kurumsal Kaynak Planlama Sistemi (KKPS) aracılığıyla dijital ortamda yönetilmektedir.

2. Değerlendirme Kriterleri:

- Tedarikçilerin üretim ve tasarım kapasiteleri, kalite yönetim sistemleri, idari yapıları, üretim altyapıları ve diğer performans alanları yerinde denetimlerle kontrol edilmektedir.
- Değerlendirme, her tedarikçiye özel özelleştirilmiş soru setleri ile yapılmaktadır.

3. Performans İzleme ve Ölçme:

- Yerli tedarikçilerinin performansları sürekli olarak Tedarikçi Portalı üzerinden izlenmekte, ölçülmekte ve gerektiğinde tetkikler, ziyaretler ve toplantılar aracılığıyla paylaşılmaktadır.

4. EYDEP Programı ve Tetkikler:

- ASELSAN'ın Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme (EYDEP) Programı kapsamında tetkikler yapılmaktadır.
- Tetkik sonucunda yüksek performans gösteren firmalar, Onaylı Yan Sanayii Firması statüsü kazanmaktadır.
- Çevre ve sosyal sorumluluk gibi alanlardaki olası ihlallerde, tedarikçi onayı askıya alınmakta ya da iptal edilmektedir.

5. Eksikliklerin Giderilmesi ve Eğitim:

- Belirli bir alanda yeterli puan alamayan tedarikçi eksiklikleri hakkında bilgilendirilmekte ve bu eksikliklerin giderilmesi için tedarikçiye gerekli destek sağlanmaktadır.
- ASELSAN, yerli tedarikçilerinin tasarım, üretim, kalite, satış sonrası destek, mesleki sağlık, idari, iletişim, sosyal tedarik zinciri gibi ve bunlar ile sınırlı olmayan çeşitli alanlarda göstermekte oldukları performansı sürekli şekilde ASELSAN Tedarikçi Portalı üzerinden izlemekte ve ölçmektedir. ASELSAN, bu izleme ve ölçme işlemleri neticesinde belirlenen bulgularını, tedarikçileri ile tetkikler, ziyaretler ve toplantılar kapsamında paylaşmaktadır.

Stratejik İş Birliği Anlaşmaları

ASELSAN, Stratejik İş Birliği Anlaşmaları kapsamında; kritik alanlarda faaliyet gösteren, yüksek katma değerli üretim ve tasarımlar gerçekleştiren, aynı zamanda ASELSAN'ın büyüme hedefleriyle uyumlu potansiyele sahip firmaları belirleyerek uzun vadeli ve sürdürülebilir stratejik iş birlikleri tesis etmektedir.

Stratejik İş Birliği Anlaşmaları imzalanan tedarikçilerden; ürün millileştirme, performans iyileştirme ve maliyet optimizasyonu gibi alanlarda sürekli gelişim sağlamaları beklenmektedir. Bu tedarikçiler, ASELSAN tarafından sunulan desteklerden öncelikli olarak yararlanmakta olup, stratejik ortaklıkların performansı her yıl özel bir komisyon tarafından düzenli olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

Yan Sanayi Sanayileşme Modeli

ASELSAN, yan sanayi faaliyetlerini daha etkin bir biçimde yürütmek amacıyla, savunma sanayisinde benimsenen sanayileşme modelini uygulamaya koymuştur. Bu modelin temel amacı; yetkinliği yüksek, orta ölçekli firmalar aracılığıyla sanayinin geniş bir tabana yayılmasını sağlamak ve yerli üretim kapasitesini artırmaktır. Bu doğrultuda, T.C. Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı'nın sanayileşme piramidi esas alınarak yapılandırılmış bir sistem benimsenmiştir.

Sanayileşme piramidinin temelinde, çoğunluğu KOBİ ölçeğinde ve belirli üretim veya tasarım alanlarında uzmanlaşmış çok sayıda yan sanayi firması yer almaktadır. Piramidin orta katmanında ise; proje, tedarikçi ve konfigürasyon yönetimi gibi ileri düzey yetkinliklere sahip daha büyük alt yükleniciler konumlandırılmaktadır.

ASELSAN, sanayileşme sürecinin her aşamasında üniversiteler ve TÜBİTAK gibi Ar-Ge kuruluşlarıyla yakın iş birliği içinde çalışmakta; bilimsel bilgi ve teknolojik gelişmelerin sanayiye aktarımını desteklemektedir.

ASELSAN Yan Sanayi Firma İzleme Uygulaması

ASELSAN Yan Sanayi Firma İzleme Uygulaması, satın alma uzmanlarının doğru tedarikçiyi etkin ve hızlı bir şekilde seçmesine olanak tanıyan gelişmiş bir karar destek sistemidir. Uygulama, tedarikçilerin faaliyet alanları, risk skorları, teslimat performansları ve sipariş durumları gibi kritik verileri entegre bir gösterge paneli üzerinden izleme ve analiz etme imkânı sunmaktadır. Böylece, tedarik zinciri süreçlerinde verimlilik artırılarak stratejik kararların daha isabetli bir şekilde alınması sağlanmaktadır. Bu yenilikçi yaklaşım sayesinde ASELSAN, 17. Uluslararası Stevie Awards Satış ve Müşteri Hizmetleri Yarışması'nda, "İş Zekâsı Çözümleri" kategorisinde Gümüş Ödül'ün sahibi olmuştur.

ASELSAN'ın Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü

ASELSAN, 09.05.2017 tarihinden itibaren, T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından belirlenen yeterlilik ve güvenilirlik koşullarını yerine getiren firmalara sağlanan Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü (YYs) Belgesi'ne sahiptir. Bu belge, ASELSAN'a gümrük ve dış ticaret işlemlerinde çeşitli basitleştirilmiş uygulama ve operasyonel kolaylık sunmaktadır.



Tedarik Zincirinde Risk Yönetimi

ASELSAN, tedarik zinciri risklerinin etkin bir şekilde yönetilmesine büyük önem vermektedir. Bu riskler; sektörel dinamikler, tedarikçi ve müşteri ilişkileri ile üretim süreçlerinin yanı sıra, küresel krizler, salgın hastalıklar, doğal afetler ve terör gibi öngörülemez durumları da kapsamaktadır. Tüm bu risk unsurları, ASELSAN'ın ilgili birimleri tarafından sürekli olarak izlenmekte ve kritik riskler için kısa ve orta vadeli stratejik önlemler geliştirilmektedir. Bu yaklaşımla, olası zararların en aza indirilmesi ve tedarik zincirinin sürekliliğinin sağlanması hedeflenmektedir.

ASELSAN finansal yapı, yönetsel yeterlilik, yasal uygunluk, etik ilkelere uyum, kalite standartları, lojistik performans, üretim kabiliyetleri, satış sonrası destek, güvenlik ile sosyal ve çevresel etki gibi başlıklarda kapsamlı tedarikçi risk analizleri yapmaktadır. Bu alanlardaki riskleri azaltmak ve tedarik zincirinde sürdürülebilirliği artırmak amacıyla tedarikçilere yönelik iyileştirme ve gelişim fırsatları sunulmaktadır.

Güçlü İletişim ve Sürdürülebilirliğe Teşvik

Tedarik zincirindeki her halkanın sunulan ürün ve hizmetlerin kalitesine doğrudan etki ettiğinin bilinciyle, ASELSAN tedarikçi ilişkilerini güçlendirmek, kaliteli üretimi güvence altına almak ve sürdürülebilir iş süreçleri oluşturmak adına çok yönlü stratejiler uygulamaktadır.

Bu kapsamda, ASELSAN tedarikçileriyle etkin iletişimi ve iş birliğini geliştirmek amacıyla Gücümüz Bir platformunu aktif şekilde kullanmaktadır. Platform; tedarikçilerle ilk temasın kurulması, projelerin başlatılması, mevcut iş birliklerinin güçlendirilmesi ve yerli üretim faaliyetlerinin tanıtılması gibi önemli işlevler üstlenmektedir. Ayrıca, sürdürülebilirlik ve inovasyona katkı sağlamak amacıyla, ASELSAN tedarikçilerine yönelik çeşitli eğitim programları ve gelişim fırsatları bu platform üzerinden sunulmaktadır.

ASELSAN, mevcut ve yeni iş ortaklarıyla birlikte tedarik ağını güçlendirerek, sektördeki sürdürülebilirlik ve yenilikçilik çabalarına katkıda bulunmayı sürdürecektir. Bunun yanı sıra, 2030 yılına kadar 5.000 tedarikçi ve altyüklenici personeline çevresel sürdürülebilirlik ve 50.000 tedarikçi ve altyüklenici çalışanına iş sağlığı ve güvenliği kapsamında eğitim verilmesi ve firmaların kendi gelişim çalışmaları için teşvik edilmesi hedeflenmektedir.

ASELSAN'ın Tedarikçi Portalı, tedarikçilerle etkili iletişimi sürdürmek için önemli bir araçtır. Bu portal, tekliflerin alınmasından kalite yönetimi süreçlerine, ürün temini, eğitimler, denetimler ve duyurular gibi işlemlerin yönetilmesine olanak tanımaktadır.

Sanayi ve ticaret odaları ziyaretleri, sanayileşme etkinlikleri, çalıştaylar, ikili görüşmeler (B2B) ve fuarlara katılım gibi etkinliklerle tedarikçilerle etkileşim artırılmakta ve sektördeki iş birlikleri pekiştirilmektedir.

ASELSAN, yerel tedarikçi ağını genişletmek ve güçlendirmek için de aktif çalışmaktadır. 2024 yılı boyunca da yerel tedarikçilere yönelik etkinlikler düzenlenmiş ve tedarikçi görüşmeleri gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, ASELSAN, yerel tedarikçilere finansman imkânları sağlayan Tedarikçi Finansman Sistemi ile destek olmaktadır. Bu sistemle, tedarikçiler, anlaşmalı bankalar aracılığıyla finansal sürdürülebilirliklerini sağlamak adına çeşitli imkânlardan faydalanabilmektedir.

**ASELSAN tedarikçileriyle
etkin iletişimi ve iş birliğini
geliştirmek amacıyla
“Gücümüz Bir”
platformunu aktif şekilde
kullanmaktadır.**

Yerel Üretim ve Millileştirme Çalışmaları

Yerel üretim ve millileştirme çalışmalarının kurumsal bir yapı haline gelmesi amacıyla ASELSAN, Millileştirme Yönetim Sistemi (MYS)'ni devreye almıştır. Bu sistem, yeni projelerin etkin planlanması, yönetilmesi ve başarıyla tamamlanmasını sağlayan yanı sıra, millileştirilen ürünlerin ASELSAN ürün konfigürasyonlarına dâhil edilmesini ve sahada etkin kullanımının izlenmesini sistematik bir şekilde yönetmektedir.

2018 yılında başlatılan “Yerel Üretime Teşvik Seferberliği”, ASELSAN’ın dışa bağımlılığını azaltmayı, yerli üretim kapasitesini artırmayı, karbon emisyonlarını düşürmeyi ve çevresel sürdürülebilirliği sağlamayı hedefleyen bir stratejidir. Bu seferberlik kapsamında, Milli Yerli Ürün Geliştirme (MYÜG) Kurulu oluşturulmuş olup, yerel üretimi destekleyici stratejiler geliştirilmektedir. Bunun yanı sıra, tedarikçi firmalar, üniversiteler ve teknoloji merkezleriyle iş birlikleri gerçekleştirilmektedir.

2024 yılı itibarıyla ASELSAN, toplam 3 milyar ABD doları tutarında satın alma siparişi gerçekleştirmiştir. Yerli imkânlarla üretilen ürünlere verilen sipariş tutarı 127 milyon ABD dolarından 193 milyon ABD dolarına yükselmiştir. Bu artış, son beş yılda toplam 1 milyar ABD dolarından fazla bir büyüklüğün ülke sınırları içinde kalmasına katkı sağlamıştır.

ASELSAN ve tedarikçi firmalarının yoğun çabaları sonucunda, 2024 yılında 106 ürün millileştirilmiş, böylece 2018’den bu yana millileştirilen toplam ürün sayısı 877’ye ulaşmıştır. Hâlihazırda 150 tedarikçiyle birlikte 280 ürünün millileştirilmesine yönelik çalışmalar da devam etmektedir.

Dijitalleşme ve Tedarik Yönetimi Süreci

ASELSAN, tedarik zinciri süreçlerini dijitalleşme yoluyla daha verimli hale getirmek için önemli yatırımlar yapmıştır. ADİL Ödeme Platformu, tedarikçilere yapılacak ödemelerin planlanmasını ve takibini daha etkin bir şekilde sağlamaktadır. Ayrıca, elektronik ihale ve elektronik hak ediş sistemleri devreye alınarak, satın alma süreçleri daha çevik, hesap verebilir ve şeffaf hale getirilmiştir.

Çatışma Mineralleri

ASELSAN, çatışma mineralleriyle ilgili belirlediği politikasını internet sitesi ve Gücümüz Bir Platformu üzerinden kamuoyuna duyurmuştur. Şirket, çatışma mineralleri içeren malzemelerin alımını yapmamaktadır ve çatışmaların finansmanına katkı sağlayacak her türlü eylemden kaçınmayı taahhüt etmektedir. ASELSAN, Birleşmiş Milletler yaptırım kararlarına ve mümkünse yerel yasalara uyma ilkesine bağlı kalarak hareket etmektedir. Ayrıca, tedarikçilerinin ve iş ortaklarının da aynı yükümlülükleri uymalarını desteklemekte ve bu ilkelere sadık kalmalarını sağlamaktadır.

 ASELSAN’ın Çatışma Mineralleri Politikasına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

ASELSAN

3.300’ü
yurt içi olmak üzere
5.500’ün
üzerinde tedarikçi ile
aktif olarak çalışmaktadır.

2018’den günümüze
ASELSAN’da

877 ürünün
millileştirme çalışması
tamamlanmıştır.





06



aTech



ASELSAN, Türkiye’de teknoloji denilince akla gelen ilk markalar arasında yer almaktadır. Bugüne kadar Türkiye’ye teknoloji alanında birçok ilki yaşatan ASELSAN, aselsaneXt programı kapsamında dünyada ilkleri hayata geçirmek, oyun değiştirici teknolojileri tüm dünyaya sunmak için çalışmaktadır.



Bu bölümde:	İlgili Paydaşlar:	İlgili Sermaye Öğeleri:
- AR-GE ve İnovasyon - Teknoloji	- Müşteriler - Çalışanlar - Akademik Kurumlar - Toplum	 Üretilmiş Sermaye  Fikri Sermaye  Doğal Sermaye  İnsan Sermayesi

Ar-Ge ve İnovasyon

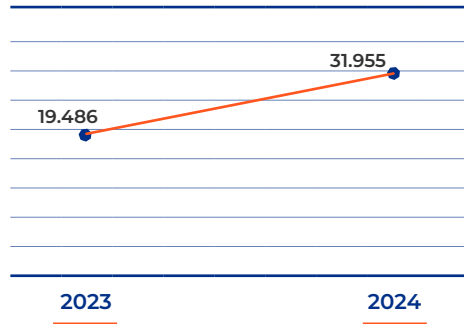
Türkiye'de halka açık şirketler arasında Ar-Ge harcamalarında lider konumda bulunan ASELSAN, Ar-Ge odaklı üretimi ve teknoloji yatırımları sayesinde küresel pazarda tercih edilen ürün ve hizmetleriyle rekabet gücünü korumakta ve kuruluşundaki milli amacın gereklerini yerine getirmektedir. 2024 yılında ASELSAN, cirosunun yaklaşık %7'sini özkaynaklı Ar-Ge'ye ayırmıştır.

Ar-Ge çalışmaları kapsamında; temel olarak yapay zekâ teknolojileri, ileri sinyal ve görüntü işleme yöntemleri, kuantum araştırmaları, biyosensörler, kimyasal biyolojik radyoaktif nükleer (KBRN) tespit teknolojileri, giyilebilir elektronik, ileri malzeme teknolojileri, fotonik teknolojileri, algılayıcı teknolojileri, ileri iletişim teknolojileri, otonom sistemler alanlarında faaliyet göstermek amacıyla ihtiyaç

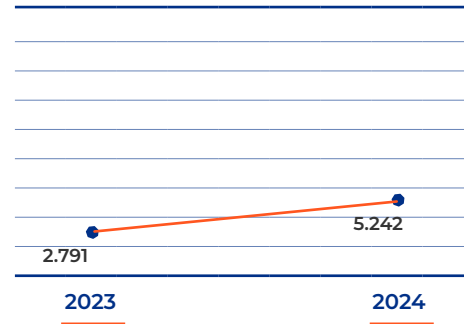
duyulan donanımlı laboratuvar kuruluşları gerçekleştirilmektedir. Nitelikli araştırmacı kadrosu oluşturulmaya ve güçlü Ar-Ge iş birlikleri geliştirmeye önem verilmektedir.

Sürdürülebilir büyüme ve operasyonel verimlilik hedefleri doğrultusunda inovasyon çalışmalarına büyük önem veren ASELSAN, teknolojik gelişimine katkı sağlamak amacıyla Teknoloji Eğilimi Analiz çalışmaları yürütmektedir. Bu çalışmalar, bugünün ihtiyaçlarının yanında gelecek nesillerin ihtiyaçlarını da gözетerek teknoloji eğilimlerini belirlemektedir. Bu bağlamda, geleceğin teknolojilerine dair geniş bir perspektif oluşturmak için disiplinler arası bir yaklaşım benimsenmekte ve çevresel etkiler de göz önünde bulundurulmaktadır. Ayrıca, ulusal ve uluslararası düzeydeki teknoloji raporları değerlendirilerek teknoloji eğilimleri belirlenmektedir.

Toplam Ar-Ge Harcaması (milyon TRY)



Özkaynaklı Ar-Ge Harcaması (milyon TRY)



ASELSAN Ar-Ge Merkezi

ASELSAN'da Ar-Ge çalışmaları; ASELSAN'ın stratejisi ile uyumlu olacak şekilde, dünyadaki gelişmelere öncülük edebilecek nitelikte ileriye yönelik araştırma çalışmalarını yürütmeyi ve yeni nesil teknolojileri geliştirmeyi hedeflemektedir. ASELSAN, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı 11 Ar-Ge Merkezi ile Ar-Ge faaliyetlerini yürütmektedir. 2024 yılında ASELSAN 105 patent başvurusu gerçekleştirmiş ve 187 patent tescil belgesi almıştır.

Teknoloji Çalıştayları

Sürdürülebilirlik bakış açısını teknoloji projelerine ve stratejilerine entegre eden ASELSAN, bu çerçevede hem iç hem de dış paydaşlarla iş birliği içinde çalışmaktadır. Bu iş birlikleri, teknolojik gelişimin yanında çevresel ve toplumsal fayda odaklı projelerin hayata geçirilmesini mümkün kılmaktadır. Karşılıklı bilgi alışverişi ve farkındalık oluşturma çabaları, sürdürülebilirlik odaklı teknoloji projelerinin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır. Bu bağlamda ASELSAN genelinde düzenlenen geleceğin teknolojilerine yönelik çalıştaylar ile sağlanabilecek verimlilik sayesinde sadece teknolojik gelişim değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik perspektifinin güçlendirilmesi de sağlanmaktadır.

2024 yılında ASELSAN

146 patent

başvurusu gerçekleştirmiş ve

187 patent

tescil belgesi almıştır.



ASELSAN'da İnovasyon

İnovasyon Elçileri ve aFikir Platformu

ASELSAN, inovasyon kültürünü ASELSAN geneline yaymak ve bu kültürü güçlendirmek amacıyla her seviyeden çalışanın inovasyon süreçlerine katılımını teşvik etmektedir.

ASELSAN çalışanlarının, süreçleri iyileştirecek yenilikçi fikirlerini paylaşabilecekleri Fikir Yönetim Platformu aFikir'e 2024 yılında ürün, süreç ve iş modeli inovasyonu türlerinde 150'den fazla inovatif fikir iletilmiştir. aFikir, ASELSAN'da üretilen ürünleri, verilen hizmetleri, üretim süreçlerini veya mevcut iş modellerini geliştirebilecek veya yeni ürün, hizmet, süreç ve iş modellerini ASELSAN'a kazandırabilecek yenilikçi teknik fikirlerin inovasyon standartlarına uygun şekilde toplandığı ve yönetildiği; 2024 yılında uygulanmaya başlanan bir fikir yönetim platformudur.

2024 yılında 62 inovasyon elçisinin koordinasyonunda 44 fikir olgunlaştırma toplantısı gerçekleştirildi. Kalibrasyon yapılması gereken cihazlarla ilgili zimmet sahiplerine otomatik bildirim iletilmesi konulu fikir değerlendirilerek hayata geçirilen ilk fikir olmuştur.

Platformun etkin kullanımını sağlamak ve kurum içi inovasyon kültürünü daha da pekiştirmek amacıyla İnovasyon Elçileri programı uygulanmaktadır.

ASELSAN İnovaLİG Şampiyonu

ASELSAN, İnovaLİG'e 2024 yılında da katılmıştır. Önceki başarısını daha da perçinleyerek 2024'te, "İnovasyon Kaynakları" kategorisinde İnovasyon Şampiyonu olmuştur.



ASELSAN İnovasyon Seminerleri

2024 yılında İnovasyon Elçilerinin katılımıyla iki inovasyon semineri gerçekleştirilmiştir. Seminerlerde inovasyon terminolojisi, stratejisi, yaşam döngüsü ve inovasyon kültürü konularında eğitim verilmiş, inovasyon yönetim süreçleri ve aFikir verileri paylaşılmıştır. Birimler arasında iş birliğinin artırılması, yapay zekâ teknolojilerinde elde edilen sonuçların farklı ekiplerle paylaşılması ve örnek uygulamaların yaygınlaştırılması amacıyla İnovasyon Çalışma Grubu kurulmuştur.

2024 yılında
cironun yaklaşık
%7'si
öz kaynaklı projeye
ayrılmıştır.

2024 yılında
52
öz kaynaklı
Ar-Ge projesi
hayata geçirilmiştir.

2024 yılında

62
inovasyon
elçisi ile

2
inovasyon
semineri

gerçekleştirilmiştir

Araştırma ve Teknolojik İş Birlikleri

Açık inovasyonun önemine ve gerekliliğine inanan ASELSAN, başta üniversiteler olmak üzere araştırma merkezleri, start-up'lar, kamu ve özel sektöre ait diğer kuruluşlarla Ar-Ge ve teknoloji alanında sürekli etkileşim içindedir.

ASELSAN Sektör Başkanlıklarının ihtiyaçları doğrultusunda, ASELSAN - üniversite iş birliğini artırmak üzere önde gelen üniversitelerin kampüslerinde farklı teknoloji odak alanlarında ortak laboratuvarlar (ASELABS) kurulması için çalışmalara başlanmıştır. ASELSAN'ın teknoloji liderliği yolculuğunu hızlandıracak yenilikçi projeler, savunma sanayii ve akademinin uzmanlıklarını birleştirdiği bu laboratuvarlarda geliştirilecektir.

2024 yılında ASELSAN'da farklı üniversiteler ile yeni projeler başlatılmış, Türkiye genelinde üniversite, teknoloji transfer ofisi ve teknopark ziyaretleri gerçekleştirilerek yeni iş birlikleri kurulması için ilgili sektör ekipleriyle birlikte çalışılmıştır. 2024 yılında ASELSAN'da 105 patent, 28 faydalı model, 167 marka ve 4 tasarım başvurusu yapılmıştır. 187 patent tescil belgesi alınmıştır.

ASELSAN Akademi

Gazi Üniversitesi (GÜ), Gebze Teknik Üniversitesi (GTÜ), İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) ve Ortadoğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) olmak üzere dört araştırma üniversitesinin iş birliği ile 2017'de kurulan ASELSAN Akademi Programı'na Hacettepe Üniversitesi de dahil olmuştur.

ASELSAN Akademi programında 513'ü yüksek lisans ve 106'sı doktora olmak üzere öğrenci sayısı 619'a ulaşmış, 2024 yılında mezun olan 104 öğrenci ile birlikte programdan mezun olan çalışan sayısı 435'e yükselmiştir. 2024 yılında, İTÜ ve ASELSAN Akademi iş birliği ile ASELSAN'da kısa dersleri içeren Mikroçip Teknolojileri Bahar Okuluna yaklaşık 50 ASELSAN çalışanı katılmıştır. GTÜ, İTÜ, ODTÜ, Bilkent ve Hacettepe Üniversiteleri'nden uzman akademisyenler, ASELSAN çalışanlarına yapay zekâ alanında uzmanlık kazandırmak amacıyla alanlara özelleştirilmiş sertifika eğitimleri vermektedir.

Kuantum Teknolojileri Araştırma Laboratuvarı (KUANTAL)

Kuantum teknolojileri; kriptografi, hesaplama, görüntüleme, iletişim, hassas navigasyon ve zamanlama, algılama ve malzeme alanlarında önemli teknolojik gelişmeleri destekleyen, ASELSAN'ın yol haritasında da yer alan temel yenilikçi teknolojilerden birisidir. Farklı üniversitelerle kuantum alanında çalışmalar yürüten ASELSAN, TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi (ETÜ) yerleşkesinde Kuantum Araştırma Laboratuvarı (KUANTAL) kurmuştur ve bu laboratuvarı üniversite ile ortak araştırma çalışmaları yürütmektedir. Bu çalışmalarla; Türkiye'nin kuantum teknolojilerindeki bilgi birikimi ve teknoloji hazırlık seviyesi artırılarak ASELSAN üzerinden yerli ve milli sistemlere dönüştürülmesi amaçlanmaktadır. Laboratuvarın, sahip olacağı deneysel yetenekler ve araştırma olanakları ile ülkemiz sanayiinde tek, dünyada da sayılı araştırma laboratuvarından biri olması hedeflenmektedir. Laboratuvarı, bu alanda yüksek etkili araştırma ve prototip geliştirme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi amaçlanmaktadır.

ASELSAN Yapay Zekâ Dönüşümü

ASELSAN'daki tüm yapay zekâ ve büyük veri yönetimi çalışmalarının enerji verimliliği odaklı ortak bir donanım, yazılım altyapısı üzerinde yürütülebilmesi amacıyla "Model Suite Platformu" ve aynı alt yapıları kullanarak ASELSAN'da farklı alanlarda uzmanlaşmış yapay zekâ modellerinin eğitilerek kullanıma alınabileceği "LLM Suite Platformu" konseptleri oluşturulmuş ve bu doğrultuda yazılım ve konsept geliştirme faaliyetleri yürütülmüştür.

Yapay zekâyı en etkin şekilde kullanarak geleceğe hazırlıklı olmak amacıyla tüm paydaşların katılımıyla "Yapay Zekâ Stratejisi ve Eylem Planı" dokümanı hazırlanmıştır. Bununla birlikte portföy yönetimine başlanmıştır.

2024 yılında ASELSAN'da



başvurusu yapılmıştır.

Teknoloji ve Girişimcilik

Bütünleşik Yol Haritası

ASELSAN'ın tüm kaynaklarının hiyerarşik bağlantısının ortaya konulduğu; ürün, teknoloji, millileştirme, yatırım, insan kaynağı ve eğitim yol haritalarının birbirleriyle olan etkileşimlerini dikkate alarak 2024-2030 ASELSAN vizyonunun ortaya konmasını sağlayan Bütünleşik Yol Haritası oluşturulmuştur. Yüksek marka değeri ve pazar bilinirliği doğrultusunda ürün isimlendirme ve markalaşma çalışmaları yapılmıştır. Tüm Sektör Başkanlıklarında teknoloji ve ürünlere yönelik odaklanma sağlanmıştır. Bu planlamayla ASELSAN'ın kaynaklarının daha verimli kullanılması, hedeflerine ulaşması, pazar konumunun güçlendirilmesi ve küresel rekabetçilik kapasitesinin artırılması hedeflenmiştir. Şirket faaliyetlerinde iyileşmelere ve maliyetlerde azalmalara önemli katkı sağlanmıştır.

Bütünleşik Yol Haritası çalışması ile ASELSAN'ın 2030 hedefleri doğrultusunda, küresel pazardaki ASELSAN etkinliğini daha da artıracak ürün, sistem çözümleri ve teknolojilere dair planlar oluşturulmuştur.

ASELSAN Teknik Bilgi Platformu

ASELSAN Teknik Bilgi Platformu ile ASELSAN'da yıllardan beri oluşmuş bilgi birikimi ve tecrübenin teknik ve yardımcı kılavuzlar vasıtası ile ulaşılabilir, sürdürülebilir ve yeniden kullanılabilir hale gelmesi ve ASELSAN'ın kurumsal hafızasının dijital ortama aktarılması amaçlanmıştır. Projenin, ASELSAN'daki

bilgi paylaşımını güçlendirmesi ve bilgilerin kalıcılığını sağlaması beklenmektedir. ASELSAN Teknik Bilgi Platformunda kılavuz sayılarının artırılması ve biriken verilerle kapsamlı veri setleri oluşturulması, bununla birlikte; bu verilerin yapay zekâ modelleri ile entegre edilerek, kullanıcılara akıllı asistan (chatbot) desteğinin 2025 yılı içerisinde sağlanması hedeflenmektedir. Bu sayede bilgiye erişim hızlanacak, karar alma süreçleri de daha bilinçli hale gelerek iş akışları optimize edilecektir. Yapay zekâ destekli bu model, ASELSAN kurumsal hafızası ile eğitilerek geçmiş deneyimlerden öğrenip en iyi uygulamaları ve çözümleri öneren bir rehber işlevi görecektir. Böylece hem bireysel hem de kurumsal olarak bilgiye ulaşım süreçleri daha da zenginleşecektir.

Teknoloji ve Yetkinlik Buluşmaları

Birincisi düzenlenen Teknoloji ve Yetkinlik Buluşmaları, T.C. Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı (SSB) Savunma Sanayii Akademisi ve ASELSAN Akademisi koordinasyonunda yaklaşık otuz kurumdan 150 kişinin ve ASELSAN çalışanlarının katılımıyla gerçekleşmiştir.

Sektörde kritik teknoloji alanlarında uygulamalı eğitimlerle çalışanlara yetkinlik kazandırılması, uzmanlık alanları oluşturulması ve nitelikli insan gücü kazanımları ile geniş bir etkileşim ağı oluşturulması amaçlanmıştır. Programın teması birçok endüstriyel uygulama için son derece kritik önem taşıyan ileri malzeme teknolojileri ve yapıştırma teknolojisi (bonding) olarak belirlenmiştir.

EURITECH 2024

2024 yılında altıncısı düzenlenen, Avrasya Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji Zirve ve Sergisi (EURITECH) İTÜ Ayazağa Kampüsü'nde gerçekleşmiştir. İş dünyası liderleri, girişimciler, yatırımcılar ve akademisyenleri buluşturan zirvede, sektöründe ve alanında uzman kişiler bilgilerini, yenilikçi yaklaşımlarını ve çalışmalarını sunmuş; nitelikli lisans ve yüksek lisans mezunları, alanında öncü kişiler ve firmalarla tanışma imkânı yakalamıştır. ASELSAN EURITECH 2024'e katılarak paydaşlarıyla bir araya gelmiştir.

ASELSAN Teknoloji İsimlendirme Çalışmaları

ASELSAN bünyesinde, teknolojilerin daha etkin bir şekilde isimlendirilmesi ve gruplandırılması için kurum içi ortak bir dil geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılmıştır. Bu çalışmalar sonucunda teknolojilerin isimlendirme ve sınıflandırmaları yapılarak; kapsam, aile, sınıf ve teknoloji olmak üzere 4 seviyeden oluşan ASELSAN Teknoloji Taksonomisi (ATT), Savunma Sanayii Teknoloji Taksonomisi gruplandırması altında oluşturulmuş ve yayınlanmıştır.

ASELSAN'ın kaynaklarının daha verimli kullanılması, hedeflerine ulaşması, pazar konumunun güçlendirilmesi ve küresel rekabetçilik kapasitesinin artırılması hedeflenmiştir.

ASELSAN'da Girişimcilik

ASELSAN, teknoloji odaklı girişimciler ve girişimci adaylarına yönelik çeşitli programlar sunmakta, destekler sağlamaktadır. 2024 yılında ASELSAN'da 125 girişim başvurusu alınmış, 75'i ile görüşülmüş, 47'si Sektör Başkanlığı uzmanları ile buluşturulmuş, 19 girişim tanıtım gösterimi gerçekleştirmiş ve 8 girişim ASELSAN Girişimcilik Merkezi'ne kabul almaya hak kazanarak sözleşme görüşmeleri başlatılmıştır.

ASELSAN, TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi (ETÜ) ve KTO Karatay Üniversitesi ile iş birliği içinde TÜBİTAK Bireysel Genç Girişim (BİGG) destek programında uygulayıcı kuruluş olarak yer almaktadır. TÜBİTAK BİGG Programı kapsamında; 223 girişim başvurusu alınmış, bunlardan 5'i destek almaya hak kazanmıştır.

ASELSAN, Türkiye Teknoloji Takımı (T3) Vakfı tarafından düzenlenen Take-Off Girişimcilik Zirvesi'ne Platin Sponsor olarak katılım sağlamıştır. 5 girişim ürünlerini ASELSAN standında sergileme imkânı bulmuş ve düzenlenen yarışmada, seçilen girişime ASELSAN tarafından ödül verilmiştir.

ASELSAN'a ve ülkemize katkı sağlayacak inovatif ürün ve hizmet fikirleri olan çalışanlar, ASELSAN'da uygulanan iç girişimcilik süreçleri ile desteklenmektedir. 2024'te girişim fikri olan çalışanlar ile yapılan değerlendirmeler sonucunda, 2 çalışan ayrılarak yeni bir spin-out şirket kurmuştur.

2025 yılında en az 1 kadın girişimciye destek olma hedefi belirlenmiştir.

ASELSAN Girişimcilik Merkezi

ASELSAN; şirkete, savunma sanayiine ve ülke ekonomisine güç katacak çıktıları hayata geçirmek isteyen girişimlere destek sağlamaktadır. Bu doğrultuda kurguladığı Mentorluk Programıyla ASELSAN; teknoloji alanında çalışan girişimcilerin iş fikirlerinin gelişimini desteklemek ve yönlendirmek için çalışanlarını bilgi ve deneyimlerini paylaşarak mentor olmaya davet etmiştir.

Teknopark İstanbul'da yeşil bina olarak inşa edilen, LEED Gold Sertifikalı ASELSAN binası, girişimcilik faaliyetlerine özel olarak tasarlanmış ofis ve atölye alanları ile donatılacak şekilde planlanmıştır. Burada, kuluçka ve hızlandırma programları aracılığıyla girişimcilere mentorluk, pazarlama, tanıtım, altyapı ve eğitim destekleri sağlanacak, ayrıca ileri teknoloji temalı "DeepDefence" girişim hızlandırıcı programı da hayata geçirilerek başvurular toplanmaya başlanmıştır.

2024 yılında,

8
yeni girişim

**ASELSAN Girişimcilik
Merkezinine kabul edildi.**



2024 Yılında Öne Çıkan Yenilikçi Ürünler

İlk Yerli Haberleşme Uydusu TÜRKSAT 6A

Türkiye'nin ilk milli haberleşme uydusu TÜRKSAT 6A'nın fırlatılma amacı olan ve bu anlamda uydunun en kritik alt sistemi olan uydu haberleşme görev yükleri, ASELSAN tarafından geliştirildi. Uyduya ait hem sivil hem de askeri kullanım amaçlı (X-Bant ve Ku-Bant frekanslarında çalışan) iki görev yükünün de ekipman ve sistem seviyesi tasarım, uyduya entegrasyon, doğrulama ve test faaliyetleri ASELSAN tarafından gerçekleştirildi.

2024 yılının ilk yarısında tamamlanan TÜRKSAT 6A uydu seviyesi uçuş modeli çevresel/fonksiyonel testleri sonucunda

Türkiye'de ilk kez GEO (~36,000 km'deki yörüngede) uydu haberleşme görev yükü sisteminin tasarımı ve montaj/ entegrasyon işçiliği doğrulanmış oldu.

SpaceX'in FALCON 9 roketi ile 09 Temmuz 2024 tarihinde TÜRKSAT 6A uydusunun uzaya fırlatılmasını takiben ürünlerimizin yörünge testleri de ASELSAN tarafından gerçekleştirilmiştir. Başarılı yörünge testleri sonrasında uzaydaki görevine başlayan ürünlerimiz, Türkiye'de milli olarak geliştirilen ve uzayda kullanılan ilk GEO Haberleşme Görev Yükleri olarak tarihe geçmiştir.

Akıllı Ulaşım ve Afet Yönetim Sistemleri

ASELSAN, InterTraffic ve Rebuild Karabakh fuarlarına, 4. Uluslararası Akıllı Ulaşım Sistemleri Zirvesi'ne katılmış, ITS (Intelligent Transportation Systems) World Congress'de makale sunmuş ve konuşmacı olmuştur.

Saha ve Sınır Güvenliği

MİRSAD Fiziki Güvenlik Bilgi Yönetimi yazılımına yapay zekâ özelliği kazandırılarak MİRSAD-AI yazılımı geliştirme çalışmalarının ilk aşaması tamamlanmıştır.

MİRSAD entegre çatı güvenlik yönetim yazılımı operatör eğitimlerinin gerçekleştirilmesi; MİRSAD ile sanal sensörlerin kontrolü ve performans testlerinin gerçekleştirilmesi; sensörlerin sahada fiziksel kurulumları yapılmadan kapsama ve etkinlik analizlerinin gerçekleştirilmesi; sensörlerin görünürlük analizi, tespit mesafeleri ve menzillerinin değerlendirilmesi tamamlanmıştır. Sanal hedefler, tehditler ve bu tehditler için hareket senaryolarının simüle edilmesi kabiliyetlerine yönelik Sistem Etkinlik Analiz Laboratuvarı (SEAL) geliştirilmiştir.

Dünya çapında muadil ürün kısıtlılığı bulunan, mobil birliklerin erken ikaz ihtiyacına karşılık veren aselZone SİSMİK-T ürünü tasarım, kalifikasyon ve seri üretim faaliyetleri tamamlanarak kullanıma hazır hale getirilmiştir. TÜBİTAK ile optik cihaz tespitine yönelik OCİT Projesi başlatılmış, ilk prototiplerin üretimi tamamlanmıştır. Terörle mücadele alanında yer alan üs bölgelerinde modüler güvenlik sistemleri ve güvenlik yönetim merkezi kurulumları gerçekleştirilmiştir. Uzun mesafelere

yönlü olarak akustik yayın yapan ve sesli mesaj iletimi sağlayan AVAZ-200 sisteminin ilk teslimatı yapılarak envantere kazandırılmıştır.

ASELSAN tarafından geliştirilen ve birliklere çekili römork üzerindeki gözetleme sistemlerle mobil gözetleme kabiliyeti sunan MÜGAS ürününün ilk yurt dışı teslimatı bir Afrika ülkesine 2024 yılı içerisinde gerçekleştirilmiştir. Orta Doğu, Avrupa, Orta Asya ve Pasifik bölgelerinde yer alan bazı ülkelerde saha çalışmaları gerçekleştirilerek sınır güvenlik çözümleri oluşturulmuştur.

Hat güvenliği kapsamında MİDAS Fiber-optik Tabanlı İhlal Tespit Sistemi ve ODAKAN Akıllı Kameralar gibi ileri teknolojiye sahip ürünler ile sağlanan güvenlik çözümlerinin kritik insanlı ve insansız istasyonlar ile birlikte binlerce kilometrelik boru hattına yaygınlaştırma çalışmalarına başlanmıştır. MİDAS için elektrik iletim hatlarında ihlal tespitine yönelik geliştirme çalışmaları başlatılmıştır.



Tesis Güvenliği

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Dijital Dönüşüm Çağrısı kapsamında yürütülen Akıllı Kameralar için Yapay Zekâlı Görüntü İşlemci SoC (System-on-Chip) Geliştirilmesi Projesi sürdürülmüş, yapay zekâ tabanlı video analiz algoritmalarının çalışabileceği prototip çipe yönelik tasarım faaliyetlerine devam edilmiştir. Milli SAFİR-640 soğutmasız termal dedektör modülünün yer alacağı soğutmasız termal kamera geliştirme çalışmaları büyük ölçüde tamamlanmış olup, 2025 yılında doğrulamalar tamamlanarak saha kullanımı sağlanması planlanmaktadır. Üstün performans, uzun kullanım ömrüne ve yapay zekâ tabanlı video analiz kabiliyetlerine sahip uzun menzil gündüz görüş ve soğutmasız termal ODAKAN UMA kamera ailesine yeni ürünler eklenmiş olup, 2025 yılında saha kullanımı geniş ölçüde yaygınlaştırılacaktır.

T.C. Gençlik ve Spor Bakanlığına ait tesislerde 100.000'i aşkın ODAKAN Kamera, 4.000'i aşkın KAYIN Kayıt Altyapısı kullanıma alınmıştır. Bu kapsamda maliyet etkin donanım çözümüyle yapay zekâ analizi sağlayan ODAKAN FX Mini-Bullet ve ODAKAN FX Mini-Dome ürünleri ilk defa geliştirilerek envantere girmiştir. ODAKAN FD Yüz Tespit Kameralarımızdan, Taşınabilir Mobil Yüz Tespit Kamerasının ilk yurt içi teslimatı yapılmıştır.

ASELSAN tarafından geliştirilen özgün video yönetim yazılımları ve video analiz algoritmaları sayesinde, ASELSAN güvenlik sistem çözümlerinde uçtan uca güvenlik sağlanmakta, milli güvenliği tehdit edebilecek bilinmeyen yazılımların sebep olabileceği siber güvenlik açıklarının önüne geçilmektedir. Bu alandaki çalışmalar güçlendirilerek tüm çözümlerde etkinliği artacak şekilde süreç güncellemeleri tamamlanmıştır.

DHİMİ ile imzalanan sözleşme kapsamında 11 yeni havalimanına ARIN X-Ray Bagaj Tarama Cihazı teslimatı gerçekleştirilmiş olup, cihazların kullanıldığı havalimanı sayısı 13'e çıkmıştır. T.C. Dışişleri Bakanlığımızın 10 farklı ülkedeki büyükelçilik ve konsolosluklarında kullanılmaya başlanmıştır.

Ülkemizdeki kritik tesislerin elektronik ve fiziki güvenlik sistemlerinin kurulumu ve entegrasyonu gerçekleştirilmiş, bu kapsamda teslimatlar tamamlanmıştır. Ülke içi ve dışındaki farklı kritik tesislerdeki yeni ihtiyaçlara yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Görüntüleme sistemleri kapsamında bir Orta Asya ülkesine ilk kez satış gerçekleştirilmiştir. ODAKAN FD Yüz Tespit Kameralarından, Taşınabilir Mobil Yüz Tespit Kamerasının ilk ihracatı Orta Asya'da bir ülkeye yapılmıştır. ODAKAN YAKA yaka kamerasının ilk ihracatları Kuzey Amerika ve Orta Asya bölgelerine yapılmıştır.

ASELSAN FAST (Future Avionics Suite Technology)

ASELSAN FAST, ethernet tabanlı deterministik bir ağ olan TSN (Time Sensitive Network) altyapısını kullanmaktadır. TSN, sahip olduğu zaman senkronizasyonu özelliği ile havacılık uygulamalarındaki sistemlerin ihtiyaç duyduğu zaman kritik verilerin, öngörülebilir bir gecikmeyle iletimini garanti altına almaktadır. Kullanılan ethernet tabanlı altyapı, sağladığı yüksek bant genişliği sayesinde modern sistemlerin ihtiyaç duyduğu büyük miktarlardaki sensör verilerinin iletimini mümkün kılmaktadır. ASELSAN FAST, TSN altyapısı ile birden fazla fiziksel ağı tek bir ağda birleştirmesi ve sensöre yakın veri işleme olanağı sunması sayesinde kablolama maliyetlerini ve platform ağırlığını azaltmaktadır. Dağıtık mimari olanağı ile genişleyebilir bir altyapı sunan ASELSAN FAST, platform büyüklüğüne bağlı olarak ölçeklendirilmektedir. Modüler mimarisi ile, ASELSAN tarafından tasarlanan ve ATAK, F-16, HÜRKUŞ, Genel Maksat Helikopteri ve GÖKBAY gibi platformlarda kullanılan glass-cockpit çözümleriyle entegre edilebilmektedir. Geleceğin aviyonik süit teknolojisi, ASELSAN FAST, sivil veya askeri, insanlı veya insansız, sabit veya döner kanatlı tüm platformlar için uyumlandırılabilir.



Çevreye Değer Katan Ürünler

Günümüzde iklim değişikliğiyle mücadele ve çevresel sürdürülebilirlik, küresel ölçekte her zamankinden daha büyük bir önem taşımaktadır. Ülkeler karbon emisyonlarını azaltmak ve çevresel etkilerini en aza indirmek için yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelmektedir. Bu doğrultuda güneş ve rüzgar gibi temiz enerji alternatifleri, ülkelerin enerji politikalarının merkezine yerleşmektedir. Bu dönüşüm, iklim değişikliğiyle etkin bir mücadele sunmasının yanında ülkelere enerji alanında daha fazla bağımsızlık ve sürdürülebilirlik de sunmaktadır. Özellikle güneş panelleri ve evirici teknolojileri, bu yeşil geçişin yapı taşları arasında yer almaktadır.

Türkiye'de ASELSAN gibi öncü kuruluşların yürüttüğü Ar-Ge faaliyetleri ve yerileştirme çalışmaları, ülkemizin bu küresel dönüşüme daha hızlı uyum sağlamasına olanak tanımakta; yerli ve milli kaynakların etkin kullanımını teşvik etmektedir. Tüm bu gelişmeler, sıfır karbon hedeflerine ulaşma yolunda yenilenebilir enerji çözümlerinin ne denli hayati bir rol oynadığını bir kez daha ortaya koymaktadır.

**365 gün 7/24 hizmet
verecek sistemde
yaklaşık**

300 adet
güneş enerji panelli
direk kullanılacaktır.

Yapay Zekâ Destekli Jandarma KGYS

ASELSAN Kent Güvenliği Projeleri kapsamında, güvenlik amaçlı tesis edilecek akıllı kameraların yer aldığı görüntüleme noktalarında kamera montajları için görüntüleme direkleri kullanılmaktadır. Kullanılacak görüntüleme direklerinin görüntüleme noktasının coğrafi konumuna göre saha keşifleri sırasında güneş enerji panelli direk olması kararlaştırılmaktadır. Güneş enerji panelli direkler, görüntüleme noktasında yer alan sistemlerin beslenmesi için ihtiyaç duyulan elektrik enerjisini; elektrik şebekesine bağlanma ihtiyacı olmaksızın panelleri vasıtası ile üretecek şekilde tasarlanmıştır. Ürün tasarımı kapsamında kullanılacak olan akü ve güneş paneli birimlerinin millileştirilme çalışmaları tamamlanmıştır. Yapılan tasarım iyileştirme çalışmaları neticesinde daha az güneş paneli ile daha fazla enerji üretim potansiyeli sunan direğin tasarım süreci tamamlanmıştır.

365 gün 7/24 hizmet verecek sistemde yaklaşık 300 adet güneş enerji panelli direk kullanılacaktır. Direk başı ise ortalama 100 Watt tüketim öngörüldüğünden proje kapsamında kurulum yapılacak görüntüleme noktaları için bir yılda toplam 231.264 kWh yeşil enerji üretimi, elektrik enerjisi tasarrufu sağlanacaktır. Proje ile yıllık 102.450 kg CO₂ emisyon azaltımı gerçekleşeceği öngörülmektedir.

Petrol ve Doğalgaz Boru Hattı Güvenliği

Hırsızlık, sabotaj ve izinsiz kazılar boru hatlarında tahribata neden olabilmektedir. Boru hatlarındaki tahribat, toprağa petrolün sızmasıyla çevre felaketlerine yol açmaktadır. Boru hatlarının güvenliği, sızan petrolün tamamen temizlenmesi mümkün olmadığından, çevre açısından da büyük önem taşımaktadır. BOTAŞ istasyonlarının ve boru hatlarının güvenliğinin sağlanması amacıyla ASELSAN-HAVELSAN İş Ortaklığı olarak yürütülen proje, çevre felaketlerini önleme açısından önem arz etmektedir. BOTAŞ'tan edinilen bilgiye göre Irak Türkiye Petrol Boru Hattında 2016 yılında 300 olan boru hattına zarar veren vaka sayısı, 2021 yılından bu yana proje sonucunda sıfır olarak gerçekleşmiştir. 2022 ve 2023 yıllarında ülkemizin diğer petrol boru hatlarında yaygınlaştırma tamamlanmıştır. MİDAS, ODAKAN kameralar, MİRSAD, KAYIN Kayıt Altyapıları ARIN X-Ray, GEKO PTS ve yardımcı alt sistemler ile altyapı kalemlerinden oluşan projenin Faz-1 çalışmaları 2023 yılında tamamlanmış olup doğalgaz boru hatları, istasyonlar, depolama tesisleri ile liman ve terminallerde ilave kabiliyetleri de içeren yaygınlaştırma faaliyetleri Faz-2 kapsamında 2024 yılında imzalanan sözleşme ile devam edecektir.



GÜKAS Yenilenebilir Enerji Beslemeli Ürün Ailesi

GÜKAS ürün ailesi, enerji kaynağının olmadığı bölgelerde, yenilenebilir enerji sistemlerinden yararlanarak kullanıcıya ihtiyaç duyduğu enerjiyi sağlamaktadır. Ürünler ihtiyaca ve kullanımına göre iki farklı ürün ailesine ayrılmaktadır:

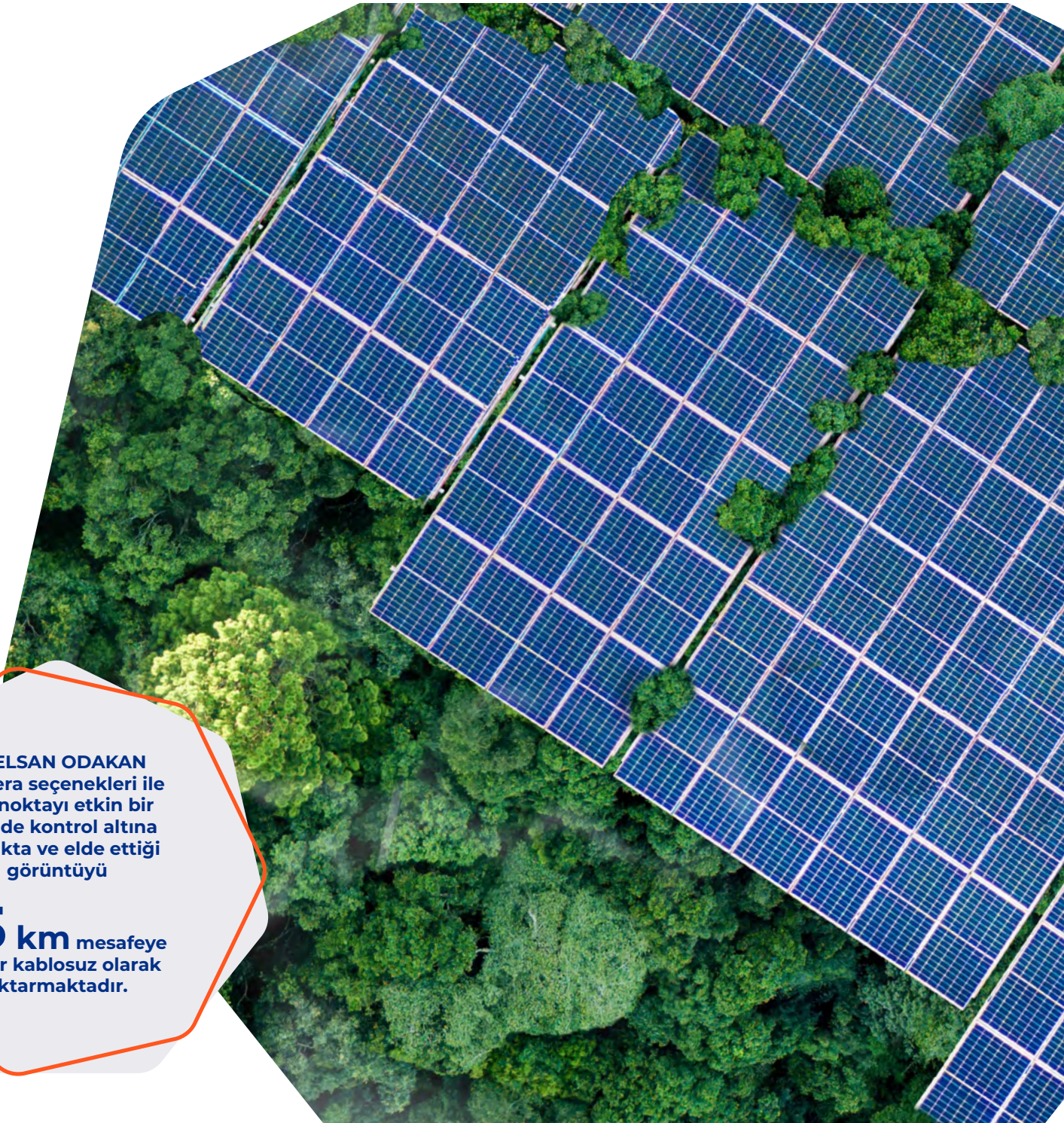
1 Yenilenebilir Enerji Beslemeli
Mobil/Taşınabilir Enerji Üretim ve
Depolama Sistemleri

2 Yenilenebilir Enerji Beslemeli Mobil/
Taşınabilir Gözetleme ve Görüntü
Aktarma Sistemleri

Yenilenebilir Enerji Beslemeli, Mobil Gözetleme ve Görüntü Aktarma Sistemi araç ya da helikopter ile taşınabilmesi, özel bir ekipman, lojistik destek ve altyapı gerektirmeden iki personel tarafından 15 dakika içerisinde devreye alınabilmesi ve uzun süre yüksek güvenilirlikle çalışabilmesi gibi her biri sahada karşılaşılan ihtiyaçlar ışığında şekillendirilmiş özellikleri sayesinde gerek askeri gerekse sivil amaçlı kullanımda önemli bir kuvvet çarpanı olmaktadır. Mobil yapısı, entegre radyolink, güneş paneli, akü bloğu ve ihtiyaca göre özelleştirilebilen ASELSAN ODAKAN Kamera seçenekleri ile her noktayı etkin bir şekilde kontrol altına almakta ve elde ettiği görüntüyü 15 km mesafeye kadar kablosuz olarak aktarmaktadır.

ASELSAN ODAKAN
Kamera seçenekleri ile
her noktayı etkin bir
şekilde kontrol altına
almakta ve elde ettiği
görüntüyü

15 km mesafeye
kadar kablosuz olarak
aktarmaktadır.



MİDAS İhlal Tespit Sistemi Ürün Ailesi

MİDAS Sistemi, standart bir fiber optik kablunun akustik sensör olarak kullanılmasına olanak tanımaktadır. Bu sayede, kablunun bulunduğu alanlarda oluşan akustik bozunmalar analiz edilerek olası ihlaller tespit edilebilmektedir. Sistem; sınır güvenliği, askeri üsler ve kritik tesis çevrelerinin korunması gibi alanlarda etkin şekilde kullanılmaktadır. Sınır hatlarında terör veya kaçakçılık amacıyla gerçekleştirilen yasa dışı geçişlerin önlenmesi, askeri üs çevresindeki tehditlerin erken tespiti ve sivil tesislere yönelik hırsızlık, sabotaj gibi girişimlerin engellenmesi açısından son derece etkili bir çözümdür.

Sensör olarak kullanılan fiber-optik kablunun herhangi bir enerjiye ihtiyaç duymaması, sistem bazında bulunan sorgulayıcı ve veri işleme birimlerinin az enerji kullanması nedeniyle ürün çevre dostu olarak sınıflandırılmaktadır. Ürün aynı zamanda büyük çevresel etkileri olabilecek petrol/doğalgaz boru hatlarındaki kaçak, sızıntı durumların önüne geçtiğinden önleme tedbiri olarak çevreye olumlu yönde etki etmektedir.

Elektrikli/Hibrit Çekiş Sistemleri

Deniz Kuvvetlerimizin ihtiyaçlarına yönelik olarak ana tahrik sistemlerinin geliştirilmesi çalışmalarına başlanmıştır. Askeri araçlar için geliştirilen eTRAC MIL WHEEL hibrit tahrik sistemi prototip olarak üretilmiş olup, projede saha test aşamasına gelinmiştir.

Yüksek Verimli Güç Sistemleri

ASELSAN, enerji tüketimini azaltmak ve işletme maliyetlerini düşürmek için yüksek verimli güç sistemleri geliştirmektedir. Bu sistemler, Ankaray metro araçlarında kullanılan yardımcı güç üniteleri gibi araçların enerji verimliliğini artırarak alt sistemlerin arıza sıklığını azaltır ve bakım kolaylığı sağlar. Üretilen çekiş motorları, motor sürücüler, yardımcı güç üniteleri, çekiş trafoları ve batarya sistemleri yerli imkanlarla tasarlanmış ve üretilmiştir.

ENERJİ SİSTEMLERİ

Öz Tüketim Amaçlı Güneş Enerji Santrali (GES)

ASELSAN, yerleşkelerinde kullanılan elektrik enerjisini karşılamak üzere güneş enerji santralleri kurma çalışmaları devam etmektedir. Bu santraller hem karbon ayak izini azaltacak hem de her yıl Ar-Ge projelerine yönlendirilecek bütçede tasarruf sağlayacaktır. Yaklaşık 1.200.000 m²'lik araziler üzerinde olmak üzere toplamda 112 MW kurulu güç hedefiyle ilgili trafo merkezlerinden kapasite sağlanmıştır. Her iki sahada kamu izinleri, ÇED, imar ve proje onay süreçleri devam etmekte olup, 2026 yılı son çeyreğe kadar devreye alınması planlanmaktadır.

Kurulması planlanan Öztüketim Güneş Enerji Santralinde, ASELSAN tarafından yerli ve milli imkanlar ile geliştirilmekte olan 250 kW Pulsar Dizi Evirici kullanılacaktır. Ayrıca kurulacak olan santral, kullanılacak ekipmanlarının tamamının yerli olması ile örnek bir Güneş Enerjisi Santrali olacaktır.

ASELSAN filosunda yapılan yeşil dönüşüm çalışmaları sonrası filoya katılan elektrikli araçların şarj istasyonlarının da yerleşke içerisinde konumlandırılması ve yenilenebilir kaynaklarından beslenmesi sonucunda ulaşım sürecimizde net sıfır emisyon hedefimize doğru ilerlenecektir.

**Kurulması planlanan
Öztüketim Güneş
Enerji Santralinde,
ASELSAN tarafından
yerli ve milli imkanlar
ile geliştirilmekte olan
250 kW Dizi Evirici
kullanılacaktır.**

GridMENTOR (SCADA Sistemi) ve ARTU (Gelişmiş Uzak Uç Birimi)

Yerli ve milli olarak geliştirilen GridMENTOR (SCADA Sistemi) ve gelişmiş özelliklere sahip bir uzak uç birimi (RTU) olan ASELSAN ARTU cihazı farklı enerji alanlarındaki otomasyon faaliyetlerinin yüksek verimlilikle gerçekleştirilmesini sağlamaktadır.

GridMENTOR (SCADA Sistemi) ASELSAN ARTU cihazı ile birlikte fosil yakıt veya yenilenebilir enerji kaynağı kullanan elektrik enerji santralleri, doğalgaz ve petrol iletim/dağıtım şebekeleri otomasyon sistemlerinde başarılı izleme ve kontrol işlemleri ile ilgili faaliyetlerin yüksek verimlilikle gerçekleştirilmesini sağlamaktadır. Yüksek verimlilik ile daha az hammadde kullanarak daha fazla enerji üretme, işçilik ve süre maliyetlerinin daha düşük olması gibi kazanımlar sunmaktadır. ASELSAN'ın yerli ve milli olarak geliştirdiği ARTU cihazı, doğalgaz ve petrol iletim ve dağıtım şebekelerinde etkin ve sürdürülebilir yönetimi desteklemektedir.

Türkiye'nin en eski ham petrol boru hattı olan Batman-Dörtöl hattında Milli SCADA sistemi 2022 yılından bu yana BOTAŞ tarafından aktif olarak kullanılmaktadır. Geliştirilen sistem, boru hattının otomatik kontrolünü ve izlemesini sağlamakta, bu hatlarda oluşabilecek sızıntı, basınç artışı, vb. tehlikeli durumların tespiti ve erken müdahalesine yardımcı olmaktadır. GridMENTOR SCADA Sisteminin BOTAŞ Doğal Gaz İletim Hatlarının ve Alaçatı Rüzgar Enerjisi Santralinin izlenmesi ve kontrolü için kullanımına ilişkin çalışmalar sürdürülmektedir.

- 2021 yılından bugüne ARTU cihazı, çalıştığı doğalgaz ve petrol iletim/dağıtım şebekelerinde, sadeleştirilmiş izleme ve kontrol fonksiyonları sunarak yedek SCADA sistemi olarak kullanılmaya devam etmiş, iş sürekliliği ve operasyonel sürdürülebilirliğe katkıda bulunmuştur.
- Farklı doğal gaz ve petrol şebekelerinde yeni ARTU cihazlarının devreye alınması ile operasyonların etkin ve sürdürülebilir yönetimine katkıda bulunmaya devam etmektedir.

URUK- Merkezi İzleme ve Yönetim Sistemi

URUK Merkezi İzleme ve Yönetim Sistemi kapsamında; merkezi platform yazılımı ve sistem entegrasyonu sunulmaktadır. URUK ile ulaşım, trafik, güvenlik, enerji, altyapı, çevre ve sağlık gibi birçok dikey sektöre ait uygulamalardan gelen veriler tek bir merkezde toplanarak bu verilerin gösterimi, izlenmesi ve analizi sağlanabilmektedir.

URUK, merkezi yönetim yapısına sahip ve veriye dayalı stratejik planlamalar yapmayı hedefleyen potansiyel müşterilerde çatı bir sistem olarak konumlanmaktadır. URUK ile ASELSAN bünyesinde yürütülen projeler kapsamında sistem bütünü ve alt birimlerin performanslarının izlenmesi, süreç çıktılarından ELD bakım / onarım sözleşmelerinde faydalanılması, veri analitiği kullanımı (veri tabanlı kararlar, trend analizi) ve rekabet avantajı (daha yüksek müşteri memnuniyeti, pazar farklılaşması gibi) konularında fayda sağlanması hedeflenmektedir.

URUK ILS kapsamında TURASAŞ ile, 160 km/h millî elektrikli tren seti uzaktan izleme sistemi alımına yönelik 24.01.2025 tarihinde imzalanan sözleşme çalışmaları devam ettirilmekte olup 225 km/h millî elektrikli tren seti için de sözleşme görüşmeleri devam etmektedir. Bu kapsamda trene ait verilerin izlenmesini ve analizini sağlayacak yazılım ile verilerin toplanmasını sağlayacak donanımların teslim edilmesi ve yapay zekâ destekli kestirimci bakım çözümlerinin sunulması hedeflenmektedir.

Raylı Sistemler

Raylı sistemler, en çevre dostu toplu taşıma çözümleri arasında yer almaktadır. ASELSAN katkı sunduğu raylı sistem projeleriyle güvenli, çevre dostu ve verimli yolcu taşımacılığını desteklemektedir.

Sinyalizasyon Sistemleri: TCDD

Taşımacılık envanterinde bulunan 99 lokomotifin, ERTMS (European Railway Traffic Management System - Avrupa Demiryolu Trafik Yönetim Sistemi) ile uyumlu ve emniyetli şekilde seyrine olanak sağlayacak COBaLT ONBOARD sistem çözümünü içeren sözleşme imzalanmıştır. Şehirlerarası ulaşımında kullanılan sinyalizasyon sisteminin geliştirme faaliyetleri sürmekteyken TÜRASAŞ firmasıyla, lokomotif, banliyö treni ve hızlı tren setleri için 158 adet COBaLT ONBOARD sistemi tedariki için sözleşme imzalanmıştır. Anahatlar yolcu ve yük taşımacılığında kullanılan en önemli ulaşım altyapısıdır. Anahat demiryolu sistemleri dünyadaki en verimli ve çevre dostu ulaşım türüdür. Anahat

taşımacılığının yeni nesil sinyalizasyon sistemleriyle daha verimli ve emniyetli hale gelmesi çevremize ve ekonomimize ek katkılar sağlamaktadır.

2023 yılında Kağıthane - İstanbul Havalimanı metro hattında faaliyete geçen COBaLT CITYLINE sinyalizasyon sistemi, 2024 yılında Gayrettepe - İstanbul Havalimanı metro hattında Peron Ayırıcı Kapı Sistemi (PAKS) entegrasyonu tamamlanarak hattın 10 istasyonunda devreye alınmıştır. 2025 yılı sonunda ise anılan hattın son beş istasyonunun devreye alınması ve tüm hatta sürücüsüz işletmeye geçilmesi planlanmaktadır.

Gebze - Darıca metrosunda da COBaLT CITYLINE çözümü kullanılacak olup, hatta çalışacak trenlerin statik testleri tamamlanmıştır. İki istasyonu kapsayan geçici test hattında montaj faaliyetleri de başarıyla tamamlanmış ve test faaliyetleri başlamıştır.

ASELSAN'ın yerli ve milli olarak geliştirdiği ARTU cihazı, doğalgaz ve petrol iletim ve dağıtım şebekelerinde etkin ve sürdürülebilir yönetimi desteklemektedir.

Kağıthane - İstanbul Havalimanı metro hattı, devreye alındığı 2023 yılından itibaren, 20 milyondan fazla yolcu taşımıştır. İstanbul'da 20 milyon yolcunun en verimli ve konforlu ulaşım sistemiyle taşınması şehir yaşamına ve çevreye büyük katkı sağlamıştır. Raylı ulaşım için geliştirilen metro sinyalizasyon sistemlerin yaygınlaşmasıyla; İstanbul ve Kocaeli gibi büyük şehirlerde trafik yoğunluğunun azalması, yolcu ulaşımının daha hızlı, güvenli ve konforlu hale gelmesi, ses kirliliğinin azaltılması sağlanacak, fosil yakıt tüketimi ve çevresel etkiler asgariye indirilerek sürdürülebilir bir şehir yaşamı desteklenecektir.

aseRAIL CESUR: Banliyö trenleri ile hızlı ve yüksek hızlı trenler için geliştirilen bileşik güç üniteleri, ASELSAN tarafından özgün olarak tasarlanmış ürünlerdir. İki adet motor sürücü, yardımcı güç ünitesi, batarya şarj birimleri ve sıvı soğutma ünitesini aynı kompakt yapı içerisinde barındıran bu sistem, piyasada benzeri olmayan tek üründür. Petrol ve türevleri gibi fosil yakıtlarla yapılan taşımacılığın çevreye saldırdığı zararlı gazların yerine, CESUR biriminin kullanıldığı raylı ulaşım araçları sayesinde daha temiz ve çevre dostu bir ulaşım sağlanmaktadır.

Şehirler arası ulaşım yöntemi olarak kullanılması planlanan banliyö, hızlı ve yüksek hızlı trenler; enerji verimliliği, sağlık, trafik yoğunluğu ve ekonomik etkileri açısından kentsel sürdürülebilirliğine önemli katkılar sağlamaktadır.

Elektrikli Tren: ASELSAN tarafından geliştirilen elektrikli çekiş sistemleri üzerine kurulu bu proje ile düşük emisyonlu bir demiryolu taşımacılığı hedeflenmiştir. Tren kontrol ve yönetim sistemleri de geliştirilerek proje, işletmeye alınmıştır.

Milli Tren Seri Üretimi Cer Zinciri ve Tren Kontrol Yönetim Sistemleri (TKYS-TCMS) projeleri kapsamında, ASELSAN'ın Çekiş Sistemi ve Tren Kontrol Yönetim Sistemlerinin kullanıldığı trenlerle 650.000 km'nin üzerinde mesafe kat edilerek, 1.500.000'ün üzerinde yolcu taşımacılığı gerçekleştirilmiştir.

2024 yılı içerisinde aseRAIL CESUR EMU, aseRAIL Motor EMU, cer trafosu, dişli kutusu ve aseRAIL TCMS ürünlerinin teslimatı yapılmıştır. aseRAIL CESUR EMU, aseRAIL Motor EMU ve aseRAIL TCMS ürünlerinin 225 km/s hıza sahip trenlerde kullanılacaktır.

Türkiye'nin Anahat Sinyalizasyonu

Milli Tren'in yolcu taşımacılığında kullanılan tüm trenlerinde, aseRAIL CESUR EMU üzerindeki veriler ASELSAN tarafından uzaktan izlenebilmekte, hata senaryoları yazılım aracılığıyla otomatik olarak tespit edilmekte ve bu durumlarda veri seti ASELSAN'a otomatik olarak iletilmektedir. Bu özellik sayesinde, işletmeyi engelleyebilecek potansiyel sorunlara karşı prognostik aksiyonlarla çözüm sağlanmaktadır.

Sinyalizasyon sistemi, trenlerin konum bilgilerinin anlık olarak izlenmesini ve hatta bulunan trenlerle iletişimi sağlayarak güvenli bir işletmeye imkân tanımaktadır. Böylece, sinyalli hatlarda tren takip mesafesi ve takip süreleri azaltılarak, hattın kapasitesi artırılmakta ve etkin bir şekilde planlanabilir hale gelmektedir.

Avrupa Tren Kontrol Sistemi (ETCS), Avrupa Birliği sonrası ulaşımında serbestleşme ile birlikte, ülkelerin yerleşik sinyal ekipmanlarının başka ülkelerde işlevsiz hale gelmesi sorununa çözüm olarak geliştirilmiş bir sistemdir. Bu sistem, tüm mevcut sinyalizasyon sistemlerinin yerini alacak tek bir otomatik tren koruma sistemi olarak tasarlanmıştır. Avrupa Demiryolu Trafik Yönetim Sistemi (ERTMS), Avrupa çapında kesintisiz bir demiryolu ağı kurarak sınır ötesi karşılıklı işletilebilirliği sağlamayı amaçlamaktadır. ETCS, tren hareketlerini sürekli olarak denetleyebilen ve izin verilen durma noktasının ötesine gidilmesi durumunda treni durdurabilen yerleşik ekipmanlara dayanan bir tren kontrol standardıdır. Sisteme gönderilen sinyal bilgileri, işletim seviyesine bağlı olarak yol kenarı ekipmanlarından, balizlerden veya kablosuz iletişim sistemlerinden alınmaktadır. ETCS, makinistin tepkilerini sürekli olarak izler ve gerektiğinde servis freni veya acil durum frenlerini devreye sokarak kontrolü ele alır.



Sinyal sistemlerinin avantajları

- Demiryolu trafiği üzerinde sürekli ve anlık denetim sağlayarak yüksek güvenlik sunar.
- Trenler arasında minimum mesafe veya süreye izin vererek, demiryolu trafik kapasitesinin artmasını sağlar. Ayrıca, sistem daha isabetli planlama ve yüksek doğrulukta zamanlamayı mümkün kılar.
- Aynı hat üzerinde çok sayıda aracın aynı anda trafikte olmasına olanak tanıyarak taşıma kapasitesinde artış sağlar.
- Artan demiryolu kapasitesi, emniyeti ve konforu sayesinde maliyetler ve operasyonel süreleri azaltarak, demiryolu taşımacılığını daha tercih edilir hâle getirir. Demiryolu taşımacılığının yaygınlaşması, daha ekonomik ve çevre dostu bir ulaşım seçeneği sunar.
- Bakım maliyetlerinde ve enerji tüketiminde azalma sağlar.
- Dijital teknoloji, otomasyon seviyesini artırarak taşımacılığın daha doğru bir şekilde planlanmasına ve yönetilmesine fırsat verir. Özellikle yük taşımacılığı için güvenli, hızlı ve dakik ulaşım ciddi avantajlar sağlar. Birçok nakliye firması, hızlarını artırırken enerji tüketimlerini ve risklerini azaltarak bu sistemle performanslarını ve verimliliklerini artırmayı hedeflemektedir.

Artan demiryolu yatırımları, tren trafiğinin yoğunluğu ve güvenlik gereksinimleri, özellikle yüksek hızlı tren hatları, şehir içi demiryolu sistemleri ve uluslararası demiryolu bağlantıları gibi projeler bu sistemlere olan talebi artırmaktadır.

Ülkemiz Asya, Avrupa ve Afrika kıtalarının tüm ulaşım modlarında (deniz, kara, hava ve demiryolu) yük ve yolcu taşınmasında tarihsel açıdan her zaman önemli bir konuma sahip olmuştur. Son zamanlarda demiryolu alanında yapılan ciddi yatırımlar ve atılımlar ile ülkemiz bu alandaki avantajlardan yararlanmak istemektedir. ERTMS, demiryolu altyapısının modernleştirilmesi ve yenilerinin kazanılmasında çok önemli ve hayati bir role sahiptir.

2035 sonunda 31.000 km'lik bir demiryolu ağına sahip olunacağı düşünüldüğünde demiryolunun hayatımızdaki etkisini, hız, ulaşım kolaylığı ve ekonomik anlamda etkileyeceği öngörülmektedir. Demiryolu yatırımlarının ivmelenmesi ile yeni yerleşim ve üretim merkezlerinin kurulması, yeni iş alanlarının oluşması ve uluslararası ticaretin artması da beklenmektedir.

ASELSAN'ın Çekiş Sistemi ve Tren Kontrol Yönetim Sistemlerinin kullanıldığı trenlerle

650.000

km'nin üzerinde mesafe kat edilerek,

1.500.000'

üzerinde yolcu taşımacılığı gerçekleştirilmiştir.



Ücret Toplama Sistemleri

Ücret Toplama Sistemleri alanın da bugüne kadar 1.079 gişe, 238 istasyon ve 9 Ana Kontrol Merkezi/ Felaket Kurtarma Merkezi kurulmuştur. Ayrıca Kuzey Makedonya'da Koridor-10 ve Koridor-8 Ücret Toplama Sistemleri Projeleri başarıyla kurulmuştur. ASELSAN tarafından kurulan tüm istasyonlardan yıllık toplam geçen araç sayısı yaklaşık 475 milyondur.

Yeni Nesil Rayötesi Sistemler

ASELSAN, Yeni Nesil Rayötesi Sistemler çalışma grubu ile geleceğin ulaşım teknolojileri, örneğin Hyperloop için sinyalizasyon, haberleşme ve çekiş sistemleri alanlarında teknolojik hedefler belirleyerek katkı sağlamıştır.

Akıllı Şehir Trafik Güvenliği

Samsun Büyükşehir Belediyesi ve ASELSAN iş birliğiyle gerçekleştirilen Projede, mevcut trafik sinyalizasyon sistemlerinin dinamik ve adaptif bir yapıya kavuşturulmasıyla tamamlanmıştır. Proje kapsamında 110 kavşağın geometrik yapısı değiştirilirken, 75'i adaptif hale getirilmiştir. 111 kameranın yerleştirildiği kavşaklar yapay zekayla yönetilmeye başlanmıştır. Proje kapsamında kurulan sistem sayesinde, trafik akışının hızlandırılması, yoğunluk bazlı optimum faz diyagramlarının türetilmesi, dur-kalk oranlarının

azaltılması, ses kirliliğinin önüne geçilmesi ve yakıt tüketimi ile karbon emisyonlarının düşürülmesi gibi çeşitli iyileştirmeler sağlanmıştır. Samsun'da bu iyileştirmeler sayesinde yıllık yaklaşık 1.000 tCO₂ eşleniği emisyon azaltımı sağlanmakta ve 1.000 kg PM10 salınımı engellenmektedir. Ayrıca fosil yakıtlı araçlara göre daha az ses üretmektedir; ses azaltımına katkı sağlayan bir urundur. Kırıkkale ve Tekirdağ Büyükşehir Belediyeleri ile gerçekleştirilen projeler, akıllı ulaşım sistemlerinin yol kapasitelerinin verimli kullanımı, enerjinin ekonomik harcanmasını, ses kirliliğinin önüne geçilmesini ve çevresel zararların minimize edilmesini amaçlamaktadır. Tekirdağ'da 31 kavşak için yıllık 700 tCO₂ eşleniği emisyon azaltımı sağlanmış ve 800 kg PM10 salınımı engellenmiştir. Kırıkkale'de ise 21 kavşak ile 7.455 tCO₂ eşleniği emisyon azaltımı sağlanmış ve 8.190 kg PM10 salınımı engellenmiştir.

Türkiye'de demiryolu
projeleri adım adım
gerçekleştirilerek;
ülkemizin demiryolu ağı
13.128 km'ye
yükseltilmiştir.



Sosyal Değer Yaratan Ürünler

Toplum refahına, insan ve toplum sağlığına değer katan ürünler üretiyoruz:

Medikal Görüntüleme Sistemleri:

Medikal Görüntüleme Sistemleri alanında Healthview ADR-M100 mobil röntgen cihazının tasarım, test ve doğrulama faaliyetleri tamamlanmıştır. 14 Mart Tıp Bayramında tanıtılan cihaz, 2024 yılı boyunca Hacettepe Üniversitesi Hastanesi kliniklerinde kullanılmıştır. Healthview ADR-M100 özgün tasarımı, kolay taşınabilirliği, hızlı çekim yapma ve yüksek çözünürlükte görüntü sunma yetenekleriyle sağlık profesyonellerine kullanım kolaylığı ve verimlilik sağlamaktadır.

Kısa vadede Healthview ADR-M100'e yapay zekâ destekli görüntüleme analiz özelliklerinin eklenmesi ve cihazın sağlık profesyonellerine karar süreçlerinde destek olması hedeflenmektedir. Orta vadede Mobil C-Kollu Skopi ve uzun vadede Manyetik Parçacık Görüntüleme (MPI) gibi öncü teknolojilere sahip ürünlerin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Mobil X-Ray (Mobil DR) Sistemi:

Hastanın röntgen odasına gidemediği (yoğun bakım acil vb.) durumlarda kullanılmak üzere tasarlanan Mobil X-Ray cihazı, kablolu kullanım imkânı sayesinde düşük x-ışını radyasyonu ile çalışabilmektedir. Bu cihazın taşıma kutusu, çok kullanımlık ve çevre dostu malzemelerden üretilmiş olup, iç ambalajında da geri dönüşümlü malzemeler kullanılmaktadır. Mobil X-Ray PACS sistemi, hastane içindeki tüm birimlerin görüntülere merkezi bir

depolama ünitesi üzerinden erişimine olanak tanımakta, böylece radyolojik görüntülerin dijital ortamda saklanması sağlanmaktadır.

Manyetik Nanokabarcıklar ile Görüntüleme ve Terapi Yöntemi:

Normalde ultrason kontrast ajanı olarak kullanılan damar yolu ile vücuda enjekte edilen mikrokabarcıklar, ultrason ile etkileştiğinde kan-beyin bariyerinin geçici olarak açılmasını ve ilaçların beyine geçmesini sağlayabilmektedir. Özellikle Alzheimer, Parkinson, ALS, MS, beyin tümörleri gibi nörolojik hastalıkların tedavisi için kullanılabilecek bu yöntemin ilk denemeleri dünyada yakın zamanda başlamıştır. ASELSAN Araştırma Merkezinde dünyada ilk defa geliştirilen yöntem ile manyetik nanokabarcıklar manyetik odaklama ile buharlaştırılabilmektedir. Nanokabarcıklar vücutta mikrokabarcıklara göre çok daha uzun süre kalabilmektedir. Bu avantajlar sayesinde kan-beyin bariyerinin beyinin tüm bölgelerinde hızlı ve güvenli bir şekilde açılması mümkün olabilecektir.

Yaşam Destek Sistemleri: HEARTLINE OED (Otomatik Eksternal Defibrilatör) cihazımıza, IoT modülünün entegrasyonu ile OED cihazlarımız anlık olarak uzaktan takip edilebilir hale getirilmiştir. Kalp Akciğer Makinemizin (LIFELINE HLM) klinik çalışmalar öncesinde yapılması gereken deneyleri, alanında uzman hocalarımız tarafından başarıyla gerçekleştirilmiştir. HEARTLINE OED'nin Amerika ve Körfez bölgelerine ilk teslimatları yapılmıştır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü IoT Modüllü HEARTLINE OED'nin ilk kullanıcı olmuştur.

2024 yılında gerçekleştirilen Kalp-Damar Cerrahisi Kongresinde LIFELINE HLM ilk prototipi sergilenmiştir. Manuel Harici Defibrilatör cihazımız (HEARTLINE Pro) IF Design ve RedDot tasarım ödüllerine layık görülmüştür. Aynı zamanda bu yıl gerçekleştirilen Acil Tıp Kongresinde sergilenen prototip cihazımız büyük ilgi görmüştür. IoT modüllü Heartline OED ilk kez Acil Tıp Kongresi'nde sergilenmiştir

Yaşam Destek Sistemleri faaliyet alanında kardiyoloji ve kalp damar cerrahisi alanında geliştirilen HEARTLINE ve LIFELINE ürün ailelerimizle değer yaratılması hedeflenmektedir. HEARTLINE OED, bugüne kadar birçok kişinin hayata dönmesine katkı sağlamıştır. Sağlık profesyonellerinin kullanımına yönelik olarak, Heartline Pro ve Lifeline HLM'nin geliştirme faaliyetlerine devam edilmektedir. Avrupa bölgesi başta olmak üzere 15'ten fazla ülkeye Heartline OED ihraç edilmiştir.

"Güvenli Kampüs Projesi" kapsamında Türkiye genelinde üniversite kampüslerine IoT'li cihazların konumlandırılmasına başlanmıştır. Bu sayede, olası bir vaka durumunda acil tıp personeli vakaya ulaşmaya kadar hızlı tıbbi müdahale imkânı, cihaz farkındalığının artması ve çok sayıda gencin eğitilmesi hedeflenmektedir

Otomatik Harici Defibrilatör (OED)

Cihaz: ASELSAN ürettiği ürünler ile farklı alanlarda toplumumuzun sağlığına değer katmak için çalışmaktadır. ASELSAN üretimi OED cihazları, ani kalp durması vakalarında kullanılmakta ve acil tıbbi müdahale için büyük önem taşımaktadır. ASELSAN HEARTLINE OED cihazları bugüne kadar 12 kişiyi hayata döndürmüştür.

İnternet Tabanlı Sağlık Hizmetleri ve IoT Teknolojisi: Ürünlerimizi sürekli geliştirmek ve toplumumuza daha iyi hizmet edebilir şekle getirmek önceliklerimiz arasındadır. Bundan dolayı, alanında uzman insan kıymetimizin çalışmaları ile OED cihazlarında IoT teknolojisinin kullanımı başlatılmış ve böylece cihazların uzaktan aktiflik durumu, konumu, test sonuçları ve ped tarihleri takip edilebilir hale gelmiştir. Ayrıca Sağlık Bakanlığı'na da kurulan URUK yazılımı ile uygulanan hastaların EKG analiz ve şoklama dataları doğrudan Sağlık Bakanlığı'na gönderilebilmektedir.

Kalp Akciğer Makinesi Geliştirme Projesi:

ASELSAN tarafından geliştirilen LIFELINE HLM Kalp Akciğer Makinesi, açık kalp ameliyatlarında kalp ve akciğer fonksiyonlarını geçici olarak devralarak kritik operasyonlarda hayati bir rol oynamaktadır. LIFELINE HL M endüstriyel tasarım alanında üç farklı ödüle layık görülmüştür. Bu ödüller IF Design, A Design ve IDA ödülleri.

Acil Durumlar İçin Haberleşme

Sistemi: Mersin Anamur ilçesindeki Morca mağarasında mide kanaması geçirerek mahsur kalan uluslararası bilim insanının tahliyesi sırasında ASELSAN ürünü haberleşme sistemlerinden yararlanılmıştır. AFAD ve TUMAF yetkilileri ile yapılan değerlendirmeler sonucunda 1.040 m derinlikte bulunan yaralıya erişim için haberleşme çözümü oluşturulmuştur. Mağaraya girecek ekiplere, haberleşme sistemleri, mağaraya inen ekiplerce kullanılmak üzere teslim edildi. ASELSAN sosyal sorumluluk gönüllüleri, yaralının kurtarıldığı ana kadar olay yerinde bulunarak kurtarma ekibine teknik destek verdi.

Yüksek Hızda Araç Tespit ve Ağırlık Ölçüm Sistemi:

Azerbaycan'da 17 istasyonda kurulumları tamamlanan aselFLOW HSWIM sistemleri ile karayolunda hareket halindeki vasıtaların ağırlığının ölçülmesi, plakalarının tanınması, trafik güvenliğinin sağlanması, çevrenin korunması ve bakım maliyetlerinin optimize edilmesi amaçlamaktadır. Aşırı yüklemeye ihlalleri otomatik olarak yüksek hızlarda denetlenmekte, araçların oluşturduğu egzoz gazları, lastik ve balata aşınması, gürültü seviyeleri azaltılmaktadır. Ayrıca aşırı yüklemeye nedeniyle zarar gören karayollarının bakım periyotlarının düşmesi engellenmekte ve bakım maliyetleri de azaltılmaktadır.

Kent Güvenliği

Kent Güvenliği Yönetim Sistemleri kapsamında İstanbul genelinde kurulacak yaklaşık 4000 Görüntüleme ve Plaka Tanıma Sistemi noktası ile kent

güvenliğinde büyük bir adım atılmıştır. Proje kapsamında dünyada ilklerden biri olarak Kent Güvenliğinde bulut altyapısına geçilerek donanım optimizasyonu sağlanmış olacağı gibi enerji verimliliği de sağlanacaktır.

Yol güvenliği kapsamında sahada yaygınlaştırılan GEKO-300 4K Araç Tanıma Sistemi ile, çift şeritte tek kamera kullanılarak gece/gündüz yüksek doğrulukta plaka okuyabilen ve araç tanıyabilen bir çözüm tasarlanmıştır. Daha az sayıda kamera kullanımı ve dahili ışık sensörü sayesinde bakım-onarım faaliyetleri ile enerji tüketimi daha verimli hâle gelecektir. Aynı anda hem plaka tanıma yapabilen hem de akan trafikte araç içi yüz tespiti yapabilen sayılı ürünlerden biri olan RoadGuard100 sahada kullanılmaya başlanmıştır.

Güvenlik güçlerimizin ihtiyaçları doğrultusunda birçok ilimizde, görüntüleme ve plaka tanıma sistemi noktalarının kurulumları tamamlanmış ve sistemler devreye alınmıştır. Kent Güvenliği Çözümleri kapsamında; ASELSAN tarafından kurulan ve tüm Türkiye'de 7/24 hizmet veren görüntüleme/kayıt altyapısının genişletilmesi için yeni anlaşmalar sağlanmıştır. Yapay zekâ destekli akıllı kameralar ve merkezde akıllı sorgu kabiliyetleri, sahada yaygınlaştırılmaya devam etmiştir.

T.C. Savunma Sanayii Başkanlığı yönetiminde; Esenler Belediyesi, Emniyet Genel Müdürlüğü ve T.C. Millî Eğitim Bakanlığı'nın ihtiyaçlarına yönelik olarak ilk kez uygulanan bir model ile hayata geçirilen güvenli şehir konseptli proje

kapsamında, görüntüleme noktalarının kurulumuna başlanmıştır. Kent Güvenliği Yönetim Sistemleri sayesinde ASELSAN tasarımı akıllı kameralar, kayıt sistemleri ve video yönetim yazılımlarıyla uçtan uca güvenli sistem çözümü sunulmaktadır.

Yapay zekâ teknolojileri kullanılarak; 7/24 görüntü analizi (kişi/araç tanıma, yüz tanıma, yoğunluk analizi vb.), suç ve terör olaylarının daha etkin şekilde tespiti, suç işlemeye yönelik caydırıcılığın artırılması ile olaylara ilişkin somut delil elde edilmesi ve raporlanması sağlanmaktadır.

Güvenlik güçlerimize ve kritik devlet kurumlarımıza, 50.000'i aşkın yapay zekâ destekli analizi içeren ODAKAN YAKA giyilebilir kamera teslim edilmiştir. Güncel ihtiyaçlar doğrultusunda 2. Nesil ODAKAN YAKA'nın tasarım faaliyetleri tamamlanmış olup, 2025 yılında kullanıma sunulacaktır.

Ayrıca, Orta Doğu, Orta Asya ve Pasifik bölgelerinde yer alan bazı ülkelerin ihtiyaçlarına yönelik kent güvenliği çözümleri geliştirilmiş olup, bu alandaki faaliyetler devam etmektedir.

Kent güvenliğinin sağlanması için ürünler üretiyoruz.

Kent yaşam kalitesinin artırılmasını ve acil durumlarda hızlı müdahale kapasitesinin güçlendirilmesini sağlıyoruz.

Ürünlerimizle emisyonları düşürerek çevreye değer katıyor, gürültü kirliliğinin azalmasına katkı sağlıyoruz.





07



aFast

“

ASELSAN, günümüzün hızla değişen dünyasına hızlı tepkiler vermek, daha çevik süreçler oluşturmak süreçlerini yalınlaştırmak, bu amaçla dijital dönüşümünü tamamlamak, yapay zekâ teknolojilerini süreçlerine daha fazla entegre etmek amacıyla önemli projeler yürütmektedir. Uçtan uca bütün süreçleri dijitalleşmiş bir şirkete dönüşmek, şirketimizin verimliliği kadar, ASELSAN'ın Türkiye'ye örnek olma misyonu açısından da değerlidir.

ASELSAN tüm tedarik zinciri ile birlikte yürüttüğü çalışmalarda; çevik, teknolojik, çevreye ve insan haklarına duyarlı süreçler yürütmektedir.

Bu bölümde:	İlgili Paydaşlar:	İlgili Sermaye Öğeleri:
⌚ Dijital Dönüşüm ⌚ Bilgi Sistemleri ve Bilgi Güvenliği	⌚ Tedarikçiler ⌚ Çalışanlar	 Üretilmiş Sermaye  Fikri Sermaye  Sosyal - İlişkisel Sermaye



Dijital Dönüşüm

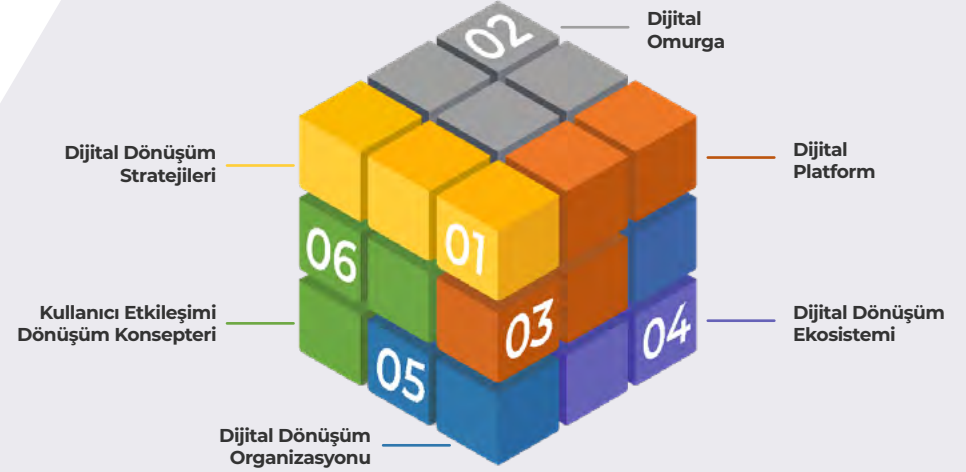
ASELSAN'ın dijital dönüşüm stratejisi, dijitalleşmenin getirdiği fırsatları sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu bir şekilde teknolojik yeniliklerin entegrasyonuna dayanmaktadır. Çevresel etkinin en aza indirilmesi ve operasyonel verimliliğin artırılması amaçlanmaktadır.

2025-2029 ASELSAN Stratejik Planı; güncel gelişmeler, stratejik analizler ve politika dokümanlarından gelen girdiler ile paydaş görüşleri dikkate alınarak aselsaneXt Programı'nı destekleyecek şekilde hazırlanmıştır. Ana stratejiler ile uyumlu ve stratejik amaçlara ulaşılmasını sağlayacak Kurumsal Performans Göstergeleri belirlenmiştir.

aFast Dijital Dönüşüm Programı

ASELSAN, sürdürülebilir bir yapıda yenilikçilik ilkesini benimseyerek kurumsal dijital dönüşümü sağlamak için AFast Programı dahilinde dijital dönüşüm hayatageçirmektedir. Bu program, sadece dijitalleşmeye değil, aynı zamanda sürdürülebilir bir geleceğe odaklanarak bütüncül bir dönüşümü hedeflemektedir. Sürdürülebilir dijital dönüşüm çabaları; Yapay Zekâ, AselixAI, ASELSAN Dijital Platformu, ASELSAN Stok Yönetim Sistemi, ASELSAN Veri Yönetim Sistemi, ASELSAN Dijital Omurga Sistemi, Kullanıcı Etkileşimi ve Uygulama Yaygınlaştırma gibi alanlarda yazılım optimizasyonu da gözetilerek güçlü ve sürdürülebilir bir dijital dönüşüm stratejisi izlemektedir.

aselsaneXt aFast Dijital Dönüşüm Programı



Projeler ve Faaliyetler



ASELSAN Dijital Dönüşüm Yol Haritası

ASELSAN'ın tüm dijital dönüşüm çalışmalarının planlama, önceliklendirme ve uygulama süreçlerinin sistematik bir şekilde ele alınması amacıyla 2025-2030 yılları arasını kapsayan ASELSAN Dijital Dönüşüm Yol Haritası oluşturulmakta ve gelişen ihtiyaçlar ışığında güncellenmektedir. 11 farklı domaine toplanan mükerrer talepler yalınlaştırılarak ve Gartner metodolojileri referans alınarak ASELSAN'a özgü bir değerlendirme yöntemiyle ele alınmaktadır. Çevik şekilde yönetilen bu yol haritası, tüm talep sahiplerinin ve ilgili paydaşların katılımıyla birlikte 3 aylık periyotlarla güncellenmektedir.

ASELSAN Stok Yönetim Sistemi (ASYS)

ASELSAN Stok Yönetim Sistemi (ASYS), malzeme tanımlama süreçlerini ortak bir yapıya kavuşturarak merkezi, etkin ve verimli bir stok yönetim yaklaşımının hayata geçirilmesini hedeflemektedir. Sınıflandırma ve öznitelik tabanlı geliştirilen ASYS, mükerrerlik ve benzerlik denetimi algoritmalarıyla tekrarlanan iş süreçlerini ortadan kaldırarak sürdürülebilir stok optimizasyonu sağlamaktadır. Ayrıca standartlaştırılmış iş süreçleri ve otomatikleştirilmiş stok numarası ve tanımı üretme yeteneği ile sürdürülebilir stok yönetimi anlayışı sunmaktadır.

ASELSAN Dijital Omurga Sistemi (ADOS)

Dijital dönüşüm ve yapay zekâ süreçlerinin etkin şekilde uygulanabilmesi için, ASELSAN'da kullanılan yazılım çözümlerinin düşük maliyetli ve kolay entegre edilebilir olması amacıyla yeni bir altyapı geliştirilmektedir. Bu kapsamda tasarlanan ASELSAN Dijital Omurga Sistemi (ADOS), veri yönetim süreçlerinde verimliliği en üst seviyeye taşımayı hedeflemektedir. ASELSAN verisinin, sistemler arasında uçtan uca izlenerek yönetilmesine olanak tanıyacaktır.

ASELSAN Veri Yönetişim Sistemi (AVYS)

Sürdürülebilirlik stratejilerinin etkin bir şekilde uygulanması ve raporlanması için kritik bir öneme sahip olan ASELSAN Veri Yönetişim Sistemi (AVYS), standartlaştırılmış iş terimleri ve lokalize edilen verilerin haritası oluşturularak, Veri Politikaları ile ilişkilendirilmiş tüm veri varlıklarına erişilebilmesini ve veri varlıklarının gizlilik sınıflarının yönetilebilmesini amaçlamaktadır. Veri kalitesi ölçüm yöntemleri ve metrikleri belirlenerek tüm veri paydaşları için doğru ve güvenilir verinin şeffaf bir şekilde izlenebilmesi ve bu verilere erişimin sağlanması hedeflenmektedir. Karar verme ve değerlendirme süreçlerinde oluşturulan güvenilir ve şeffaf raporların yeniden kullanım faaliyetleri ile dijital operasyonların çevresel etkisini azaltmaya yardımcı olması hedeflenmektedir. AVYS Veri Kataloğu, ADOS için doğru veriye tek kaynaktan erişilmesi noktasında girdi sağlayacaktır.

Stratejik Dijital Uygulamaların Yaygınlaştırılması

Kaynak verimliliği sağlayan Yeniden Kullanım Marketi yaygınlaştırılmış, Teknik Bilgi Platformu ile bilgi paylaşımı artırılmış, büyük veri ve yapay zekâ destekli kurumsal hafıza çalışmaları yürütülmüştür. RPA uygulamalarının kullanımının artırılmasına yönelik çalışmalarla iş süreçlerinde zaman tasarrufu sağlanması hedeflenmektedir.

ASELSAN Veri Yönetişim Sistemi (AVYS), standartlaştırılmış iş terimleri ve lokalize edilen verilerin haritası oluşturularak, Veri Politikaları ile ilişkilendirilmiş tüm veri varlıklarına erişilebilmesini ve veri varlıklarının gizlilik sınıflarının yönetilebilmesini amaçlamaktadır.

Süreç Dönüşüm Projesi

Süreç Dönüşüm Projesi ile yalın, çevik, dijital, erişimi ve uygulaması kolay, izlenebilir süreçler ve altyapılar aracılığıyla müşteri ile ürün/hizmet ihtiyaçlarına daha hızlı çözümler sunulması hedeflenmektedir. Bunun yanı sıra göreve başlayacak Z ve Alfa kuşaklarının beklentileri doğrultusunda süreçlerin güncellenmesi, süreçler arası etkileşimin artırılması ve dijital altyapıların etkin kullanımıyla ASELSAN'ın bu kuşaklar için çekim merkezi olması amaçlanmaktadır. Bu doğrultuda çevik ekipler kurulmuş, mevcut durum analizleri yapılarak strateji ve eylem planları oluşturulmuştur. Aynı ihtiyaca yönelik tekrar eden uygulamaları önlemek amacıyla benimsenen İyi Uygulamalar Portföyü yaklaşımı ile zaman ve kaynak tasarrufu sağlanmaktadır. Ayrıca, benzer görevleri yürüten ekipler arasında bilgi paylaşım ortamının geliştirilmesi amacıyla faaliyet gösteren Kurumsal Bilgi Paylaşım Grupları, iş birliği ortamının geliştirilmesine ve sürekli iyileştirmeye katkı sağlamaktadır.



Ürün Yaşam Döngüsü

Ürün Yaşam Döngüsü (PLM) sistemleri, ASELSAN'ın dijital dönüşüm stratejisinin temel taşlarından biri olarak, tasarımdan üretime, program yönetiminden entegre lojistik desteğe kadar tüm ürün yaşam döngüsünü kapsayan entegre ve eş zamanlı bir çalışma ortamı sunmaktadır.

PLM sistemleri, veri erişilebilirliğini artırarak ve manuel veri girişlerini azaltarak iş süreçlerinde verimlilik ve doğruluğu artırmakta; iş akışlarını daha yalın ve hatasız hale getirmektedir. İnovasyon ve üretkenliği destekleyen sistem, maliyetleri ve geliştirme sürelerini azaltmaya katkı sağlamaktadır.

PLM sistemleri ayrıca, ASELSAN'ın yeşil teknoloji ve sürdürülebilir üretim hedefleriyle uyumlu olarak karbon ayak izinin izlenmesini ve azaltılmasını kolaylaştırmakta; tedarik zincirinin daha verimli yönetilmesine olanak sağlayarak çevresel etkilerin azaltılmasına, enerji ve kaynak kullanımının optimize edilmesine katkı sunmaktadır.

Primavera-Hub Projesi

Kurumsal Proje Yönetim aracı Primavera proje WBS ve aktiviteleri ile alt ekiplerin görev yönetimi arasında entegre bir çalışma şekli oluşturulması amaçlanmaktadır.

SAP S4 HANA Assessment Dönüşüm Projesi

ASELSAN'ın iç süreçlerinin verimliliğinin yeni SAP S4 HANA ile artırılma fırsatlarının incelenmesi ve dönüşüm planının yapılması amaçlanmaktadır. Bu kapsamda bir Assessment süreci planlanmış olup, süreç sonunda S4 HANA dönüşüm fırsatları, muhtemel proje planı ve kazanımlar elde edilecektir.



Bilgi Sistemleri ve Bilgi Güvenliği

ASELSAN'da bilgi güvenliği; TS ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 20000 Bilgi Teknolojileri Hizmet Yönetim Sistemi, ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi ve COBIT BT Yönetim Çerçevesi doğrultusunda yürütülmektedir. Ayrıca, T.C. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi tarafından yayımlanan Bilgi Güvenliği Rehberi'nde belirtilen standartlara da titizlikle uyulmaktadır. İnsan, süreç ve teknoloji boyutlarında stratejik olarak yapılandırılan bilgi sistemleri yönetiminde; bilgi güvenliği, iş sürekliliği ve operasyonel verimlilik öncelikli hedefler arasında yer almaktadır. Bu kapsamda, ASELSAN'da BT riskleri dinamik biçimde izlenmekte; kapsamlı risk yönetimi süreçleri ile olası tehditlere karşı hızlı ve etkili müdahaleler sağlanmaktadır.

ASELSAN; uç nokta güvenliği, şifreleme teknikleri, mobil cihaz güvenliği ve uzaktan çalışma protokollerini kapsayan katmanlı güvenlik çözümleri uygulamakta ve bu çözümleri düzenli olarak güncellemektedir. İleri düzey şifreleme, erişim kontrol

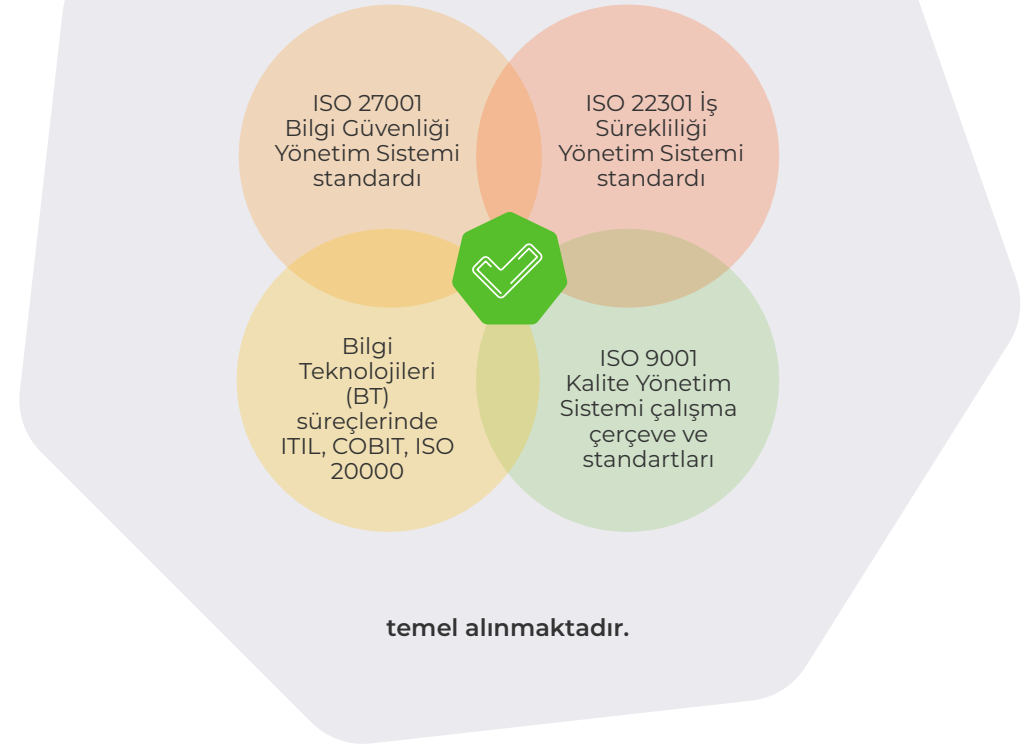
sistemleri ve sürekli güvenlik izleme mekanizmaları ile bilgi güvenliği en üst düzeyde sağlanmaktadır. Ayrıca düzenli güvenlik denetimleri ve sürekli eğitim programları ile ASELSAN çalışanlarının bilgi güvenliği farkındalığı artırılmaktadır.

Proaktif bir yaklaşım benimseyen ASELSAN, siber tehditlere karşı etkili önlemler almakta ve dünya genelinde kabul gören en iyi uygulamaları, özellikle CIS (Center for Internet Security) Siber Güvenlik Kontrollerini yakından takip etmektedir.

ASELSAN, olası aksaklıklara karşı hazırlıklı olmak ve bilgi teknolojileri (BT) iş sürekliliğini garanti altına almak için kapsamlı bir BT iş sürekliliği planı uygular. Bu plan, kritik iş fonksiyonlarını sürdürmek için gerekli olan prosedürleri ve sistemleri içerir. Ayrıca, doğal afetler, siber saldırılar veya diğer beklenmedik durumlar karşısında etkili bir şekilde yanıt verebilmek için düzenli simülasyonlar ve tatbikatlar gerçekleştirilmektedir.

Düzenli güvenlik denetimleri ve sürekli eğitim programları ile ASELSAN çalışanlarının bilgi güvenliği farkındalığı artırılmaktadır.

ASELSAN'ın bilgi sistemleri yönetiminde ortaya koyduğu yaklaşımda;



ASELSAN Bilgi Güvenliği Politikası ve İş Sürekliliği Politikası da kurumsal şeffaflık ilkesi doğrultusunda internet sitesinde yayımlanarak tüm paydaşların bilgisine sunulmuştur.

İlgili politikalara [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Siber Güvenlik Operasyon Merkezi

ASELSAN'da 2019 yılında kurulan Siber Güvenlik Operasyon Merkezi, siber güvenlik izleme, müdahale ve iyileştirme faaliyetlerini tek çatı altında toplamaktadır. Merkezde, bilgi teknolojileri sistemleri ve uygulamaları üzerinde güvenlik testleri yürütülmekte, düzenli sızma testleri gerçekleştirilmektedir.

SIEM (Security Information and Event Management- Güvenlik Bilgileri ve Olay Yönetimi) Sistemi

ASELSAN'a özel geliştirilen SIEM (Security Information and Event Management - Güvenlik Bilgileri ve Olay Yönetimi) sistemi, olası güvenlik tehditlerine ve olaylarına karşı erken uyarı alarmları üreterek, gerekli aksiyonların hızlı ve etkili bir şekilde alınmasını sağlamaktadır. Bu kapsamda devreye alınan SOAR (Security Orchestration, Automation and Response - Güvenlik Olaylarına Müdahale Otomasyonu) Projesi ise olaylara müdahale süreçlerinin standardizasyonunu ve otomasyonunu sağlayarak, güvenlik olaylarına daha hızlı, tutarlı ve etkili şekilde müdahale edilmesine olanak tanımaktadır.

ASELSAN'da iş-kritik veriler, farklı yerleşkelerde bulunan güvenli veri merkezlerinde saklanmakta ve düzenli olarak yedeklenmektedir. Kurumsal hazırlık seviyesinin korunması amacıyla her yıl Felaket Durum Tatbikatları gerçekleştirilmektedir.

Proje Risk Yönetim Sistemi Uygulaması

ASELSAN bünyesinde yürütülen projelerdeki risk yönetim faaliyetlerini desteklemek amacıyla kullanılan Proje Risk Yönetim Sistemi, 2024 yılında modern bir altyapı ile yeniden tasarlanarak devreye alınmıştır. Kullanıcı dostu arayüze sahip yeni internet tabanlı uygulama sayesinde, projelere ilişkin bilgiler, riskler ve bu risklerin yaşam döngüsü etkin şekilde izlenebilmektedir.

Veri Merkezi Projesi

ASELSAN'da hayata geçirilen Veri Merkezi Projesi ile uluslararası TIER 3 standardına uygun, %100'e yakın kesintisizlik oranı hedeflenmektedir. Ölçülebilir ve yönetilebilir altyapı sayesinde, enerji verimliliği artırılarak sera gazı emisyonlarında azalma sağlanmakta ve Yeşil Bilgi Teknolojileri kriterlerine uyum hedeflenmektedir.

Güvenli Baskı Sistemi

Güvenli Baskı Sistemi, yazıcı altyapısının ve yönetiminin merkezleştirilmesini sağlayarak güvenlik, maliyet tasarrufu ve operasyonel verimlilik kazandırmıştır. Yazıcı çıktı hareketlerinin düzenli izlenmesiyle gereksiz baskılar önlenmiş; bu sayede hem kaynak kullanımı optimize edilmiş hem de kurumun çevresel etkisi azaltılmıştır.

Kişisel Verilerin Korunması

ASELSAN, yürüttüğü tüm faaliyetlerde 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK), ilgili ikincil mevzuat, Kişisel Verileri Koruma Kurulu'nun ilke kararları ve rehber niteliğindeki görüşlerine tam uyum ilkesini benimsemektedir.

Bu kapsamda, ASELSAN, kişisel verilerin korunmasına yönelik yükümlülüklerini aydınlatma metni ve ek belgeleri aracılığıyla yerine getirmekte; ASELSAN çalışanları, ziyaretçileri, iş ortaklarını, tedarikçileri ve kişisel verisi işlenen tüm ilgili kişileri bilgilendirmektedir. Gerektiğinde açık rıza formları alınmakta ve veri işleme/aktarma süreçlerinde gerekli taahhütnameler temin edilmektedir. Kişisel verilerin aktarılması durumunda ise verilerin aktarıldığı taraflardan, KVKK'ya uygun şekilde işlemeye yönelik yazılı güvenceler alınmakta; bu uygulama, ASELSAN Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası ile ASELSAN Kişisel Verileri Saklama ve İmha Politikası çerçevesinde yürütülmektedir. Bu politikalar hem Türkçe hem de İngilizce olarak ASELSAN'ın internet sitesinde tüm paydaşların erişimine açık bir şekilde yayımlanmaktadır.

Kişisel veri işleme süreçlerinin etkin bir şekilde yönetilmesi ve ilgili düzenlemelere uyumun sağlanması amacıyla, üst düzey yöneticilerden oluşan ASELSAN Kişisel Veri Komitesi kurulmuştur. Komite, kurumsal politikaların tüm birimlerce doğru şekilde uygulanmasını sağlamak ve kişisel verilere ilişkin süreçleri merkezî olarak koordine etmektedir.

Bununla birlikte, ASELSAN internet sitelerinde kullanıcıların hak ve yükümlülüklerini açıkça belirten gizlilik ve çerez politikaları yayımlamakta; bu politikalar, dijital hizmetlerin güvenli ve etkin şekilde sunulması amacıyla düzenli olarak güncellenmektedir.





08



aTalent



Günümüzde tüm kurumlar için en kritik konu, yetenekli çalışanlar için bir cazibe merkezine dönüşmektir. Bu konu, ASELSAN gibi teknoloji şirketleri için çok daha hayati bir önem taşımaktadır. ASELSAN aTalent ile yalnızca en iyilerle çalışmayı değil, onlara en iyi işleri sunmayı ve en verimli çalışma ortamını sağlamayı amaçlamaktadır. En iyileri daha da geliştirmek için kapsamlı gelişim programları oluşturulmaktadır. aTalent ile, çocukların ve gençlerin ASELSAN'ı daha fazla tanımaları, emekli ASELSAN'lıları işveren markasının elçisi olmaları planlanmaktadır.



Bu bölümde:	İlgili Paydaşlar:	İlgili Sermaye Öğeleri:
- İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları - Çalışan Deneyimi - Yetenek ve Kariyer Yönetimi - Çalışan Sağlığı ve Güvenliği - Sosyal Sorumluluk	- Çalışanlar - Toplum - Akademik Kurumlar	 İnsan Sermayesi  Fikri Sermaye  Sosyal - İlişkisel Sermaye

İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları

ASELSAN'da nitelikli insan kaynağımızı yönetirken, iş dünyasını düzenleyen tüm yasal düzenlemelere tam uyum sağlamayı, çağdaş çalışma koşulları sunmayı ve bireysel gelişimi desteklemeyi amaçlıyoruz. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri ve Türk İş ve Sosyal Güvenlik mevzuatına uygun olarak oluşturduğumuz İnsan Kaynakları Yönetimi Politikamız; adil, eşit, kapsayıcı, saygılı ve şeffaf bir çalışma ortamı sağlamayı hedeflemektedir. Bununla birlikte, tüm ASELSAN çalışanları, görev ve yetkileri çerçevesinde İnsan Kaynakları Yönetim Politikası'nın uygulanmasından sorumludur.

☐ ASELSAN İnsan Kaynakları Yönetim Politikası'na [buradan](#)

☐ İnsan Hakları Politikası'na ise [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Her ASELSAN çalışanı, yaşam, hürriyet ve kişisel güvenlik gibi temel haklara sahip olup; dil, din, ırk, cinsiyet, politik görüş gibi farklılıklardan bağımsız olarak eşit bir şekilde değerlendirilmektedir.

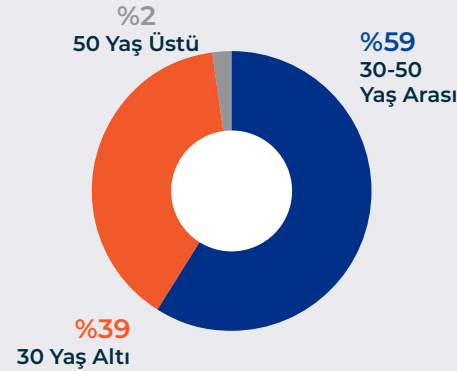
ASELSAN, çalışanlarına her türlü fiziksel ya da psikolojik işkence, insanlık dışı ya da onur kırıcı muamele veya cezadan uzak, adil ve saygın bir çalışma ortamı sunma taahhüdünde bulunmaktadır.

ASELSAN çalışanları, olumsuz bir durumla karşılaşmaları halinde, mağduriyetlerinin giderilmesi için yasal ve anayasal haklarını kullanma güvencesine sahiptir.

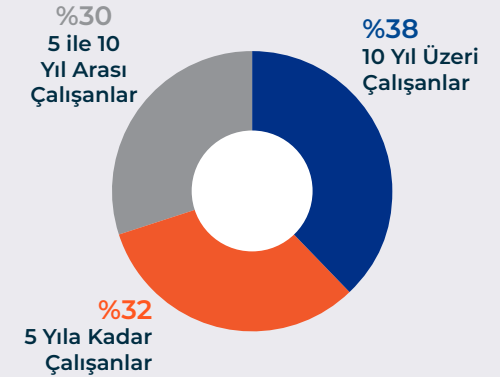
ASELSAN, çocuk işçiliği, borç ödeme amacıyla yapılan işçilik, modern kölelik ve insan ticareti gibi yasa dışı ve zorla çalıştırma uygulamalarına kesinlikle karşıdır. Şirket, herhangi bir pozisyon için 18 yaşından küçük adayları işe alım süreçlerine dâhil etmemektedir. Bu düzenlemeler, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartlarıyla tam uyumlu olup, ASELSAN'ın insan hakları konusundaki duyarlılığını ve taahhüdünü yansıtmaktadır.

ASELSAN, İnsan Kaynakları Yönetimi Politikası ile uyumlu olarak, çalışanları ve tüm paydaşları için Uluslararası İnsan Hakları Beyannamesi, ILO'nun Temel İlkeler ve Çalışma Hayatındaki Haklara İlişkin 1998 Deklarasyonu, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi ve İş Dünyası ve İnsan Haklarına İlişkin BM Rehber İlkeleri dahil olmak üzere, uluslararası insan hakları ilkelerinden yararlanmaktadır. Ayrıca ASELSAN, Ekonomik İş Birliği ve Kalkınma Örgütü'nün (OECD) Çok Uluslu Şirketler İçin Rehber İlkeleri ve ILO'nun Çok Uluslu Şirketler ve Sosyal Politika İlkeleri Üçlü Bildirisi'ni desteklemektedir.

Yaşa Göre ASELSAN Çalışanları



Kıdeme göre ASELSAN Çalışanları



Çalışan Deneyimi

ASELSAN, en iyilerle çalışan ve en iyi iş deneyimini sunmayı hedefleyen bir teknoloji şirkettir. Bu nedenle, çalışanlarının memnuniyetini artırıcı uygulamalar geliştirmeyi, onların kişisel ve profesyonel gelişimlerini desteklemeyi, kurumsal aidiyet duygularını artırmayı stratejik hedefleri arasında görmektedir.

Adil ve Şeffaf İşe Alım Uygulamaları

ASELSAN, iş gücü planlamalarını sadece kısa vadeli ihtiyaçlarla sınırlı tutmayıp, uzun vadeli ihtiyaçları da göz önünde bulunduracak şekilde gerçekleştirmektedir. Her yıl yapılan iş gücü planlama faaliyetleri kapsamında; mevcut çalışanların memnuniyet ve bağlılık verileri, ayrılan çalışanlardan alınan geri bildirimler ve fazla mesai oranları da dikkate alınarak iş yükü analizleri yapılmakta ve çalışma sonuçları üst yönetime raporlanmaktadır.

ASELSAN, insan kaynakları yönetiminde her pozisyon için gereken bilgi, beceri ve deneyimlerin objektif kriterlere göre değerlendirilmesi ilkesine sıkı sıkıya bağlıdır. Bilimsel ve teknolojik gelişmeleri takip eden, yaratıcı düşünebilen, etik ilkelere bağlı, bağımsız karar alma yetkinliğine sahip ve ekip çalışmasına yatkın adayların kuruma kazandırılması hedeflenmektedir.

İstihdam ve işe alım süreçleri, fırsat eşitliği ve kapsayıcılığı ön planda tutarak, evrensel insan hakları standartlarına tam uyum içinde yürütülmektedir. ASELSAN, aday seçiminde kullanılan araçlar ve yöntemlerle en uygun adayın en adil şekilde seçilmesini hedefleyen yenilikçi ve sürekli güncellenen bir aday seçme sistemine sahiptir. İşe alım kriterleri, şeffaflık ilkesi doğrultusunda internet sayfasında ilan edilmekte, adaylar bu kriterlere uygunluklarına göre değerlendirilmektedir. Adaylar, yıl boyunca genel başvurular için açık olan ASELSAN başvuru sayfası ve kariyer sitesi üzerinden açık pozisyonlara başvurabilmektedir.

Aday deneyimini ölçümlemek amacıyla mülakata giren tüm adaylara mülakat süreciyle ilgili, işe başlayan çalışanlara ise tüm işe alım sürecini kapsayan memnuniyet anketleri yönlendirilmektedir.

Ücretlendirme Politikası

ASELSAN çalışanlarının ücretleri, görev yaptıkları iş ailesi ve hizmet süreleri ile orantılı olarak belirlenmektedir. Görev yaptıkları iş ailesinde aynı ücret ve kariyer puanlarına sahip tüm ASELSAN çalışanları, cinsiyet farkı gözetilmeksizin aynı ücreti almaktadır.

ASELSAN'ın Ücretlendirme Politikası, İnsan Hakları Politikası ve Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları ile tam uyum içindedir.

Her yıl yürütülen piyasa ücret araştırması, ulusal ve uluslararası ekonomik göstergeler, ASELSAN'ın finansal performansı ve iş gücü piyasasındaki eğilimler dikkate alınarak ücretlendirme politikası şekillendirilmektedir. Bu yaklaşım doğrultusunda, nitelikli iş gücünün kuruma sağladığı değerini ASELSAN çalışanlarına sunulan olanaklar, piyasa koşullarına uygun şekilde dönemsel olarak güncellenmektedir.

Veri Analitiği ile Süreç İyileştirme

Veri analitiği çalışmaları kapsamında, ASELSAN'da belirli periyotlarla çalışan verileri çeşitli kırılımlarda analiz edilmekte ve Üst Yönetim'e raporlanmaktadır. Nitelikli ve tecrübeli ASELSAN çalışanlarının bilgi birikimini korumak amacıyla, gerçekleşen işe alım ve işten ayrılışlar birlikte analiz edilip yorumlanmaktadır. Ayrıca, ASELSAN içindeki farklı bölümlere geçiş yapan çalışanlara ilişkin istatistikler de analiz edilmekte, bu sayede bölüm veya iş aileleri bazında tercih eğilimleri ve nedenleri değerlendirilmektedir. İşten ayrılan çalışanlarla ayrılma sürecinin bir parçası olarak görüşmeler yapılmakta ve bu süreçte çalışanların ayrılmalarına neden olan etkenlerin şeffaf bir şekilde anlaşılabilmesi için birebir görüşmeler ve anketler ile elde edilen veriler, periyodik olarak analiz edilip üst yönetime raporlanmaktadır. İşe alım süreçlerinin etkinliğini ölçmek amacıyla tutundurma oranları da incelenmektedir.

Yıllık olarak yapılan Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi ile ASELSAN çalışanlarının bağlılık seviyeleri ve uygulamalara dair memnuniyetleri ölçülmektedir. Anket sonuçları sonrasında, demografik veriler ve bölümler bazında memnuniyet verileri analiz edilerek aksiyon önerileri ile birlikte üst yönetime sunulmakta

ve iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Etkili bir geri bildirim mekanizması oluşturulması amacıyla, çalışanlar ve yöneticiler arasında düzenli görüşmeler gerçekleştirilmektedir. Çalışanlardan alınan bu geri bildirimlerle, sürdürülebilir başarıyı artıracak projeler geliştirilmektedir.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (DEI)

ASELSAN, insana yakışır iş anlayışını benimseyerek, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığa (DEI) dayalı bir çalışma ortamı oluşturmayı taahhüt etmektedir. ASELSAN, benimsediği "insana yakışır iş" anlayışıyla; din, dil, ırk, cinsiyet, etnik köken, yaş, engellilik ve siyasi görüş gibi farkları gözetmeksizin tüm çalışanlarına çalışma süreleri boyunca eşit fırsatlar sunmaktadır. Bu yaklaşım, işe alım sürecinden başlayarak tüm çalışma süreleri boyunca ayrımcılık yapmaksızın uygulanır, böylece tüm çalışanlar için adil ve kapsayıcı bir ortam sağlanır. ASELSAN İnsan Kaynakları Yönetimi Politikası ile çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık taahhüt altına alınırken, 2023 çalışmaları sonucu hazırlanmış Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası ile ASELSAN'ın eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığa (DEI) verdiği önem bir kez daha gösterilmiştir.

ASELSAN çalışanların bireysel farklılıkları nedeniyle herhangi bir ayrımcılığa uğramaları durumunda başvurabilecekleri ihbar ve şikâyet mekanizmaları bulunmaktadır. Bu süreçler, Kurumsal Yönetim Genel Müdürlüğüne bağlı olarak görev yapan ve farklı iş birimlerinden yöneticiler ile çalışan temsilcilerinin yer aldığı Etik İlkeleri Kurulu tarafından yürütülmekte; üst yönetim tarafından da yakından izlenmektedir.

2024 yılında;

İşe alınan çalışan sayısı
(A-Yetenek dahil):

2.225

İşe alınan
kadın çalışan oranı:

%19,1

Ayrımcılığa uğradığını düşünen her ASELSAN çalışanı, kişisel gizliliği korunarak doğrudan Etik İlkeleri Kurulu'na başvuru yapabilmektedir. Sürece ilişkin ayrıntılı bilgilere, ASELSAN'ın İnsan Hakları Politikası kapsamında kurumsal internet sitesi üzerinden erişilebilmektedir.

ASELSAN çalışanlarının çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık (DEI) konularındaki farkındalığını artırmak amacıyla çeşitli eğitimler düzenlenmektedir. Raporlama döneminde hazırlanan “Bilinçsiz Ön Yargı” temalı eğitici video, tüm ASELSAN çalışanları ile paylaşılmıştır. Ayrıca, tüm yöneticilere yönelik “Farklılıkları Yönetme ve Dâhil Etme” eğitimi uygulanmış; işe alım süreçlerinde görev alan çalışanlara ise “Engelli Adayla Mülakat ve İşe Alım Sürecinde İletişim Eğitimi” verilmiştir.

Sürekli gelişim ilkesi ile ASELSAN çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık konusunda da sistemini geliştirecek hedeflerin kendisine belirlemiştir. Bu kapsamda 2030 yılına kadar kadın yönetici oranının artırılarak %21'e çıkartılması ve Yönetim Kurulunda kadın üye oranının 5 sene içerisinde %25'e çıkartılması hedefleri konmuştur. Bunun yanı sıra 10 yabancı ülke vatandaşı öğrenciye staj imkânı sunulması 2024 yılı için hedef olarak konulmuş ve gerçekleştirilmiştir.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Odaklı Girişimcilik Yaklaşımı

Girişimcilik çalışmalarında da çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerinin desteklenmesi kapsamında; yeni kurulacak Girişimcilik Merkezimizde, Kuluçka ve Hızlandırma Programları ile 2025 yılı sonuna kadar en az bir kadın girişimciye destek verilmesi hedeflenmiştir.

Engelsiz ASELSAN

Engelsiz ASELSAN projesi kapsamında; engelli çalışanlar için özlük haklarında ve fiziksel çalışma koşullarında iyileştirmeler yapılmaktadır. Bu doğrultuda, engelli çalışanlara erken mesai bitirme hakkı tanınmış ve mazeret izni saatleri artırılmıştır. Ayrıca, ASELSAN yerleşkelerinde tespit edilen fiziksel eksiklikler giderilerek, tüm alanlar “Engelsiz ASELSAN” ilkesine uygun biçimde erişilebilir hale getirilmiştir.

Engelli çalışanların görev yaptığı yerleşkenin bağlı olduğu il valiliği tarafından olumsuz hava koşulları nedeniyle engelli kamu görevlilerine izin verilmesi halinde, ASELSAN çalışanları da benzer şekilde idari izinli sayılmaktadır. Bunun yanı sıra, engelli kadın ve erkek ASELSAN çalışanlarının çocukları için ASELSAN kreş ve anaokulunda özel kontenjan ayrılmaktadır.

Eşitlik ve Kapsayıcılık: Çalışanlarımızın Güçlendirilmesi ve Refahı

Kadınların ve kız çocuklarının toplumda güçlendirilmesi, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerinin ASELSAN çalışanları ve tüm paydaşlar tarafından benimsenmesi açısından kritik öneme sahiptir.

Toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesinden hareketle, ASELSAN kadın istihdamını artırmayı ve kadın çalışanlarının çalışma hayatını kolaylaştırmayı öncelikli hedefleri arasında ele almaktadır. Bu doğrultuda; gebe kadın çalışanlar için, çalışma saatleri bireysel ihtiyaçlara göre, günlük 7,5 saati aşmamak suretiyle, esnek şekilde

düzenlenebilmekte; şehir merkezine uzak yerleşkelerde görev yapanlara “anne servisi” hizmeti sunulmaktadır. Doğum süreci ve sonrasında kadın çalışanlara sağlanan ek haklarla iş hayatında kolaylık sağlanmakta, annelik dönemini destekleyen seminer ve eğitim programları ise profesyonel yaşamlarına uyumlarını güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Kreş ve anaokulu başvurularında kadın çalışanlara öncelik tanınmaktadır. Kreş ve anaokullarımızda yer alan emzirme odaları; lavabo, buzdolabı ve süt sağma ekipmanlarıyla donatılarak, yalnızca veli annelerin değil tüm kadın ASELSAN çalışanlarının kullanımına uygun şekilde düzenlenmiştir. Kadın ASELSAN çalışanlarının çocuklarını ASELSAN Kreş ve Anaokulunda güvenli ve huzurlu götürerek, çalışan refahımızı artırmak için otoparkta özel park yeri tahsis edilmiştir.

Kreş ve Anaokulu çalışanlarına anne sütü ve emzirmenin önemi konusunda eğitimler verilmiştir. Kreş ve Anaokulu, Ankara İl Sağlık Müdürlüğü tarafından denetlenmiştir. Denetimler sonucunda, Haziran 2024 itibarıyla tüm kreş ve anaokullarımız “Bebek Dostu Kuruluş” unvanını almaya hak kazanmıştır.

Kadın çalışanlardan gelen tüm kreş ve anaokulu başvurularının karşılanmasını sağlamak amacıyla kapasite artırılmış; 2024 yılı hedefi doğrultusunda %100 talep karşılama oranı yakalanmıştır. Ayrıca, yeni yapılan binalarda Anne Odaları oluşturulmuş, mevcut odaların kapsamı ise genişletilmiştir.

Hamile ASELSAN çalışanlarının görev yaptığı yerleşkenin bağlı olduğu il valiliği tarafından olumsuz hava koşulları nedeniyle hamile kamu görevlilerine izin verilmesi halinde, ASELSAN çalışanları da benzer şekilde idari izinli sayılmaktadır.

Kadın çalışanlarımızın sağlığını ön planda tutarak, özellikle meme kanseri gibi sağlık sorunlarına dair farkındalık seminerleri düzenlenmektedir. Ayrıca, kadın çalışanlarımızı başarıya teşvik etmek amacıyla çeşitli eğitimler ve yüksek lisans fırsatları sunulmaktadır.

2024 yılı
kadın çalışan
oranı:

%20,9

ASELSAN, Yönetim
Kurulu'nda

%11 olan

kadın üye oranını,
2030 yılında

%25'e çıkarmayı
hedeflemektedir.

İç İletişim

ASELSAN, kurum içi bilgi paylaşımını artıran, çalışanlara yaptıkları işin görünür ve önemli olduğunu hissettiren pek çok iletişim uygulamasını hayata geçirmektedir.

"İyi ki Varsın"

ASELSAN'ın kurumsal değerlerini ve davranış göstergelerini belirlemek, aynı zamanda ASELSAN çalışanlarının bu değerlere olan yaklaşımlarını değerlendirmek amacıyla kültürel dönüşüm çalışması yürütülmektedir. Bu süreçte hazırlanan değerler manifestosu, tüm yerleşkelerde yaygınlaştırılarak, kurum içindeki tutundurma çalışmalarına katkı sağlamaktadır.

Değer Elçileri

2021 yılında, gönüllü olarak seçilen 59 Değer Elçisi, ASELSAN'ın kurumsal değerlerinin yayılmasına yönelik faaliyetlerde yer almıştır. Değer Elçileri, ASELSAN çalışanlarının ortak beklentilerini dile getirerek, gelişim önerilerini bulunmuştur. Değer Elçileri ile her proje özelinde alt gruplar oluşturulmuş ve böylece daha etkili bir çalışma modeli benimsenmiştir.

Gelişim Atölyesi

2019 yılında hayata geçirilen Gelişim Atölyesi, ASELSAN'ın faaliyet kalitesini artırmak, verimliliği yükseltmek, müşteri ve çalışan memnuniyetini sağlamak ve iş güvenliği ile sürdürülebilirliğe katkı sağlamak amacıyla oluşturulmuş bir öneri sistemidir. Alanında uzman temsilciler tarafından değerlendirilen öneriler, uygulanabilirliği doğrultusunda hayata geçirilmektedir. 2024 yılında 570 öneri iletilmiş ve toplamda 3.802 öneriye ulaşılmıştır.

İz Bırakanlar

Süreç İyileştirme ve Dijital Dönüşüm, Çalışan Odaklı Uygulama, Kalite, Üretim, Millileştirme, Oyun Değiştirici Teknoloji, Alanında Lider Ürün, Son Kullanıcı Deneyimi ve İhracat gibi ASELSAN misyonu ile paralel olarak tasarlanmış kategorilerde başarılı projeleri ödüllendirdiğimiz İz Bırakanlar 2024 Ödül Töreni, Nisan 2025'te ASELSAN üst yönetimi, komisyon üyeleri ve proje ekiplerinin katılımıyla gerçekleşmiştir.

Geleceğe Değer Buluşmaları

2030 hedeflerine ulaşmak ve ASELSAN çalışanlarının görüş ve önerilerini değerlendirmek amacıyla, yıl içerisinde düzenlenmektedir.

Kurumsal Bilgi Paylaşımı

Birbirinden öğrenme kültürünü güçlendirmek, benzer görevlerdeki ekipler arasında açık bilgi paylaşımını teşvik etmek ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla gelişimi desteklemek amacıyla ASELSAN Kurumsal Bilgi Paylaşımı Çalışma Grupları ve Komitesi kurulmuştur.

Teşvik Ödülleri / Patent ve Faydalı Model

Hızla değişen dünyada fikri ve sınai mülkiyet haklarının taşıdığı önemin bilinciyle, yenilikçi düşüncelerini buluşlara dönüştüren ASELSAN çalışanları ödüllendirilmektedir. 2024 yılı itibarıyla 226 çalışan Teşvik Ödülü almaya hak kazanmıştır.

Entegre Yönetim Sistemi (EYS) Kupası

İş sağlığı ve güvenliği, yol ve trafik güvenliği, çevre ve iklim değişikliği alanlarında farkındalık ve iyileştirmeyi teşvik etmek amacıyla üst yönetimin liderliği ve tüm ASELSAN çalışanlarının

katılımıyla her yıl EYS Kupası düzenlenmektedir. Yıl boyunca en güvenli çalışma ortamını sağlayan ve en katma değerli iş güvenliği ve çevre çalışmalarını hayata geçiren Sektör Başkanlığı, EYS Kupası'nı almaktadır. 2024 yılında 7. Kupa sahibini bulmuştur.

Kıdem Ödülleri

"ASELSAN Seninle Değerli" mottosuyla, çalışan bağlılığına verdiği önemi vurgulayan ASELSAN, beş yıldan otuz beş yıla kadar kıdemi bulunan çalışanlarına, kuruma sundukları değerli katkılar için kıdem ödülleri takdim etmektedir.



Yan Haklar ve Sosyal İmkanlar

Çalışanlarının hem bireysel hem de profesyonel yaşamlarına değer katmayı hedefleyen ASELSAN, en iyi işveren olma hedefiyle çalışanlarına pek çok imkân sunmaktadır.

ASELSAN'lı Miniklerimiz Emin Ellerde

ASELSAN, çalışanlarının çocuklarına nitelikli eğitim imkânı sunmak amacıyla 3 yerleşkemizde kreş ve anaokulu hizmeti sunmaktadır. Kadın çalışanlarımıza refahının artırılması ve çalışma hayatında desteklenmesi için kreş-anaokulu başvurusunda, kadın çalışanlarımıza öncelik vermekteyiz. 2023 yılında tüm kadın çalışanlarının çocuklarının eğitim taleplerini karşılayacak şekilde hazırlık yapılması hedefler arasına alınmıştır. Kadın çalışanlarımıza tanınan öncelik ile birlikte çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık (DEI) ilkemiz çerçevesinde engelli çalışanlarımızın çocukları için de ASELSAN kreş ve anaokulunda özel kontenjan ayrılmaktadır.

Macunköy, Gölbaşı ve Akyurt Yerleşkelerimizde yer alan Kreş ve Anaokulumuzda toplam 467 öğrenci eğitim görmektedir. 2024 yılında, sürekli eğitim bakış açımızla bir dizi eğitim ve seminer gerçekleştirilmiştir.

Sistem Geliştirme Eğitimi kapsamında Gazi Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi'nden danışmanlık alınmakta olup 2023 yılında çocuklarımıza en iyi eğitimi sağlamak hedefi ile Bebek Dostu Okul Projesi için başvuru yapılmış ve 2024 yılı itibarı ile kabul alınmıştır.

Ayrıca çocuklarda sürdürülebilirlik farkındalığının geliştirilmesinin önemini bilen ASELSAN, 2024 yılında ASELSAN Kreş ve Anaokulları, çevre bilinci, çevre yönetimi ve sürdürülebilir kalkınma konularında çalışmalar gerçekleştiren "Eko-Okullar" programına katılmıştır. Çocuklarımızı çevre konusunda bilinçli bireyler olarak yetiştirmek amacıyla, program sürecinde çeşitli etkinlikler aracılığıyla çocuklarımız, evlerimize ve topluma daha çevre dostu alışkanlıklar kazandırmak adına önemli adımlar atacaklardır.

Bakım ve Destek İzni

ASELSAN, çalışanlarının birinci dereceden yakınlarının hastalık ya da kaza gibi durumlarda bakıma ihtiyaç duyması halinde, ücretli izin hakkı sunulmaktadır.

Esnek Mesai

ASELSAN, çalışanlarının iş ve özel yaşam dengesini kurmalarına önem vermektedir. Haftalık 42,5 saat olan mesai süresi, 07:30 - 16:35 saatleri arasında uygulanmakta; bu sayede trafik yoğunluğundan kaynaklanan olumsuzluklar en aza indirilmektedir. Esnek çalışma saatleri ise, ASELSAN çalışanlarının günlük yaşamlarındaki değişimlere uyum sağlamalarına imkân tanımaktadır. Üçer aylık dönemlerle kapsamı genişletilen esnek mesai uygulaması hem iş yükünün verimli yönetilmesine hem de çalışan memnuniyetinin artırılmasına katkı sunmaktadır.

Okulun İlk Günü İzni

Okul çağındaki çocuklara sahip ASELSAN çalışanları için, çocuklarının eğitim hayatındaki ilk günlerine eşlik edebilmelerini sağlamak amacıyla "Okulun İlk Günü İzni" uygulanmaktadır.

Ailem ASELSAN ile Sunulan Kurumsal Avantajlar

ASELSAN, çalışanları ve aileleri için farklı kategorilerde kurum ve kuruluşlarla anlaşmalar yaparak avantajlar sağlamaktadır. "Ailem ASELSAN" mobil uygulaması, ASELSAN çalışanlarının bu kurumsal avantajlara kolayca erişebilmesini mümkün kılmaktadır.

Emekli Çalışanlar

ASELSAN'dan emekli olan çalışanlara, yasal ödemelerin yanı sıra katkılarının anısına çeşitli hediyeler takdim edilmektedir. Emekliler, ASELSAN'ın kapsamlı sağlık sigortasından, primlerini kendileri ödemek şartıyla faydalanabilmektedir. Ayrıca, ASELSAN Gölbaşı Sosyal Alanı'ndan yararlanma hakkına da sahiptirler.

Diğer Yan Haklar

ASELSAN, çalışanlarına özel sağlık sigortası, hayat sigortası, revir hizmeti, emzirme ve süt sağma odaları, lisansüstü eğitim izni, babalık izni, doğum ve evlilik yardımları gibi pek çok yan hak sunmaktadır. Ayrıca, Ekip Lideri, Müdür ve Üst Düzey Yöneticiler için yakıt ve telefon hattı gibi ek olanaklar da sağlanmaktadır. ASELSAN çalışanları, etkinlik bütçesi, doğum günü hediyesi ve Ramazan hediyesi gibi çeşitli ek haklardan da faydalanabilmektedir.

2024 yılı itibarıyla özel sağlık sigortası kapsamı genişletilmiş olup, yeni düzenleme ile doğum teminatı özel sağlık sigortası paketi kapsamına dâhil edilmiştir. ASELSAN çalışanları herhangi bir ek ücret ödemeksizin, kendisi ve birinci derece aile bireyleri için geçerli olacak kapsamlı bir sağlık sigortası paketinden faydalanmaya başlamıştır.



Çalışan Liderliğinde Gönüllü Topluluklar

Birliktelik ruhunu güçlendirmek, çalışan bağlılığını oluşturmada önemli bir rol oynamaktadır. Kurduğumuz gönüllü topluluklar, ASELSAN'da çalışanların değerlerini ve amaçlarını paylaşarak güçlü bir bağ kurmalarını sağlamaktadır.

asıl Amatör Telsizcilik	asıl Bisiklet	asıl Basketbol	asıl Bilardo	asıl Bowling	asıl Dart	asıl Doğa Sporları
a Aramızda ile Kadın Çalışanlarımız	a Engelsiz ASELSAN	asıl Müzik	asıl Tiyatro	asıl Fotoğrafçılık	asıl Okçuluk	asıl Triatlon
asıl Futbol	asıl Patili Dostları	asıl Tenis	asıl Kitap	asıl Savunma Sporları	asıl Türk Sanat Müziği	asıl Türk Halk Müziği
asıl Koşu	asıl Snowboard, Kayak	asıl Voleybol	asıl Masa Tenisi	asıl Su Altı	asıl Yelken	asıl Halk Oyunları
asıl Satranç	asıl Yüzme	asıl Zumba, Pilates, Yoga	asıl E-Spor	a Menti Grubu	asıl El Sanatları	

Çalışan Bağlılığı ve Kurum Kültürünü Güçlendiren Etkinlikler

ASELSAN, sadece bir çalışma alanı değil, aynı zamanda yaşamın paylaşıldığı bir topluluk olmayı amaçlamaktadır. Bu anlayışla her yıl düzenlenen spor, sanat, müzik ve gezi etkinlikleri sayesinde ASELSAN çalışanları bir araya gelerek kurum içi iletişimi güçlendirmekte, takım ruhunu ve birlikte başarıya kültürünü pekiştirmektedir. Ayrıca ASELSAN çalışanlarının kişisel gelişimine ve hobilerine katkı sağlamak amacıyla aikido, halk oyunları, müzik, tiyatro ve zumba gibi farklı disiplinlerde eğitimler düzenlenmektedir.

Sosyal Alanımız: Harika manzarasıyla gölet alanımızı, ASELSAN çalışanlarının ve misafirlerinin keyifle vakit geçirebildiği alanları, sporseverler için farklı spor imkanlarını içeren seçenekleri ve çocuklarımızın keyifle oynayabileceği eğlence alanlarını içeren Gölbaşı Yerleşkesi Sosyal Alanımız 2020 yılında açıldı. Sosyal alanımızın oyun alanı hem çalışanlarımızın hem de çocuklarının kullanımına yönelik 2024 yılında geliştirilmiştir.

Sürdürülebilir Tarım Alanı: Birlikte başarıya duygusuna kenetlenerek başarıları imza atan ASELSAN çalışanları için keyifli ve kişisel gelişimlerine odaklı bir çalışma ortamı oluşturmak önceliklerimiz arasındadır. Çevreye ve çalışanlarımızın refahına duyarlı yaklaşımımız ile hayata geçirilen Gölbaşı Yerleşkesi Sosyal Alanımızda, 3.150 m²'lik alan, hobi bahçesi olarak tasarlanmıştır. Geleceğe mirasımız doğada eğlenmeye olanak sağlayacak ve bitki yetiştiriciliği yapılabilecek 65 adet sürdürülebilir tarım alanı ASELSAN çalışanlarının kullanımına sunulmuştur.

Alanda çalışanlarımızın kullanımı için 7 adet kulübe ve malzeme odası bulunmaktadır. Her bir alan için çeşme ve aydınlatma tesisatı ASELSAN tarafından hazırlanmış ve ASELSAN çalışanlarının aileleri ile birlikte keyifli vakit geçirmeleri için kullanılacak el aletleri de ASELSAN tarafından temin edilmektedir. Eşitlik ve adalet ilkelerimiz çerçevesinde hobi bahçelerinin kullanıcıları her sene başında kura ile belirlenmekte ve kura sonucunda sosyal imkanlardan tüm çalışanların faydalanabilmesi için sürdürülebilir tarım alanları yeni kullanıcılarına teslim edilmektedir.

ASİL ÇARŞI: Yaşanılan şirket olma hedefiyle, çalışanlar arasında yapılan değerlendirme sonucu yerleşkelerde olması beklenen sosyal imkanlar analiz edilmiştir. Bu kapsamda mevcutta bulunan kantin, büfe, restoran ve pastanenin yanı sıra market, kadın kuaförü, erkek berberi, terzi, kuru temizleme ve ayakkabı ustasının olduğu ASİL Çarşı kompleksi yerleşkelerde oluşturulmuştur. ASELSAN çalışanlara en kaliteli şekilde hizmet ederken, buradan elde edilen gelir, ASİL Derneği tarafından yardıma ihtiyacı olan kişiler ile paylaşılmaktadır.

Geleneksel ASELSAN İftarı: Çalışanlarımız arasındaki bağları güçlendirmek ve kurumsal kültürü yaşatmak amacıyla geleneksel olarak düzenlediğimiz sosyal etkinliklerine 2024 yılında da devam ettik. Geleneksel ASELSAN İftar Yemeği, Macunköy yerleşkesinde gerçekleştirildi. Bu etkinlik, ASELSAN çalışanlarını bir araya getirerek kurum içi iletişimin geliştirilmesi ve topluluk duygusu sunun pekiştirilmesi açısından da önemli bir rol oynamıştır. Çocuklar için kurulan alanında gösteri ve animasyonları izleyen ASELSANlı çocuklar doyuya eğlendi. ASELSAN çalışanlarının ve ailelerinin davet edildiği etkinliğe 10.000 kişi katılım sağladı

Geleceğe mirasımız
doğada eğlenmeye
olanak sağlayacak
ve bitki yetiştiriciliği
yapılabilecek

65 adet
sürdürülebilir tarım alanı
ASELSAN çalışanlarının
kullanımına
sunulmuştur.



Yetenek ve Kariyer Yönetimi

ASELSAN'ın önceliklerinden biri, her çalışanın bireysel yeteneklerini geliştirerek tam potansiyellerine ulaşmalarını sağlamaktır. Bu doğrultuda, ASELSAN, çalışanlarının geri bildirimlerini dikkate alarak ve etkili iletişim kanalları kurarak sürekli gelişim ve iyileştirme süreçlerini desteklemektedir. Veri odaklı yaklaşımlar ve düzenli analitik çalışmalar, şirketin insan kaynakları stratejilerini sürekli güncel tutmasını sağlamaktadır.

ASELSAN, en değerli varlığının nitelikli ve yetenekli insan kaynağı olduğunun farkındalığıyla iş gücü piyasasında lider konumunu sürdürmektedir. Bu bilinçle, çalışanlarının sürekli gelişimini ve kariyer ilerlemelerini aktif olarak desteklemeyi önemli bir politika olarak benimsemekte ve insan kaynağı çalışmalarının odağına bu yaklaşımları almaktadır.

2024 yılında müdür atamalarında iç terfi oranı kadın çalışanlarda %76, erkek çalışanlarda ise %23,8' dir.

HR Zone Projesi

HR Zone projesi kapsamında 2024 yılı içerisinde kariyer, performans, 360° yetkinlik ve yetenek yönetimi süreçlerine ilişkin ekranlar geliştirilerek tüm veriler dijital altyapıya taşınmıştır. Kullanıcı dostu bir ara yüz ile bütünsel olarak geliştirilen bu ekranlar sayesinde, tüm çalışanlar ve yöneticiler ihtiyaç duydukları verilere tek bir sayfa üzerinden kolaylıkla erişebilmektedir.

Kariyer Gelişim Planlama Süreci

ASELSAN Kariyer Gelişim Planlama Sistemi; ASELSAN çalışanlarının yetkinlik değerlendirme sonuçlarını, bireysel gelişim yolculuklarını ve eğitim ihtiyaçlarını entegre eden kapsamlı bir platformdur. Kariyer Gelişim Planlama ekranlarıyla çalışanlara deneyim kazanma, başkalarından öğrenme ve eğitim başlıklarını içeren bir gelişim planı oluşturmayı mümkün kılmakla birlikte çeşitli gelişim araçlarına erişim imkânı sunularak, ASELSAN çalışanlarının hem kişisel hem de profesyonel anlamda ilerlemeleri desteklenmektedir. 2024 yılı boyunca sistemin güncellenmesine yönelik çalışmalar yürütülmüş ve yenilenen ekranlar kullanıcılara açılmıştır. Kariyer Gelişim Planlama Sistemi, çalışanlar ve yöneticilere belirlenen aksiyon planlarını yıl boyunca düzenli olarak izleme olanağı tanıyarak; sürdürülebilir gelişimi teşvik etmekte ve herkese eşit fırsatlar sunan bir öğrenme kültürü inşa etmektedir.

Yedekleme Planı

ASELSAN yetenek yönetimi modeli kapsamında, insan kaynağını önceden planlamak ve organizasyonu geleceğe hazırlamak, sürdürülebilir sağlıklı bir organizasyon yaratmak amacıyla yönetsel ve kritik roller için kısa, orta ve uzun vade yedekleme planları oluşturulmaktadır. Bu halefiyet planlamaları, Yönetim Kurulu üyeleri de dâhil olmak üzere kilit yönetici pozisyonlarının, direktör ve müdür seviyesindeki yöneticilik pozisyonlarının ve kritik pozisyonların çeşitli sebeplerle boşalması durumunda, boşalan pozisyonlara getirilecek çalışanların belirlenmesi ve bu çalışanların söz konusu görevleri üstlenebilecek düzeye getirilmesi esasına dayanmaktadır.

Kilit pozisyonlar için belirlenen çalışanlara, ilgili pozisyonların gerektirdiği niteliklerin kazandırılması ve ilgili çalışanların geleceğin yöneticisi olarak yetiştirilmesi, kilit pozisyonlara atanacak yöneticilerin belirlenmesi, ASELSAN'ın stratejik hedeflerinin gerçekleştirilmesine katkı sağlayan yöneticilerin değerlendirilmesi ve ilgili pozisyonlarda fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikasıyla görevlendirilmesi Yönetim Kurulunun yetkisindedir.

2024 yılında yedekleme çalışmaları kapsamında 403 yönetsel pozisyon için yedekleme planı oluşturulmuş, 160 kritik rol yedeklenmiştir.

Çalışanların Desteklenmesi ve İç Terfi

Yöneticilik pozisyonlarına yönelmek isteyen çalışanlar için şeffaf bir atama süreci izlenmektedir. ASELSAN içerisinde, müdür pozisyonları için ilanlar yayımlanmakta ve atamalar; Teknik Komisyon, Değerlendirme Merkezi, Sektör Başkanlıkları/Genel Müdür Yardımcılıkları değerlendirmeleri ve Genel Müdür değerlendirmesinden geçerek yapılmaktadır.

ASELSAN, çalışanlarının kariyer gelişimini desteklemekte ve uygun koşulları sağlayan çalışanların terfi etmelerine fırsatlar sunmaktadır. 2024 yılı itibarıyla yapılan 124 müdür atamasının tamamı iç terfi yoluyla gerçekleştirilmiştir.

Sürekli Gelişim İçin Dinamik Performans Yönetimi

2020 yılında uygulamaya alınan Performans Gelişim ve Geri Bildirim Sistemi (PGGS), performans yönetimi ve geri bildirim kültürünü güçlendirmeyi hedeflemektedir. Bu sistemde, çalışanların bireysel performansı ASELSAN kurumsal hedeflerine hizmet eden bireysel hedefler ile ölçülmektedir. Yöneticilerle çalışanlarının periyodik olarak gerçekleştireceği geri bildirim görüşmeleri ile sürekli gelişimi odağa almaktadır. Ayrıca bireysel performans sisteminin bir parçası olarak iş arkadaşı ve iç müşteri değerlendirmeleri de yapılmaktadır.

Sistem için özel olarak tasarlanmış bir yazılım altyapısı üzerinden yürütülen Performans Gelişim ve Geri Bildirim Sistemi, ASELSAN çalışanlarının kariyer yönetimi, ücretlendirme ve ödüllendirme süreçlerine temel teşkil etmektedir.

Eğitimle Şekillenen Kariyer Yolları

ASELSAN çalışanların kişisel ve mesleki yeteneklerini sürekli olarak geliştirmek, kurumsal performansı artırmak ve entelektüel sermayeyi genişletmek ASELSAN'ın öncelikleri arasındadır. Bu doğrultuda, sunulan eğitim programları ASELSAN'ın stratejik hedeflerine uygun olarak tasarlanmakta; eğitim ve kişisel gelişim politikası ve bu hedefler doğrultusunda bireysel ve kurumsal öğrenme süreçleri desteklenmektedir.

ASELSAN Yetkinlik Gelişim Kataloğu ve Gelişim Yolculukları

ASELSAN'da öğrenme ve gelişim sistemi, iş sonuçlarında yaratılan etkinin ölçülmesi ve raporlanması ile sürekli olarak iyileştirilmektedir. Bu iyileştirmeler kapsamında, güncellenen yetkinlik modelinde yer alan davranış boyutlarına dayalı gelişim yolculuklarını içeren ASELSAN Yetkinlik Gelişim Kataloğu oluşturulmuştur. 2024 yılında çalışanlarımıza ait toplam 15.078 gelişim yolculuğu talebi a BİL-GE platformumuz üzerinden sunulan asenkron gelişim yolculuğu eğitimleri ile karşılanmıştır.

2024 yılında,
ASELSAN'da kişi başı
ortalama eğitim saati mavi
yaka çalışanlar için
29,64 saat
beyaz yaka çalışanlar için
70,24 saattir.



2024 yılında
696.897 saat
eğitim için toplam
180.470.192 TL
harcanmıştır.

Kişi başı eğitim ortalama saati
58,56 saat olan
ASELSAN'da,
kişi başı eğitim maliyeti
15.165 TL'dir.

2025 yılına kadar kişi başı
ortalama eğitim saatini
23'e çıkarma
hedefimizi 2024 itibari ile
gerçekleştirdik.

2030'a kadar
60 saate
çıkarmayı yeni hedefimiz
olarak belirledik.

ASELSAN Teknik Yetkinlikleri

2024 yılında çalışanlarımızın kariyerleri boyunca görevlerine bağlı olarak almaları gereken eğitimlerin belirlenmesi amacıyla çalışma başlatılmıştır. Kariyer boyu eğitimler envanteri çalışması kapsamında mühendislik kulvarındaki çalışanlarımızın alması gereken eğitimler alt iş aileleri bazında ve unvanlara göre oluşturulmuştur. Pilot grup olarak belirlenen Yazılım Tasarım alt iş ailesinde Mühendis 1 ve 2 olarak görevli çalışanlarımıza asenkron eğitimler atanmış ve yüz yüze eğitimler planlanmıştır.

ASELSAN iç eğitici kadrosu tarafından çalışanlara düzenli olarak IPC (Association Connecting Electronic Industries) ve ESA (The European Space Agency) standartlarına ilişkin eğitimler verilmektedir. Bu standart eğitimleri, ASELSAN iç eğitmenleri tarafından başarıyla gerçekleştirilmiş olup, 2024 yılı itibarıyla toplamda 968 sertifika verilmiştir.

ASELSAN Akademi: Türkiye'de İlk Kez Uygulanan Dördüncü Nesil Üniversite Modeli

ASELSAN, sektördeki liderliğini sürdürmek amacıyla nitelikli insan kaynağı ihtiyacını karşılamak üzere ASELSAN Akademi'yi kurmuştur. Açık inovasyon yaklaşımıyla faaliyet gösteren ASELSAN Akademi, bilgi birikiminin artırılması, paylaşılması ve ortak geliştirme kültürünün yaygınlaştırılması yoluyla şirketin inovasyon kapasitesini güçlendirmeyi ve teknolojik gelişmelere hızlı uyum sağlamayı hedeflemektedir.

Program, ASELSAN çalışanlarının akademik çalışmalarını destekleyerek mesleki ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunurken, aynı zamanda üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirmeye ve bilgi transferini hızlandırmaya yardımcı olmaktadır.

ASELSAN Akademi, Gazi Üniversitesi, Gebze Teknik Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi

ve Hacettepe Üniversitesi ile iş birliği yaparak, Bilgisayar, Elektrik-Elektronik, Makine ve Malzeme Mühendisliği alanlarında yüksek lisans ve doktora programları başlatmıştır. ASELSAN, Türkiye'de ilk defa uygulanan Dördüncü Nesil Üniversite Modeli ile, program dâhilindeki çalışanların çalıştıkları projelere uygun tezler geliştirmelerini sağlayarak rekabet avantajı yaratacak

2024-2025 akademik yılı sonunda, ASELSAN Akademi'den 104 sayıda öğrenci mezun olmuş ve toplam mezun sayısı 435'e ulaşmıştır. 2024 yılında ASELSAN Akademi'nin öğrenci sayısı 619'dur.

yenilikçi çözümler üretmeyi amaçlamaktadır. Bu modelde, bir sanayi kuruluşu olarak ASELSAN, birden fazla üniversitenin dış kampüsü olma özelliğini taşımaktadır. Bu model sayesinde ASELSAN çalışanları, yerleşkelerinden ayrılmadan lisansüstü eğitimlerine devam edebilmekte ve çalıştıkları projelerde edindikleri bilgilerle eğitim alabilmektedir. Program, üniversitelerin enstitüleri tarafından belirlenen lisansüstü eğitim yönetmelikleri doğrultusunda yürütülmekte ve katılımcılar üniversitelerden yüksek lisans ya da doktora diploması almaktadır.



Tohum Tez Desteği Programı

Tohum Tez Desteği Programı, üniversite-sanayi iş birliği aracılığıyla yüksek katma değer yaratmayı hedefleyerek, ASELSAN'ın ihtiyaçlarına uygun, akademik derinliğe sahip ve endüstriye hızla entegre edilebilen ürün odaklı tezlerin geliştirilmesine olanak tanımaktadır. Bu kapsamda, ASELSAN Akademi'nin yeni destek mekanizmalarından biri olan Hızlı Destek Programı da hayata geçirilmiştir. Lisansüstü öğrencilerin tez çalışmalarına hızlı ve düşük bütçeli destek sağlayan bu program, bilimsel inovasyonu teşvik ederken sürdürülebilir akademik başarıya da katkı sunmaktadır. 2024 yılı itibarıyla, ASELSAN Akademi Araştırma-Tohum Proje Destekleri kapsamında toplam 7 projeye finansal destek verilmiş olup, önümüzdeki yıllarda bu sayının artırılması hedeflenmektedir.

ASELSAN Bilgi ve Gelişim Platformu (a BİL-GE)

ASELSAN çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla 2019 yılı sonunda hayata geçirilen a BİL-GE öğrenme yönetim sistemi aracılığıyla öğrenme ve gelişim süreçlerinin bütünsel bir şekilde yönetilmesi hedeflenmektedir. a BİL-GE, yeni nesil öğrenme trendlerine uygun arayüzü ve öğrenen odaklı altyapısı ile çalışanlara zengin bir öğrenme deneyimi sunmaktadır. Çalışanlar, bu platforma kurum dışında internet ve mobil uygulama üzerinden de erişim sağlayabilmektedirler.

a BİL-GE aracılığıyla, gönüllü çalışanlar kendi bilgilerinden ve deneyimlerinden faydalanarak eğitim içerikleri hazırlamaktadır. Bu içerikler, a BİL-GE platformunda yayımlanarak tüm ASELSAN çalışanları ile paylaşılmaktadır.

Oryantasyon Eğitimleri

İşe yeni başlayan çalışanların ASELSAN'a adaptasyon sürecinde önemli bir yer tutan oryantasyon eğitimleri, a BİL-GE üzerinden çevrim içi olarak verilmekte ve yerleşke gezileriyle desteklenmektedir. Yeni başlayanlara "Etkili İletişim Kurma" ve "Ekip Çalışması" eğitimleri yüz yüze sınıf eğitimi olarak sunulmaktadır. Ayrıca, periyodik olarak her 3 ayda bir sektörleriyle ve ihtiyaç duyabilecekleri müdürlüklerle ilgili bilgilendirici canlı eğitimler düzenlenmektedir.

Erasmus+ Akreditasyonu ve Mesleki Eğitim Faaliyetleri

Bu program kapsamında, ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencilerinin yurt dışında düzenlenen staj faaliyetlerine katılarak becerilerini geliştirmeleri hedeflenmektedir. 2024 yılı itibarıyla, Erasmus+ akreditasyonu kapsamında sağlanan hibe desteğiyle ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nden (MTAL) toplam 24 öğrenci yurt dışı staj programına katılım sağlamıştır.

İç Eğitimlik Projesi

ASELSAN, sürdürülebilir insan kaynakları stratejisinin bir parçası olarak hayata geçirdiği İç Eğitimlik Projesi ile, öğrenme ve gelişim kültürünü güçlendirmeyi, kurumsal hafızayı aktarmayı ve bilgi paylaşımını teşvik etmeyi amaçlamaktadır. Bu proje sayesinde çalışanlar hem birbirlerinden öğrenme imkânı bulmakta hem de kurum içi uzmanlık havuzu genişletilmektedir. Aday eğitimler için yapılan seçim sürecinin ardından 51 çalışan eğitimlik programına dâhil edilmiş, 2024 yılı itibarıyla ise 35 iç eğitim aktif olarak görev almıştır. 2025 yılında sürdürülebilirlik konusunun iç eğitimliğe de dahil edilmesi hedeflenmiştir.

Prizma Mentörlük Programı

ASELSAN, 2022 yılında sosyal sorumluluk gönüllülerinin katılımı ile başlattığı Prizma Mentörlük Programı ile çalışanların kişisel ve profesyonel gelişimlerine katkı sağlamayı hedeflemektedir. 2024 yılında Prizma Mentörlük programı 8. Döneminin eğitimlerini tamamlamış olan mentör ve menti adayları arasındaki eşleştirme çalışmaları tamamlanmış, 77 mentör ve 77 menti görüşmelerine Mayıs 2024'te başlamış ve Aralık 2024 itibarıyla süreçlerini tamamlamışlardır. Ekim ayında başvuruya açılan 9. döneme 163 menti ve 129 mentör toplam 240 menti ve 206 mentör Prizma Mentörlük programından faydalanmıştır.

Prizma Tersine Mentörlük Programı

Farklı kuşaklardan ASELSAN çalışanlarının deneyim ve bilgilerini paylaşarak sinerji yaratmayı hedefleyen Prizma Tersine Mentörlük Programı, 2023 yılında başlatılmıştır. Bu programda, deneyimli çalışanlar mentörlük yaparken, genç çalışanlar ise menti olarak yer almaktadır. 2024 yılında Prizma Tersine Mentörlük Programı 1. Dönemimizin mentör ve menti eğitimleri gerçekleştirilmiştir. Eğitimlerini tamamlayan mentör ve menti adayları arasında eşleştirme çalışmaları tamamlanmış, 24 mentör ile 24 menti görüşmelerine Mayıs 2024'te başlayarak Aralık 2024 itibarıyla süreçlerini tamamlamışlardır.

Prizma Koçluk Programı

Prizma Koçluk Programı, ASELSAN çalışanlarının kişisel gelişimlerine destek olmak, performans hedeflerine ulaşmalarını sağlamak amacıyla başlatılmıştır. Bu program kapsamında, iç koç olarak belirlenen çalışanlar, ICF (Uluslararası Koçluk Federasyonu) onaylı eğitimleri tamamlamış ve ardından koçluk görüşmeleri başlamıştır. Çalışanlarımızın potansiyelini açığa çıkarmak ve gelişimlerine destek olmak amacıyla hayata geçirilen Prizma Koçluk Programının 2. dönemi Şubat 2024'te başvuruya açılmış ve danışan olarak başvuran 33 çalışanımız 17 iç koça eşleştirilmiştir. Koç ve danışanların Mart - Aralık ayları arasında gerçekleşen görüşmeleri ile dönem başarıyla tamamlanmıştır. 2024 yıl sonu itibarıyla toplam 60 çalışanımız Prizma Koçluk programından faydalanmıştır.

ASELSAN MICRO MBA Liderlik Gelişim Okulu

ASELSAN MICRO MBA Liderlik Gelişim Okulu

Sektör Başkanları, Genel Müdür Yardımcıları, Direktörler ve Müdürlere yönelik olarak hayata geçirilen ASELSAN MICRO MBA Liderlik Gelişim Okulu, yöneticilerin stratejik hedeflerine ulaşmalarını sağlamayı ve ortak bir liderlik kültürü oluşturmayı amaçlamaktadır. Program; kişilik envanter değerlendirmeleri, yüz yüze eğitim modülleri, eğitim öncesi hazırlıklar ve modüller arasında pekiştirme görevleri içermektedir. Ayrıca, Aksiyonel Öğrenme Takımları (ALT) adı verilen takımlar, yöneticilerin çapraz fonksiyonel ekiplerde stratejik konular üzerinde çalışarak üst yönetimden oluşan jüri üyelerine çözümler sunmalarını sağlamaktadır.

ASELSAN MICRO MBA Ekip Liderleri Gelişim Programı

ASELSAN, ekip liderlerinin kişisel ve profesyonel gelişimini desteklemek, liderlik yetkinliklerini geliştirmek ve kurumsal liderlik kültürünün sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla ASELSAN MICRO MBA Ekip Liderleri Gelişim Programını başlatmıştır. 2024 yılında yürütülen program kapsamında, 21 ayrı grupta toplam 403 ekip lideri aktif olarak gelişim yolculuğuna katılım sağlamıştır.

ASELSAN ASELSAN MICRO MBA Program Yöneticiliği Okulu

Program Yöneticiliği Okulu, ASELSAN'da görev yapan program yöneticileri ile lojistik destek ve iş geliştirme alanlarındaki yöneticilerin müşteri ilişkilerinde daha etkin olmalarını, müşteri memnuniyetini artırmalarını ve etkili iletişim becerilerini güçlendirmelerini sağlamak amacıyla geliştirilmiştir. Ayrıca program kapsamında, katılımcıların pazarlama yetkinliklerini artırmaya yönelik eğitimler de sunulmaktadır.

ASELSAN MICRO MBA Program Yönetimi Gelişim Programı

ASELSAN MICRO MBA Program Yönetimi Gelişim Programı, müşteri ile birebir temasta olan iş ailelerinde görev yapan çalışanların ticari bakış açılarının güçlendirilmesi ve pazarlama yetkinliklerinin geliştirilmesi amacıyla hayata geçirilmiştir. 2024 yılında, ASELSAN MICRO MBA Program Yöneticiliği Okulu ve Program Yönetimi Gelişim Programı'ndan 133 çalışmamız faydalanmıştır.

ASELSAN MICRO MBA Yöneticiler İçin İlk 90 Gün Programı

ASELSAN'ın büyüyen yetenek kadrosuna liderlik edecek yeni yöneticiler için tasarlanan "ASELSAN MICRO MBA İlk 90 Gün Programı", çalışanların yeni görevlerine hızlı ve etkili bir şekilde uyum sağlamalarını desteklemek amacıyla hayata geçirilmiştir. 2024 yılında, 118 yeni yönetici bu programa katılım sağlamıştır.

2024 yılında,
ASELSAN MICRO MBA
Program Yöneticiliği
Okulu ve Program
Yönetimi Gelişim
Programı'ndan

133
çalışanımız
faydalanmıştır.

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

İnsan odaklı yaklaşımıyla tüm operasyon ve faaliyetlerinde çalışan sağlığı ve güvenliğini önceliklendiren ASELSAN, çalışanlarına güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmayı temel sorumluluklarından biri olarak görmektedir. Uygun ve güvenilir çalışma koşulları, yasal gereklilikler ve güçlü bir iş sağlığı ve güvenliği (İSG) kültürü doğrultusunda tasarlanmakta; bu çalışmalar, üst yönetimin liderliğinde belirlenen Entegre Yönetim Sistemi (EYS) Politikası çerçevesinde yürütülmektedir. Entegre Yönetim Sistemi Politikası kapsamında yürütülen iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının amacı iş yeri ortamında muhtelif sebeplerden dolayı ortaya çıkabilecek tehlikeleri bertaraf ederek riskleri minimize etmek, böylece çalışanların ve iş yerinin güvenliğinin yanı sıra temas edilen yakın çevre ve ilgili tüm tarafların da güvenliğini sağlamaktır.

ASELSAN'da 2009 yılından itibaren, OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. TS ISO 45001:2018 standardının yayınlanmasıyla birlikte, standarda uyum sağlama çalışmaları gerçekleştirilmiş ve 2019 yılında TS ISO 45001:2018 standardına geçilmiştir. ASELSAN yerleşkelerinde yönetim sistemleri entegre olarak tüm yerleşkeleri kapsayacak şekilde alanında uzman iş güvenliği uzmanı ve iş yeri hekimlerinden oluşan iş sağlığı ve güvenliği ekibi tarafından yürütülmektedir.

İSG uygulamalarının temel amacı, iş yerindeki potansiyel tehlikeleri ortadan kaldırmak, riskleri en aza indirerek yalnızca ASELSAN çalışanlarının ve tesisin değil; aynı zamanda çevre ve tüm paydaşların güvenliğini de en üst düzeyde korumaktır.

☐ ASELSAN Entegre Yönetim Sistemi (EYS) Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi

ASELSAN, İSG süreçlerini Entegre Yönetim Sistemi Politikası (Entegre çevre, iş sağlığı ve güvenliği, yol trafik güvenliği politikası) ve TS ISO 45001:2018 standardına uygun sürdürmektedir. Tüm çalışanlar, stajyerler, ziyaretçiler ve alt yüklenici çalışanları dâhil olmak üzere herkesin katılımıyla güçlü bir İSG kültürü ile çevre bilincinin oluşturulması hedeflenmektedir. Üst yönetimin verdiği destek, sistemin sürdürülebilirliğini ve etkinliğini sağlamak için kritik öneme sahiptir.

Her yıl düzenlenen 40'a yakın İSG Kurulu toplantısında ve ASELSAN İcra Kurulu'nda İSG ile ilgili alınan kararlar çalışanlara iletilmektedir. Her sektör özelinde İSG Kurulları belirli periyotlarla toplanmaktadır.

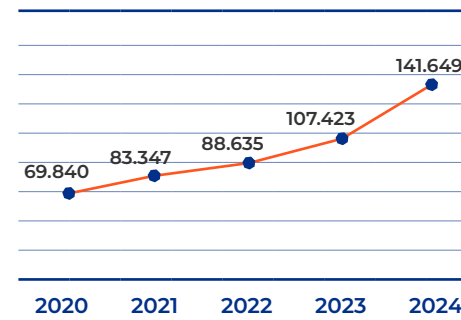
ASELSAN, İş Güvenliği ve Çevre Bilgi Sistemi (İGÇBS) yazılımını kullanarak, tüm çalışanların sisteme etkin katılımını sağlamaktadır. Bu yazılım aracılığıyla ramak kala, iş kazası, tehlikeli durum gibi bildirimleri ile risk analizleri hızlı ve kolay bir şekilde ilgili kişilere iletilmektedir.

İSG alanında çalışan farkındalığını artırmak ve risklerin önüne geçmek amacıyla yürütülen eğitim faaliyetleri, kurum genelinde sistematik olarak sürdürülmektedir. Bunun yanı sıra raporlama döneminde, İSG eğitimlerinde sanal gerçeklik teknolojilerinden yararlanılması amacıyla; yangın güvenliği ve yol trafik güvenliği konularında senaryolar geliştirilmiş, ilgili simülasyonlar uygulamaya hazır hale getirilmiştir. Yılın ikinci yarısında devreye alınan bu uygulama kapsamında, 500'ün üzerinde çalışana toplam 750 saatin üzerinde eğitim verilmiştir.

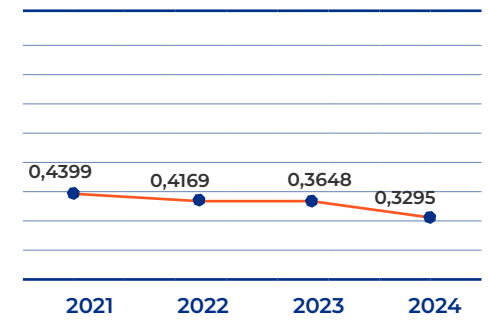
2024 yılında
kaza sıklık oranı
önceki yıla kıyasla

%9,7
oranında
azalmıştır.

Çalışanlara Sunulan İSG Eğitim Saati (kişi*saat)



Kaza Sıklık Oranı



ASELSAN, aynı zamanda her yerleşke için olası acil durumları belirleyip, bu durumlarla başa çıkmak için alınması gereken önlemleri içeren Acil Durum Planları hazırlamıştır. Her yerleşke için bir Acil Durum Kriz Yönetim Merkezi oluşturulmuş ve acil durumlar için müdahale adımları ve ekip bilgileri planlarda detaylandırılmıştır. Ayrıca, özel önlem gerektiren çalışanlar için de belirli prosedürler oluşturulmuştur.

2024 yılında tüm yerleşkelerin acil durum yönetimi kapsamında Acil Durum Tahliye ve Yangın Söndürme Tatbikatları gerçekleştirilerek çalışanların acil durumlara hazır olması sağlanmıştır. Yerleşkelerin acil durum ekip listelerinde güncelleme çalışmaları yürütülmüştür. ASELSAN Afet ve Acil Durum Arama Kurtarma ekibinin “Kentsel Arama Kurtarma Ekibi Akreditasyonu” alanında “Hafif Sınıf/Seviye” olarak akredite edilmesi için AFAD başvurusu yapılmıştır. Ana yerleşkelerde yürütülen yangın güvenliği kontrol çalışmalarına ek olarak dış sahalarda yerinde incelemeler yapılarak tüm çalışma alanlarında yangın güvenlik önlemlerinin alınması sağlanmıştır.

Tüm Ekosistemi Kapsayan Yaklaşım

ASELSAN, yerleşkelerine çalışmak için gelen alt yüklenici firma çalışanlarının eğitim ve yeterlilik ihtiyaçlarını belirlemiş olup, bu süreçleri titizlikle takip etmektedir. Çalışmaya başlamadan önce, İSG belgeleri ASELSAN İş Güvenliği Uzmanları tarafından kontrol edilmekte ve bilgiler İş Güvenliği ve Çevre Bilgi Sistemi'ne kaydedilerek onaylanmaktadır. Ayrıca, alt

yüklenici çalışanlarına yerleşke iş güvenliği kurallarını aktaran bir bilgilendirme sunumu izletilmekte ve bu süreç kayıt altına alınmaktadır.

ASELSAN, yalnızca onaylı tedarikçilerle çalışmakta ve tedarikçi firmalar, ASELSAN Tedarikçi Değerlendirme Ekibi tarafından gerçekleştirilen tetkiklerin ardından onay sürecine tabi tutulmaktadır. Bu tetkikler, tedarikçilerin iş sağlığı ve güvenliği (İSG) uygulamalarını geliştirmelerine yönelik yol gösterici niteliktedir. Belirlenen kriterleri karşılamayan firmalarla iş birliği yapılmazken, onaylı tedarikçiler periyodik denetimlerle izlenmekte ve İSG performanslarını sürekli iyileştirmeleri teşvik edilmektedir. Tetkik sonuçları, tedarikçilere özel bir portal üzerinden şeffaf bir şekilde paylaşılmakta; firmalar, değerlendirme puanlarını ve gelişim alanlarını doğrudan görebilmektedir.

ASELSAN, tedarikçiler ve alt yüklenicilerle imzaladığı sözleşme ve sipariş emirlerinde İSG'ye ilişkin özel yükümlülöklere yer vermektedir. Bu kapsamda, tedarikçilerin yalnızca yasal mevzuata değil, aynı zamanda ASELSAN'ın belirlediği ilave İSG standartlarına da uymaları zorunlu hale getirilmektedir.

ASELSAN sadece kendi çalışanlarına değil, alt yüklenici kapsamında hizmet aldığı firmaların çalışanlarına da İSG eğitimleri vererek onların da ASELSAN İş Güvenliği kültürüne entegre olmalarını ve katkı vermelerini sağlamaktadır. 2024 yılında, 1.678 alt yüklenici çalışana asıl işverenlerinin verdiği İSG eğitimlerine ilave olarak verilen eğitimler ile tüm paydaşlar İş Güvenliği Kültürüne dâhil edilmiş oldu.

İş Güvenliğinde Çalışan Katılımı

ASELSAN yerleşkelerindeki İSG ile Çevre faaliyetleri, “Entegre Yönetim Sistemleri (EYS)” çatısı altında bütüncül bir yapı ile yönetilmektedir. Bu sistemin merkezinde, çalışan katılımı ve iç iletişim yer almakta olup, her birimde etkin koordinasyonu sağlamak amacıyla 250'den fazla EYS Lideri görevlendirilmiştir.

EYS Liderleri, görevlerine başlamadan önce ISO 45001 standardı kapsamında kapsamlı eğitimler almakta; İSG uygulamalarının etkin yürütülmesi, çalışanların bilgilendirilmesi ve kurum genelinde İSG bilincinin yaygınlaştırılması gibi kritik sorumluluklar üstlenmektedir.

Ayrıca, EYS Liderleri ve İSG profesyonelleri, 2024 yılında T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na bağlı ÇASGEM tarafından verilen ve Uluslararası Koçluk Federasyonu (ICF) onaylı “Güvenlik Koçluğu Eğitimi”ne katılarak yetkinliklerini artırmıştır.

Görünür Liderlik

ASELSAN, çalışanlarının refahını ön planda tutarak güçlü bir İSG kültürü oluşturma kararlılığını her yıl düzenlediği “Görünür Liderlik” etkinlikleriyle pekiştirmektedir. Genel Müdür, ilgili Genel Müdür Yardımcıları ve Sektör Başkanlarının liderliğinde gerçekleştirilen bu etkinliklerde, yöneticiler sahada aktif rol alarak çalışanlarla doğrudan iletişim kurmakta, İSG farkındalığını artırmakta ve çift yönlü etkileşimle kurum içi güven kültürünü güçlendirmektedir.

Her Alanda Güvenlik: Yol Trafik Güvenliği

ASELSAN, ulaştırma hizmetlerinin güvenli, sağlıklı ve verimli bir şekilde sunulması amacıyla 2021 yılında ISO 39001:2012 Yol Trafik Güvenliği Yönetim Sistemi'ni kurmuştur. Bu sistem, ASELSAN çalışanlarının ulaşımında kullanılan personel servis araçları ve şirket binek araçlarının kara yolu üzerindeki trafik hareketlerini düzenlemekte ve izlemektedir.

Tüm servis güzergâhlarında kapsamlı videolu yol trafik güvenliği risk analizleri yapılmış, sürücülere risk analizi görüntülü olarak tebliğ edilmiş, tespit edilen riskli bölgelerde gerekli aksiyonlar alınarak ASELSAN çalışanlarının daha güvenli bir şekilde seyahat etmeleri sağlanmıştır. Ayrıca, çevre dostu bir yaklaşım benimsenerek, çalışanlar toplu taşıma kullanmaya teşvik edilmiştir. Bu sayede, binek araçlarının neden olduğu trafik yoğunluğu ve karbon emisyonları azaltılmaya yönelik önemli adımlar atılmıştır.

Sanal Gerçeklik (VR) çalışmaları kapsamında yerleşke içi ve dışı ASELSAN sürüş gerçekleştirilecek alanlar simüle edilmiş profesyonel sürücüler ve ASELSAN'da sürücüsüz araç talep yapan çalışanlara VR gözlükle simülasyon eğitimleri verilmeye başlanmıştır.

2024 yılında;

**Yol Trafik
Güvenliği eğitimi
verilen ASELSAN
çalışan sayısı:
8.127**

**Profesyonel
Sürüş Eğitimi
verilen ASELSAN
çalışanı sayısı:
353**

**Sanal Gerçeklik
(VR) Yol Trafik
Güvenliği (YTG)
Simülasyonu
Eğitimi:
420**

**Rota
birleştirmeleri ile
yapılan emisyon
tasarrufu:
41,1 tCO₂**

**Rota
birleştirmeleri
ile kazanılan
kilometre:
220.825 km**

**Yol güvenliği
denetimleriyle
sağlanan toplam
denetim mesafesi:
128.144 km**

Paydaşlar ile Bilgi Paylaşımı/ Bilgi Edinme Çalışmaları

Savunma Sistemleri Başkanlığı (SSB) koordinasyonunda Türk Silahlı Kuvvetleri Güçlendirme Vakfı (TSKGV) şirketleri ve savunma sanayii alt yüklenici/tedarikçilerinin iş sağlığı ve güvenliği profesyonellerinin katılımıyla gerçekleştirilen Sürdürülebilir Savunma Sanayii İçin İş Sağlığı ve Güvenliği Çalıştayına katılım sağlanmıştır. Teknoloji ve İSG başlıklı 1. Oturumda ASELSAN uygulamaları hakkında bilgilendirme yapılmış, Altyüklenici/Tedarikçi Yönetimi başlıklı 2. oturumun moderasyonu gerçekleştirilmiştir. Çalıştay süresince savunma sanayii ekosistemini oluşturan alt yüklenici ve tedarikçilerin iş sağlığı güvenliği profesyonellerinin ilettiği sorular cevaplandırılmış ve iyi uygulamalar hakkında bilgi paylaşımında bulunularak tüm savunma sanayii ekosisteminde sürdürülebilir bir iş sağlığı güvenliği kültürü oluşturulmasına katkı sağlanmıştır.

SSB koordinasyonunda TSKGV şirketleri iş güvenliği ekiplerinin katılımıyla raporlama yılı içinde gerçekleştirilen Birlikte Güveneyiz çalıştay serisine katılım sağlanarak bilgi paylaşımında bulunulmuştur. Bu kapsamda;

- İş Güvenliğinde Dijitalleşme,
- Acil Durum Yönetimi,
- Bütünleşik Risk Yönetimi,
- Sağlık Uygulamaları konulu 4 farklı toplantıda ASELSAN uygulamaları paylaşılmış, diğer firmaların uygulamaları hakkında bilgi alınmıştır.

Sağlık Taraması ve Çalışan Esenliği

ASELSAN, çalışanlarının sağlığını korumak ve esenliğini artırmak amacıyla çeşitli projeler geliştirmektedir. Şeker hastalığı, geçmiş yıllarda olduğu gibi 2024 yılında da ASELSAN sağlık ekibinin odaklandığı konulardan biri olmuştur. Aşırı kilonun şeker hastalığıyla ilişkisini vurgulamak ve yeni tanı almış kişilerin tedavi etkinliğini takip etmek amacıyla, poliklinik muayeneleri, işe giriş muayeneleri, iş değişikliği muayeneleri ve periyodik muayeneler sırasında Vücut Kitle İndeksi (BKI) ≥ 30 olan 465 çalışanın kan şekeri ölçümleri kayda alınmış ve gerekli bilgilendirmeler yapılmıştır. Ayrıca, ASELSAN iş yeri hekimleri 2024 yılında toplamda 48.214 sağlık işlemi gerçekleştirmiş ve 974 çalışana mevsimsel grip aşısı uygulanmıştır.

Sağlık Seminerleri

ASELSAN, çalışanlarının sağlığını desteklemek amacıyla çeşitli seminerler, bilinçlendirme ve sağlık tarama programları düzenlemektedir. HIV/AIDS'i de içerecek şekilde bulaşıcı hastalıklar, stres ve kaygı yönetimi, sigarayı bırakma, göz taraması gibi sağlık konularında bilgilendirme faaliyetleri yürütülmekte, ayrıca kadın çalışanların güçlendirilmesi ve sağlıklarının ön planda tutulması için meme kanseri gibi kadın sağlığına dair farkındalık seminerleri düzenlenmektedir. Annelere yönelik olarak ise "Anneliğe İlk Adım" sağlık seminerleri gerçekleştirilmektedir.

Sağlık Eğitimleri

İlk Yardım Yönetmeliği kapsamında, tüm kamu ve özel kuruluşlarda tehlike sınıfına göre ilk yardımcı bulundurulması ile kazalara bağlı riskin azaltılması ve ilk yardımcı yetiştirilmesi amacıyla, 2007 yılında ASELSAN İlk Yardım Eğitim Merkezi açıldı. Bu merkezde, 2024 yılında 412 kişiye eğitim verilerek toplam ilk yardımcı çalışan sayımız 1.385' e yükseltmiştir.

Anaokulu ve Kreş çalışanları ve acil durum ekiplerinin tıbbi acil durumlarda çocuklara müdahale becerilerini pekiştirmek, tıbbi acil durumlar hakkındaki bilinç seviyesini arttırmak ve acil durum ekiplerinin koordinasyon becerilerini geliştirmek amacıyla 2024 yılında Gölbaşı Yerleşkesi Kreş ve Anaokulunda tatbikatlar düzenlenmiştir. 2025 yılında 3 yerleşkemizdeki Kreş ve Anaokullarında yılda iki kez olmak üzere benzer tatbikatların yapılması planlanmaktadır.

Sağlık İçin Spor

ASELSAN, çalışanlarının sağlığını desteklemek amacıyla geniş bir spor imkânları yelpazesi sunmaktadır. Gölbaşı Yerleşkesi'ndeki spor kompleksi; kondisyon alanlarından squash kortlarına, basketbol sahalarından masa tenisi alanlarına kadar çeşitli imkanlar sunarken, iç eğitimler tarafından pilates, yoga ve zumba gibi grup dersleri de verilmektedir. Akyurt Yerleşkesi'nde ise futbol sahası, ASELSAN çalışanlarının spor yapabileceği bir diğer alandır.

Dumansız Hava Sahası

ASELSAN, 20 Kasım 2019'da Dünya Sigara Bırakma Günü'nde Dumansız Hava Sahası olarak ilân edilmiştir. 2024 yılı boyunca ASELSAN çalışanlarının bu konuda daha fazla bilinçlenmesini sağlamak amacıyla faaliyetler devam etmiştir.

Sağlıklı Beslenme, Gıda Güvenliği ve Hijyen

ASELSAN, çalışanlarına sağlıklı yiyecekler sunmaktadır. Gölbaşı yerleşkesindeki mutfakta, uzman diyetisyenlerin denetiminde, yüksek kalite standartlarına uygun olarak hazırlanan yemekler, yaklaşık 15.000 kişiye günlük olarak sunulmaktadır. Glütten alerjisi, vejetaryenlik ya da diyabet gibi farklı beslenme ihtiyaçları olanlar için de alternatifler sunulmaktadır.

2024 yılında, gıda güvenliği ve hijyenin en üst seviyeye çıkarılması amacıyla TS ISO 22000:2018 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi (GGYS) ve TS 13811:2018 Hijyen ve Sanitasyon Yönetim Sistemi (HSYS) sistemlerinin kurulumu tamamlanmış, uluslararası denetim firmaları tarafından gerçekleştirilen tetkikler başarıyla sonuçlanarak belgeler alınmıştır. GGYS, yiyecek tedarikçisini etkin şekilde yönetirken, HSYS hijyen koşullarını belirlemek ve uygulamak amacıyla entegrasyon edilmiştir.

ASELSAN, Tehlike Analizi ve Kritik Kontrol Noktaları (HACCP) çalışmaları yaparak hijyen ekipleri kurmuş ve bu ekip üyeleri, gerekli eğitimleri almışlardır. Ayrıca, ASELSAN'a yiyecek tedarik eden firmalar yılda iki kez denetlenmektedir. Hijyen denetimleri ise iş güvenliği uzmanları ve iş yeri hekimleri tarafından düzenli olarak tüm kampüslerde yapılmakta ve uygunsuzluklar raporlanarak gerekli düzeltici önlemler alınmaktadır.



Sosyal Sorumluluk

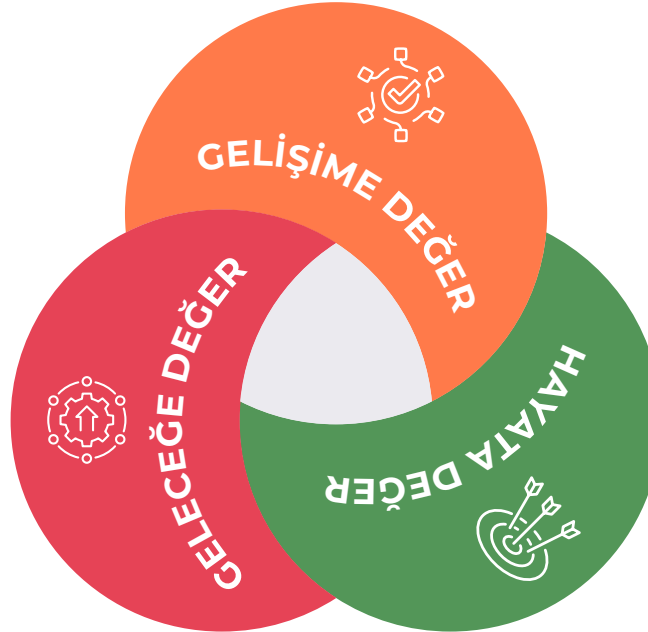
Kurumsal Sosyal Sorumluluk Stratejisi

Kuruluşumuzdan bu yana, toplumun refahı ve gelişimine katkı sağlamak için çaba gösteriyor, geleceğe umut ve ilham kaynağı olmanın önemine inanıyoruz. Stratejik önceliklerimiz doğrultusunda, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu sosyal ve çevresel projeler hayata geçiriyoruz. ASELSAN Kurumsal Sosyal Sorumluluk (CSR) faaliyetlerimizi üç ana değer başlığı altında sürdürüyoruz.

[ASELSAN Bağış ve Yardım Politikası'na buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Geleceğe değer katmak için kurumsal sosyal sorumluluk stratejilerimiz ışığında, kurumsal gönüllülerimiz ile birlikte her daim çözümün bir parçası olmak için var gücümüz ile çalışacağımızı taahhüt ederiz.

ASELSAN Kurumsal Sosyal Sorumluluk (CSR) Yaklaşımı



Geleceğe Değer

Gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmak amacıyla, paydaşlarımızla birlikte iklim değişikliği ve çevre üzerindeki etkilerimizi azaltmak için yenilikçi teknolojiler geliştiriyor ve projeler hayata geçiriyoruz.

Gelişime Değer

Paydaş haritamızda yer alan tüm birey, kurum ve kuruluşların sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm konularında farkındalıklarını artırmak ve bu alanlardaki çalışmalarını teşvik etmek amacıyla çeşitli projeleri hayata geçiriyoruz.

Hayata Değer

“İnsana ve gezegene hizmet eden teknoloji” anlayışıyla, yaşam kalitesini artıracak çözümler üretiyor ve “Geleceğe umut, hayata değer” ilkimizle değer üreten teknoloji sunuyoruz.

Kurumsal Gönüllülük

Tüm projelerimizde gücümüzü insan kıymetimizden alıyoruz. ASELSAN çalışanlarının geleceğin teknolojilerine kattığı değerden ilham alarak, kurumsal sosyal sorumluluk stratejilerimizi (CSR) belirliyoruz. Kurumsal gönüllülük anlayışımız ile çalışanlarımızın da sosyal sorumluluk çalışmalarımızda yer alması, yer almasından da öte projelere liderlik etmeleri için onları teşvik ediyoruz. Sadece ASELSAN çalışanları ile değil, a-Gelecek gibi programlarda yer alan gençler veya ASELSAN çalışanlarının aileleri ile de büyük bir kurumsal gönüllülük ekosistemi kurmak, “Geleceğe Umut, Hayata Değer” katmak üzerine çalışıyoruz. 2023 yılında kamu yararına çalışan dernek statüsüne kavuşan ASİL Derneğimiz ve ASİL altında oluşturulan çalışan gruplarımız kimi zaman detaylı hazırlanan projelerimiz ile kimi zaman da Türkiye’de yaşanan deprem felaketindeki gibi ani oluşan durumlarda topluma değer katmak için çalışmaktadır. Sorunların ana kaynağına yönelenerek geleceğin çözümlerini üretmeleri için genç nesilleri eğitecek, iklim değişikliği duyarlılığını artıracak; çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık (DEI) konularında farkındalığı sağlayacak projeleri tüm ASELSAN gönüllüleri ile birlikte hayata geçiriyoruz, proje çeşidine göre kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerinde çalışanlarımızın idari izinli olarak sayılmasını sağlayarak çalışma refahını artırıyoruz. Geleceğe değer katmak için kurumsal sosyal sorumluluk stratejilerimiz ışığında, kurumsal gönüllülerimiz ile birlikte her daim çözümün bir parçası olmak için var gücümüz ile çalışacağımızı taahhüt ederiz.

Sayılarla Bazı ASİL Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri



“Üşüyen Çocuğumuz
Kalmasın” kampanyası ile

1.000 çocuğa
ulaşmıştır.



“Askıda İyilik” projesi
kapsamında toplam

378 kişinin
temel ihtiyaçları
karşılanmıştır.



1.288 aileye
gıda desteği sağlanarak
yaşam koşullarının
iyileştirilmesine katkı
sunulmuştur.



Başarılı öğrencilere toplam
499.000 TL
burs verilmiş;

1.000 öğrenciye
kırtasiye ve

2.034 öğrenciye
kıyafet desteği sağlanarak eğitim
hayatlarına destek olunmuştur.



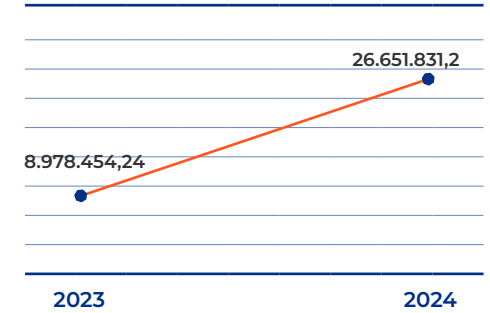
Toplam
28.070.369,69 TL
tutarında
bağış yapılmıştır.

ASELSAN Sosyal İnovasyon
Liderleri (ASİL) Yardımlaşma
Derneği

2019 yılında ASELSAN bünyesinde kurulan ve 2023'te kamu yararına çalışan dernek statüsünü kazanan ASİL Yardımlaşma Derneği, bireylerin ve toplulukların dayanışma içinde hareket ederek sürdürülebilir projeler geliştirmesini amaçlamaktadır. Eğitim, sağlık, çevre ve sosyal adalet gibi alanlarda toplumsal fayda sağlayan projeleri destekleyen Dernek, depremzedelere yardımdan sokak hayvanlarına desteğe kadar pek çok önemli çalışmada aktif rol üstlenmiştir.

Dernek bu çalışmaları doğrultusunda,

ASİL'in Yaptığı Yardımlar (TL)



2024 yılında
ASİL Derneği tarafından
yapılan toplam eğitim yardımı
18.123.750 TL
olarak gerçekleşmiştir.

PAYLAŞMANIN GELECEĞİ

Toplumsal Değer Çalışmalarımız

ASELSAN, gençlerin, bilimin ve teknolojinin geleceğine yön vermek amacıyla, paydaşları ve kurumsal gönüllüleriyle birlikte yoğun bir şekilde çalışmakta ve bu iş birlikleriyle değer üretmektedir. Aynı zamanda, yürüttüğü toplumsal sorumluluk projeleri ve gönüllülük faaliyetleriyle bireylerin yaşam kalitesini artırmayı ve sürdürülebilir bir toplum yapısına katkı sunmayı hedeflemektedir.



ASELSAN 1975

2020 yılında hizmete giren ASELSAN 1975 dijital ve fiziksel mağazası, sürdürülebilir büyümeye katkı sağlamayı ve ASELSAN markasının global ölçekte bilinirliğini artırmayı hedeflemektedir. Yenilikçi ve çevreye duyarlı ürün tasarımlarıyla yerli üretimi destekleyen ASELSAN 1975, aynı zamanda elde ettiği gelirin bir kısmını ASİL Derneği aracılığıyla ihtiyaç sahiplerine ulaştırmaktadır. ASELSAN yerleşkelerinde faaliyet gösteren kantin, restoran ve pastanelerin gelirlerinden ayrılan paylar da sosyal destek amaçlı kullanılmaktadır.

2024 yılı çalışmaları kapsamında;

- ① ASELSAN çalışanların yaşam kalitesini artırmak ve sosyal yardımları artırmak amacıyla yerleşkelerde market, terzi,

kuru temizleme ve araç yıkama gibi hizmetleri içeren çarşılar oluşturulmuştur.

- ② Temel ihtiyaçlara erişimde zorluk yaşayan birey ve ailelere toplam 750.000 TL tutarında aynı ve nakdi yardım sağlanmıştır.
- ③ Derneğin geleneksel olarak gerçekleştirmekte olduğu “Her Çocuk Bayramlık İster” kampanyası kapsamında, Ankara, Diyarbakır ve Malatya’da yaşayan ihtiyaç sahibi çocuklara bayramlık kıyafetler ulaştırılmış ve bayram sevincine ortak olunmuştur.
- ④ “Doktorumuz Tolga Kız Çocukları İçin Koşuyor” kampanyası kapsamında elde edilen gelirle, Ankara Çocuk Destek Merkezi’nde (ÇODEM) bulunan 54 kız çocuğuna hediyeler takdim edilmiştir.

- ⑤ 6 Şubat 2023 depremlerinden etkilenen çocuklar için “Bisikletiniz Bayram Olsun” kampanyası hayata geçirilmiştir. Kampanya kapsamında, ASELSAN çalışanlarının bağışladığı bisiklet ve scooterlar, gerekli bakım ve onarımların ardından deprem bölgelerine ulaştırılmıştır.

LÖSEV

1998 yılından bu yana Türkiye genelinde binlerce lösemili çocuğun hayata tutunmasına destek olan LÖSEV ile, üç yerleşkemizde kurulan stantlar aracılığıyla yılda altı defa sosyal sorumluluk faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Gönüllü ASELSAN çalışanları sayesinde lösemili çocuklara ve onların ailelerine destek sağlanmaktadır.

Yenilikçi ve çevreye duyarlı ürün tasarımlarıyla yerli üretimi destekleyen ASELSAN 1975, aynı zamanda elde ettiği gelirin bir kısmını ASİL Derneği aracılığıyla ihtiyaç sahiplerine ulaştırmaktadır.

GENÇLERİN GELECEĞİ

ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (MTAL)

T.C. Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü ile ASELSAN arasında, savunma sanayisinin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağını yetiştirmek amacıyla yapılan iş birliği sonucunda, alanında öncü olan ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi 2019 yılında Ankara'da kurulmuştur. ASELSAN MTAL, hem sunduğu eğitim içeriği hem de mezuniyet sonrası sağladığı olanaklarla kendi alanında benzersiz bir okul niteliği taşımaktadır.

Savunma sanayiine yönelik oluşturulan atölyeler sayesinde öğrenciler, teorik bilgilerini uygulamalı deneyimlerle pekiştirme imkânı bulmaktadır. Ayrıca, ASELSAN'da sunulan staj imkânlarıyla öğrenciler mesleki becerilerini geliştirme fırsatına sahip olmaktadır. 2024 yılında ilk mezunlarını veren okul, öğrencilerine ASELSAN bünyesinde doğrudan istihdam olanağı sunarak, eğitimden istihdama hızlı bir geçiş sağlamaktadır.

ASELSAN MTAL; elektronik ve mekanik sistemler olmak üzere iki ana dalda, beş yıllık kapsamlı bir eğitim sunmaktadır. Bu programların müfredatları, ASELSAN uzmanları ve Milli Eğitim Bakanlığı yetkilileri tarafından sektörün ihtiyaçları doğrultusunda özel olarak hazırlanmıştır.

Öğrencilerin mesleki gelişimlerine katkı sağlamak ve ASELSAN'ın vizyonu ile misyonunu aktarmak amacıyla Kariyer Sohbetleri etkinlikleri düzenli olarak sürdürülmektedir.

ASELSAN Konya Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi

ASELSAN Konya Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Türkiye'nin savunma sanayisine nitelikli ve yetkin insan kaynağı kazandırma hedefiyle kurulmuş, alanında öncü bir eğitim kurumudur. Bu stratejik misyonun hayata geçirilmesinde ASELSAN, Milli Eğitim Bakanlığı ve Konya Savunma Sanayi A.Ş. ortaklığında sağlanan güçlü iş birliği ve destek önemli bir rol oynamaktadır.



ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi hem sunduğu eğitim içeriği hem de mezuniyet sonrası sağladığı olanaklarla kendi alanında benzersiz bir okul niteliği taşımaktadır.

Alimhane

Alimhane Projesi, 2022 yılında Ankara Fen Lisesi'nde başlatılmış olup, genç bireylerin potansiyelini açığa çıkarmayı ve onları mühendislik kariyerlerine hazırlamayı amaçlamaktadır. Yenilikçi "3H Modeli" (Hayal Et - Hazır Ol - Harekete Geç) çerçevesinde yürütülen projede öğrenciler, hayallerini özgürce ifade etmekte, ASELSAN çalışanı mentorler eşliğinde bu fikirleri projeye dönüştürmekte ve gelişmiş laboratuvar imkanlarıyla uygulamaya geçirme şansı bulmaktadır. Alimhane, teknik bilginin yanı sıra eleştirel düşünme, yaratıcılık ve takım çalışması gibi temel becerileri de kazandırarak, gençlere güçlü bir kariyer altyapısı sunmaktadır.

2021 yılında faaliyete geçen okul, her yıl Türkiye genelindeki en yüksek başarı diliminden (%0 - 1) öğrenci kabul etmekte olup, 2024 - 2025 eğitim öğretim yılı itibarıyla 218 öğrenci kapasitesine ulaşmıştır. Aynı yılın taban puan verilerine göre ASELSAN Konya MTAL, Türkiye genelindeki Mesleki ve Teknik Anadolu Liseleri arasında ASELSAN MTAL'nin ardından 5. sırada yer almaktadır. 2024 yılında, ASELSAN Konya MTAL'de müfredata uygun olarak Kart Üretim Atölyesi kurulmuştur.

İş Hayatı 101

ASELSAN tarafından “Gençliğe Deneyim, Geleceğe İlham Olmak” mottosuyla hayata geçirilen İş Hayatı 101 Programı, üniversitelerin 2. sınıf öğrencilerine iş dünyasını tanıtmayı amaçlayan, teknik ve kişisel gelişim odaklı, katılım belgeli bir eğitim programıdır. Bölüm fark etmeksizin tüm üniversite öğrencilerine açık olan bu program, ASELSAN bünyesinden ve dışarıdan alanında uzman eğitmenlerin çevrim içi dersler aracılığıyla deneyimlerini paylaştığı bir platformda sunulmaktadır. Programda finansal okuryazarlık, yapay zekâ, çevik kariyer, siber güvenlik gibi çağın ihtiyaçlarına yönelik konular işlenmektedir.

2024 yılında programa 1.187 öğrenci başvurmuş ve 101 öğrenci kabul edilmiştir. Katılımcıların 97’si başarıyla katılım belgesi almaya hak kazanmıştır.

a Yetenek 4 Programı

ASELSAN’ın a Yetenek 4 Programı, 1980’lerden itibaren genç yeteneklere mesleki gelişim fırsatları sunan, 2019’da ise yeniden yapılandırılan bir programdır. Mühendislik ve idari alanlarda öğrencilere eğitim, ASELSAN kültürünü tanıma, sosyal sorumluluk projelerinde görev alma ve mentörlük fırsatları sağlanmaktadır.

Katılımcılara maaş, yemek, servis ve sigorta desteği verilirken, ASİL Derneği iş birliğiyle gönüllülük projelerine de katılma imkânı sunulmaktadır. 2020’de başlatılan Tersine Mentörlük uygulaması, gençlerin vizyon ve bakış açılarını üst yönetimle paylaşmalarını sağlamış ve kuşaklar arası etkileşimi teşvik

etmiştir. Program sonunda, öğrenciler projelerini sunarak ödüllendirilmekte ve dereceye girenler sertifika almaktadır. Programa 2023 - 2024 döneminde 5.899, 2024 - 2025 döneminde ise 10.567 başvuru yapılmıştır. 2023-2024 döneminde 215 katılımcıdan 172’si programı başarıyla tamamlayarak ASELSAN kadrosuna dâhil olmuştur.

a Yetenek 3 Programı

ASELSAN’ın geleceğin mühendislerine daha erken ulaşma hedefi doğrultusunda başlatılan a Yetenek 3 Programı, üniversitede öğrenim gören genç yeteneklerin mesleki yönelimlerini keşfetmelerine destek olmaktadır. Programa kabul süreci; genel yetenek testi, yetkinlik değerlendirmeleri ve teknik mülakatları içeren titiz bir seçim aşamasını kapsamaktadır. Dört ay süren bu özel program kapsamında katılımcılara teknik

ve kişisel eğitimler, mentörlük desteği, grup projeleri ve sektör tanıtım günleri gibi birçok gelişim fırsatı sunulmaktadır.

a Yetenek Yaz Stajı Programı

a Yetenek Yaz Staj Programı, her yıl Haziran-Eylül ayları arasında yükseköğretim öğrencilerine ASELSAN’da staj yapma imkânı sunmaktadır. 2024 yılında 12.633 başvuru arasından seçilen 1.084 öğrenci yaz stajlarını tamamlamıştır.

Katılımcı öğrenciler, 199 farklı müdürlükte stajlarını tamamlamış; memnuniyet oranı ise %90,4 olarak ölçülmüştür. Staj süresince dijital eğitim sistemi (a BİL-GE) üzerinden erişilebilen “a Gelişim” başlığı altında 40 farklı eğitim başlığı tanımlanmış, bu sayede öğrencilerin kişisel farkındalıkları, yeni dünya becerileri ve iş yaşamına dair yetkinlikleri artırılmıştır.

a Yetenek Lise Programı

a Yetenek Lise Programı, meslek lisesi öğrencilerinin beceri eğitimlerinin daha verimli hâle getirilmesi, savunma sanayiinde ihtiyaç duyulan teknisyen ihtiyacının metodolojik bir yaklaşımla karşılanması ve meslek liselerinin cazibesinin artırılarak tercih edilirliliğinin yükseltilmesi amacıyla hayata geçirilmiş bir yetenek programıdır. Program, aynı zamanda öğrencilerin teknik bilgi ve becerilerinin yanı sıra kişisel gelişimlerine de katkı sunarak, sektöre nitelikli insan kaynağı kazandırmayı hedeflemektedir.

3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanunu kapsamında yürütülen program, mesleki ve teknik Anadolu liselerinin Anadolu Meslek Programlarında öğrenim gören 12. sınıf öğrencilerine yöneliktir. Öğrenciler, mesleki eğitim süreçleri boyunca hem temel hem de teknik bilgilerle donatılırken; birebir mentörlük desteği, kişisel gelişim eğitimleri ve düzenli dönemsel değerlendirmelerle öğrenme süreçleri çok yönlü olarak desteklenmektedir.

2024 yılı Eylül ayında, program kapsamında 177 öğrenci mesleki eğitimlerine başlamıştır.



2024 yılında
12.633 başvuru
arasından seçilen
1.084 öğrenci yaz
stajlarını tamamlamıştır.



ASELSAN Tekno Macera

ASELSAN Tekno Macera, 2019'da başlatılan öncü bir kurumsal sosyal sorumluluk projesidir. 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı takiben hayata geçirilen bu proje, çocuklara bilim ve teknoloji sevgisini aşılamayı amaçlamaktadır. Projede, uzman pedagog denetiminde hazırlanan eğitici içeriklerle çocukların bilim ve teknolojiye olan ilgilerini artırmak ve onları bu alanda yeteneklerini geliştirmeye teşvik etmek esas alınmıştır.

ASELSAN Tekno Macera projesi, çocuklara teknoloji ve bilim alanlarında erken yaşlardan itibaren etkileşim fırsatları sunarak ilgilerini ve okuryazarlıklarını artırmayı hedeflemektedir. ASELSAN Tekno Macera, teknoloji ve bilimin ışığında eşit fırsatlar sunarak, 6-13 yaş arası çocukları bilinçli ve donanımlı bireyler olarak

yetiştirmeyi hedeflemektedir. Eğlenceli ve interaktif etkinliklerle çocukların merakını ve keşfetme isteklerini artıran Tekno Macera, onlara bilim ve teknoloji alanında ilham kaynağı olurken, aynı zamanda çevre bilinci ve sürdürülebilirlik ilkeleri konusunda da farkındalık yaratmayı amaçlamaktadır.

Proje, dezavantajlı gruplara özel önem vererek, eğitimde fırsat eşitliğini desteklemekte ve her çocuğun teknoloji ve bilimle iç içe bir geleceğe adım atabilmesi için gerekli kaynakları sağlamaktadır. ASELSAN Tekno Macera, çocukları sadece teknoloji tüketicisi olmaktan çıkarıp, yaratıcı ve üretken bireyler haline getirerek, toplumsal kalkınmaya da önemli bir katkıda bulunmaktadır. Ebeveynlere ve eğitimcilere sunulan desteklerle, çocukların teknolojiyle sağlıklı bir ilişki kurmaları ve geleceğin teknoloji liderleri olarak yetişmeleri teşvik edilmektedir.

ASELSAN Tekno Macera, teknoloji ve bilimin ışığında eşit fırsatlar sunarak, 6-13 yaş arası çocukları bilinçli ve donanımlı bireyler olarak yetiştirmeyi hedeflemektedir.

ASELSAN Tekno Macera projesi kapsamında, çeşitli etkinlik ve atölyeler aracılığıyla geniş bir kitleye ulaşma başarısı gösterilmiştir. Proje sayesinde, 2019 yılından bugüne çocukların teknoloji okuryazarlığını artırmak için düzenlenen eğitim atölyeleri ve deneyim alanlarıyla 9 farklı şehirde 60 binden fazla çocuğa ulaşılmıştır.

ASELSAN Tekno Macera, çeşitli dijital platformlarda 26.000'den fazla takipçiye sahip olmanın yanı sıra, YouTube kanalında 870.000'den fazla görüntülenme sayısı, dijital mecralarda 1.000.000'dan fazla erişim ve 2.500.000 izlenme süresi ile, çocukların ve gençlerin bilim ve teknolojiye olan ilgisini artırmaya devam etmektedir.

Bugüne kadar gerçekleştirilen kapsamlı çalışmalar, ASELSAN Tekno Macera'nın bilim ve teknoloji eğitiminin yaygınlaştırılması ve erişilebilir kılınması konusundaki kararlılığını göstermektedir. Proje, sürdürülebilir bir gelecek için bilinçli ve yetenekli nesillerin yetişmesine önemli katkılar sunmayı hedeflemekte ve bu doğrultuda faaliyetlerini sürdürmektedir.

ASELSAN Kampüs

ASELSAN Kampüs, genç yeteneklerle doğrudan iletişim kurmak ve üniversite öğrencilerine kurumu tanıtmak amacıyla başlatılan kapsamlı bir programdır. Teknik uzmanlar ve insan kaynakları temsilcilerinin katılımıyla gerçekleşen etkinlikler sayesinde, üniversitelerle sürdürülebilir ilişkiler kurulmakta ve yıllık yetenek kazanım planları oluşturulmaktadır. Program kapsamında ODTÜ, Bilkent, Hacettepe, İTÜ, YTÜ gibi üniversitelerle aktif iş birliği yürütülmekte, üniversitelerin kariyer merkezleriyle düzenli görüşmeler gerçekleştirilmektedir. 2024 yılında ASELSAN Kampüs 10.000'den fazla üniversite öğrencisine ulaşmıştır.

ASİL Çocuk Tiyatrosu

ASİL Tiyatro Topluluğu öncülüğünde Macunköy yerleşkesinde başlatılan ASİL Çocuk Tiyatrosu, ASELSAN'lı çocuklara drama, temel oyunculuk ve doğaçlama eğitimleri sunarak hem sanatsal gelişimlerini desteklemekte hem de ASELSAN kültürünü tanıma imkânı sağlamaktadır.

ASELSANlılar Sizin İçin Geliyor

"ASELSANlılar Sizin İçin Geliyor" konseptiyle lise öğrencilerine ASELSAN'ı tanıtmak ve kariyer planlamalarında rehberlik etmek amacıyla bilgilendirici sunumlar düzenlenmektedir. Üniversite öğrencilerine yönelik olarak da kariyer fuarlarına, seminer ve panellere katılım sağlanmakta; gönüllü ASELSAN çalışanları kurumsal sosyal sorumluluk kapsamında teknoloji ve iş dünyasına dair sunumlar yapmaktadır. Ayrıca, öğrencilerin mülakat becerilerini geliştirmek için uzman rehberliğinde simülasyonlar gerçekleştirilmekte; tüm bu faaliyetlerle gençlerin kişisel ve profesyonel gelişimine katkı sunulmaktadır.

BİLİMİN VE TEKNOLOJİNİN GELECEĞİ

Gebze Teknik Üniversitesi- Siber Güvenlik Meslek Yüksekokulu

Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi ile Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı arasında imzalanan “Siber Güvenlik Meslek Yüksekokullarının Açılmasına İlişkin Protokol” kapsamında, Gebze Teknik Üniversitesi bünyesinde Siber Güvenlik Meslek Yüksekokulu kurulmuştur. ASELSAN, bu önemli girişime bilgi teknolojileri desteği sağlayarak, üniversite bünyesindeki siber güvenlik laboratuvarlarının kurulmasına katkıda bulunmuştur. Söz konusu destek kapsamında; öğrencilerin kullanımına sunulmak üzere masaüstü bilgisayarlar, eğitmen bilgisayarı, lazer yazıcı, projeksiyon cihazı ile hibrit ders işleme altyapısına yönelik kamera ve çeşitli ekipmanlar temin edilmiştir.

Teknofest

ASELSAN, 2018 yılından bu yana dünyanın en büyük havacılık, uzay ve teknoloji etkinliklerinden biri olan TEKNOFEST Havacılık, Uzay ve Teknoloji Festivali'ne paydaş kuruluş olarak aktif şekilde katılım sağlamaktadır. Bu katılım, ASELSAN'ın toplumsal etki yaratma, bilim iletişimini güçlendirme ve teknoloji farkındalığını artırma konularındaki kararlılığını yansıtmakta; aynı zamanda Milli Teknoloji Hamlesi'ne katkı sunma misyonunun önemli bir parçası olarak değerlendirilmektedir.

Bilim Festivali ve Girişimcilik Ekosistemine Katkılar

ASELSAN, bilim ve teknolojiye ilgi duyan bireyleri desteklemek ve bu alanlardaki toplumsal farkındalığı artırmak amacıyla çeşitli etkinliklerde aktif rol üstlenmektedir.

Aynı zamanda teknoloji odaklı girişimcilik ekosistemine katkı sunmak üzere çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir.

Bu doğrultuda, Teknopark İstanbul'da inşa edilen yeni ASELSAN binası, girişimcilik faaliyetlerine özel olarak tasarlanmış ofis ve atölye alanlarıyla donatılacak şekilde planlanmıştır. Söz konusu merkezde, ASELSAN girişimcilerine yönelik kuluçka ve hızlandırma programları kapsamında ofis, mentorluk, tanıtım, pazarlama, altyapı ve eğitim destekleri sağlanması hedeflenmektedir. Ayrıca, ileri teknoloji odaklı “DeepDefence” girişim hızlandırıcı programı kapsamında açık ve kapalı ofis desteği bu merkezde hayata geçirilecektir.

Tüm bu faaliyetlerle ASELSAN; bilimsel farkındalığın artırılmasına, genç girişimcilerin desteklenmesine ve girişimcilik ekosisteminin sürdürülebilir şekilde gelişmesine önemli katkılar sunmaya devam etmektedir.

Akademik Sohbetler ve Akademik İş Birlikleri

2024 yılı boyunca ASELSAN Akademi tarafından düzenlenen Akademik Sohbetler serisi kapsamında, çeşitli disiplinlerden alanında uzman akademisyenlerin katılımıyla 8 adet bilimsel söyleşi gerçekleştirilmiştir. Bu etkinlikler aracılığıyla akademik ve teknolojik gelişmelere katkı sağlanmış; aynı zamanda bilgi paylaşımı ve çok disiplinli etkileşim ortamı teşvik edilmiştir.

ASELSAN Akademi, sektörel iş birliklerini derinleştirmek adına öğrencilerin projelerle olan ilişkilerini, akademik çıktılarını ve istatistiksel bilgileri içeren Sektör Raporları yayımlamaktadır. Bunun yanında, geleceği şekillendirecek çıkar

açıcı teknoloji alanlarını analiz eden ve sektöre yön veren bir Teknoloji Eğilim Analiz Raporu hazırlanarak kamuoyuyla paylaşılmıştır.

Sektör Kampüste Programı

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na bağlı Milli Teknoloji Akademisi çatısı altında hayata geçirilen Sektör Kampüste Programı, üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirmeyi, güncel endüstri ihtiyaçlarına uygun yetkinliklerin üniversite müfredatlarına entegrasyonunu ve öğrencilerin uygulamalı eğitimlerle donatılmasını amaçlamaktadır.

Program kapsamında, 94 paydaş firma ve 208 üniversite iş birliği içerisinde çalışmaktadır. ASELSAN, 2024 yılı içerisinde bu programa sekiz farklı üniversitede, kurumsal sosyal sorumluluk bilinciyle görev alan gönüllü çalışanları aracılığıyla yedi farklı ders sunarak katkı sağlamıştır.

Next Big Move to Türkiye Programı

ASELSAN, yalnızca yurt içindeki nitelikli insan kaynağını değil, aynı zamanda yurt dışında yaşayan ve kendi alanlarında uzmanlaşmış Türk vatandaşlarını da ülkemize kazandırmayı hedeflemektedir. Program çerçevesinde, yurt dışından Türkiye'ye dönüş yapan ASELSAN çalışanlarının ulaşım ve taşınma giderleri belirli kriterler doğrultusunda ASELSAN tarafından karşılanmakta; bu sayede, küresel ölçekte yetenekli insan kaynağının ülkemize entegrasyonu kolaylaştırılarak, stratejik projelere güçlü katkılar sunulması sağlanmaktadır. 2006 yılında Back to Turkey olarak başlayan süreç 2019 yılında kapsamı genişletilerek

proje haline getirilmiş ve 2020 yılında Next Big Move to Türkiye adını almıştır. 2019 yılından itibaren ilgili proje kapsamında, yaklaşık 160 yetkin profesyonel ASELSAN bünyesinde görev almaya başlamıştır.

ASELSAN BAĞIŞ VE YARDIM POLİTİKASI

ASELSAN, toplum refahı için sosyal olanakları ve toplumun gelişimi için bilimsel faaliyetleri artırmaya yönelik projeler gerçekleştirirken, kurumlara destek olarak topluma fayda sağlamayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda oluşturulan Bağış ve Yardım Politikası paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır.

ASELSAN Bağış ve Yardım Politikası kapsamında bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde bulunan kurum, kuruluş, vakıf ve derneklere, sosyal amaçlı kurulmuş olan kurum ve benzeri kuruluşlara, kamu yararı niteliği taşıyan okul, sağlık tesisi gibi yapıların inşasına, ASELSAN tarafından yararlı görülebilecek diğer işlere nakdi bağış ve yardım yapılabilir. Her yıl, bir yıllık bağış planları ve bağış miktarlarının üst sınırı ASELSAN Genel Kurul toplantılarında belirlenerek, bağışlar Yönetim Kurulu kararıyla gerçekleştirilmektedir.

Bağış ve Yardımlar (bin TL): 57.968

ASELSAN, 2024 yılında herhangi bir siyasi partiye ya da gruba bağışta bulunmamış, herhangi bir siyasi faaliyete katkı sağlamamış, katılım göstermemiştir.

09



aBusiness



ASELSAN'da mühendislik yeteneğimizi; modern iş hayatının, borsaya açık bir şirketin, yerli ve yabancı son kullanıcıların talepleriyle eşleştirerek, tüm ASELSAN'lılar için daha fazla değer yaratma hedefiyle çalışıyoruz. İyi ürünü; doğru iş modeli, doğru finansman kurgusu, doğru iletişim kanalları ile destekliyor, etik ve şeffaf yönetimden taviz vermeden üretiyoruz.



Bu bölümde:	İlgili Paydaşlar:	İlgili Sermaye Öğeleri:
⌚ Kurumsal Temellerimiz ⌚ Mevzuata Uyum ⌚ Sorumlu Üretim, Tüketim, İş Geliştirme ve Pazarlama ⌚ İklim Değişikliği Yönetimi	⌚ Çalışanlar ⌚ Tedarikçiler ⌚ Kamu Kurum ve Kuruluşları ⌚ Toplum	 İnsan Sermayesi  Üretilmiş Sermaye  Fikri Sermaye  Doğal Sermaye  Sosyal - İlişkisel Sermaye

Kurumsal Temeller

Sürdürülebilirlik stratejimiz, kuruluşumuzdan bu yana titizlikle yönettiğimiz kurumsal temeller üzerine inşa edilmiştir. Kurumsal temeller, değer yaratma anlayışımızın ana eksenleri ve sürekli performans alanlarıdır. İş Etiği ve Şeffaflık, Kurumsal Yönetim, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ASELSAN'ın kurumsal temelleridir. Bu alanlara büyük önem vermekte ve sürekli bir yatırım alanı olarak görmekteyiz.

Kurumsal Yönetim

Faaliyet gösterdiğimiz sektörün hassasiyetine özen göstererek kurumsal yönetimin temeli olan adillik, şeffaflık, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerimizi ve menfaat sahiplerinin çıkarlarını gözetmeyi faaliyetlerimizin ana merkezinde tutmaktayız.

Ulusal platformda sahip olduğumuz liderliği, uluslararası alana da taşımak, kurumsal yönetim ve yasal düzenlemelere tam uyumu sağlamak için çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz.

ASELSAN, paydaşları için ürettiği değeri odağına alarak, tüm faaliyetlerini Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından belirlenen kurumsal yönetim ilkelerine tam uyum hedefiyle sürdürmektedir. Bu doğrultuda, yürürlükte bulunan ve Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu tutulan tüm ilkelere tam uyum sağlamıştır.

Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) ilgili hükümleri uyarınca Genel Kurul'un devredilemez yetkileri saklı kalmak kaydıyla, Şirket'in tüm işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından TTK hükümleri ve SPK düzenlemeleri çerçevesinde seçilen Yönetim Kurulu tarafından yürütülmektedir.

Yönetim Kurulu'nda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilmektedir. ASELSAN'ın kurumsal yönetim ilkelerine ve stratejik hedeflerine uygun olarak yönetilmesinden sorumlu Yönetim Kurulu, entegre düşünce yaklaşımı ile risk ve fırsatlarının etkin yönetimini ve Şirket'in uzun vadeli başarısını desteklemektedir.

2004 yılından bu yana her yıl Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu yayımlamaktayız.

 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporuna [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

2012 yılından itibaren kurumsal yönetim ilkelerine uyum seviyemiz her yıl bağımsız bir derecelendirme kuruluşu tarafından değerlendirilmektedir. Kurumsal yönetim derecelendirme notunun iyileştirilmesi için 2024 yılı boyunca sürdürülen çalışmalar

neticesinde, 2023 yılında 9,41 olan notumuz 2024 yılında 9,49'a yükselerek tarihi zirvesine ulaşmıştır.

1990 yılından beri hisseleri BIST'te işlem gören ASELSAN'nın hisse senetleri Ulusal Pazar'da işlem görmektedir. Şirketin dahil olduğu endeksler:

BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 25 ENDEKSİ

BIST TEMETTÜ

BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

BIST KATILIM 50

BIST 500

BIST BANKA DIŞI LİKİT 10

BIST TÜM

BIST TEKNOLOJİ

BIST 100

BIST KATILIM TUM

BIST KURUMSAL YÖNETİM

BIST 50

BIST KATILIM 30

BIST YILDIZ

BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KATILIM

BIST 30

BIST ANKARA

BIST KATILIM TEMETTÜ

BIST KATILIM 100

Yönetim Yapısı

Yönetim Kurulu; ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin, risklerin ve fırsatların tanımlanması ve yönetiminde karar verici ve denetleyici roldedir. Yönetim Kurulu, yapılan işlerin mevzuata, esas sözleşmeye, yönergelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunun yanı sıra çalışmaların verimli ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamaktadır.

Şirket'in Yönetim Kurulu, finansal uzmanlığının yanı sıra sektörel uzmanlığı doğrultusunda Şirket'in yönetim uygulamalarını düzenli olarak gözden geçirmekte, paydaşlarının ihtiyaçlarını izleyerek sürdürülebilir büyümeye odaklanmaktadır.

ASELSAN Yönetim Kurulu'nun

%33'ü

bağımsız üyelerden oluşmaktadır.

2024 yılında ASELSAN kurumsal yönetim derecelendirme notu

9,49'a

ulaşarak tarihi zirvesine ulaşmıştır.

ASELSAN hisse senetleri BIST'te ASELS kodu ile işlem görmektedir.

ASELSAN, kurumsal değerleri en üst yönetim kademesinde desteklemek amacıyla görev ayrılığı sağlamaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı ile Genel Müdür farklı kişilerdir. Yönetim Kurulu tarafından alınan kararların icrası ASELSAN Genel Müdürü önderliğinde yerine getirilmektedir.

ASELSAN'da Yönetim Kurulu ve bağlı Komiteleri, gerek gördüğü uzmanlık alanlarında danışman görevlendirerek şirketin ihtiyacı olan bilgiye erişimini sağlamasına destek olabilmektedir.

Komitelerimiz

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak, ASELSAN bünyesinde yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir şekilde yerine getirmesine katkı sağlamak üzere üç komite oluşturulmuştur. Komitelerin oluşturulması, çalışma, toplanma ve raporlama esaslarına ilişkin ilkeler Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite: Komite, tamamı bağımsız üç Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır. Komite'nin başlıca görevleri; finansal bilgilerin kamuya açıklanmasını sağlamak, ASELSAN'ın muhasebe sisteminin, bağımsız denetiminin, iç denetiminin ve iç kontrol sisteminin işleyişini ve etkinliğini gözetmektir.

İç Denetim Başkanlığı doğrudan Denetimden Sorumlu Komiteye ve Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır. Denetimden Sorumlu Komite, gerekli

gördüğü durumlarda İç Denetim çalışan ve yöneticilerinde değişiklik yapma hakkına sahiptir. Denetimden Sorumlu Komite, yılda en az dört defa toplanmaktadır.

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi: İki Yönetim Kurulu üyesinden oluşan Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'nin başkanı bağımsız yönetim kurulu üyesidir. Yılda en az altı defa toplanan Komite, ASELSAN'ın stratejik, operasyonel, finansal ve uyum risklerini belirlemek ve bu riskleri Şirket'in kurumsal risk alma profiline uyumlu olarak yönetilmesini gözetmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi: Kurumsal Yönetim Komitesi, üç Yönetim Kurulu üyesi ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince yatırımcı ilişkileri fonksiyonu yöneticisinden oluşmaktadır. Komite başkanı, bağımsız Yönetim Kurulu üyesidir.

Komite, kurumsal yönetim ilkelerine uyumun ve iyileştirme çalışmalarının gerçekleştirilmesi için yönetim kuruluna öneriler sunmaktadır. Komite, ayrıca Yatırımcı İlişkileri ve Finansal Analiz Müdürlüğü'nün faaliyetlerini de gözeterek yılda en az dört defa toplanmaktadır.

Yönetim Kurulunun yapılanması gereği ASELSAN'da Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamış olup, bu komitelerin görev ve sorumlulukları Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

ASELSAN'ın kurumsal yönetim yapısı, yönetim kurulu üyeleri ve komitelerine ilişkin detaylı bilgi kurumsal internet sitesinde yer almaktadır.

Yönetim Kurulunda Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

ASELSAN'ın eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık (DEI) ilkelerine verdiği önem kapsamında; ASELSAN Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası oluşturulmuştur. Bu alanda belirlenen hedefler uyarınca, kadın yönetim kurulu üye oranının 5 yıl içerisinde %25'e çıkarılması hedeflenmektedir. Bu amaçla, benzer bilgi, uzmanlık ve yeteneklere sahip adaylar arasında öncelik kadın adaylara verilmektedir.

 Kapsayıcılık Politikasına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Pay Sahipleri ile ilişkiler

ASELSAN'da, pay sahiplerinin bilgi alma haklarının adil bir şekilde yerine getirilmesine önem verilmektedir. Bilgi almak üzere ASELSAN'a başvuran pay sahiplerinin, bilgi taleplerinin tam ve anlaşılacak şekilde cevaplandırılmasına özen gösterilmektedir.

Pay sahipliği haklarının kullanımında mevzuat, esas sözleşme ve diğer şirket içi düzenlemelere uyulur. Bu hakların kullanılmasını ve eşit muameleyi sağlamak için gerekli tedbirler alınır. Genel Kurul oylama sonuçlarının kayıt altına alınmakta ve pay sahiplerine rapor gönderilmektedir. Yatırımcı İlişkileri ve Finansal Analiz Müdürlüğü, 2024 yılı boyunca tüm pay sahiplerinin yazılı ve sözlü bilgi taleplerinin en doğru ve en hızlı şekilde karşılanması için gerekli özeni göstermiştir.

Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak kurumsal internet sitemizde pay sahiplerinin dikkatine sunulmaktadır.

Borsa İstanbul bünyesinde oluşturulan Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığıyla duyurulan özel durum açıklamaları 26.10.2015 tarihinden bu yana Türkçe ve İngilizce olarak açıklanmakta olup, özel durum açıklamaları ve diğer bildirimler, aynı gün içerisinde ASELSAN'ın internet sitesinde de Türkçe ve İngilizce olarak yayımlanmaktadır. Şirket yapısında meydana gelen değişiklikler internet sitemiz üzerinden duyurulmakta, yatırımcı sunumları devamlı olarak güncellenmektedir.

Sermaye artırımları ve temettü dağıtımları bilgileri de internet sitemizde yatırımcıların bilgisine sunulmaktadır. Pay sahiplerinin genel kurula katılımı ve elektronik genel kurul esasları hakkında bilgilendirme yapılmaktadır.

İş Etiği ve Şeffaflık

Temelinde dürüstlük, doğruluk ve iş disiplini olan etik ilkelere uygun çalışma ortamlarının oluşturulması, etik olmayan davranışların önlenmesi, etik değerlere ilişkin farkındalığın sağlanması ve etik ilkelerin uygulamalarla bütünleştirilmesi amacıyla ASELSAN Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları düzenli olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir.

Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları; temel ilkeler, davranış kuralları, çıkar çatışmalarının önlenmesi, ASELSAN'ın üçüncü taraflarla ilişkileri, armağan ve indirimler, ASELSAN bilgi ve varlıklarının kullanımı, ASELSAN'a ait fırsatlar, gizlilik, iş sağlığı ve güvenliği, resmi kurum ve yetkililere karşı davranışlar, yatırımcı ilişkileri, fikri ve sınai mülkiyet hakları, başvuru sahibinin haklarının korunması, ayrımcılığın ve tacizin önlenmesi, bezdirinin önlenmesi, çevrenin korunması, siyasi faaliyetler, sosyal sorumluluk, sosyal medya kullanımı, bilgi teknolojisi kaynaklarının kullanımı, yasalara ve şirket düzenlemelerine uyum, kişisel ve özel faaliyetler başlıklarından oluşmaktadır.

Etik ilkeler, ASELSAN çalışanlarının nezaket, içtenlik, hoşgörü ile birbirine saygılı davrandığı, herkesin açık fikirlilikle görüşlerini paylaştığı bir çalışma ortamının yaratılmasına ve korunmasına olanak sağlamaktadır. Sağlanan karşılıklı güven ile çalışanlar sorumluluk bilinciyle hareket etmekte, sadece birey olarak kendi çıkarlarını değil, parçası oldukları toplumun, ASELSAN'ın ve paydaşlarının uzun vadeli çıkarlarını da gözetmektedir.

Etik Yönetimi

ASELSAN üst yönetimi, etik ilkelerin uygulanması ve etik sisteminin geliştirilmesi için liderlik etmekte ve tam destek vermektedir. ASELSAN'ın kurumsal yapısı ve yönetim sistemi kapsamında oluşturulan ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu sekiz üyeden oluşmaktadır.

ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu'nun Başkanlığını direktör ve üstü ünvanda Genel Müdür tarafından seçilen üye yürütmektedir. Kurulun üyeleri arasında İç Denetim Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği, Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı, İnsan Kaynakları Direktörlüğü, Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı temsilcileri ile ASELSAN çalışanları tarafından yapılan oylama sonucunda belirlenen, kriterlere uygun iki ASELSAN çalışanı bulunmaktadır.

Tüm ASELSAN çalışanları, Kuruldan bilgi alabilmekte, etik ilkelere aykırı olduğunu düşündükleri davranışları kurula iletebilmektedir. Etik ilkelere aykırı davranışlar Kurul tarafından derhal değerlendirilmeye alınarak, ilgili tedbirler üst yönetimin de bilgi ve katkısı dâhilinde uygulamaya koyulmaktadır.

ASELSAN'da, çalışanların etik ilkeleri içselleştirip günlük iş hayatlarında bu ilkeleri her daim uygulamalarını cesaretlendiren bir ortam sağlanmaktadır. Etik kurallarını ihlali durumlarında, ASELSAN içinden yapılacak başvurular Etik İlkeler Yardım Masası kanalıyla,

ASELSAN dışından yapılacak başvurular ise ✉ etik@aselsan.com adresine iletilerek veya ASELSAN Macunköy Yerleşkesi'nin posta adresine gönderilerek de gerçekleştirilmektedir.

Etik ihlalin tespit edildiği durumlarda, ihlalin ciddiyetine göre Etik İlkeleri Kurulu tarafından uyarılma, ileri disiplin incelemesi için Disiplin Kuruluna sevk edilme, ilgili Sektör Başkanlığı/Genel Müdür Yardımcılığına alınabilecek önlemlere ilişkin yazılı bilgilendirme süreçlerini işletilmektedir. Disiplin Kurulu incelemesi sonucunda Genel Müdür onayı ile çalışanlara dikkat çekme, uyarı, kınama veya hizmet akdi feshi cezalarından birisi uygulanabilmektedir.

ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu, etik ilke ve değerlere ilişkin farkındalığın sağlanabilmesi amacıyla, kurula gelen başvuruları ve bunlara ilişkin Kurul değerlendirmelerini tüm ASELSAN çalışanlarına düzenli olarak duyurmaktadır. Etik İlkeleri Kurulunun çalışmaları, yapılan başvurular ve alınan önlemlere ilişkin rapor, her yıl Ocak ayı Yönetim Kurulu toplantısında sunulmaktadır.

Etik Eğitimleri

Her ASELSAN çalışanı, ASELSAN Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları Eğitimi ile ASELSAN Etik İlkeleri Yönergesi hakkında kapsamlı bir eğitim sürecinden geçtikleri oryantasyon programına dâhil olmaktadır. Tüm ASELSAN çalışanlarına Etik İlke, Değer

ve Davranış Kuralları Eğitimi zorunlu olarak atanmakta, etik ilke, değer ve davranış kuralları belgesi kendilerine kitapçık olarak verilmektedir. ASELSAN çalışanları, ASELSAN Çalışma Taahhütnamesi ile etik ilkelere uygun davranacaklarını taahhüt etmektedir.

Çalışanların etik ilke ve değerlerin yaşatılmasına katkı sağlayan davranışlarının teşvik edilmesi amacıyla, zaman zaman ASELSAN Etik İlkeleri Kurul'u tarafından çalışanlara teşekkür belgeleri verilmekte, "İyi ki Varsın" bildirimleri gönderilmektedir. Bu teşvik mekanizmaları, 2021 yılından bu yana aktif olarak kullanılmaktadır

📄 ASELSAN Etik İlkelerine [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



İç Kontrol ve İç Denetim

ASELSAN'da kurumsal yönetim, kurumsal risk yönetimi ve iç denetim süreçlerinin etkinliğinin değerlendirilmesi ve geliştirilmesi, uluslararası iç denetim standartları çerçevesinde yürütülen iç denetim faaliyetleri ile sağlanmaktadır. İç denetim faaliyetlerinin en temel amacı, risklerin etkili bir şekilde yönetildiği konusunda Denetimden Sorumlu Komite ve Yönetim Kuruluna makul güvence sağlamaktır. Bu doğrultuda, yıllık denetim planı ve çalışma programları risk esaslı hazırlanmakta olup, denetim sonuçları periyodik olarak Denetimden Sorumlu Komite ve Yönetim Kuruluna raporlanmaktadır.

Planlı denetim faaliyetleri ile denetim sürecinin etkinliğinin artırılmasına ve ASELSAN'ın kurumsal yapısının güçlendirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmüş, inceleme ve araştırma faaliyetleri çevik çalışma modeli ile gerçekleştirilmiştir. 2024 yılında İç Denetim Planı doğrultusunda on iki alanda risk esaslı denetimler gerçekleştirilmiştir.

İç Denetim Başkanlığı tarafından, yasal ve kurumsal düzenlemelere uyum, etik ilkelerin uygulanma durumu ve riskleri bertaraf etmek üzere oluşturulan kontrollerin yeterliliği düzenli olarak değerlendirilmektedir.

ASELSAN'da görev yapan iç denetçiler, Uluslararası İç Denetim Enstitüsü tarafından belirlenen etik kodlarına uygun olarak çalışmayı taahhüt etmektedir. Ayrıca, etik ilkelerin kurum kültüründeki varlığının güçlendirilmesi ve değer odaklı

yönetim anlayışının yaygınlaştırılması amacıyla ASELSAN Etik İlkeleri Kurulunda ve Disiplin Kurulunda birer iç denetçi görevlendirilmektedir.

ASELSAN, iç kontrol sisteminin etkinliğini sağlamak, mevcut süreçler ve fonksiyonlar bazındaki kontrol faaliyetlerini sistematik hale getirmek amacıyla COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) modelini rehber almıştır.

Bu ilkeler temelinde ilgili bölümler tarafından risk odaklı yaklaşıma uygun olarak hazırlanan raporlar, yöneticilere sunulmakta ve ilgili kontrol faaliyetleri yürütülmektedir.

İç denetim metodolojisi, iş süreçlerindeki verimliliğin artırılması, tedarik zinciri yönetiminde maliyet düşürülmesi ve yeşil teknoloji kullanımı gibi uzun dönem

kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasına katkı sağlamak üzere süreçlerdeki iç kontrollerin geliştirilmesine odaklanmaktadır.

2024 yılında gerçekleştirilen denetimlerde, Sektör Başkanlıkları tarafından kullanılan uygulama ve BT (Bilgi Teknolojileri) altyapılarının ortaklanması, iş süreçlerinde kâğıt ortamında yürütülen operasyonların ve kontrollerin dijital ortama aktarılması yoluyla süreçlerin iyileştirilmesine katkı sağlanmıştır. T.C. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi kapsamında denetim faaliyeti tamamlanarak raporlanmış, süreç sahipleri ile birlikte kontrol süreçlerinin geliştirilmesi sağlanmıştır. Bu çalışmalar ile, ASELSAN Türkiye'de finans kuruluşları dışında bu denetimi ilk kez gerçekleştiren kurumlar arasına katılmıştır.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

ASELSAN'da çıkar çatışmalarının önlenmesi, paydaşlarla ilişkilerin profesyonel bir şekilde yönetilmesi ve tüm yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi kurumsal kültürü oluşturan değerlerin temelinde bulunmaktadır. ASELSAN, müşterileri ile olan ilişkilerini açık bir şekilde tanımlamakta, onlarla iletişim yöntemlerini, kurumsal internet sitesinde paylaşmaktadır.

ASELSAN'da görev yapan tüm iç denetçiler, iş etiği konusunda eğitim almaktadır. İç kontrol sistemi kapsamında oluşturulan önleyici düzenlemelerle birlikte, rüşvet ve yolsuzluk riskleri İç Denetim Başkanlığı tarafından denetim süreçlerinde gözden geçirilmektedir. Söz konusu risklere ilişkin olayların detaylı soruşturulması amacıyla Disiplin Kurulunun yürüttüğü çalışmalar ile birlikte Yönetim Kurulu tarafından görev verilmesi durumunda İç Denetim Başkanlığı tarafından da inceleme faaliyetleri yürütülmektedir.

**2024 yılında
İç Denetim Planı
doğrultusunda
on iki alanda risk
esaslı denetim
gerçekleştirilmiştir.**



Disiplin Kurulu veya İç Denetim Başkanlığı verilen görev kapsamında yaptığı araştırma ve inceleme sonucuna ilişkin hazırladıkları raporu, Yönetim Kurulu veya Genel Müdüre sunmaktadır.

ASELSAN Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Türkçe ve İngilizce olarak kurumsal internet sitesinde bulunmaktadır. Politika kapsamında rüşvet ve yolsuzluğa karşı "sıfır tolerans" yaklaşımı ile hareket edilmekte ve faaliyetlerin adil, dürüst, yasal ve etik kurallara uygun bir şekilde sürdürülmesi hedeflenmektedir.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, ASELSAN Yönetim Kurulu Üyeleri ve yöneticileri ile diğer ASELSAN çalışanlarını, pay sahiplerini, ASELSAN'a hizmet veren alt yüklenici ve tedarikçi şirketleri, ASELSAN'a danışmanlık ve denetim hizmeti veren şirketleri, ASELSAN'ın ticari ve sosyal ilişki içerisinde olduğu diğer tüm paydaşları, ASELSAN'ın doğrudan veya dolaylı olarak %50'den daha çok hisse veya oy hakkına sahip olduğu şirketleri, ortak girişimleri ve ortaklıkları kapsamaktadır.

Çalışanlar ve üçüncü taraflar, hiçbir sınırlama olmaksızın rüşvet ve yolsuzlukla ilgili bildirimlerini ASELSAN Etik İlkeleri Kuruluna yapabilmekte ve etik ilkelere aykırı olabileceğini düşündükleri tüm konularda Etik İlkeleri Kuruluna danışabilmektedir. İletilen bildirimlere ilişkin yapılan ön incelemeler sonrasında etik ilkelere uygun olmayan, rüşvet ve yolsuzluk riski yüksek görülen konular Disiplin Kuruluna sevk edilmekte ve incelemeler sonucunda yaptırımlar uygulanmaktadır.

Anlaşma yapılacak kuruluşları, bayileri, iş ortakları ve tedarikçileri belirleme sürecinde, rüşvet veya yolsuzlukla ilgili olumsuz istihbaratı olan kişi ve kuruluşlar, değerlendirme dışı bırakılmaktadır. İhale sürecinde hile, vaat, tehdit, nüfuz kullanma, çıkar sağlama, anlaşma, irtikâp, rüşvet suretiyle veya başka yollarla yolsuzluk yaptığı tespit edilen firmalar yasaklı firma listesine alınmaktadır.

Ayrıca, ASELSAN'ın yurt dışı pazarlama ve iş geliştirme faaliyetleri kapsamında temsilci seçimi, ücretin belirlenmesi ve onay sürecine ilişkin yöntemler, Yurt Dışı Temsilcilerin Belirlenmesi ve Yönetimi İzlecinde tanımlanmıştır.

ASELSAN Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları; üçüncü taraflar ile ilişkiler, hediye almak ve vermek, ASELSAN kaynaklarının şahsi kullanımı ve gizliliği hususlarındaki kurumsal yaklaşımı açıkça tanımlamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri dâhil olmak üzere tüm çalışanlar ve birinci derece yakınlarının üçüncü taraflardan ASELSAN'ın tercih ve kararlarına etki edecek nitelikteki hediye, kişisel hizmet veya desteği kabul etmesi yasaklanmıştır.

 ASELSAN Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Kriz Yönetimi

ASELSAN'la ilgili olağanüstü durumlar sonucu oluşacak kriz durumları, ASELSAN'ı etkileyebilecek olası kriz koşulları ve ASELSAN'ın paydaşlarını doğrudan etkileyebilecek olası hizmet problemlerinde kriz iletişiminin uygulamasına yönelik iş süreçleri net olarak belirlenmiştir.

ASELSAN'ın hedeflerini olumsuz etkileyebilecek, hızla tepki göstermesini gerektiren ulusal veya uluslararası çaptaki tüm olağanüstü durumlar kriz olarak nitelendirilmektedir. ASELSAN kriz iletişimi, kriz dönemlerinde izlenecek iletişim stratejisi ve yöntemler bütünüdür kapsamaktadır. Krizlerin yaşanmaması için önceden önlemler alınması, krize neden olabilecek unsurların ortadan kaldırılması, çözümler üretilmesi, kriz yönetiminin, çözümlerin ve gelişmelerin kamuoyu ile paylaşımı kriz iletişiminin konusunu oluşturmaktadır.

ASELSAN'ın kriz iletişim planı; iletişim zinciri ve görev dağılımları ile geleneksel, dijital, sosyal medya iletişim stratejisi oluşturulması ve sürdürülmesi üzerine kurulmuştur.

Aciliyet arz eden ve esneklik gerektiren kriz iletişiminde ASELSAN, çıkarlarını ve kamuoyundaki pozitif algısını gözeterek en etkin aksiyonları en hızlı şekilde almakta; proaktif, ölçülebilir, değişken ve sürdürülebilir iletişimi destekleyen mesaj içeriklerini ön plana taşımaktadır.



Mevzuata Uyum

ASELSAN, Defence News Top 100 sıralamasında dünyanın en büyük 50 savunma sanayi şirketi arasında yer alarak, dünya standartlarında bir savunma sanayi kuruluşu olarak ihracat kontrol uyumunu temel bir gereklilik olarak kabul etmektedir.

Mal, hizmet ve teknoloji ihracatını/yeniden ihracatını kontrol etmek amacıyla yürürlükte olan tüm ulusal ve uluslararası mevzuata uyum sağlamak için ASELSAN, İhracat Kontrol Uyum Politikası uygulamaktadır.

☐ ASELSAN'ın uygulamakta olduğu ihracat kontrol mevzuatına uyum kapsamındaki yönetim esasları ve ASELSAN İhracat Kontrol Uyum Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



Sorumlu Üretim, Tüketim, İş Geliştirme ve Pazarlama

Sorumlu üretim, tüketim, iş geliştirme ve pazarlama anlayışımız ile çevremizi gelecek nesillere bırakılacak bir miras olarak görüyor, üst yönetimimizin liderliği ve ASELSAN çalışanlarının özverisi ile iklim değişikliği, enerji yönetimi, su yönetimi, çevre mevzuatına uyum, atık yönetimi ve biyoçeşitlilik konularında çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Kaynak verimliliğine değer verirken sadece kendimizin değil, ürettiğimiz teknolojiler ile toplumumuzun çevre ayak izini azaltmak için çalışıyoruz. Bunu yaparken paydaşlarımız ile şeffaf iletişim kurarak onları da süreçlerimize dahil ediyoruz.

İklim Değişikliği Yönetimi

Stratejik Amaç ve Hedeflerimiz

İklim değişikliği ile mücadelede somut adımların ve net hedeflerin önemine inanan ASELSAN 2021 yılı Haziran ayında 2050 yılı için net sıfır emisyon hedefini paydaşlarına duyurmuştur. Bu kapsamda ilgili strateji hazırlanmış ve İklim Değişikliği Politikası yayınlanmıştır.

aselsaneXt programı ile aBusiness çatısı altında Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarımızın tamamını kapsayacak şekilde kısa, orta ve uzun vadeli hedefleri içeren ASELSAN 2050 Yılı Net Sıfır Emisyon Yol Haritası oluşturulmuştur. Bu harita kapsamında, kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerin yanı sıra yıllık hedefler de tanımlanmıştır.



ASELSAN NET SIFIR EMİSYON YOL HARİTASI

2030

2030'a Kadar

Kapsam 1-2 emisyonlarında

%55 Azaltım

Kapsam 3*:

%10 azaltım

- ☛ %100 yenilenebilir elektrik enerjisi
- ☛ %100 elektrikli binek araç filosu
- ☛ Çalışan bazlı atık oranının %2 azaltılması
- ☛ Düşük emisyonlu yangın söndürücüler
- ☛ Elektrikli personel servis aracı kullanıma başlanması
- ☛ Sorumlu Kaynak Temini Standardı
- ☛ Dijital teknolojiler ile Yeşil Dönüşüm Projeleri
- ☛ Biyoçeşitlilik Özgün Karkı Projesi'nin başlaması
- ☛ İş seyahatlerinde demiryolu kullanımının artırılması

2035

2035'e Kadar

Kapsam 1-2 emisyonlarında

%60 Azaltım

Kapsam 3*:

%12 azaltım

- ☛ Sürdürülebilir paketlemeye uyumun artırılması
- ☛ Gri su ve yağmur suyu kullanımının artırılması
- ☛ Sorumlu Kaynak Terimi Standardı'nın yaygınlaştırılması
- ☛ Plastik Kullanımının azaltılması
- ☛ Geri dönüştürülmüş plastik kullanımı
- ☛ Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması
- ☛ Akıllı bina sistemlerine geçiş

2045

2045'e Kadar

Kapsam 1-2 emisyonlarında

%70 Azaltım

Kapsam 3*:

%37,5 azaltım

- ☛ 500.000 ağaç dikilmesi
- ☛ İş seyahatlerinde düşük emisyonlu ulaşım
- ☛ Yeni yapılarda gri su ve yağmur suyu altyapısı
- ☛ Elektrikli personel servis aracı kullanımının %40 ve üstüne çıkarılması
- ☛ Kritik tedarikçilerimizin yenilenebilir enerji kullanım oranının artırılması
- ☛ Sürdürülebilir paketlemeye uyumun artırılması
- ☛ İstanbul Teknopark binasının net sıfır emisyonu ulaşması

Net Sıfır
Emisyon 
2050

- ☛ Ürün temini nakliyesinde %100 yenilenebilir enerji
- ☛ Ürün satış nakliyesinde %100 yenilenebilir enerji
- ☛ Emisyon nötr iş seyahatleri
- ☛ Emisyon nötr personel servisi
- ☛ Satın alınan ürün ve hizmette yenilenebilir enerji

* Satın alınan malzemeler ve hizmet, nakliye süreçleri, iş seyahati, atık

** Baz yıl 2022

ASELSAN, faaliyetlerinden kaynaklı emisyonları ve çevresel etkilerini düzenli olarak analiz etmekte ve iyileştirme süreçleri planlamaktadır. İklim Değişikliği Envanter Yönetim Sistemi aracılığıyla emisyon verileri dijital ortamda toplanmaktadır. Sera gazı emisyonları ISO 14064 standardına göre hesaplanmakta ve tüm kapsam ve kategoriler uluslararası dış denetim firması tarafından doğrulanmaktadır.

ASELSAN 2050 yılı Net Sıfır Emisyon hedeflerine ulaşmak için Sürdürülebilirlik Elçileri ve diğer Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları bir arada çalışmaktadır.

ASELSAN'da iklim riskleri Kurumsal Risk Yönetimi çerçevesinde değerlendirilmekte, "belirli, ölçülebilir, ulaşılabilir, ilgili, zamana bağlı" hedef ve göstergelerle takip edilmektedir. ASELSAN'da iklim ile bağlantılı risk ve fırsatlar, 2021 yılından itibaren kurumsal riskler arasında değerlendirilmektedir.

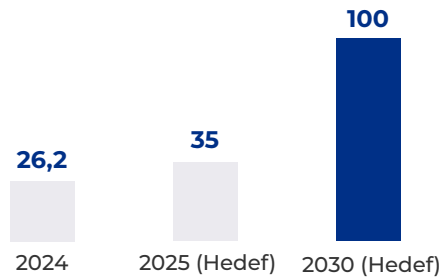
ASELSAN, geliştirdiği teknolojiler ile toplumun karbon ayak izini azaltmak için çalışmakta, iklim değişikliğinin yarattığı fırsatları değerlendirmektedir. İklim değişikliği risk ve fırsat analizleri Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği Raporlarında şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır.

Enerji arz ve talebindeki değişiklikler, uluslararası mevzuat kapsamında salınan emisyon başına planlanan yaptırımlar ve ulusal düzeyde yeşil dönüşüm teşvikleri, kısa ve orta vadeli riskler arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda kurumsal

emisyon yoğunluğu incelenmiş ve ASELSAN'ın sürdürülebilirliği için risk oluşturabilecek elektrik ve binek araç yakıtları için yatırım yapılmıştır. ASELSAN, elektriğin yenilenebilir enerji kaynağından karşılanması ve binek araçların elektrikliye dönüştürülmesi çalışması 2024 yılında yapılmış ve gelecek yıllar için de planlar belirlenmiştir. 2024 yılında elektrikli araç oranı %26,2'ye çıkarılmış ve bu sayede dizel araç kaynaklı NOx emisyonunda azaltım gerçekleştirilmiştir. Emisyon azaltım hedefi kapsamında; 2025 yılında elektrikli araç oranının %26,2'den %35'e çıkarılması hedef olarak konmuştur.

Binek araç filosu için elektrikli araç şarj istasyonu kurulumları tamamlanırken, ASELSAN çalışanlarının ulaşımı kaynaklı emisyonların düşürülmesinin teşvik edilmesi için de çalışan otoparklarına elektrikli araç şarj istasyonları indirimli

ASELSAN elektrikli araç kullanım oranı (%)



hizmet sunacak şekilde kurulmuştur. Filo araçlarının kullanımlarının takibi amacıyla kullanılan görev takip formlarının yerine, araçlara entegre kişisel kartların okutulması ile araç kullanım yetkilendirmesi ve sürüş verilerinin toplanmasını sağlayan sistemin kurulumu gerçekleştirilmiştir. Bu sayede araç takip formlarının yerini dijital ortamdaki bilgiler almış, araçların yetkisiz kullanımı engellenmiştir. Aynı zamanda kişilerin sürüş verimliliği bilgileri de alınarak karbon emisyon bilgileri anlık olarak takip edilebilmektedir. Geliştirme projeleri kapsamında binek araçlarda lastik kullanımı takip sistemi de oluşturulmuştur. PM10 oluşumunun en aza indirgenmesi çalışmaları kapsamında ekonomik ömrü tamamlanmış lastikler kullanılmamakta, 40.000 kilometrede bir lastikler değiştirilmekte, yazlık ve kışkık dönemde ayrı lastik kullanılmaktadır. ASELSAN otoparklarında, çalışanların bisikletlerini güvenli park edebileceği alanlar da yer almaktadır. Çalışanların düşük emisyonlu ulaşım alternatiflerini tercih etmeleri için; ekip liderleri, Müdür ve Direktörlere ücretsiz elektrikli araç şarj dolum imkânı tanınmıştır.

ASELSAN, çalışanlarına geniş bir servis ağı sağlayarak, çalışanlarını binek araç yerine ASELSAN'ın servisleriyle yerleşkelere ulaşım imkânı sunmakta ve toplu taşımayı teşvik etmektedir. Yapılan optimizasyon çalışmaları, değişen çalışan sayısına göre servis kapasitesi ve rotalarının optimize edilmesine, servis planlamalarının minimum çevresel ayak

izi bırakacak şekilde yapılmasına olanak sağlamaktadır. Yerleşkeler arasında bireysel araç ve binek araçlar ile yapılan ulaşım kaynaklı karbon emisyonu etkisinin azaltılması için yerleşkeler arasında toplu ulaşımı sağlayan servis seferleri düzenlenmektedir. Çalışanların eğitim hayatlarına devam etmelerini teşvik eden ASELSAN, okulların bulunduğu rotalarda da servis imkânı sağlamaktadır. ASELSAN Macunköy Teknoloji Üssü toplu taşıma alternatiflerinden metro ile ulaşım sağlamak mümkündür. Çalışanların ulaşımı kaynaklı emisyon değerlerinin düşürülmesi için çalışan servislerinin de elektrikliye dönüştürülmesi hedefi 2050 yılı net sıfır emisyon yol haritasına eklenmiştir.

ASELSAN İklim Değişikliği Politikasına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

2050 yılı Net Sıfır Yol Emisyon Haritası kapsamında, karbon telafisi kullanımı iş planlarına dahil edilmiştir. Bu çerçevede, pilot karbon kredisi ile telafi (offsetleme) çalışması Sürdürülebilirlik Çalıştayında gerçekleştirilmiştir.

Enerji Yönetimi ve Verimliliği

Tüm yeni bina ve altyapı tasarımlarında; yenilenebilir enerji kullanımı, atık enerjinin geri kazanımı, optimum enerji performansı, gün ışığı optimizasyonu, akıllı bina çözümleri gibi uygulamalarla yeşil bina gereklilikleri sağlanacak şekilde çalışmalar yürütülmektedir.

2024 yılında kullanıma alınan İstanbul Teknopark binası yeşil bina olarak tasarlanmış ve LEED Gold Sertifikası alınmıştır. Benzer şekilde, Gölbaşı Yerleşkesinde iki bina, yeşil binaya verilen önem ile güneş enerji sistemi ve ısı-gün sistemiyle donatılmıştır. 2023 yılında binaların kullanımına başlanmıştır. 2024 yılında Gölbaşı Teknoloji Üssünde bulunan GES ile 1.667 gigajoules yenilenebilir elektrik enerjisi üretilmiştir. Gün ısı sisteminin de devreye alınmasıyla 324 gigajoules yenilenebilir enerji üretilmiş ve kullanılmıştır. Bu sayede, GES ve gün ısı sistemi ile toplamı 1.991 gigajoules yenilenebilir enerji üretilmiş ve kullanılmıştır.

2024 yılında Gölbaşı Teknoloji Üssünde yer alan yenilenebilir enerji sistemlerinden

552.964 kWh
yenilenebilir enerji üretilmiştir.



ASELSAN yerleşkelerinde enerji verimli dönüşüm faaliyetleri ile 2024 yılında yıllık

2.914.461 kWh
tasarruf sağlanmıştır.

Enerji verimliliği, 2050 yılı net sıfır emisyon yol haritası, NOx ve SOx azaltım hedefleri kapsamında; 2024 yılında doğalgaz verimliliği projeleri gerçekleştirilmiş ve 1.038.929 kWh/yıl tasarruf sağlanmıştır. Bu sayede NOx, SOx, emisyon ve enerji kullanımını azaltım hedeflerine başarı ile ulaşılmıştır.

ASELSAN, enerji verimliliği çalışmalarını TS ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında yürütmektedir. Enerji verimliliğini artırmak, maliyeti azaltmak, enerji verimliliği için sermaye ya-tırımını optimize etmek, çevresel etkileri ve sera gazı emisyonlarını azaltmak ve doğal kaynakları korumak amacı ile Enerji Verimliliği Politikası oluşturulmuştur. ISO 14064 Doğrulama denetimi sırasında enerji verileri de dış denetime tabi olmuş ve bağımsız denetçi tarafından enerji verileri doğrulanmıştır.

Tüm yeni bina ve altyapı tasarımlarında;



hedeflenmektedir.

Enerji hedefleri doğrultusunda 2024 yılında
gerçekleştirilen çalışmalar ile;

Yenilenebilir enerji kaynakları tarafından
552.964 kWh/yıl
enerji üretilmiştir. Ayrıca,

Havalandırma soğutma sistemlerinde

1.768.649 kWh/yıl



Motor değişimleriyle

26.083 kWh/yıl

Aydınlatma sistemlerinde

152.180 kWh/yıl



Kesintisiz güç kaynakları (UPS) yeni
teknolojik ürünlere geçiş ile

159.456 kWh/yıl

Isıtma kazanı iyileştirmeleriyle

630.700 kWh/yıl



Doğalgaz sistemi iyileştirmeleriyle

1.038.929 kWh/yıl

Elektrik sistemleri iyileştirmeleriyle

1.866.918 kWh/yıl



Kritik işletme parametreleri ve
operasyonel kontroller ile

244.083 kWh/yıl

Toplam
2.914.461 kWh, 1.012,550 tCO₂e
iyileşme sağlanmıştır.

2025 yılında gerçekleştirilmesi
planlanan iyileştirmeler ile

4.117.345 kWh

azaltım enerji verimliliği hedefi ile

1.418,853 tCO₂

emisyona denk iyileşme emisyon
azaltım hedefi olarak konmuştur.

Sürdürülebilir Paketleme ve Lojistik Süreci

Ürün paketlemelerinde, doğada geri dönüşümü uzun süren plastik bazlı malzemeler yerine, geri dönüştürülebilir kâğıt ve karton içerikli koli ve kutu kullanımına başlanmıştır. Bu değişimle birlikte, kullanılan paketleme malzemelerinin düşük karbon emisyonuna sahip olması sayesinde çevresel etkiler en aza indirgenmiştir. Depolama alanlarında da benzer bir yaklaşım benimsenmiş; metal çerçeveli ahşap paletler yerine çevre dostu oluklu karton malzemeden üretilmiş palet çerçeveleri kullanılmaya başlanmıştır.

ASELSAN, defibrilatör cihazlarının paketlenmesinde plastik strafor yerine karton separatör kullanmaya başlamıştır. Bu değişiklik, paketleme boyutlarında %53 oranında küçülme sağlarken, karbon emisyonunu %63 oranında azaltmıştır.

Dry-Run ve Saha Kabul faaliyetlerinde yüksek noktalara erişim için drone kullanımını etkinleştirmiştir. Bu uygulama, fiziki durum kontrolü ve seri numarası gibi bilgilerin okunması işlemlerini kolaylaştırmaktadır.

Alt Yüklenici firmalara gönderilen ve tekrar ASELSAN'a giriş yapan fason siparişlerde plastik sepet ile sevk ve teslim süreci yürütülmeye başlanmıştır. Uygulama ile karton koli kullanımı azalmıştır. Tek yönlü sevkiyatlarda ahşap birim sandığı yerine geri dönüştürülmüş malzeme ile imal edilen petek panel sandıklar kullanılmaya başlanmıştır.

Depolar arası ve yerleşke içerisindeki sektörler arası malzeme taşımacılığında, elektrikli taşıma aracı kullanılmaktadır. Yurt içi nakliyyede rotalama optimizasyonu yapılmaktadır.

Ambalaj Kullanımının Azaltılmasına Yönelik Çalışmalar

Mikrodalga Mekanik Ürün Grubunda Ambalaj Kullanımının Azaltılması

Projenin hedefi, daha önce karton kutularda taşınan ürünlerin ayarlanabilir taşıma kutuları ile taşınmasını sağlamaktır. Projede sadece sarf malzeme azaltımı değil aynı zamanda kutulama/paketleme iş sürelerinde de kısalma hedeflenmektedir.

Kart Ürün Grubunda Ambalaj Kullanımının Azaltılması

Dahili kart üretim atölyesinde üretilen ürünlerin paketlenmesi ve ambarda stoklanması için ESD özelliği olmayan tek kullanımlık karton kutular kullanılmaktadır. Tek kullanımlık karton kullanım alanının azaltılması ve ESD teknik gerekliliğinin üretim alanında kullanılan paketleme kutularında sağlanması hedeflenmiştir. Bu amaçla, çoklu kullanıma müsait ve yerli tedarikçide üretilen plastik kutulara geçiş planlanmıştır.

Ürün paketlemelerinde, doğada geri dönüşümü uzun süren plastik bazlı malzemeler yerine, geri dönüştürülebilir kâğıt ve karton içerikli koli ve kutu kullanımına başlanmıştır.



Gücümüz Bir Yaklaşımımız

ASELSAN, paydaş haritasındaki tüm birey, kurum ve kuruluşların sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm konularındaki farkındalıklarını artırmak ve bu alandaki çalışmalarını desteklemek amacıyla yürüttüğü faaliyetlere 2024 yılında da devam etmiştir.

2024 yılında, yüz yüze ve çevrimiçi sürdürülebilirlik eğitimleri organize edilmiş, iklim değişikliği ve çevre mevzuatı ile ilgili güncel gelişmeler hakkında tedarikçiler bilgilendirilmiştir. Seçilen tedarikçilerle birlikte emisyon envanteri çalışmaları yapılarak, Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları hesaplanmıştır. Hesaplamaların ardından, tedarikçiler ziyaret edilerek çevresel sürdürülebilirlik ve iş sağlığı ile güvenliği konularındaki tespitler kendileriyle paylaşılmıştır. Tedarikçi seçiminde de çevresel sürdürülebilirliğe önem vermek, tedarikçilerimizin de sürdürülebilirlik gelişimini teşvik etmek amacıyla, 2025 yılı itibarı ile iştirak ve bağlı ortaklarımızın su verilerinin de envanter sistemine dahil edilmesini hedef olarak belirledik.

Satın alma süreçlerinde, envantere dahil edilecek yeni ürünler için yeni bir seçenek sunularak, satın alma işlemini başlatan ASELSAN çalışanlarının yeşil satın alma tercihi yapmaları sağlanmıştır. Satın alma süreçlerinin çevresel etkilerini en aza indirecek şekilde yönetilmesi adına tedarik zinciri yönetimi ekibine özel eğitimler düzenlenmiştir.

ASELSAN, üyesi olduğu derneklerle birlikte, iklim değişikliği ve çevresel sürdürülebilirlik alanında faaliyetler yürütmektedir. SASAD (Savunma ve Havacılık Sanayi İmalatçılar Derneği) Sürdürülebilirlik ve Avrupa Yeşil Mutabakatı Komitesi, iklim değişikliğiyle mücadele, döngüsel ekonomi, çevre düzenlemeleri ve sistemsel iyileştirmeler konularında çalışmalar yapmaktadır. ASELSAN bu komitede aktif olarak katkı sağlamaktadır. Ayrıca, ASELSAN, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) çalışma gruplarında, iklim değişikliği politikalarına uyum sağlamak ve net sıfır emisyon hedefini desteklemek amacıyla enerji verimliliği ile emisyon azaltımı aktivitelerine katkı sunmaktadır.

ASELSAN, ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencilerine sunulan eğitimlerden, T.C. Milli Eğitim Bakanlığı iş birliğiyle düzenlenen ulusal çevre resim yarışmasına, girişimcileri çevresel sürdürülebilirlik konusunda teşvik etme çalışmalarından ASELSAN çalışanlarının aileleriyle gerçekleştirilen etkinliklere, Tekno Macera aracılığıyla dijital medya kullanarak birçok gencin çevresel sürdürülebilirlik konusunda bilinçlenmesini sağlama hedefinden, Teknofest etkinliklerinde onları bu alanda bilime yönlendirme çabalarına kadar pek çok farklı alanda paydaşlarımızla birlikte iklim değişikliği ve çevresel farkındalık oluşturmak için bir araya gelmektedir.





10



Ekler

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevre Performans Göstergeleri

ASELSAN Solo Emisyonları

Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Doğrudan Emisyonlar (Kapsam 1)	14.148,26	14.689,13	15.481,32	22.593,70	20.089,56	21.010,91
Dolaylı Emisyonlar (Kapsam 2)	37.785,79	42.319,99	37.926,60	41.389,27	45.494,51	50.610,10
Doğrudan ve Dolaylı Emisyonlar (Kapsam 1-2)	51.934,05	57.009,12	53.407,93	63.982,97	65.584,07	71.621,01
Diğer Emisyonlar (Kapsam 3)	15.661,22	14.169,90	33.786,47	40.958,50	58.742,12	94.539,97
Toplam Emisyonlar (Kapsam 1-2-3)	67.595,27	71.179,02	87.194,39	104.941,47	124.326,19	166.160,98
Kapsam 1-2 Emisyon Yoğunluğu (tCO ₂ e/TRY milyon)	3,99	3,54	2,65	0,96	0,89	0,60
Bir Önceki Seneye Göre Yoğunluk Azaltımı (%)		11,30%	25,08%	63,91%	6,88%	33,14%

ASELSAN / İştirakler Konsolide Emisyonlar

Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	2024
Doğrudan Emisyonlar (Kapsam 1)	23.761,47
Dolaylı Emisyonlar (Kapsam 2)	65.842,27
Doğrudan ve Dolaylı Emisyonlar (Kapsam 1-2)	89.603,74

*Bu sene itibariyle emisyon hesaplama metodolojisinde özkaynak yöntemine geçilmiştir. Bu sebeple iştirak emisyonları da kapsam 1-2 emisyonlarına dahil versiyon hesaplaması ayrı olarak verilmiştir.

Kapsam 3 Emisyonlar (tCO ₂ e)	2021	2022	2023	2024
Satın Alınan Ürün ve Hizmetler	10.427,61	15.478,93	26.443,51	53.129,12
Yukarı Yönde Ulaşım ve Dağıtım	1.263,49	1.003,52	1.281,70	1.705,59
Atıklar	116,90	121,45	105,01	65,24
İş Seyahatleri	1.623,31	3.575,08	6.108,78	8.072,30
Çalışan Servisleri	971,14	1.098,59	1.367,79	1.364,01
Satın Alınan Enerjinin Temini Kaynaklı Emisyonlar	7.212,43	7.994,73	8.742,70	9.576,96
Aşağı Yönlü Ulaşım ve Dağıtım	34,04	27,87	78,93	108,46
Su Temini	64,51	79,40	90,65	94,74
Malzeme Kullanımı	12.073,04	11.578,93	14.523,05	20.423,54
Toplam Kapsam 3 Emisyonları	33.786,47	40.958,50	58.742,12	94.539,96
Toplam Kapsam 3 Emisyonları Yoğunluğu (tCO ₂ e/TRY milyon)	1,68	0,61	0,80	0,79
Toplam İndirekt Emisyonlar (Kapsam 2-3)	71.713,07	82.347,77	104.236,63	145.150,06
İndirekt Emisyon Yoğunluğu (İndirekt Emisyonlar/USD milyon)	31,62	38,68	33,63	39,60
Toplam Emisyonlar (Kapsam 1-2-3)	87.194,39	104.941,47	124.326,19	184.143,70
Toplam Emisyon Yoğunluğu (Toplam Emisyonlar/ TRY milyon)	4,33	1,57	1,69	1,53
Toplam Emisyon Yoğunluğu (Toplam Emisyonlar/ USD milyon)	38,44	49,29	40,11	50,23

Yakıt Tipine Göre Enerji Tüketimi (GJ)	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Elektrik (Yenilenebilir Olmayan)	294.228,00	317.408,40	306.370,80	299.289,60	358.919,79	410.831,19
Elektrik (Yerinde Yenilenebilir Enerji)	0,00	0,00	0,00	0,00	144,00	1.651,28
Doğalgaz	146.313,97	176.515,43	156.118,50	183.022,31	213.884,07	234.710,20
LPG	28,98	20,70	0,55	0,55	0,00	0,00
Yakıt Yağı	703,32	0,00	0,00	421,26	0,00	0,00
Benzin	703,32	0,00	0,00	421,26	0,00	21.312,72
Dizel	24.266,55	28.555,92	28.962,64	29.530,27	29.530,27	13.019,28
Toplam	466.244,14	522.500,45	491.452,49	512.685,25	602.478,13	681.524,67
Toplam Enerji Yoğunluğu (Toplam Enerji / USD milyon)	202,85	279,76	216,68	240,81	194,38	185,92
Yenilenebilir Enerji Kullanım Oranı	0	0	0	0	0,000239	0,002423

Enerji Tasarrufu	2020	2021	2022	2023	2024
Toplam Enerji Tasarrufu (GJ)	2.826,34	1.973,88	11.633,34	10.248,99	57.247,06

Operasyonel Enerji Verimliliği: Enerji İndikatörleri	2020	2021	2022	2023	2024
Elektrik (Yenilenebilir Olmayan) (MWh) (A)	88.176,05	85.109,81	83.142,65	102.366,08	114.119,77
Elektrik (Yenilenebilir) (MWh) (B)	0	0	0	40,003	458,69
Toplam Elektrik Tüketimi (MWh) (A+B)	88.176,05	85.109,81	83.142,65	102.406,09	114.578,46
Yoğunluk	5,48	4,23	1,24	1,39	0,95
Yoğunluk Azaltımı (%)		%22,81	%70,58	%-11,90	%31,52

Kaynağına Göre Su Çekişi (m³)	2020	2021	2022	2023	2024
Üçüncü Taraf Kaynaklar (Belediye)	502.716	432.960	523.824	467.491	515.637
Üçüncü Taraf Kaynaklar (Tanker)	0	43.990	42.940	57.140	66.480
Yeraltı Suyu	0	0	0	447	0
Yağmur Suyu	0	10.664	21.975	31.441	37.035
Toplam	502.716	487.614	588.739	556.463	619.152
Su Çekişi Yoğunluğu (m³/TRY milyon)	31,22	24,21	8,81	7,56	5,15
Su Çekişi Yoğunluğu (m³/USD milyon)	269,17	214,99	276,54	179,54	168,90

Gönderilen Kaynağa Göre Su Tahliyesi (m³)	2020	2021	2022	2023	2024
Yüzey Suyu	94.886,00	115.200,00	175.029	154.112	209.003
Üçüncü Taraf Kaynaklar	407.830,00	317.760	348.795	313.322,53	306.634
Yeraltı Suyu	0	54.654	64.915	89.028	103.515
Toplam Su Tahliyesi	502.716,00	487.614	588.739	556.462,53	619.152

Geri Dönüştürülmüş/Kazanılmış Su (m³)	2021	2022	2023	2024
Geri Dönüştürülmüş/Kazanılmış Su	10.664,00	21.975,00	31.441,00	37.035
Geri Dönüştürülmüş/Kazanılmış Su Oranı	%2,19	%3,73	%5,65	% 5,98

Kimyasal Oksijen İhtiyacı	2022	2023	2024
Kimyasal Oksijen İhtiyacı (COD) (ton)-Macunköy	1,47	3,97	1,52
Kimyasal Oksijen İhtiyacı (COD) (ton)-Gölbaşı	6,12	6,48	6,61
Kimyasal Oksijen İhtiyacı (COD) (ton)-Akyurt	46,45	25,60	78,73
3 Yerleşke Toplam COD (ton)	54,04	36,05	86,86
Su Kirletici Yoğunluğu (ton/ TRY milyon)	0,0008	0,0005	0,0007

Akyurt Yerleşkesi evsel atıksuları doğrudan kanalizasyon sistemine bağlı olup rutin olarak ASKİ tarafından kirletici parametreler kontrol edilmekte ve kanalizasyon deşarj standartlarına uygunluğu teyit edilmektedir. Macunköy Yerleşkesinde kimyasal arıtma sonrası kanalizasyona deşarj yapılmaktadır. Gölbaşı Yerleşkesinde ise biyolojik arıtma sonrası alıcı ortama deşarj sağlanmaktadır.

NOx, SOx, VOC ve Partiküller	2024
NOx	9,00
SOx	3,60
VOC	1,05
Partiküller	0,06
NOx Yoğunluğu (ton/USD milyon)	0,002455
SOx Yoğunluğu (ton/USD milyon)	0,000982
VOC Yoğunluğu (ton/USD milyon)	0,000286

Tehlikeli Atık (ton)	2020	2021	2022	2023	2024
Tehlikeli Atık	426,43	466,45	396,39	521,68	705,97
Geri Kazanım	232,80	256,57	222,52	336,86	501,82
Yakıt İçin Atık (Enerji Üretimi Olmayan)	193,63	209,88	173,87	184,82	204,15
Çöp Sahasına Gönderilenler	0	0	0	0	0
Tehlikeli Atık Yoğunluğu (ton/TRY milyon)	0,0265	0,0232	0,0059	0,0071	0,0059
Tehlikeli Atık Yoğunluğu (ton/USD milyon)	0,2283	0,2057	0,1862	0,1683	0,1926

Tehlikesiz Atık (ton)	2020	2021	2022	2023	2024
Geri Kazanım	1.436	1.340	1.190	1.935	1.668
Diğer Bertaraf Yöntemlerine Gönderilenler	0	0	283,66	0	0
Toplam Tehlikesiz Atık	1.436	1.340	1.474	1.935	1.668
Toplam Atık	1.862	1.806	1.871	2.456	2.374

Toplam Atık (ton)	2020	2021	2022	2023	2024
Geri Dönüştürülen Toplam Atık	1.668,37	1.596,20	1.413,00	2.271,56	2.169,82
Toplam Atık	1.862,00	1.806,08	1.870,53	2.456,38	2.373,89
Toplam Atık Yoğunluğu (ton/TRY milyon)	0,116	0,09	0,028	0,033	0,0197
Toplam Atık Yoğunluğu (ton/USD milyon)	0,9970	0,7963	0,8786	0,7925	0,6476
Geri Dönüştürülen Atık Oranı (Geri Dönüştürülen Atık / Toplam Atık)	%89,60	%88,38	%75,54	%92,48	%91,40

Sosyal Performans Göstergeleri

	2020		2021		2022		2023		2024	
Çalışan Sayısı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	1.818	6.989	1.962	7.498	2.094	7.841	2.234	8.284	2.487	9.413
Toplam	8.807		9.460		9.935		10.518		11.900	

	2020		2021		2022		2023		2024	
Çalışma Şekline Göre Çalışan Sayısı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Belirli Süre	-	18	-	15	-	16	-	11	1	17
Belirsiz Süre	1.796	6.868	1.923	7.331	2.048	7.666	2.185	8.109	2.431	9.113
a Yetenek	22	93	39	152	46	159	52	161	55	283
Toplam	1.818	6.979	1.962	7.498	2.094	7.841	2.237	8.281	2.487	9.413

	2020			2021			2022			2023			2024		
Yaşa Göre Çalışan Sayısı	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
30 Yaş Altı	741	2.759	3.500	785	2.925	3.710	791	2.958	3.749	821	3.006	3.827	913	3.673	4.586
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Dahil)	1.016	3.942	4.958	1.116	4.281	5.397	1.225	4.524	5.749	1.363	4.991	6.354	1.537	5.510	7.047
50 Yaş Üstü	61	288	349	61	292	353	78	359	437	53	284	337	37	230	267

	2020		2021		2022		2023		2024	
Kategorilere Göre Çalışan Sayısı (Beyaz Yaka) Yaş	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	662	1.837	708	1.952	717	2.002	753	2.143	850	2.600
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 dahil)	844	2.506	937	2.745	938	2.806	1.066	3.140	1.245	3.590
50 Yaş Üstü	51	162	53	171	50	214	36	172	27	166
Toplam	1.557	4.505	1.698	4.868	1.705	5.022	1.855	5.455	2.122	6.356

	2020		2021		2022		2023		2024	
Kategorilere Göre Çalışan Sayısı (Mavi Yaka) Yaş	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	79	922	77	973	74	956	66	866	63	1073
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 dahil)	172	1.436	179	1.536	287	1.718	296	1.851	292	1.920
50 Yaş Üstü	10	126	8	121	28	145	17	112	10	64
Toplam	261	2.484	264	2.630	389	2.819	379	2.829	365	3.057

	2020		2021		2022		2023		2024	
Çalışma Süresine Göre Çalışan Sayısı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
5 Yıla Kadar Çalışanlar	953	3.610	1.048	4.005	1.160	4.237	713	2.552	796	3.023
5 ile 10 Yıl Arası Çalışanlar	304	1.179	339	1.188	355	1.253	677	2.313	812	2.793
10 Yıl Üzeri Çalışanlar	561	2.200	574	2.306	579	2.351	844	3.419	879	3.597

	2020		2021		2022		2023		2024	
Pozisyona Göre Çalışan Sayısı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Müdür Üstü Ünvanlar	52	277	60	283	56	287	69	350	73	372
Müdür Altı Ünvanlar	1.766	6.712	1.904	7.213	2.041	7.551	2.168	7.931	2.414	9.041
Toplam	8.807		9.460		9.935		10.518		11.900	
Müdür Üstü Ünvanlarda Kadın Oranı	15,80%		17,49%		16,32%		16,47%		16,40%	

	2020		2021		2022		2023		2024	
Sözleşmesine Göre Çalışan Sayısı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Sözleşmesine Göre Çalışan	8.807	0	9.460	0	9.730	205	10.305	213	11.562	338

	2024	
Cinsiyetine Göre Altyüklenici Sayısı	Kadın	Erkek
Cinsiyetine Göre Altyüklenici Çalışan	744	3.331

	2020		2021		2022		2023		2024	
İşe Alım Sayısı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Müdür Üstü Ünvanlar	0	4	1	4	1	5	0	14	0	2
Müdür Altı Ünvanlar	249	1.226	241	930	320	990	307	1.000	424	1.799
Toplam	249	1.230	242	934	321	995	307	1.014	424	1.801

İç Terfi Oranı	2020	2021	2022	2023	2024
Kadın	%16,84	%20,49	%24,09	%30,62	%23,80
Erkek	%83,16	%79,51	%75,91	%69,38	%76,20
Müdür Üstü Ünvanlar	%100,00	%95,00	%96,00	%98,00	%100,00

Terfi	2020		2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Terfi Eden Personel Oranı	%14,53	%15,12	%33,75	%29,02	%23,72	%21,54	%47,08	%55,87	%34,31	%29,61

İşten Ayrılma Oranı (A-Yetenek Hariç)	2020	2021	2022	2023	2024
Gönüllü İşten Ayrılma	%2,34	%4,55	%7,06	%5,28	%5,97
Gönülsüz İşten Ayrılma	%0,97	%0,97	%1,29	%1,59	%1,32
Toplam İşten Ayrılma Oranı	%3,31	%5,52	%8,35	%6,86	%7,29

Toplam İşten Ayrılma Oranı (A-Yetenek Hariç)	2020	2021	2022	2023	2024
Kadın	%0,76	%1,04	%1,87	%1,52	%1,56
Erkek	%2,55	%4,48	%6,48	%5,35	%5,73
30 Yaş Altı	%0,97	%2,10	%3,30	%2,13	%1,72
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Dahil)	%1,47	%2,87	%4,31	%3,69	%3,76
50 Yaş Üstü	%0,87	%0,56	%0,74	%1,05	%1,82
Müdür Üstü Ünvanlar	%0,24	%0,22	%0,42	%0,29	%0,46
Müdür Altı Ünvanlar	%3,06	%5,30	%7,93	%6,57	%6,83

Gönüllü İşten Ayrılma Oranı (A-Yetenek Hariç)	2020	2021	2022	2023	2024
Kadın	%0,63	%0,91	%1,67	%1,17	%1,30
Erkek	%1,69	%3,62	%5,42	%4,11	%4,67
30 Yaş Altı	%0,73	%1,90	%2,99	%1,87	%1,45
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Dahil)	%1,10	%2,23	%3,71	%2,94	%2,99
50 Yaş Üstü	%0,49	%0,41	%0,38	%0,46	%1,53
Müdür Üstü Ünvanlar	%0,13	%0,14	%0,23	%0,18	%0,32
Müdür Altı Ünvanlar	%2,19	%4,39	%6,85	%5,09	%5,65
Gönüllü Çalışan Devir Oranı	%0,0147	%0,0306	%0,0463	%0,0349	%0,0396

Gönülsüz İşten Ayrılma Oranı	2020	2021	2022	2023	2024
Kadın	%0,12	%0,12	%0,20	%0,35	%0,26
Erkek	%0,86	%0,86	%1,06	%1,24	%1,06
30 Yaş Altı	%0,23	%0,20	%0,31	%0,26	%0,27
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Dahil)	%0,37	%0,64	%0,60	%0,74	%0,76
50 Yaş Üstü	%0,38	%0,14	%0,36	%0,58	%0,29
Müdür Üstü Ünvanlar	%0,11	%0,08	%0,19	%0,11	%0,15
Müdür Altı Ünvanlar	%0,87	%0,90	%1,08	%1,48	%1,17

İşten Çıkarma Sayısı	2021	2022	2023	2024
Toplam İşten Çıkarma	111	73	161	143
İşten Çıkarma Oranı (İşten Çıkarma/Toplam Çalışan Sayısı)	0,0117	0,0073	0,0153	0,0120



Performans Gelişimi	2020		2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Düzenli Performans Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Sayısı	1.778	6.813	1.876	7.176	2.035	7.629	2.155	8.024	2.433	9.143
Düzenli Performans Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Oranı	%20,70	%79,30	%20,72	%79,28	%21,06	%78,94	%21,17	%78,83	%21,02	%78,98

	2020	2021	2022	2023	2024
Ortalama Kıdem	7,64	7,63	7,6	7,5	6,7
Kadın/Erkek Çalışanların Maaş Oranı (%)	%100	%100	%100	%100	%100

Toplam Eğitim ve Gelişim Verileri Pozisyona Göre	2020	2021	2022	2023	2024
Müdür Üstü Ünvanlar (saat)	17.755	17.302	32.569	17.153	19.339
Müdür Altı Ünvanlar(saat)	103.759	137.796	206.277	220.380	677.559
Toplam Eğitim Saati (kişi*saat)	121.514	155.098	238.846	237.533	696.897

Kişi Başı Ortalama Eğitim Süresi (saat)	2020			2021			2022			2023			2024		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Ortalama Kişi Başı Eğitim Saati (Mavi Yaka)	15,2	14,4	14,6	17,6	18,3	18,2	15,3	16,4	16,3	14,7	19	18,5	27,15	29,94	29,64
Ortalama Kişi Başı Eğitim Saati (Beyaz Yaka)	14,5	12,8	13,4	15,7	15,5	15,5	30	27	27,7	26,1	23,8	24,4	65,84	71,71	70,24
Eğitim için Harcanan Toplam Ücret (TRY)	16.943.183			23.881.890			93.534.178			134.231.321			192.478.422		

Kişi Başı Ortalama Eğitim Süresi (saat) Cinsiyete Göre	2020	2021	2022	2023	2024
Kadın	14,76	15,99	27,31	24,13	60,16
Erkek	13,55	16,5	23,17	22,17	58,14

Kişi Başı Ortalama Eğitim Süresi (saat) Yaşa Göre	2020	2021	2022	2023	2024
30 Yaş Altı	11	15,1	16,69	21,18	88,87
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Dahil)	15,57	17,32	19,14	23,37	39,56
50 Yaş Üstü	16,37	15,98	17,53	22,93	39,47

Kişi Başı Ortalama Eğitim Süresi (saat) Pozisyona Göre	2020	2021	2022	2023	2024
Müdür Üstü Ünvanlar	54	50,4	95	40,9	43,46
Müdür Altı Ünvanlar	12,2	15,1	21,5	21,8	59,15

Çalışanların Almış Olduğu Toplam Eğitim Süresi (saat)	2020		2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Mavi Yaka	3.934,00	36.378,00	4.654,00	48.137,00	5.964,00	46.294,00	5.571	53.751	9.909	91.526
Beyaz Yaka	22.901,00	58.301,00	26.711,00	75.597,00	51.226,00	135.363,00	48.416	129.829	139.705	455.757

Çevresel Eğitim (Kişi*Saat)	2020	2021	2022	2023	2024
Çevresel Eğitim (Kişi*Saat)	5.217	1.719	6.900	3.604	3.472

Tedarikçi ÇSY / Sürdürülebilirlik Eğitimi (Kişi*Saat)	2023	2024
Tedarikçi ÇSY / Sürdürülebilirlik Eğitimi (Kişi*Saat)	677	500

İSG Eğitim (Kişi*Saat)	2020	2021	2022	2023	2024
İSG Eğitim (Kişi*Saat)	69.840	83.347	88.635	107.423	141.649

Engelli Çalışan	2022	2023	2024
Engelli Çalışan Oranı	%2	%2	%2

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği	2021	2022	2023	2024
Yıllık Toplam Çalışma Saati	18.637.423	20.625.930	21.928.725	24.276.000
İş Kazası Sayısı	41	43	40	40
Kaza Sıklık Oranı	0,4399	0,4169	0,3648	0,3295
Meslek Hastalıkları	0	0	0	0
Mesleki Hastalık Oranı	0	0	0	0
İş Günü Kaybı Olmayan Kaza Sıklık Oranı	0,3219	0,349	0,3192	0,2718
İş Günü Kaybı Olan Kaza Sıklık Oranı	0,118	0,0679	0,0456	0,0577
Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	0	0	0

Altyüklenici İş Sağlığı ve Güvenliği	2021	2022	2023	2024
Yıllık Toplam Çalışma Saati	2.604.162	3.129.666	3.332.000	3.390.480
İş Kazası Sayısı	15	42	43	61
Kaza Sıklık Oranı	1,152	2,684	2,581	3,598
Meslek Hastalıkları	0	0	0	0
Mesleki Hastalık Oranı	0	0	0	0
İş Günü Kaybı Olmayan Kaza Sıklık Oranı	0,768	2,2367	2,2209	3,48
İş Günü Kaybı Olan Kaza Sıklık Oranı	0,384	0,4473	0,3601	0,118
Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	0	0	0

Çalışanların ve Altyüklenicilerin İş Sağlığı ve Güvenliği	2021	2022	2023	2024
Yıllık Toplam Çalışma Saati	21.241.585	23.755.596	25.260.725	27.666.480
İş Kazası Sayısı	56	85	83	101
Kaza Sıklık Oranı	0,5273	0,7156	0,6571	0,7301
Meslek Hastalıkları	0	0	0	0
Mesleki Hastalık Oranı	0	0	0	0
İş Günü Kaybı Olmayan Kaza Sıklık Oranı	0,3767	0,5977	0,57	0,6651
İş Günü Kaybı Olan Kaza Sıklık Oranı	0,1506	0,1179	0,0871	0,065
Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	0	0	0

Kayıp İş Günü	2023	2024
Çalışan	21	94
Alt Yüklenici	13	10
Toplam	34	104

	2020	2021	2022	2023	2024
Bağışlanan Miktar (Bin TL)	14.737	4.734	8.464	153.223	57.968

Diğer Göstergeler

Ar-Ge	2023	2024
Ar-Ge Harcaması (Milyon TL)	19.486	31.955
Öz Kaynaklardan Ar-Ge Harcaması (Milyon TL)	2.791	5.242
Dış Kaynaklı Ar-Ge Harcaması (Milyon TL)	16.695	26.714
Tescillenmiş Patent Sayısı (Adet)	127	187
Yapılan Patent Başvuru Sayısı (Adet)	182	105

ASELSAN Akademi	2023	2024
ASELSAN Akademi Araştırma-Tohum Proje Finansal Destekleri (proje)	7	7
ASELSAN Akademi mezun sayısı	125	104
ASELSAN Akademi aktif öğrenci sayısı	550	607
Lisanüstü tez çalışması sayısı	148	94
Dergi makalesi sayısı	22	9
Konferans bildirisi sayısı	91	77
Patent/ faydalı model sayısı	9	12

Eğitim Ek Bilgiler	2023	2024
a BİL-GE sosyal grup	44	51
a BİL-GE blog yazısı	30	30
İç eğitimci sayısı		35
Liderlik gelişim okulu katılımcısı	74	122
Ekip Liderleri Gelişim Programı grup sayısı	20	21
Ekip Liderleri Gelişim Programı ekip lideri sayısı	360	403
İlk 90 Gün Programına katılan yönetici sayısı	62	118

Tedarik	2023	2024
Yurt içi iştirak sayısı	16	17
Yurtdışı iştirak sayısı	13	18 (3 adet yurt dışı birim de kuruluş aşamasında bulunmaktadır.)
Aktif Tedarikçi sayısı	5.500'ü aşkın	5.500'ü aşkın
Millileştirilen Ürün Sayısı	106	106

Yol Trafik Güvenliği	2023	2024
Güzergah birleştirme ile kazanılan km (filo)	232.643	220.815
Güzergah birleştirme ile engellenen karbon emisyonu (tCO ₂)	43,31	41,11
Toplam denetim sayısı	87.485	128.144
Günlük filo araç kontrol sayısı	68.300	91.562
Aylık filo araç kontrol sayısı	16.593	29.262
Servis bakımı yapılan filo araç sayısı	511	1092
Çalışan servislerinde yıllık kontrol sayısı	2.081	1.789
Güzergah risk analizi yapılan servis sayısı	511	456
Profesyonel sürücü eğitimi	605	353
ASELSAN çalışanı trafik güvenliği eğitimi	3.255	8.127

Sağlık	2023	2024
Kan Bağışı (gönüllü sayısı)	920	519
Kök Hücre Bağışı (gönüllü sayısı)	10	2

MTAL	2023	2024
"Erasmus+ akreditasyonu kapsamında alınan hibe ile ASELSAN MTAL'den staj yapan öğrenci sayısı"	10	24
Yukarıdaki öğrencilere refakat eden öğretmen sayısı	2	3
Yurtdışında eğitime katılan öğretmen sayısı	8	0
Yaz dönemi stajını ASELSAN'da yapan MTAL öğrenci sayısı	234	235

ASİL	2023	2024
Eğitim Yardımı (TL)	7.270.653,87	18.123.750,30
Aile Yardımı (TL)	569.349,00	6.659.668,11
Sağlık Yardımı (TL)	1.138.451,37	1.868.412,75
ASELSAN 1975 Mağazası Projesi Sonucu İhtiyaç Sahiplerine Yapılan yardım (TL)	300.000,00	750.000,00
Üşüyen Çocuğumuz Kalmasın Kampanyası Ulaşılan Çocuk Sayısı	549	1000
Askıda İyilik - ihtiyaç sahibi	618	378
Gıda desteği yapılan aile sayısı	268	1288
Zekat yardımı (TL)	322.000	1.070.900,00
Başarılı öğrencilere burs (TL)	320.000	499.000,00
Kırtasiye desteği alan öğrenci sayısı	1.000,00	1000
Kıyafet desteği alan öğrenci sayısı	472	2034

ASİL İç Terfi	2023	2024
ASELSAN çalışanlarının yaptığı Müdür başvurusu sayısı	584	806
Toplam müdür ataması	121	124
Yüzde kaç iç terfi ile müdür	98%	100%

a Yetenek Lise	2023	2024
Lise sayısı	42	32
Alan	6	5
Dal	10	9
Öğrenci	259	177

İŞ HAYATI 101	2023	2024
Başvuru yapan öğrenci sayısı	1.790	1.187
Programa başlayan öğrenci sayısı	101	101
Katılım belgesi almaya hak kazanan öğrenci sayısı	101	97

a Yetenek	2022-2023 dönemi	2023-2024 dönemi	2024-2025 dönemi
a Yetenek başvuru sayısı	6.515	5.899	10.567
a Yetenek de çalışmaya başlayan kişi sayısı	209	215	342
a Yetenek'den Kadroya Geçen Kişi Sayısı	158	172	-

a Gelecek Yaz Stajı Programı	2023	2024
Başvuru sayısı	11.161	12.633
Staj yapan öğrenci sayısı	871	1.084
Deprem bölgesinden gelen öğrenci oranı	%5	–
a Gelişim kategorisinde aldıkları asenkron eğitim başlığı sayısı	44	40

ASELSAN Kampüs	2023	2024
Ulaşılan öğrenci sayısı	10.000'den fazla	10.000'den fazla

Mali Yönetim*	2022	2023	2024
Bakiye Sipariş (Milyar dolar)	8,2	10,9	14,0
Faaliyetlerden Yaratılan Nakit (Milyon TL)	17.390	12.092	21.417
FAVÖK Marjı (%)	%21	%22	%25
Kişi Başı Faaliyet Karı (Bin TL)	1.530	1.578	2.242
Nakit Mevcudu	13.529	9.543	16.637

Özet Bilanço (Milyon TL)	2022	2023	2024
Toplam Varlıklar	208.533	217.403	242.798
Maddi Duran Varlıklar	26.644	34.261	37.409
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	13.183	17.539	21.831
Toplam Özkaynaklar	116.667	127.603	141.359

Özet Gelir Tablosu (Milyon TL)	2022	2023	2024
Net Satışlar (Milyon TL)	96.532	106.252	120.206
Toplam FAVÖK (Milyon TL)	20.271	23.140	30.234
Net Dönem Karı	1.717	10.647	15.223
Net Kar Marjı	%2	%10	%13

Pay Sahipleri	2023	2024
BİST	%25,80	%25,80
TSKGV	%74,20	%74,20

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu	2022	2023	2024
Pay Sahipleri	89,59	89,59	89,82
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	98,72	98,72	98,72
Menfaat Sahipleri	99,17	99,17	99,17
Yönetim Kurulu	89,82	91,88	94,06
Ortalama	9,34	9,41	9,49

GRI İçerik Endeksi

Kullanım Beyanı

GRI 1 Kullanımı

GRI Sektör Standardı

ASELSAN, 1 Ocak-31 Aralık 2024 dönemini kapsayan raporunu
GRI Standartlarını referans alarak hazırlamıştır.

GRI 1: Temel 2021

N/A

GRI Standardı	Açıklama	Bölüm	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Hakkımızda, sayfa 10; Faaliyet Alanlarımız, sayfa 11; Ortaklık Yapısı, sayfa 13			
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa 5			
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında, sayfa 5			
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İçerik İndeksi: Yeniden ifade edilen beyan bulunmamaktadır.			
	2-5 Dış Denetim	Rapor Hakkında, sayfa 5			
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Hakkımızda, sayfa 10; Faaliyet Alanlarımız, sayfa 11; Ortaklık Yapısı, sayfa 13; Değer Yaratma Modelimiz, sayfa 22-23			
	2-7 Çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 145			
	2-8 Müteahhit çalışanları	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 147			
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	https://www.aselsan.com/tr/hakkimizda/organizasyon-yapisi			
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	ASELSAN 2024 Faaliyet Raporu; Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu, sayfa 277 https://www.aselsan.com/tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari?s=2025			
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	https://www.aselsan.com/tr/hakkimizda/yonetim-kurulu			
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, sayfa 24-27			
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, sayfa 24-27			
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, sayfa 24-27			

GRI Standardı	Açıklama	Bölüm	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021 2021	2-15 Çıkar çatışması	https://www.aselsan.com/tr/hakkimizda/aselsan-etik-ilkeler			
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Rapor Hakkında, sayfa 5; Paydaşlarımızla İlişkiler, sayfa 50-53			
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, sayfa 24-27			
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim, sayfa 124-125			
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Ucretlendirme_Politikasi_7784-(1)-(1)-(1).pdf			
	2-20 Ücret belirleme süreci	Ucretlendirme_Politikasi_7784-(1)-(1)-(1).pdf			
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Ucretlendirme_Politikasi_7784-(1)-(1)-(1).pdf			
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı, sayfa 6; Genel Müdürümüzün Mesajı, sayfa 7-8; Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Yönetimi, sayfa 20-21			
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Yönetimi, sayfa 20-21; Sürdürülebilirlik Politikaları, sayfa 29 https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/politikalarimiz			
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, sayfa 24-29; Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, sayfa 38-49			
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, sayfa 38-49			
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Rapor Hakkında, sayfa 5; Paydaşlarımızla İlişkiler, sayfa 50-53			
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde yasalara uygun olmayan bir gelişme yaşanmamış olup, kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk konusunda herhangi bir idari ceza alınmamıştır.			
	2-28 Üyelikler	Kurumsal Üyelikler, sayfa 16			
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarımızla İlişkiler, sayfa 50-53			
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	ASELSAN bünyesinde toplu sözleşme uygulaması bulunmamaktadır.			

GRI Standardı	Açıklama	Bölüm	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Öncelikli Konular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci				
	3-2 Öncelikli konu listesi				
Teknoloji, İnovasyon, Dijitalleşme ve Siber Güvenlik					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	AR-GE ve İnovasyon, sayfa 74;Teknoloji ve Girişimcilik, sayfa 77; Dijital Dönüşüm sayfa 92; Bilgi Sistemleri ve Bilgi Güvenliği, sayfa 95			
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili kanıtlanmış şikayetler	Bilgi Sistemleri ve Bilgi Güvenliği, sayfa 94-95			
Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ürün Güvenliği ve Hizmet Kalitesi, sayfa 56-57			
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi	Ürün Güvenliği ve Hizmet Kalitesi, sayfa 56-57			
İklim Krizi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çevresel Etki Yönetimi, sayfa 59			
	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 139			
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 139			
	305-3 Diğer (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 139			
	305-4 Sera gazı yoğunluğu	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 139			
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Çevresel Etki Yönetimi, sayfa 59			
	305-7 Azot oksitler (NOX), kükürt oksitler (SOX) ve diğer önemli hava emisyonları	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 143			

GRI Standardı	Açıklama	Bölüm	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları, sayfa 99			
Enerji Yönetimi ve Verimliliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Enerji Yönetimi ve Verimliliği, sayfa 134			
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 141			
	302-3 Enerji yoğunluğu	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 141			
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji Yönetimi ve Verimliliği, sayfa 134			
İş Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 111			
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 111			
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 111			
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 111			
	403-5 Çalışanlara verilen İSG Eğitimleri	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 111, Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 152-153			
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 111			
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 111			
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 111			
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 111, Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 152-153			
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 112, Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 152-153			
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji Yönetimi ve Verimliliği, sayfa 134			

GRI Standardı	Açıklama	Bölüm	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Tedarik Zinciri Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi, sayfa 67			
Çalışan Deneyimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Deneyimi, sayfa 100-102			
Yetenek ve Kariyer Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yetenek ve Kariyer Yönetimi, sayfa 106-110			
	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Yetenek ve Kariyer Yönetimi, sayfa 106-110, Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 150-152			
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve öğrenim programları	Yetenek ve Kariyer Yönetimi, sayfa 106-110			
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi incelemeleri alan çalışanların yüzdesi	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 150			
Mevzuat Uyum					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Etiği ve Şeffaflık, sayfa 127; İç Kontrol ve İç Denetim 127			
Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi, sayfa 62			
Biyoçeşitlilik					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Biyolojik Çeşitlilik, sayfa 66			
Sıfır Atık					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sıfır Atık Yönetimi, sayfa 63-64			

GRI Standardı	Açıklama	Bölüm	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Sıfır Atık					
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Sıfır Atık Yönetimi, sayfa 63-64			
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Sıfır Atık Yönetimi, sayfa 63-64			
	306-3 Üretilen atık	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 144			
	306-4 Bertaraftan döndürülen (geri dönüştürülen) atık	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 144			
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 144			
Su Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su Yönetimi, sayfa 60-61			
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi, sayfa 60-61			
	303-3 Su çekimi	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 142			
	303-4 Su deşarjı	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 142			
	303-5 Toplam su tüketimi	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 142			
Sosyal Sorumluluk					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sosyal Sorumluluk, sayfa 115-116			
Sorumlu Üretim, Tüketim, İş Geliştirme ve Pazarlama					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sorumlu Üretim, Tüketim, 130 İş Geliştirme ve Pazarlama, sayfa 130			

Türkiye Sürdürülebilirlik
Raporlama Standartları (TSRS)
S1 & S2 Uyum Raporu

2024



İÇİNDEKİLER

GİRİŞ	165
ASELSAN Hakkında	165

RAPORUN HAZIRLANMASINA İLİŞKİN BİLGİLER	166
Raporun Amacı ve Uygunluk Beyanı	166
Gerçeğe Uygun Sunum	166
Önemlilik	166
Raporlayan İşletme	166
Bağlantılı Bilgi	169
Raporlama Zamanı ve Açıklamaların Yeri	169
Karşılaştırmalı Bilgi	169
Rehberlik Kaynakları	169
Temel İçeriklere Dair Notlar	169

YÖNETİŞİM	170
Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı	170
Sürdürülebilirlik Yetkinliklerinin Geliştirilmesi ve Güncellenmesi	171
Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) Göstergelerinin Performans Sistemine Entegrasyonu	171
Sürdürülebilirlik ile İlgili Kurumsal Politikalar	173

STRATEJİ	174
İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar Zaman Ufukları	174
İş Modeli ve Değer Zinciri Olasılık	175
Etkinin Büyüklüğü	175
Riskler ve Fırsatlar	175

RİSK YÖNETİMİ	178
Risklerin Tanımlanması	178
Risklerin Önceliklendirilmesi	179
Risk Envanteri	180
Risklerin İyileştirilmesi	180
Risk Yönetimi Eğitimleri	180
İklim Risklerinin Kurumsal Risk Yönetim Sistemine Entegrasyonu	180
Risk ve Fırsatların İzlenmesi ve Raporlanması	180
Risk Yönetim Sürecinin Değerlendirilmesi	181
Risk Esnekliği	181

METRİKLER VE HEDEFLER	182
Sürdürülebilirlik Hedefleri	182
Faaliyet Metrikleri	182
İklimle İlgili Metrikler	182
Diğer Sürdürülebilirlik Metrikleri	183
İklim Dirençliliği	184

TSRS KAPSAMINDA SINIRLI GÜVENCE RAPORU	187
---	------------



1. GİRİŞ

ASELSAN olarak hazırlamış olduğumuz 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 faaliyet dönemine ait Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı (TSRS) Uyum Raporu, ASELSAN'ın sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili yönetim yapısını, stratejisini, risk ve fırsat belirleme ve yönetme süreçlerini, performans metriklerini ve hedeflerini, TSRS hükümleri doğrultusunda, kapsamlı bir şekilde sunmaktadır.

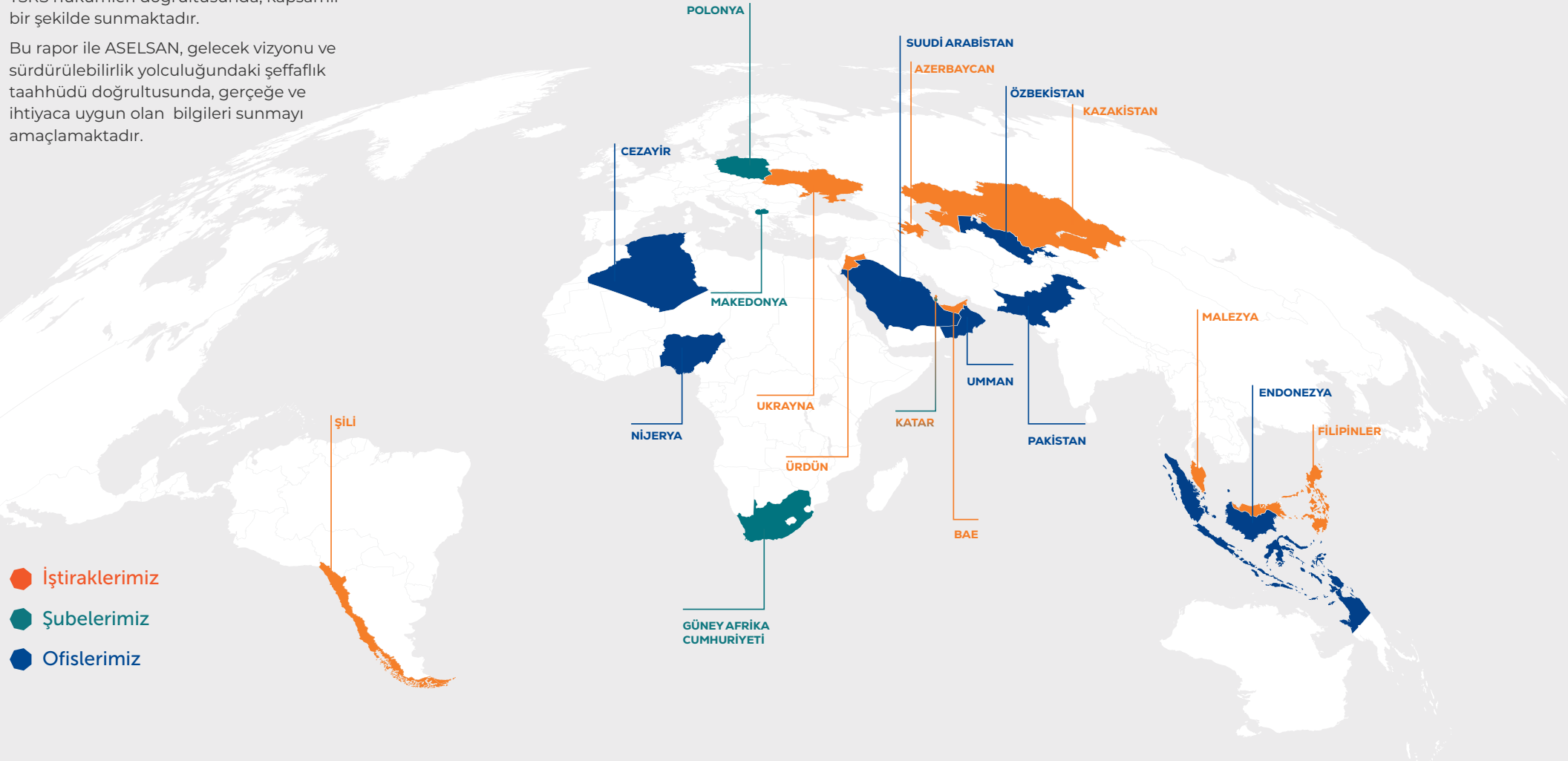
Bu rapor ile ASELSAN, gelecek vizyonu ve sürdürülebilirlik yolculuğundaki şeffaflık taahhüdü doğrultusunda, gerçeğe ve ihtiyaca uygun olan bilgileri sunmayı amaçlamaktadır.

1.1. ASELSAN HAKKINDA

Türk Silahlı Kuvvetleri'nin haberleşme ihtiyaçlarının milli imkânlarla karşılanması için 1975 yılında kurulan ASELSAN; Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı'na (TSKGV) bağlı bir anonim şirkettir.

Türkiye'nin en büyük savunma elektroniği kuruluşu olan ASELSAN; başta Türk Silahlı Kuvvetleri olmak üzere yurt içi ve yurt dışı ihtiyaç makamlarının, haberleşme ve bilgi teknolojileri, radar ve elektronik harp, elektro-optik, aviyonik, insansız sistemler, kara ve deniz silah sistemleri,

hava savunma ve füze sistemleri, komuta kontrol sistemleri, ulaştırma, güvenlik, enerji, trafik, otomasyon ve sağlık teknolojilerine yönelik ihtiyaçlarını karşılayabilecek çok geniş bir ürün yelpazesine sahiptir.



2. RAPORUN HAZIRLANMASINA İLİŞKİN BİLGİLER

2.1. Raporun Amacı ve Uygunluk Beyanı

04.06.2022 tarihli ve 31856 sayılı Resmî Gazete'de 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 88'inci maddesinde yapılan değişiklikle; Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarının (TSRS) uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde belirlenmesi ve yayımlanması yetkisi Kamu Gözetimi Kurumuna (KKG) verilmiştir. Söz konusu yetkiye istinaden KKG, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarının uluslararası dayanağı olarak Uluslararası Finansal Raporlama Standartları Vakfı (IFRS) bünyesinde oluşturulan Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB) tarafından yayımlanan uluslararası standartları benimseme kararı almıştır. Mevzuatımıza kazandırılmış hâliyle TSRS 1 Sürdürülebilirlik İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümlerin amacı; bir işletmenin, genel amaçlı finansal raporların asli kullanıcıları açısından işletmeye kaynak sağlama kararı verirken faydalı olacak, sürdürülebilirlikle ilgili risklerine ve fırsatlarına ilişkin bilgileri açıklamasını zorunlu kılmaktır. TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamaların amacı ise söz konusu kullanıcıların iklimle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin bilgileri açıklamasını sağlamaktır.

ASELSAN Elektronik ve Sanayi Ticaret A.Ş. ("ASELSAN" veya "Şirket")'nin Sermaye Piyasası Kurulunun düzenleme ve denetimine tabi olması ve belirtilen büyüklük ölçütlerinden en az ikisinin eşik değerlerini art arda iki raporlama döneminde aşma kriterini karşılaması nedeniyle TSRS Standartları doğrultusunda raporlama yapma yükümlülüğü bulunmaktadır.

Bu rapor, TSRS 1: Sürdürülebilirlik İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler ve TSRS 2: İklimle İlgili Açıklamalar Standartlarında belirtilen hükümlere uygun olarak hazırlanmıştır. ASELSAN, raporu hazırlarken ana faaliyet alanı olan savunma sanayinin yanı sıra bağlı ortaklıklarını ve iştiraklerini de içeren tüm değer zincirini değerlendirerek rapor kapsamına dahil etmiştir. Bu raporda yer verilen bilgi ve beyanların tamamı, aksi belirtilmedikçe, ASELSAN Elektronik ve Sanayi Ticaret A.Ş. ile konsolide finansal tablolarında yer alan bağlı ortaklıklarının tümünü kapsamaktadır.

Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğine dair ASELSAN'ın gelecekteki finansal yeterliliğini etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek risk ve fırsatlar açıklanırken TSRS 1 ve TSRS 2 standartları, tüm ekleri ile birlikte, ilgili finansal açıklamaların nasıl hazırlanacağı ve raporlanacağı hususunda kullanılmıştır.

2.2. Gerçeğe Uygun Sunum

ASELSAN 2024 Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı Uyum Raporu ile ana şirket ve raporlanma yükümlülüğü bulunan bağlı ortaklıklar seviyesinde sunulan iklim değişikliği ile ilgili finansal açıklama seti, gelecekte ASELSAN'ın finansal yeterliliğini makul ölçüde etkilemesi beklenen iklim ile ilgili tüm risk ve fırsatları gerçeğe uygun şekilde sunmaktadır. İlgili risk ve fırsatların belirlenmesinde TSRS 1, EK B Uygulama Rehberi, B1-B12 paragrafları uygulanmıştır. Raporda sunulan bilgiler, ASELSAN'ın iklim ile bağlantılı risk ve fırsatlarını tam, tarafsız ve doğru bir biçimde sunmaktadır.

2.3. Önemlilik

ASELSAN TSRS Uyum Raporu'nda, önemlilik kriteri olarak finansal önemlilik kullanılmıştır. ASELSAN ve bağlı ortaklıklarını kapsayan ASELSAN İklim Risk ve Fırsatlarının Analizi çalışmasının çıktıları, etkinin finansal büyüklüğü göz önünde bulundurularak önceliklendirilmiştir. Bu süreçte TSRS S1 B13-B37 paragraflarında yer alan önemlilik kriterleri göz önünde bulundurulmuştur.

2.4. Raporlayan İşletme

Bu raporda yer alan sürdürülebilirlik ve iklime ilişkin açıklamalar, ASELSAN için hazırlanmış olup, Şirkete ait konsolide finansal tablolar ile birlikte değerlendirilmelidir. Raporun kapsamı, ASELSAN yıllık Faaliyet Raporları ile paralel olarak hazırlanmıştır ve ASELSAN'ın konsolide finansal tablolarında yer alan diğer işletmelerde bulunan tüm yatırımlarını kapsamaktadır.



Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin esas faaliyet alanları ve sermayelerine katılım oranları aşağıdaki gibidir:

Bağlı Ortaklık / İştirak Adı	Faaliyet Yeri	Ana Faaliyeti	Hisse Oranı (%)	Konsolidasyon Şekli
ASELSANNET ELEKTRONİK VE HABERLEŞME SİSTEMLERİ SANAYİ, TİCARET, İNŞAAT VE TAAHHÜT İŞLETMECİLİĞİ TİCARET LTD.ŞTİ.	Türkiye	Haberleşme Sistemleri, Güvenlik sistemleri, Bilişim & Coğrafi bilgi sistemleri, Sağlık & Enerji sistemleri, Altyapı, İnşaat & ELD	100	Tam konsolide
ASELSAN GLOBAL DIŞ TİCARET VE PAZARLAMA A.Ş.	Türkiye	Diş Ticaret İşlemleri	100	Tam konsolide
MİKROELEKTRONİK ARAŞTIRMA GELİŞTİRME TASARIM VE TİCARET LTD. ŞTİ.	Türkiye	Elektronik Sanayi/Tümleşik Devre Tasarımı	85	Tam konsolide
ASELSAN KONYA SİLAH SİSTEMLERİ A.Ş.	Türkiye	Her nevi silah ve silah sistemlerinin araştırma, tasarım, geliştirme ve mühendislik faaliyetleri	51	Tam konsolide
BİTES SAVUNMA HAVACILIK VE UZAY TEKNOLOJİLERİ YAZILIM ELEKTRONİK TİCARET A.Ş.	Türkiye	Arttırılmış gerçeklik, yapay zeka, simülasyon yazılımları olmak üzere araştırma, tasarım, geliştirme ve mühendislik faaliyetleri	100	Tam konsolide
ASELSAN SİVAS HASSAS OPTİK SAN. VE TİC. A.Ş.	Türkiye	Görünür Hassas Optik Cihazların & Elektro-Optik Cihazların Seri Üretimi Bakım & Onarım Faaliyetleri	80	Tam konsolide
ADIYAMAN KABLO VE KONNEKTÖR A.Ş.	Türkiye	Kablo, konnektör, kablaj ve benzeri ürün ve teknolojilerin üretim, tasarım ve satışı	15	Öz kaynak yöntemiyle konsolide
TÜYAR MİKROELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	Türkiye	Yarı iletken ve benzeri teknolojik malzemeleri içeren mikro ve nano boyutlu aygıtların üretimi	51	Öz kaynak yöntemiyle konsolide
ULAK HABERLEŞME A.Ş.	Türkiye	Mobil haberleşme sistemleri ve geniş bant haberleşme cihazlarının tasarım, geliştirme ve mühendislik faaliyetleri	51	Öz kaynak yöntemiyle konsolide
MİKRO NANO TEKNOLOJİLERİ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	Türkiye	Yarı-iletken ve benzeri teknolojik malzemeleri içeren mikro ve nano boyutlu cihazların üretimi	50	Öz kaynak yöntemiyle konsolide
EHSİM ELEKTRONİK HARP SİSTEMLERİ MÜH. TİC. A.Ş.	Türkiye	Elektronik Harp, Taktik Komuta Kontrol ve Sahte Hedef Sistemleri	50	Öz kaynak yöntemiyle konsolide
İSTANBUL FİNANS VE TEKNOLOJİ MERKEZİ	Türkiye	Finansal teknoloji geliştirme bölgesinin yönetilmesi ve işletilmesi	44,44	Öz kaynak yöntemiyle konsolide



Bağlı Ortaklık / İştirak Adı	Faaliyet Yeri	Ana Faaliyeti	Hisse Oranı (%)	Konsolidasyon Şekli
TR EĞİTİM VE TEKNOLOJİ A.Ş.	Türkiye	İnsan kaynakları çalışmaları, danışmanlık ve eğitim faaliyetleri, sertifikasyon faaliyetleri, eğitim yazılımı faaliyetleri ve yayımcılık faaliyetleri	35	Öz kaynak yöntemiyle konsolide
TEKNOHAB TEKNOLOJİ GELİŞTİRME BÖLGESİ YÖNETİCİ ANONİM ŞİRKETİ	Türkiye	Teknoloji geliştirme bölgesinin yönetilmesi ve işletilmesi	13,04	Öz kaynak yöntemiyle konsolide
KIBRIS ÜLKE MÜDÜRLÜĞÜ (ŞUBE)	Kıbrıs	Yazılım tasarım, ELD ve İş Geliştirme faaliyetleri	100	Tam konsolide
ASELSAN BAKÜ MMC.	Azerbaycan	Grup ürünlerinin pazarlama ve satışı	100	Tam konsolide
ASELSAN UKRAINE LLC.	Ukrayna	Grup ürünlerinin pazarlama ve satışı	100	Tam konsolide
ASELSAN MALAYSIA SDN BHD.	Malezya	Uzaktan komutalı silah sistemleri	100	Tam konsolide
ASELSAN KATAR ŞUBESİ	Katar	İş Geliştirme & Pazarlama Bakım & Onarım	100	Tam konsolide
ASELSAN LATİN AMERICA SpA	Şili	Pazarlama ve İş Geliştirme	100	Tam konsolide
ASELSAN BALKANLAR ŞUBESİ	Makedonya	İş Geliştirme & Pazarlama	100	Tam konsolide
ASELSAN GÜNEY AFRIKA ŞUBESİ	Güney Afrika	İş Geliştirme & Pazarlama	100	Tam konsolide
KAZAKHSTAN ASELSAN ENGINEERING LLP	Kazakistan	Elektronik cihaz ve sistemlerin üretilmesi, geliştirilmesi ve bakım onarım faaliyetleri	49	Öz kaynak yöntemiyle konsolide
ASELSAN MIDDLE EAST PSC	Ürdün	Elektronik ve elektro-optik cihaz ve sistemlerin üretimi, satışı ve teknik servisi	49	Öz kaynak yöntemiyle konsolide
INTERNATIONAL GOLDEN GROUP ASELSAN INTEGRATED SYSTEMS LLC	Birleşik Arap Emirlikleri	Uzaktan komutalı sistemlerin üretim, test, bakım onarım ve pazarlama faaliyetleri	49	Öz kaynak yöntemiyle konsolide

2.5. Bağlantılı Bilgi

Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar belirlenirken, ilgili risk ve fırsatlara dair önemli bilgi paylaşırken; riskler ve fırsatlar arasındaki bağlantılı bilgiler gözetilmiştir. Bu bilgilerin ASELSAN ve bağlı ortaklıklar bağlamında ilişkileri, yönetim, strateji, risk yönetimi ile metrik ve hedeflere ilişkin açıklamalar arasındaki bağlantılar gözetilerek açıklama yapılmıştır. Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar ile bağlantılı bilgileri içeren finansal tablolar, ASELSAN 2024 Faaliyet Raporunda sunulan konsolide finansal tablolarla uyumludur. ASELSAN, TSRS Raporlamasında, Faaliyet Raporlarında olduğu gibi Türk Lirası cinsinden raporlama yapmaktadır.

2.6. Raporlama Zamanı ve Açıklamaların Yeri

İlk uygulama yılı olan 2024 faaliyet dönemine ilişkin olarak KGK kararı doğrultusunda ayrı bir rapor formatında hazırlanarak sunulan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı (TSRS) Uyum Raporu kapsamında sunulan iklim değişikliğine dair finansal açıklamalar, ilgili finansal tablolar ile aynı raporlama dönemini (01.01.2024 - 31.12.2024) kapsayacak şekilde sunulmuştur.

☐ ASELSAN'ın bu dönemi kapsayan ilgili finansal bilgilerine **bu bağlantı** üzerinden ulaşılabilir.

2.7. Karşılaştırmalı Bilgi

TSRS Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı'nın geçici maddesi uyarınca, bir işletmenin, ilk uygulama tarihinden önceki herhangi bir dönem için TSRS S1 ve S2'de belirtilen açıklamaları sağlaması ve karşılaştırılabilir bilgi sunması zorunlu olmadığından, bu raporda sadece 2024 yılına ait metrikler raporlanmaktadır. Geçiş muafiyetinden yararlanılarak, bu raporda önceki yıllara ait iklimle ilgili finansal açıklamalara yer verilmemiştir.

2.8. Rehberlik Kaynakları

ASELSAN, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğine dair risk ve fırsatlara ilişkin bilgi paylaşırken TSRS 1 ve TSRS 2 standartlarını uygulamaktadır. ASELSAN'ın konsolide finansal tablolar içinde önemli bir oranı temsil eden bağlı ortaklıklarına dair iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkındaki bilgileri belirleme, ölçme ve açıklamanın muhtemel yollarını ortaya koyan ve TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehberler değerlendirilmiştir. ASELSAN'ın elektronik ekipman üreten bağlı ortaklıkları için "Cilt 49- Elektrikli ve Elektronik Ekipman" rehberi kullanılmıştır. "Cilt 46- Havacılık ve Savunma" ve "Cilt 54- Elektronik Üretim Hizmetleri ve Özgün Tasarım Üretimi" rehberlerinden de faydalanılmıştır.

ASELSAN İklim Risk ve Fırsatlarının Analizi çalışmasında, ana şirket ve bağlı ortaklıklar gözetilerek hazırlanmış, sektörel ve makro

seviyede rapor ve kılavuzlara dayanan dış trend analizi ve ASELSAN iş stratejisi ile sürdürülebilirlik konularının ilişkilerine odaklanan stratejik analiz değerlendirmeye tabi tutulmuştur.

2.9. Temel İçeriklere Dair Notlar

TSRS 1'de belirtilen E3, E4, E5 ve E6 maddeleri ile TSRS 2'de belirtilen C3, C4 ve C5 maddeleri uyarınca bazı geçiş muafiyetleri bulunmaktadır. ASELSAN'ın uyguladığı geçiş muafiyetleri şunlardır:

- İşletmenin ilk yıllık raporlama döneminde, yalnızca iklimle ilgili risklere ve fırsatlara (TSRS 2 uyarınca) ilişkin bilgileri açıklamasına ve dolayısıyla TSRS S1'deki hükümleri, yalnızca iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkındaki bilgilerin açıklanmasıyla ilgili olduğu ölçüde uygulamasına izin verilir. ASELSAN, bu raporu oluştururken yalnızca iklim değişikliği ile ilgili risk ve fırsatları dikkate almıştır. Ancak yönetim, strateji ve risk yönetimi yaklaşımına ilişkin bilgiler iklim de dahil olmak üzere tüm sürdürülebilirlik konularını kapsamaktadır.
- Bir işletmenin, ilk uygulama tarihinden önceki herhangi bir dönem için TSRS S1 ve S2'de belirtilen açıklamaları sağlaması ve karşılaştırılabilir bilgi sunması zorunlu olmadığından, ASELSAN sadece 2024 yılına ait metriklerini bu raporda sunmaktadır. Geçiş muafiyetinden yararlanılarak, bu raporda önceki yıllara ait iklimle ilgili finansal açıklamalara yer verilmemiştir.
- TSRS'nin ilk uygulama tarihinden önceki yıllık raporlama döneminde, işletme sera gazı emisyonlarını ölçmek için Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı (2004) dışında bir yöntem kullandıysa, işletmenin diğer yöntemi kullanmaya devam etmesine izin verilmektedir. ASELSAN sera gazı emisyonlarını ISO 14064-1 metodolojisine uygun olarak ölçmekte ve raporlamaktadır. İlk yıl geçiş muafiyeti kullanılarak bu standarda uygun hesaplamalar paylaşılmıştır.
- TSRS gereklilikleri doğrultusunda, işletmelerin sürdürülebilirlik raporlamasına başladıkları ilk iki yıl Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını açıklama zorunluluğu bulunmamaktadır. Bu muafiyeti kullanan ASELSAN kendi operasyonlarından kaynaklanan Kapsam 3 emisyonlarını raporlamıştır. Bağlı ortaklıklarının Kapsam 3 emisyonları ise hariç tutulmuştur.
- Bir işletmenin TSRS'yi uyguladığı ilk yıllık raporlama döneminde, işletmenin sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamalarını, ilgili finansal tablolarını yayımladıktan sonra raporlamasına izin verilir. ASELSAN TSRS Uyum Raporunu, 1 Ocak- 31 Aralık 2024 dönemine ait finansal tablolarını paylaştıktan sonra, Kamu Gözetim Kurumu tarafından tanınan süre içerisinde yayımlamaktadır.

3. YÖNETİŞİM

ASELSAN sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğine dair risk ve fırsatlarını yönetmek için proaktif ve dinamik bir yönetim yapısına sahiptir.

Sürdürülebilirlik yönetim yapısı, ASELSAN sürdürülebilirlik yaklaşımının tüm değer zincirinde işlerliğinin sağlanması için mevcut ve potansiyel ihtiyaçlar gözetilerek oluşturulmuştur. Bu yapı ile sürdürülebilirliğin ASELSAN içinde verimli bir şekilde yönetiminin sağlanması ve bu sayede tüm paydaşlar için etki odaklı çözümler üretilmesi amaçlanmaktadır.

Sürekli iyileştirilerek, değer zincirine de öncülük etmeyi hedefleyen sürdürülebilirlik yönetim modelinde, sürdürülebilirlik çalışmaları Yönetim Kurulu ve Genel Müdür tarafından sahiplenilmekte ve üst yönetim tarafından teminat altına alınmaktadır. Risk yönetim süreçlerinin bir bileşeni olan iklim ile bağlantılı risk ve bu bağlamda karşılaşılabilecek ödünleşimler ASELSAN'ın yatırım, yeni ürün geliştirme, yenileme, dönüşüm gibi tüm stratejik karar alma mekanizmalarında gözetilmektedir.

3.1. Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı

3.1.1. Yönetim Kurulu: ASELSAN'da, sürdürülebilirlik yönetim süreçleri ve performansı Yönetim Kurulu tarafından gözetilmektedir. Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik yönetimi konusundaki stratejik kararları alma konusunda kritik rol oynamaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesinde takip edilen sürdürülebilirlik hedefleri, fiziki olarak düzenlenen Yönetim Kurulu toplantılarının gündeminde yer almaktadır. ASELSAN'ın sürdürülebilirlik

alanındaki çalışmaları, Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum raporlaması kapsamında Kurumsal Yönetim Komitesi aracılığıyla Yönetim Kuruluna raporlanmaktadır.

3.1.2. Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi: ASELSAN'ın varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek ve hedefleri tehdit edebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmakla sorumlu olan ve Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan komitedir. Sürdürülebilirlik ile bağlantılı risk ve fırsatların değerlendirilmesinde ve önceliklendirilmesinde görev almaktadır.

3.1.3. Kurumsal Yönetim Komitesi: ASELSAN'ın Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamındaki çalışmalarını yürütmek ve koordine etmek üzere, çoğunluğunun Yönetim Kurulu üyelerinden oluşması ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü yöneticisinin de Komite üyesi olarak görevlendirilmesi şartıyla, Yönetim Kurulu üyeleri arasından veya konusunda uzman üçüncü kişiler arasından Yönetim Kurulu tarafından seçilerek oluşan komitedir.

3.1.4. Sürdürülebilirlik Komitesi: Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik vizyon ve stratejisinin oluşturulması, öncelikli konuların tespit edilmesi, politika, hedef ve uygulama planlarının belirlenmesi, strateji ile uyumlu şekilde yürütülmesi, izlenmesi, denetlenmesi ve sürdürülebilirlik performans seviyesinin yükseltilmesi için Yönetim Kuruluna raporlama yapmak üzere, farklı fonksiyonlarda görev alan üst düzey yöneticilerin katılımıyla kurulmuştur.

Sürdürülebilirlik Komitesi Üyeleri

Ad Soyad	Ünvan	Bölüm
Mehmet ARTAR	Genel Müdür Yardımcısı	Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı
Hülya YILDIRIM	Direktör	Destek Hizmetleri Direktörlüğü
Murat ŞAHİN	Direktör	Strateji ve Süreç Yönetimi Direktörlüğü
Mahmut ALMAS	Direktör	Dijital Dönüşüm Direktörlüğü
Ali ERAY	Direktör	Finans Direktörlüğü
Burak SARI	Direktör	Tedarik Stratejileri ve Millileştirme Direktörlüğü
Onur ERIŞEN	Direktör	Stratejik Satınalma Direktörlüğü
İlkem Demet ŞENSOY YANAR	Direktör	UGES Üretim Direktörlüğü
Muhammed Ali IŞIK	Direktör	İnsan Kaynakları Direktörlüğü
Yıldırım AZİZOĞLU	Direktör	Bilgi Yönetimi Direktörlüğü
Elif GÜRBÜZ	Müdür	UGES Teknoloji Yönetimi ve Dijital Dönüşüm Müdürlüğü
Gökem KASAP	Müdür	HBT Teknoloji Yönetimi ve Dijital Dönüşüm Müdürlüğü
Erdem KANAT	Müdür	MEOS Teknoloji Yönetimi ve Dijital Dönüşüm Müdürlüğü
Hakime KOÇ	Müdür	REHİS Teknoloji Yönetimi ve Dijital Dönüşüm Müdürlüğü
Çağrı KOÇ	Müdür	AGS Teknoloji Yönetimi ve Dijital Dönüşüm Müdürlüğü
Aslıhan ALBAYRAK	Müdür	SST Teknoloji Yönetimi ve Dijital Dönüşüm Müdürlüğü
Mehmet Burak SAAT	Müdür	Entegre Yönetim Sistemleri Müdürlüğü (EYSM)
Ecem GÖZDE KARABULUT	Mühendis	EYSM Sürdürülebilirlik Yönetimi Birimi
Mustafa SAYIN	Mühendis	EYSM Sürdürülebilirlik Yönetimi Birimi
Koray YANIK	Mühendis	EYSM Sürdürülebilirlik Yönetimi Birimi

3.1.5. Kurumsal Risk Koordinasyon Kurulu:

ASELSAN'da, farklı düzeylerdeki risklerin tanımlanması ve yönetilmesi amacıyla faaliyetlerde bulunmak üzere Kurumsal Risk Yönetimi Koordinasyon Kurulu oluşturulmuştur.

3.1.6. İç Kontrol ve Denetim: ASELSAN'da iç denetim faaliyetlerinin en temel amacı, risklerin etkili bir şekilde yönetildiği konusunda Denetimden Sorumlu Komite ve Yönetim Kuruluna güvence sağlamaktır. Bu doğrultuda, yıllık denetim planı ve çalışma programları risk esaslı hazırlanmakta olup, denetim sonuçları periyodik olarak Denetimden Sorumlu Komite ve Yönetim Kuruluna raporlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi iklim ile ilgili risk analizlerini gözden geçirerek sonuçlandırmakta ve yüksek öneme sahip olduğu değerlendirilen kritik riskleri Yönetim Kuruluna iki ayda bir sunmaktadır. Belirlenen risklere yönelik azaltıcı ve önleyici faaliyetleri yürütmek için ASELSAN tarafından alınması gereken finansal ve operasyonel tedbirler hakkında Yönetim Kuruluna raporlama yapmaktadır. Hangi tedbirlerin uygulanacağına Yönetim Kurulu karar vermekte; değerlendirmeler, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesine raporlanarak takip edilmekte ve aksiyona geçirilmektedir.

Sürdürülebilirlik Karar Alma Mekanizması

En az iki ayda bir kez toplanan Sürdürülebilirlik Komitesi, konu seviyesine göre 4 aşamalı bir karar verme mekanizmasına sahiptir.

Konunun özelliğine göre Komite;



Ayda bir kez toplanan Yönetim Kurulu ve haftada bir toplanan İcra Kurulu, dikkatine sunulan konuları değerlendirir ve ilgili kararları alır.

3.2. Sürdürülebilirlik Yetkinliklerinin Geliştirilmesi ve Güncellenmesi

ASELSAN, iklim ve sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatları yönetmede görev alan kişi ve organların kapasite, bilgi ve deneyimlerini, akademik ve profesyonel birikimlerine, geçmiş tecrübelerine ve katılım sağladıkları konferanslara bakarak yıllık olarak değerlendirmektedir. Gerekli durumlarda, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik alanında eğitim ve dış uzman desteği sağlanmakta, uygun rehber kaynak ve rapor paylaşımı ile kapasite geliştirme çalışmaları yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik alanında kurumsal bilgi birikimine katkı sağlamak amacıyla ASELSAN Sürdürülebilirlik Elçileri, 2022 yılında Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezinden Kurumsal

Sürdürülebilirlik Eğitimi almıştır. 2025 yılında ise üç ASELSAN çalışanı Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Uzmanlığı Eğitimine katılmıştır.

2025 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi üyeleri için Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği konulu bir eğitim programı planlanmaktadır.

3.3. Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) Göstergelerinin Performans Sistemine Entegrasyonu

Sürdürülebilirliğin tüm iş süreçlerine entegre edilmesi ve sürdürülebilirlik hedefleri için gerçekleştirilecek çalışmaların verimliliğini sağlamak için, başta üst düzey yöneticiler olmak üzere, ASELSAN çalışanlarının ücret ve kariyer yollarını etkileyen hedef kartlarında

çok sayıda sürdürülebilirlik ve iklim ile bağlantılı anahtar performans göstergesi bulunmaktadır.

Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası kapsamında ücret ve yan haklar yönetimi; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici olarak düzenlenmekte ve uygulanmaktadır. Sürdürülebilirlik performansı, kurumsal hedef kartları kapsamında takip edilmektedir. Üst yönetim performanslarının değerlendirildiği kurumsal hedef kartları, her yılın başında ilgili birimlerin hedef kartlarına aktararak çalışanların bu doğrultudaki çalışmalarına yön göstermekte ve yıl sonunda bu hedef kartları üzerinden değerlendirilmektedir.

ASELSAN üst yönetimin hedef kartlarında ÇSY odaklı hedefler bulunmaktadır. ÇSY performansı, yıl sonunda hesaplanan performans puanına etki etmektedir. Performans puanı üst yönetimin ve tüm ASELSAN çalışanlarının yıllık prim, terfi ve ücretlendirmesine ASELSAN Ücretlendirme Politikası ile uyumlu bir şekilde etki etmektedir.

Tüm bu uygulamalar, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğine dair anahtar performans göstergelerinin ve sürdürülebilirliğe dair taahhütlerin doğrudan karar alma ve liderlik sorumluluğuyla bağlantılı olmasını sağlamaktadır.

**ASELSAN çalışanlarının ve yöneticilerinin hedef kartlarında yer alan ÇSY performans göstergeleri**

İklim Değişikliği ile Mücadele	- 2050 yılı Net Sıfır Emisyon Yol Haritasının yürütülmesi	Genel Müdür, Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcısı, Destek Hizmetleri Direktörü, İnşaat Emlak Direktörü, İnsan Kaynakları Direktörü, Bilgi Yönetim Direktörü, Kurumsal İletişim Müdürü, kurumsal yönetim çalışanları, ilgili diğer ASELSAN çalışanları
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	- Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi	Genel Müdür, Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcısı, Stratejik Satınalma Direktörü, Merkezi Satınalma Direktörü, Yan Sanayi Alımları Direktörü, Tedarik Stratejileri ve Millileştirme Direktörü, Lojistik ve Dış Ticaret Direktörü, tedarik zinciri çalışanları, ilgili diğer ASELSAN çalışanları
	- Tedarik zinciri iletişimi ve teşviki	
	- 2050 yılı Net Sıfır Emisyon Yol Haritasının yürütülmesi	
Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi	- Kaynak verimliliği	Genel Müdür, Mali Yönetim Genel Müdür Yardımcısı, ilgili tüm Genel Müdür Yardımcıları/ Sektör Başkanları ve ilgili tasarım/ üretim/ tedarik yöneticileri, ilgili ASELSAN çalışanları
	- Sürdürülebilir paketleme	
	-Kaynak verimli, sürdürülebilir tasarım ve üretim	
Operasyonel Mükemmelliğin Sağlanması	- Atık Yönetimi: Atık geri kazanımı	Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcısı, Destek Hizmetleri Direktörü, ilgili diğer ASELSAN çalışanları
	- Atık Yönetimi: Tehlikeli atık oluşumu	
	- İş Sağlığı ve Güvenliği: İSG puanı	Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcısı, Destek Hizmetleri Direktörü, ilgili diğer ASELSAN çalışanları
İnsan Kaynakları Yönetiminin Geliştirilmesi	- Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti	Genel Müdür, Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcısı, Destek Hizmetleri Direktörü, İnşaat Emlak Direktörü, İnsan Kaynakları Direktörü
	- Yetenek yönetimi	
Dijital Dönüşüm	- Dönüşüm faaliyetlerinin tamamlanması	Genel Müdür, Teknoloji ve Strateji Yönetimi Genel Müdür Yardımcısı, ilgili tüm Genel Müdür Yardımcıları/ Sektör Başkanları, Dijital Dönüşüm Direktörü, ilgili ASELSAN çalışanları
	- Dijital Dönüşüm Yol Haritasının yürütülmesi	
Sürdürülebilir Teknoloji	- Girişimcilik ve inovasyon faaliyetlerinin desteklenmesi	Teknoloji ve Strateji Yönetimi Genel Müdür Yardımcısı, ilgili tüm Genel Müdür Yardımcıları/ Sektör Başkanları, Girişimcilik ve Yenilikçilik Yönetimi Müdürlüğü çalışanları, tüm ASELSAN çalışanları
	- Akıllı şehir teknolojileri	UGES Sektör Başkanı, Direktörlükleri ve çalışanları
Kurumsal Sosyal Sorumluluk (CSR) Stratejisi	- Sosyal sorumluluk projeleri	Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcısı, Destek Hizmetleri Direktörü, Kurumsal İletişim Müdürü, ilgili ASELSAN çalışanları

3.4. Sürdürülebilirlik ile İlgili Kurumsal Politikalar

ASELSAN, sürdürülebilirlik vizyonunu, sürdürülebilirlik ile ilgili politikalar aracılığıyla yönetim stratejisine ve iş modeline entegre etmektedir. Politikalar aracılığı ile sürdürülebilirlik odaklarının uygulama esasları tüm paydaşlar ile paylaşılmaktadır.

Yönergelerin ve politika dokümanlarının üç yılda bir, izleçlerin iki yılda bir güncelliğinin kontrolü ve güncelleme işlemi başlatılması için ilgili birimlere bildirim yapılması Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığının görevidir.

Politika dokümanları; şirketin genelyle ilgili ise Yönetim Kurulu, belirli bir Sektör Başkanlığı ya da Genel Müdür Yardımcılığı ile ilgili ise Genel Müdür onayı ile yürürlüğe girmekte, değiştirilmekte ve yürürlükten kaldırılmaktadır.



Politika Türü	Koordinasyon Sorumlusu	Gözden Geçirilme Sıklığı
Çevresel Sürdürülebilirlik, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikaları		
Entegre Yönetim Sistemi Politikası	Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı	En az yılda bir kez
Sürdürülebilir İklim Değişikliği Politikası	Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı	En az yılda bir kez
Enerji Yönetim Sistemi Politikası	Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı	En az yılda bir kez
Su Verimliliği Politikası	Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı	En az yılda bir kez
Gıda Güvenliği, Hijyen ve Sanitasyon Politikası	Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı	En az yılda bir kez
İnsan Kaynakları Politikaları		
İnsan Hakları Politikası	Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı	En az yılda bir kez
İnsan Kaynakları Yönetim Politikası	Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı	En az yılda bir kez
Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası	Sürdürülebilirlik Komitesi	En az yılda bir kez
Ücretlendirme Politikası	Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı	En az yılda bir kez
Tazminat Politikası	Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı	En az yılda bir kez

Kalite Politikaları		
HBT Kalite Politikası	HBT Sektör Başkanlığı	En az yılda bir kez
MGEO (AGS ve MEOS) Kalite Politikası	AGS ve MEOS Sektör Başkanlığı	En az yılda bir kez
SST Kalite Politikası	SST Sektör Başkanlığı	En az yılda bir kez
REHİS Kalite Politikası	REHİS Sektör Başkanlığı	En az yılda bir kez
UGES Kalite Politikası	UGES Sektör Başkanlığı	En az yılda bir kez
KYGMY ve TZYGMY Kalite Politikası	Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı	En az yılda bir kez
Tedarik Politikaları		
Tedarik Politikaları	Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı	En az yılda bir kez
Çatışma Mineralleri Politikası	Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı	En az yılda bir kez
Tedarikçiler için İş Etiği ve Davranış Kuralları	Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı	En az yılda bir kez
Diğer Politikalar		
İhracat Kontrol Uyum Politikası	Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı	En az yılda bir kez
Bilgi Güvenliği Politikası	Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı	En az yılda bir kez
İş Sürekliliği Politikası	Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı	En az yılda bir kez
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası	Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı	En az yılda bir kez

4. STRATEJİ

4.1. İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar

ASELSAN için iklim değişikliğine bağlı oluşan iklim risk ve fırsatları, operasyonel süreklilikten yeni ürün geliştirmeye, yasal uyumdan tedarik zinciri yönetimine kadar geniş bir yelpazede stratejik önem taşımaktadır. Paris İklim Anlaşması ile küresel ölçekte karbon emisyonlarının azaltılması ve sürdürülebilir kalkınmanın teşvik edilmesi hedeflenirken, bu doğrultuda savunma sanayii şirketlerinin de çevresel etkilerini azaltmaları ve iklim dirençli teknolojiler geliştirmeleri beklenmektedir. ASELSAN hem üretim süreçlerinde hem de tedarik zincirinde iklim kaynaklı riskleri yönetmek ve düşük karbon ekonomisine uyum sağlamak için sürdürülebilirlik temelli yaklaşımlar geliştirmektedir. Ayrıca akıllı şehir istemleri, güvenlik sistemleri ve enerji verimliliği gibi alanlardaki teknolojileriyle iklim değişikliği ile mücadelede aktif rol oynayarak hem ulusal hem de küresel sorumluluklarını yerine getirmektedir.

ASELSAN, iştiraklerinin Kurumsal Risk Yönetimi Sistemi oluşturma çalışmalarında, Kurumsal Risk Yönetimi Sistemine ilişkin ASELSAN'da gerçekleştirilen faaliyetler konusunda iştiraklerle bilgi paylaşımı gerçekleştirerek iştiraklere danışmanlık sağlamaktadır. Bu sayede, belirlenen iklim riskleri ve yapılan analizler sonucunda, ASELSAN ve tüm bağlı ortaklıklarını kapsayıcı risk değerlendirmesi yapılmaktadır.

ASELSAN'da çevre ve iklim değişikliği ile ilgili riskleri ve fırsatları Teknoloji ve Strateji Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı (TSYGYM) Strateji ve Süreç Yönetimi Direktörlüğü Strateji Yönetimi Müdürlüğü (SYM) ve Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı (KYGYM) Destek Hizmetleri Direktörlüğü Entegre Yönetim Sistemleri Müdürlüğü Sürdürülebilirlik Yönetimi Birimi birlikte değerlendirir. Strateji Yönetim Müdürlüğü, Sürdürülebilirlik Komitesi ile koordinasyon içinde, belirlenen risklerin etkisini azaltmak için hedefler belirlemekten ve iklimle ilgili hedeflere ulaşıp ulaşılmadığını Sürdürülebilirlik Yönetimi Birimi ile birlikte değerlendirmek için performans incelemeleri yapmaktan sorumludur. Ayrıca belirlenen fırsatların nasıl ve ne zaman değerlendirilebileceğine karar verir. ASELSAN sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında hayata geçirilen proje ve uygulamaların takibi ve koordinasyonunda, paydaşlar tarafından iletilen sürdürülebilirlik ve iklim alanındaki veri taleplerini yanıtlamaktan ve ÇSY performansının raporlanması ve denetlenmesi süreçlerinin takibinden Sürdürülebilirlik Yönetimi Birimi sorumludur.

Konsolide olarak belirlenen risk ve fırsatlardan biri olan Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması riski, ASELSAN'ın kullandığı beşli risk etki skalasında üçüncü seviye (orta) olarak sınıflandırılmıştır. Bu çerçevede, konunun kısa vadede ASELSAN üzerinde kritik bir etki yaratacağı öngörülmemekle birlikte, sektör tarafından yakından takip edilmesi nedeniyle açıklama ihtiyacı duyulmuştur. Diğer iklimle ilgili riskler ise daha düşük öncelikli olarak değerlendirilmiştir.

İklim Riskleri

İklim riski, iklim değişikliği kaynaklı ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş sırasında ortaya çıkabilecek finansal ve finansal olmayan riskler olarak tanımlanmaktadır. ASELSAN'da iklim riskleri fiziksel riskler ve geçiş riskleri olarak sınıflandırılmaktadır. Fiziksel riskler, varlıklara zarar verebilecek olaylara bağlı çevresel faktörlerden (akut: örneğin sıcak hava dalgaları ve seller) veya uzun vadeli değişimlerden (kronik: artan sıcaklıklar ve deniz seviyesindeki yükseliş), geçiş riskleri ise, düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinden kaynaklanmaktadır. Sürdürülebilir büyüme ve düşük karbonlu ekonomiye geçişte iklim riskini yönetmek kritik öneme sahiptir.

Fiziksel Riskler:

İklim değişikliğinden kaynaklanan doğa olaylarının şiddeti, sıklığı ve etkisi vasıtasıyla doğurduğu; akut ve kronik olarak ikiye ayrılan risklerdir.

Akut Fiziksel Riskler:

İklim değişikliğinin sonucu olarak şiddeti giderek artan ve etkisini kısa süre içinde gösteren dolu, sel, toprak kaymaları veya orman yangını gibi doğa ile bağlantılı olayların oluşturduğu risklerdir.

İklim Riskleri

Kronik Fiziksel Riskler:

İklim koşullarındaki uzun vadeli değişimler sonucu oluşan ortalama hava sıcaklıklarının artması, yağış düzeninin değişmesi, deniz seviyelerinin yükselmesi gibi etkisi zamana yayılan olayların oluşturduğu risklerdir.

Geçiş Riskleri:

Düşük karbon ekonomisine geçiş süreci sırasında ortaya çıkabilecek ilave vergi yükü, üretim veya dış ticaret kısıtlamaları, tüketici tercihlerinde değişimler gibi ekonomik süreçlerle ilgili gelişmelerden kaynaklanan risklerdir.

İklim Risklerinin Stratejik Entegrasyonu

ASELSAN Stratejik Planında ve Bütünleşik Yol Haritasında yer alan stratejik amaç ve hedefler ile ilgili risklerin entegre edilmesi amacıyla 2024 yılında yapılan 2025-2029 yılı Stratejik Planında, ASELSAN'ın kurumsal risklerinin yer alması sağlandı. Risk Envanterinin güncellenmesi sürecinde, Stratejik Plan ile Risk Envanterinin uyumu sağlanarak aselsaneXt programı altında bir araya getirildi. İhracat odaklı ana strateji kapsamında iklim değişikliği riski aselsaneXt aBusiness altında incelendi.

4.2. Zaman Ufukları

ASELSAN, stratejik karar alma süreçleri gereklilikleri kapsamında, iklimle ilgili risk değerlendirme süreçlerinde zaman dilimlerini aşağıdaki gibi tanımlamaktadır:

Kısa vade 0- 5 yıl

Orta vade 5- 10 yıl

Uzun vade 10+ yıl

4.3. İş Modeli ve Değer Zinciri

ASELSAN, iklimle ilgili finansal açıklamalarını hazırlarken, kendi faaliyetlerinin yanı sıra bağlı ortaklıklarını ve iştiraklerini de içeren tüm değer zincirini değerlendirmiştir. ASELSAN, ürünlerini sunabilmek için çok sayıda kaynağa bağlıdır ve birçok kuruluşla ve paydaşla etkileşim halindedir.

ASELSAN'ın yukarı ve aşağı yönlü değer zinciri ilişkileri aşağıda gösterildiği gibidir:

Yukarı Yönlü

- Satın Alma Süreçleri
- Yatırımcılar ve Hissedarlar
- Kamu Otoriteleri ve Düzenleyici Kuruluşlar

ASELSAN Operasyonları

- Üretim Süreçleri
- Ar-Ge Süreçleri

Aşağı Yönlü

- Müşteriler
- İş Ortakları



4.4. Olasılık

ASELSAN, risklerin gerçekleşme olasılığını 6'lı bir skala ile değerlendirmektedir.

- Neredeyse kesin
- Yüksek olasılıklı
- Olası
- Olasılığı düşük
- Olası değil
- Hiç olası değil

4.5. Etkinin Büyüklüğü

ASELSAN'da riskin finansal etkisinin büyüklüğü aşağıdaki şekilde sınıflandırılmaktadır.

Düşük Etki: Bütçelenmiş kârda %1 azalış

Orta Etki: Bütçelenmiş kârda %1-%5 azalış

Yüksek Etki: Bütçelenmiş kârda %5-%10 azalış

Şiddetli Etki: Bütçelenmiş kârda %10-%25 azalış

Kritik Etki: Bütçelenmiş kârda %25 azalış

Risk göstergelerinin gidişatını takip etmek adına her bir gösterge için kırmızı, sarı ve yeşil ikazlar belirlenmektedir. İkaz değerleri belirlenirken Risk Envanterinde yer alan risklerin ilişkili olduğu Kurumsal Performans Göstergelerinin sayısal hedefleri göz önünde bulundurulur. Zaman içerisinde risklerin etkilerini ve olasılığını etkileyen faktörler ve dolayısı ile riskleri yönetmek için gerekli faaliyetlerin

maliyetleri ve faydaları Risk Koordinatörleri tarafından raporlanır ve Kurumsal Risk Yönetimi Koordinasyon Kurulu tarafından izlenmektedir.

ASELSAN; risk, fırsat hesaplamaları ve riske karşılık verme, fırsatı değerlendirme maliyetlerini olası operasyonel değişiklikler ve yatırım planlamalarına ilişkin karar alma süreçlerinde göz önüne almaktadır.

4.6. Riskler ve Fırsatlar

ASELSAN, iklim ile ilişkili risk ve fırsatlarını düzenli olarak gözden geçirmekte ve çeşitli göstergelerle ilgili performansı takip etmektedir.

2024 yılında takip edilen ancak finansal önemlilik kriterini sağlamayan iklim risk ve fırsatları aşağıdaki gibidir.

Risk Sınıfı: Uyum

Risk Adı: Çevreye verilebilecek potansiyel zarar

Gösterge 1: İç ve dış denetimlerde tespit edilen uygunsuzluk sayısı

Gösterge 2: Yaşanan çevre kazası adedi

Riske ilişkin üç göstergeye göre riskin puanı %65-70'lerdedir. Sapma %30-35'lerde olduğundan olasılık puanı 4 olarak belirlenmiştir. Herhangi bir çevre kazasında; can ve mal kaybı, üretimin durması, aleyhte dava açılması, marka itibarının zedelenmesi, hisse değerinin olumsuz etkilenmesi durumları söz konusu olabilmektedir.

2024 senesinde herhangi bir çevre kazası yaşanmamış, çevre kazası ya da çevresel uyumsuzluklar yaşanmamıştır.

Risk Sınıfı: Stratejik

Risk Adı: İklim değişikliği

Gösterge 1: Toplam enerji tüketimi (Enerji Performans Göstergesi (EnPG) - Kümülatif Tüketim (Son 12 aylık))

Gösterge 2: Kullanım suyu verimliliği (Kümülatif Tüketim (Son 12 aylık) / Personel Sayısı (Son 12 aylık))

Gösterge 3: Karbon emisyonu (Karbon Emisyonu / Ciro)

Konunun risk skoru 2023 yılında 5 olarak hesaplanmıştır. 2024 yılında, "2050 yılı net sıfır emisyon" hedefi kapsamında etkisi düşürülmüştür. Riske ilişkin üç göstergeye göre riskin puanı %65-70'lerdedir. Sapma %30-35'lerde olduğundan olasılık puanı 4 olarak belirlenmiştir.

İklim değişikliği bağlamında ASELSAN ve bağlı ortaklıkları seviyesinde tanımlanan ve finansal etkisi makul ölçüde önemli bulunan riskler ve fırsatlar takip eden şekildedir.

Risk Başlığı	Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) Karbon Fiyatlandırması
Risk Tanımı	Avrupa Birliği (AB) Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizmasına (SKDM) ilişkin Yönetmelik, 2025 yılı sonuna kadar uygulanacak geçiş dönemiyle 2023 yılında yürürlüğe girmiştir. Bu kapsamda emisyon-yoğun bazı ham maddelerin AB'ye ithalatını yapan ithalatçılar, bu maddelerin, gömülü ve dolaylı emisyonlarını raporlama ve bunlara karşılık SKDM sertifikaları satın alma yükümlülüğüne girecektir. ASELSAN, üretim süreçlerinde yoğun olarak alüminyum ve çelik kullanmaktadır. Demir çelik sektörü, yüksek karbon emisyonlarıyla ilişkilendirilen bir üretim süreci gerektirdiği için, SKDM kapsamında önceliklendirilmiş bir sektördür. ASELSAN, kullandığı hammadde gereği bu alandaki gelişmeleri yakından takip etmektedir. İthal mallarda fiyat artışları, ASELSAN için önemli bir düzenleme kaynaklı iklim riski oluşturmaktadır. SKDM vergisinin uygulanmasının ASELSAN'ın operasyonel maliyetleri üzerinde uzun vadeli bir etkisi olması muhtemeldir.
Değer Zincirindeki Yeri	Aşağı Yönlü / Müşteriler
Türü	Geçiş Riski
Riski Yaratıcı Temel Etmen	Artan Maliyetler
Etkinin Zaman Aralığı	Kısa ve Orta Vade
Gerçekleşme Olasılığı	Olası
Etkinin Büyüklüğü	Orta

Risk'in Finansal Etkisi	
Potansiyel Etki	353.825.206 TL—530.737.806 TL
Finansal Tutarın Açıklanması	T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın katkılarıyla yayınlanan "Ekonomik Göstergeler Işığında Yeni İklim Rejimi" başlıklı rapor, ekonomik modeller kullanarak Karbon Sınır Ayarlamasının (CBA) Türk sanayisi üzerindeki etkilerini analiz etmektedir. Genel denge modeline dayanan rapor, 2020-2030 dönemi için çeşitli sanayi sektörlerinde ton başına 60 ve 90 CO₂-e fiyatları ile Sınır Karbon Düzenlemesinin potansiyel maliyetlerini değerlendirmektedir. ASELSAN, doğrulanmış emisyon verilerine göre bu raporda açıklanan tutarları baz alarak maliyet hesaplarını yapmaktadır. Bu tutar hesaplanırken tüm tedarik zinciri ve ASELSAN emisyonları dahil edilmiştir. SKDM kapsamına giren ürün kırılımı hazırlandıktan sonra risk bu değere göre çok daha düşük bir değere dönebilecektir. Güvenli tarafta kalmak adına en yüksek değerlendirme seçilmiştir.
Riske Karşılık Verme Maliyeti	İleriki dönemlerde hesaplanacaktır.
Geliştirilen Yanıt	2009 yılından itibaren ASELSAN'da iklim değişikliği çalışmaları kapsamında emisyon hesaplaması yapılmakta olup ISO 14064:2018 gereklilikleri çerçevesinde 2021 yılında tedarik zinciri de emisyon hesaplamasına dahil edilmeye başlanmıştır. Emisyon yoğunluk haritası çıkarılmış ve 2050 yılı Net Sıfır Emisyon Hedefi kapsamında yol haritası oluşturma çalışmalarına başlanmıştır. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile çalışmalar gerçekleştirilmiştir. İstanbul Teknopark binası için LEED Gold Sertifikası alınmıştır. Enerji verimsiz olan ekipmanlar tespit edilmiş enerji verimli alternatifleri ile değiştirme maliyeti yanıt maliyetine dahil edilecektir. Ayrıca en büyük emisyon kaynağı olan elektrik tüketiminin yenilenebilir kaynaklardan sağlanabilmesi için kurulacak güneş enerji santrali maliyeti de yanıt maliyetine eklenecektir. İlgili Bakanlıklardan alınan/alınacak teşvikler de bu hesaplama dahil edilecektir.
Finansal Tablolar ile Bağlantısı	Öngörülen değer

ASELSAN ISO 14064 emisyon hesaplamaları, analizleri ve değerlendirmeleri sonucunda en büyük emisyon kaynağının enerji tüketimi olduğu görülmüştür. Enerji tüketiminin kaynağı olan ekipmanlar değerlendirildiğinde, %12,9'unun düşük verimli olduğu gözlemlenmiştir. Yeni alınan ekipmanların tamamı enerji verimli alınırken, geçmişten kalan ekipmanların değişiminin de zaman içerisinde sağlanması hedeflenmektedir. Bu ekipman oranının gün geçtikçe azaltılması, SKDM benzeri regülasyon uygulamalarında dayanıklı ekipmanlar edinilmektedir. Belirtilen riskler dışında, finansal etkisi makul ölçüde önemli bulunan başka bir fiziksel risk 2024 yılında tespit edilmemiştir.

ASELSAN, T.C. Ticaret Bakanlığı Yeşil Mutabakata Uyum Projesi desteği kapsamında işletmelerin ihtiyaç duydukları sürdürülebilirlik mevcut durum analizi, yol haritasının belirlenmesi ve projelerin izlenmesi- doğrulaması aşamalarından oluşan danışmanlık desteği program olan Responsible (Yeşil Mutabakata Uyum Projesi) kapsamındaki teşvikleri takip etmekte ve önemli bir fırsat alanı olarak görmektedir.

Fırsat	MIDAS Sistemi
Fırsatın Tanımı	ASELSAN MIDAS İzinsiz Giriş Tespit Sistemi, binlerce noktada aynı anda tehditleri algılayan ve izleyen fiber optik iletişim kabloları kullanarak en son teknolojiye sahip özellikler sunar. Boru hatlarına üçüncü şahısların izinsiz girişlerini tespit etmek ve önlemek için tasarlanmış olan sistem, sınır güvenliği, kritik altyapı (örneğin gaz ve su hatları) ve demiryolu koruması gibi uygulamaları da kapsayacak şekilde genişletilmiştir. MIDAS, gelişmiş yapay zekâ ve özel algoritmalar kullanarak tehdit oluşturan faaliyetlerin erken tespitini ve akıllı filtrelemesini sağlar. Sistemin 2016 yılından bu yana çeşitli kritik altyapı projelerine entegrasyonu, önemli gelir fırsatı olduğunu kanıtlamıştır. Patentli ve türünün ilk örneği olan ürün, ASELSAN'a önemli bir gelir artışı sağlamış ve uluslararası kullanıma da ihraç edilmiştir.
Değer Zincirindeki Yeri	Aşağı yönlü
Türü	
Fırsatı Yaratın Temel Etmeyen	Yeni piyasalara ulaşarak gelir artırmak
Potansiyel Finansal Etki	MIDAS'ın, 2017 ile 2027 yılları arasında yaratması beklenen 220.500.000 ABD doları toplam gelirle ASELSAN için finansal önemliliğini sürdürmesi beklenmektedir. Sistemin boru hattı güvenliği, sınır koruması ve kentsel altyapı izleme alanlarındaki geniş uygulama alanları, onu ASELSAN'ın portföyünde önemli bir ürün haline getirmektedir. Uluslararası pazarlara açılma süreci şimdiden başlamış olup, operasyonel kesintilerin ve çevresel zararların önlenmesinden kaynaklanan ek uzun vadeli maliyet tasarrufları, ASELSAN'ın nakit akışını ve finansal istikrarını daha da güçlendirecektir.
Etkinin Zaman Aralığı	Uzun Vade
Gerçekleşme Olasılığı	Yüksek
Etkinin büyüklüğü	Yüksek

Fırsatın Finansal Etkisi

Potansiyel Etki 24.594.000.000 TL

Fırsatı Değerlendirmenin Maliyeti 164.000.000 TL

2017-2027 dönemi için 220.500.000 ABD doları tutarındaki toplam finansal etki rakamı, MIDAS İzinsiz Giriş Tespit Sisteminden elde edilen gerçek satışlar ve öngörülen gelirlerin birleşimine dayanmaktadır.

1. 2017-2019 Gerçek Gelir: Bu dönemde satılan MIDAS üniteleri 8.750.000 ABD doları gelir elde etmiştir.

2. 2020-2023 Gelir Tahmini: 2020-2023 dönemi için yaklaşık 32.500.000 ABD doları tutarında.

3. 2024-2028 Uzun Vadeli Tahmin: ASELSAN, 2024-2028 dönemi için 29.720.000 ABD doları tutarında satış ve gelir elde etmeyi öngörmektedir. Bu rakamlar toplandığında, 2017-2028 dönemi için toplam gelir 70.970.000 ABD doları olmaktadır. Bu finansal katkı, ASELSAN için önemli gelirler yaratmaya devam etmesi beklenen MIDAS ünitelerinin hem gerçek satışlarını hem de gelecekteki satış tahminlerini yansıtmaktadır. Hesaplama 2024 yılı Aralık ayı ortalama kuru kullanılarak yapılmıştır.

Finansal Tutarın Açıklanması

Strateji

MIDAS birçok projede kullanılmaya başlanmış ve ilgili patent 2020 yılında alınmıştır. MIDAS, petrol ve gaz boru hatları gibi kritik altyapıları korur ve hırsızlar ve terörist gruplar tarafından yapılan yasadışı bağlantı ve izinsiz girişleri tespit eder. Ayrıca, çiftçilerin rutin faaliyetleri de boru hatlarında kazalara neden olabilir ve altyapıya ve çevreye beklenmedik zararlar verebilir. Bir boru hattında hasar meydana geldiğinde, tüm operasyon durur, hasarlı boru hatları onarılır ve hasarlı boru hattı segmenti, tüm boru hattı segmentinin ömrünün kısalmasına neden olabilir. Ek olarak, MIDAS kentsel alanlarda izinsiz kazı ve inşaat çalışmalarının tespitinde de kullanılabilir. Bu izinsiz faaliyetler, şehirlerin gaz ve su boru hatlarında ciddi hasara neden olabilir. MIDAS kullanılarak bu faaliyetler tespit edilebilir ve operatörlerin izinsiz girişlere hızlı bir şekilde müdahale etmeleri sağlanabilir. Sonuç olarak, ciddi hasarlar, operasyonların durması, gaz veya su sızıntıları ve ilgili gaz boru hattı patlamaları olaydan önce önenebilir. Tüm bu zincirleme etkiler göz önüne alındığında, tek bir izinsiz giriş hem hükümetler hem de işletmeler için çok büyük mali kayıplara neden olur. Ayrıca, MIDAS ihlal tespit sistemleri, demiryolu ve hat güvenliği alanında yurt dışına ihraç edilmiş ve dünya pazarına açılmıştır.

Finansal Tablolar ile Bağlantısı Gelecek sene oluşturulacaktır.

5. RİSK YÖNETİMİ

ASELSAN, sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatlarını gerçeğe uygun, tarafsız ve eksiksiz biçimde yönetebilmek için ISO 31000 ve COSO gibi çok sayıda ulusal ve uluslararası standarttan faydalanmaktadır. Risk ve fırsatlar, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları), SASB (Sustainability Accounting Standards Board - Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu), CDSB (Climate Disclosure Standards Board - İklim Beyanı Standartları Kurulu) prosedürlerinde ve Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) Küresel Riskler Raporu'nda belirtilen rehberlikler ışığında değerlendirilerek, şirketin kısa, orta ve uzun vadede finansal durumu, finansal performansı ve nakit akışları üzerinde yaratabilecekleri etki analiz edilmektedir.

ASELSAN Kurumsal Risk Yönetimi süreçlerinin ana yol göstericisi olan kurumsal risk yönetimi stratejisi; ASELSAN'ın kurumsal varlığını tehdit edebilecek finansal ve finansal olmayan tüm belirsizliklere karşı uygun aksiyonların alınmasını; kurumsal kimliğinin ve paydaşlarının çıkarılarının korunmasını sağlamayı amaçlamaktadır. Bu strateji, Kurumsal Risk Yönetimi sistemi içerisinde değerlendirilen sürdürülebilirlik ve iklim risklerinin yönetimi için de esastır.

5.1. Risklerin Tanımlanması

ASELSAN'ı etkileyebilecek potansiyel risklerin önceden tespit edilerek tanımlanmasını ve ASELSAN'ın risk alma yaklaşımına uygun olarak bu risklerin yönetilmesini sağlamak amacıyla faaliyet gösteren Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, ASELSAN'ın risk alma yaklaşımına uygun bir şekilde bu risklerin yönetilmesine ilişkin faaliyetleri ilgili tüm mevzuat gereklilikleri ile tam uyumlu olarak sürdürmektedir.

ASELSAN'da, farklı seviyelerdeki risklerin tanımlanması ve yönetilmesi amacıyla faaliyetlerde bulunmak üzere Kurumsal Risk Yönetimi Koordinasyon Kurulu oluşturulmuştur. Strateji Yönetimi Müdürlüğü, Kurumsal Risk Yönetimi Koordinasyon Kurulu ile potansiyel risk listesinin hazırlanması ve güncellenmesi sürecine katılır. Güncel risklerin belirlenmesi amacıyla potansiyel riskler Genel Müdür Yardımcılıklarından toplanır. ASELSAN'ın Stratejik Amaçlarının ve kritik operasyonlarının gerçekleştirilmesine engel teşkil edebilecek konular risk olarak ele alınır.

ASELSAN'ın kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmasına engel olabilecek riskler; Yönetim Kurulu Üyeleri, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Üyeleri ve çalışanlar da sürece dâhil edilerek tanımlanmakta ve değerlendirilmektedir.

Toplanan potansiyel riskler Strateji Yönetimi Müdürlüğü tarafından ASELSAN Risk Sınıflandırmasına göre sınıflandırılır. Bu sınıflar; finansal, operasyonel, uyum

ve stratejik olmak üzere dört ana kategoriden oluşmaktadır. Bu riskler, iş süreçleri ve kurumsal yönetimin bir parçası olarak karar mekanizmalarına entegre edilerek yönetilmektedir. Kurumsal Risk Yönetimi Programı, TS ISO 31000 Risk Yönetimi Standardı ile COSO Kurumsal Risk Yönetimi Bütünleşik Çerçevesine dayanmaktadır.

ASELSAN'da TS ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, çevresel risklerin tanımlanması ve sınıflandırılmasında kullanılır. Çevresel risk yönetiminin ASELSAN'da geliştirilmesi ve devamlılığın sağlanması için tüm bu süreçler üst yönetim tarafından desteklenmektedir.

5.1.1. İklim Riski Stres Testi ve Senaryo Analizi

İklim stres testleri ve senaryo analizleri, iklim risklerinin belirlenmesinde kullanılan önemli girdilerdir. Stres testi, iklim riskinin şirket üzerindeki etkisini değerlendirmek ve çeşitli senaryo sonuçları altında potansiyel finansal etkiye karşı dayanıklılığı araştırmak için yapılmaktadır. Stres testinin sonuçları, ASELSAN'ın iklim riski stratejisinin gözden geçirilmesinde kullanılmaktadır.

CDP (Karbon Saydamlık Projesi) raporlamasında IPCC (Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli) tarafından yayınlanmış RCP senaryolarını kullanarak ASELSAN dayanıklılığı değerlendirilmiş ve raporlanmıştır. Senaryo değişimleri olmasa bile senelik olarak finansal karşılıklar şirket boyut ve risk kapsamı dahilinde güncellenmektedir.

Ayrıca değer zinciri değerlendirmesi kapsamında ASELSAN kritik tedarikçilerini ciroal olarak değerlendirmiş ve yoğun bulunan bölgeye özel senaryo analizlerini incelemiştir.

ASELSAN, düzenlemeler ve iyi uygulamalar doğrultusunda iklim riski stres testi için kullanılacak senaryoları belirlemekte ve bunları çeşitli zaman dilimlerinde değerlendirmektedir. ASELSAN, global kabuller doğrultusunda çıkan yeni senaryoları takip etmekte, ihtiyaca bağlı olarak senaryoları güncellemektedir.

Uluslararası Enerji Ajansı 2050 Net Sıfır Emisyon Senaryosu (IEA NZE 2050)

ASELSAN, iklim değişikliği ile mücadele kapsamında, Uluslararası Enerji Ajansının 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefine ulaşılmasını destekleyen ve Hükümetler arası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) Altıncı Değerlendirme Raporunda değerlendirilen küresel sıcaklık artışını 1,5 °C ile sınırlama senaryosuyla uyumlu olan NZE 2050 senaryosunu kullanılmaktadır. NZE2050 Senaryosunda toplam CO₂ emisyonlarının 2030 yılına kadar 2010 seviyelerine göre yaklaşık %45 azalması beklenmektedir. Senaryo çalışmasında, ASELSAN'ın kendi operasyonlarının yanı sıra tedarik zinciri ve ürün portföyü de dahil edilmiştir.

ASELSAN bu senaryo çalışmasını, orta ve uzun vadeli zaman dilimlerinde, iklim değişikliğinin değer zinciri etkileşimi ile operasyonları üzerindeki potansiyel etkilerini belirlemek için kullanmaktadır.



Senaryo analizi kapsamında, bölgelere göre varsayımlar, fosil yakıt fiyatları, sektörle ilgili CO₂ emisyonlarına ilişkin müşteri ve küresel pazar tahminleri üzerinde çalışılmıştır. Küresel eğilimler, BM (Birleşmiş Milletler) İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi Taraflar Konferansı (COP)'da revize edilen Türkiye'nin Ulusal Katkı Beyanı (NDC)'ye göre yeniden değerlendirilmiştir.

Hükümetler Arası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) RCP (Representative Concentration Pathways - Temsili Konsantrasyon Rotaları) 8,5 (RCP 8,5)

ASELSAN'da iklim değişikliğinin fiziksel risklerini niteliksel olarak değerlendirmek için Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) gerekliliklerine uygun olarak IPCC'nin 4 santigrat derecenin üzerindeki senaryosunu temsil eden RCP 8.5 kullanılmaktadır. Analiz, SSP 5 (fosil yakıtlı gelişme) senaryosuyla birlikte değerlendirilmektedir.

WRI AQUEDUCT Dünya Susuzluk Riski Atlası

ASELSAN'da 2021 yılında su yönetimi kurumsal risk düzeyinde incelenmeye başlanmıştır. Su alanındaki risk ve fırsat analizi detaylı olarak yapılmakta ve CDP Su Güvenliği Raporu ile paydaşlarla şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır.

ASELSAN üzerinde önemli etkisi olabilecek kriz senaryoları, WRI AQUEDUCT aracı ile belirlenmektedir. WRI Aqueduct, TCFD

tarafından yayınlanan "Teknik Ek: İklimle İlgili Risk ve Fırsatların Açıklanmasında Senaryo Analizi"nin kullanımında önerilen araç olması ve gelecekteki su risklerini haritalandırmaya olanak sağlaması nedeniyle su stresi alanlarının belirlenmesi için tercih edilmektedir.

ASELSAN, iklim senaryolarını ve iklim geçiş çalışmalarını iklimle ilgili iş stratejisiyle uyumlu hale getirmek için çalışmaktadır. Ürünleri ve hizmetleri için emisyon önleme yaklaşımına sahip bu geçiş sürecini yönetmek ve gözden geçirmek için ÇSY mekanizmasını düzenli olarak güncellemektedir. ASELSAN sermaye yatırım planı, karbon azaltma hedefleriyle uyumludur ve bu hedefleri tam olarak desteklemektedir.

5.2. Risklerin Önceliklendirilmesi

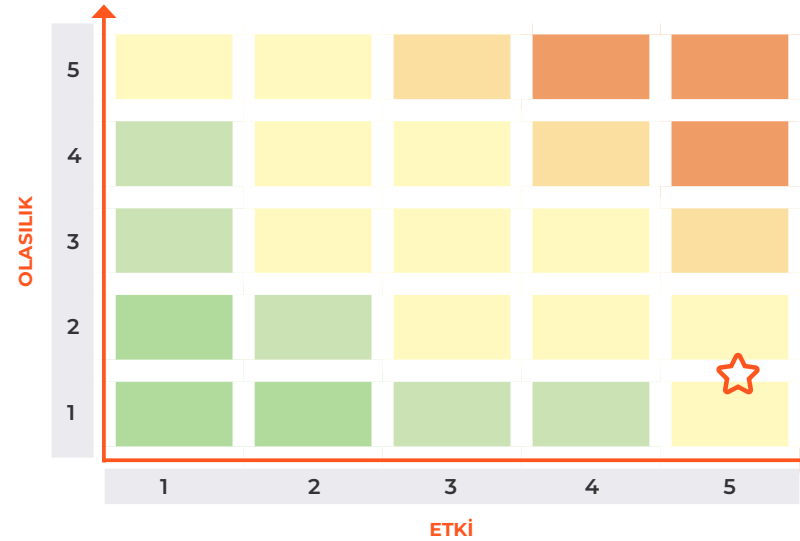
ASELSAN'da riskler etki ve olasılık kriterlerine göre senaryo analizleri ve uzman görüşleriyle önceliklendirilir. Sürdürülebilirlik ve iklim risklerinin finansal, çevresel ve yasal etkileri dikkate alınarak değerlendirilir. Riskler stratejik hedeflere olası etkileri göz önünde bulundurularak stratejik plana dahil edilmektedir.

ASELSAN'da riskin etkisi, riske maruz değer hesaplamasıyla belirlenir. Bu hesaplama yöntemine göre; finansal karşılığı hesaplanabilen tüm riskler için sayısal bir teşhis yapılabilir. Risk etkisi ve risk olasılığı için belirlenen puanların çarpımı ile Risk Seviyesi belirlenir. 0 - 25 değerleri arasında hesaplanan

Risk Seviyesi, "çok düşük, düşük, orta, yüksek, çok yüksek" şeklinde 5 ayrı seviyede değerlendirilip, risklerin Risk Seviyesi Matrisindeki yeri belirlenir. Riskler değerlendirildikten sonra, belirlenen risk seviyelerine göre yukarıdan aşağıya sıralanarak risk envanteri oluşturulur ve güncellenir.

Oluşturulan Risk Envanterinde yer alan riskler Stratejik Planda yer alan Stratejik Amaçlarla eşleştirilir. Her yıl risklerin öncelik sıralaması güncellenir ve gözden geçirilen yeni risk envanteri Yönetim Kuruluna sunulur. Değerleme sonucunda puanlandırılan riskler, ASELSAN Kurumsal Risk Envanterini oluşturur.

Risk Seviyesi Matrisi



Olasılığı çok düşük olsa da çok ciddi etkiye sahip risklerin en az Yönetim Kurulu seviyesinde takip edilmesi tercih edilebilir.

5.3. Risk Envanteri

ASELSAN Kurumsal Risk Yönetimi kapsamında; stratejik planda yer alan stratejik amaçlar, iç denetim bulgu ve öneriler, uyum ile ilgili gelişmeler dikkate alınarak risk envanteri oluşturulmaktadır.

ASELSAN risk envanterinde yer alan riskler; zaman, maliyet, performans ve itibar açısından değerlendirilerek etkileri ve gerçekleşme olasılıklarına göre sınıflandırılıp önceliklendirilmektedir. Risk Envanterinde yer alan riskler en az yılda bir kez gözden geçirilmekte, etki ve olasılık dereceleri değerlendirilmektedir. ASELSAN'ın kurumsal seviyede takip edilen risklerinin etki düzeyi çoğunlukla orta seviyededir.

ASELSAN Kurumsal Risk Yönetimi paydaşları risk teşkil edebilecek bir husus tespit ettiklerinde bu konuyu Risk Temsilcileri aracılığıyla Kurula taşımaktadır. Kurulun riskin ilgilileri ile dikkatli ve ayrıntılı olarak yaptığı inceleme neticesinde uygun görülürse ilgili konu risk olarak tanımlanarak risk envanterine alınmaktadır. Yönetim Kurulu ya da Komite tarafından tespit edilen hususlar da değerlendirilerek risk envanterine eklenebilir. Bu sayede hem aşağıdan yukarı hem de yukarıdan aşağı çift yönlü olarak yaşayan bir doküman olan risk envanteri yıl içerisinde beslenmektedir.

5.4. Risklerin İyileştirilmesi

Risk Yönetim Sistemi uyarınca, risklerin etki ve olasılıklarının azaltılması amacıyla alınması gereken önlem ve uygulamalar belirlenmektedir. Yönetim Kurulu; Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi tarafından hazırlanan ASELSAN Risk Envanterinde yer alan riskler için azaltıcı ve önleyici faaliyetlere ilişkin gerçekleştirmelerin yer aldığı rapor aracılığıyla 2 ayda 1; yılda 6 defa periyodik olarak bilgilendirilmektedir. Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, yıl içinde gerçekleştirilen faaliyetlerin yer aldığı Yıllık Değerlendirme Raporunu hazırlamakta ve değerlendirme için Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

Riskler ile ilgili gelişmelerin takibi amacıyla kullanılan Risk Göstergeleri; zaman, maliyet, hukuki zorunluluklar, çevresel faktörler, pay sahiplerinin önem verdiği hususlar gibi faktörlerden oluşur. Risk göstergelerine ek olarak bazı riskler projelendirilerek uçtan uca takip edilir ve bu riskler için azaltıcı ve önleyici faaliyetler belirlenir. Bu faaliyetler, risklerin önlenmesi ve/veya etki ve olasılıklarının azaltılması için gerçekleştirilen faaliyetlerdir. Azaltıcı ve önleyici faaliyet gerçekleştirme verilerinin sağlanması Risk Koordinatörlerinin sorumluluğundadır.

5.5. Risk Yönetimi Eğitimleri

ASELSAN çalışanları arasında başarılı bir risk yönetimi kültürü ve farkındalığı oluşturmak, Kurumsal Risk Yönetim Sisteminin başarıya ulaşmasını sağlayan temel unsurlarından birisidir. ASELSAN'da Kurumsal Risk Yönetimi süreçleri tüm çalışanların sorumluluğundadır.

Risk yönetimi eğitimleri, ASELSAN çalışanlarının tümünün mesleki ve işbaşı eğitim programları arasına eklenerek zorunlu hale getirilmiştir.

ASELSAN tarafından hazırlanan iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik riskleri eğitimleri a BİL-GE platformundan ASELSAN çalışanları ile paylaşılrken, Gücümüz Bir platformunda tedarikçilerin de bilgisine sunulmuştur.

5.6. İklim Risklerinin Kurumsal Risk Yönetimi Sistemine Entegrasyonu

ASELSAN'da iklim riskleri 2021 yılında kurumsal risk sisteminin parçası haline getirilmiş, stratejik hedeflerde daha belirgin olarak yer almış ve yönetim birimlerinde genişleyen bir etki ile yönetilmeye başlanmıştır.

2023 yılında iklim değişikliği riskleri kapsamındaki çalışmaların projelendirilerek, 2 ayda 1 Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi aracılığıyla Yönetim Kuruluna raporlanmasına karar verilmiştir.

ASELSAN Kurumsal Risk Envanterinde entegre olarak değerlendirilen iklim değişikliği riski ile fırsatları; Çevre Yönetim Sistemi Standardı kapsamında Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu tarafından da ele alınmakta ve Sürdürülebilirlik Komitesinin tüm toplantılarında gündem maddesi olarak yer almaktadır.

5.7. Risk ve Fırsatların İzlenmesi ve Raporlanması

ASELSAN'da riskler, ulusal ve uluslararası mevzuat gelişmeleri; teknoloji, pazar, marka değeri, fiziksel risk ve kronik risk başlıkları altında kısa, orta ve uzun vadeli olarak analiz edilmektedir. Kısa vadeli riskler için aksiyon planları oluşturulmakta, çalışma grupları tarafından gerçekleştirilen faaliyetler Sürdürülebilirlik Komitesine aktarılmaktadır.

Şirket, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatları belirlenen metrikler ve hedefler doğrultusunda düzenli olarak takip etmekte ve güncellemektedir. Sürdürülebilirlik ve iklim risklerinin takibi, belirli performans göstergeleri çerçevesinde Strateji Yönetimi Müdürlüğü ve Sürdürülebilirlik Yönetimi Birimi tarafından yapılmakta ve bu göstergelere göre aksiyon planları revize edilmektedir. Bu süreç, şirketin genel risk yönetimi çerçevesinde ele alınarak, iklim değişikliği ile ilgili stratejik kararların alınmasına katkı sağlamaktadır.

ASELSAN Risk Göstergeleri, Risk Koordinatörleri tarafından düzenli olarak takip edilmekte ve raporlanmaktadır. İklim değişikliği riskleri, ilgili risk koordinatörleri tarafından değerlendirilmekte ve Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından takip edilmektedir. Risk Göstergelerinin gidişatını takip etmek adına her bir gösterge için kırmızı, sarı ve yeşil ikazlar belirlenmektedir. İkaz değerleri belirlenirken Risk Envanterinde yer alan risklerin varsa ilişkili olduğu Kurumsal Performans Göstergelerinin sayısal hedefleri göz önünde bulundurulmaktadır. Mevzuat gereğince, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi tarafından Yönetim Kurulu'na bilgilendirme yapılmakta, Kurumsal Risk Yönetim Sistemi kapsamında ilgili yıla ait Komite faaliyetlerinin özet olarak aktarıldığı bir rapor hazırlanmaktadır.

5.8. Risk Yönetim Sürecinin Değerlendirilmesi

Risk yönetimi süreci, şirketin mevcut yetkinliklerini geliştirmek ve risklere yanıt verme stratejilerini değerlendirmek amacıyla periyodik olarak Kurumsal Risk Yönetimi Koordinasyon Kurulu tarafından gözden geçirilmektedir. İç ve dış kaynaklardan elde edilen veriler doğrultusunda etkinlik analizleri yapılmakta ve sürekli iyileştirme sağlanmaktadır.

Kurumsal risk yönetimi faaliyetleri kapsamında, farklı fonksiyonlardan çalışanlar risklerle ilgili tecrübe ve görüşlerini paylaşmakta, geri bildirimlerde bulunmaktadır. Çalışanlar, risk olabilecek konuları Risk Temsilcisine iletmektedir.

5.9. Risk Esnekliği

ASELSAN'da risk yönetimi, risklerin olasılık ve etki boyutlarının eş zamanlı analizine dayanır. Riskin gerçekleşme olasılığı, uluslararası düzeyde yürütülen etki çalışmalarıyla belirlenirken; ASELSAN üzerindeki muhtemel finansal ve operasyonel etkiler, kurum içi uzmanlar tarafından titizlikle değerlendirilir. Bu ikili yaklaşım sayesinde, Net Sıfır Emisyon Yol Haritası çerçevesinde karbon azaltım hedefleri takip edilirken, risk oluşumunu önleyici tedbirler alınmakta ve ortaya çıkan risklerin şirkete etkisi en aza indirilmektedir.

Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) gibi mali yükümlülükler doğurabilecek risklere karşı, karbonsuzlaşma çalışmalarına ara verilmeden devam edilmektedir. Üretim ve tasarım ekiplerine sürdürülebilirlik odaklı eğitimler sunulmakta, eko-dizayn ilkelerini tasarımların vazgeçilmez parçası hâline getirilmekte, aynı zamanda yenilenebilir enerji projeleriyle enerji tedariki çeşitlendirilmektedir. Bu bütünsel yaklaşım, risk gerçekleştiğinde finansal yükün sınırlı kalmasını sağlayarak ASELSAN'ı ileri dönemdeki belirsizliklere karşı da dayanıklı kılmaktadır.

Senaryo bazlı stres testleriyle iklim ve operasyonel riskleri periyodik olarak sınavarak organizasyonel adaptasyon kapasitesi ölçülmekte ve güçlendirilmektedir. Üretim hatlarında ve tedarik zincirinde gerçekleştirilen çeşitli senaryolarda - örneğin aşırı sıcaklık, uzun süreli kuraklık veya ani su baskınları

durumlarında - süreçlerin dayanıklılığı test edilmekte, tespit edilen zayıf noktalar için iyileştirme planları geliştirilmektedir. Bu sayede, gerçek bir kriz anında hızlı ve etkin tepki verebilmek üzere altyapı ve insan kaynağı yeterliliği sürekli güncellenmektedir.

Sel ve kuraklık gibi ani felaket risklerini minimize etmek amacıyla bölgesel risk analizleri yapılmakta; tesislerin altyapısı bu senaryolara uygun biçimde güçlendirilmektedir. Çalışanlara düzenli afet tatbikatları ve kriz yönetimi eğitimleri vererek insan kaynağı hazırlığı pekiştirilmekte, kuraklık koşullarında su yoğun üretim süreçlerinin verimliliğini artıracak yeni teknolojik çözümler ve yatırımlar hayata geçirilmektedir.

Risk yönetimi yalnızca ASELSAN operasyonlarında sınırlandırılmamakta değer zincirindeki tedarikçi ağı da aynı titizlikle değerlendirilmektedir. Yüksek ciroya sahip coğrafi bölgeler belirlenerek tedarikçilerin risk profilleri oluşturulmakta; yıl içinde gerçekleştirilen saha ziyaretleriyle bu firmalar süreçlerin her aşamasına dair bilgilendirilmektedir. Yeşil dönüşüm yolculuklarında mevcut emisyon verileri tedarikçilere sunulurken şeffaflık sağlanmakta; kritik tedarikçilerde tek kaynak bağımlılığını azaltmak için alternatif tedarikçi havuzları oluşturulmaktadır. Bu sayede, olası tedarik kesintilerinde bile üretim esnekliği korunmakta, sürdürülebilir büyümenin önündeki engelleri ortadan kaldırılmaktadır.



METRİKLER ve HEDEFLER

ASELSAN, finansal performansına makul ölçüde etkisi olabilecek sürdürülebilirlik riskleri ve fırsatlarını yönetebilmek amacıyla net ve ölçülebilir hedefler belirlemiştir. Hedefler ve metrikler belirlenirken, ulusal ve uluslararası düzenlemeler, sektörel kıyaslama çalışmaları ve uluslararası sürdürülebilirlik standartları göz önünde bulundurulmuştur.

6.1. Sürdürülebilirlik Hedefleri

ASELSAN, sürdürülebilirlik performans alanlarındaki tüm hedeflerini, Entegre Sürdürülebilirlik Raporu aracılığı ile kamuoyu ile paylaşmaktadır.

ASELSAN iklim risklerini yönetebilmek ve iklimle bağlantılı fırsatlardan faydalanabilmek için 2023 yılında Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarının tamamını kapsayan, kısa, orta ve uzun vadeli hedefler içeren ASELSAN 2050 Yılı Net Sıfır Emisyon Yol Haritasını oluşturmuştur.

Net sıfır yolculuğunda gerçekleştirilecek yatırımları ve projeleri içeren bu yol haritası, 2023 yılı ASELSAN Sürdürülebilirlik Raporu ile kamuoyu ile şeffaf bir şekilde paylaşılmıştır. Bu yol haritası, Türkiye'nin Paris Anlaşması kapsamındaki 2053 yılı net sıfır emisyon taahhüdüne de katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Performans Göstergesi	Birim	Baz		Baz yılı göre azaltım hedefi (%)			
		Yıl	Değer	2030	2035	2045	2050
Kapsam 1-2	tCO ₂ e	2022	63.982,95	%55	%60	%70	Net Sıfır
Kapsam 3 *	tCO ₂ e	2022	145.899,94	%10	%12	%37,5	

*Satin alınan malzeme, hizmet, nakliye süreçleri, iş seyahati ve atıktan kaynaklı emisyonları içerir.

6.2. Faaliyet Metrikleri

2024

ASELSAN Teknoloji Üssü Sayısı

6

Yurtiçi İştirak Sayısı

17

Yurtdışı İştirak Sayısı

11

Yurtdışı Şube Sayısı

4

Yurtdışı Ofis Sayısı

6

ASELSAN Çalışan Sayısı

11.900

6.3. İklimle ilgili Metrikler

Sera Gazı Emisyon Metrikleri (ASELSAN Yerleşkeler / Solo)

2024

Kapsam 1 (tCO₂e)

21.010,91

Kapsam 2 (tCO₂e)

50.610,10

Kapsam 3 (tCO₂e)

94.539,97

Sera Gazı Emisyon Metrikleri (ASELSAN Yerleşkeler / İştirak ve Bağlı Ortaklıklar)

2024

Kapsam 1 (tCO₂e)

2.750,56

Kapsam 2 (tCO₂e)

15.232,16

Sera Gazı Emisyon Metrikleri (ASELSAN Yerleşkeler / Konsolide)

2024

Kapsam 1 (tCO₂e)

23.761,47

Kapsam 2 (tCO₂e)

65.842,27

Kapsam 3 (tCO₂e)

94.539,97

ASELSAN, sera gazı emisyonlarının raporlanması için organizasyonel sınırlarını belirlerken özkaynak yaklaşımını uygulamıştır. Bu yaklaşıma göre, bağlı ortaklıklarının sera gazı emisyonları, sahip olunan pay doğrultusunda hesaplanmış ve sera gazı emisyonlarının Kapsam 1 ve 2 raporlamasına dahil etmiştir.

2024 yılında konsolidasyon yaklaşımı öz kaynak payı olarak revize edilmiş; ASELSAN konsolide sera gazı emisyonları, Sera Gazı Protokolüne uygun şekilde öz kaynak pay yaklaşımı kullanılarak hesaplanmaya başlanmıştır.

Emisyon envanteri kapsamında ASELSAN'ın 1 Ocak 2024 ile 31 Aralık 2024 tarihleri arasında gerçekleştirdiği faaliyetler sonucu oluşan sera gazı emisyonları hesaplanırken başvuru temel yöntem, tanımlanan faaliyet verileriyle onlara uygun emisyon faktörlerinin çarpımı olarak gerçekleşmiştir.

Seçilen yöntem, var olan faaliyet verilerine uygun olarak belirlenmiş olup bu sayede sonuçların belirsizliğini en aza indirecek, doğru, tutarlı ve uygun sonuçlar elde etmek amacıyla seçilmiştir. Bu nedenle IPCC Good Practice Guidance and Uncertainty Management in National Greenhouse Gas Inventories 2006'da belirtilen Tier 1 yaklaşımı uygulanmıştır. Sadece elektrik tüketimi sonucu oluşan CO2 emisyonu hesaplanırken IEA (Uluslararası Enerji Ajansı) tarafından yayınlanan Türkiye'ye özgü emisyon faktörü hesaplandığı için Tier 2 yaklaşımı uygulanmıştır. Faaliyet verilerinin emisyon faktörleri ile uyumlu birimlerde belirlenmesi aşamasında kullanılan hesaplama ve dönüşüm faktörleri doğrulanmıştır.

Envanter kapsamında değerlendirilen Sera Gazları, karışım gazların bileşimleri ve dikkate alınan Küresel Isınma Potansiyelleri belirtilmiştir.

Kapsam 2 sera gazı emisyonları hesabında T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından en son yayınlanan Türkiye Elektrik Üretimi ve Elektrik Tüketim Noktası (2022)'de yer alan emisyon faktörü kullanılmaktadır.

ASELSAN Yerleşkeler (Solo)

Sınıf 1 ve Sınıf 2 sera gazı emisyonları toplamı 71.621,01 (tCO₂e) olarak belirlenmiştir

Sınıf 1+2+3+4 Toplam Sera gazları ise 166.160,98 (tCO₂e) olarak belirlenmiştir

İştirak ve Bağlı Ortaklıklar

Emisyon envanteri kapsamında öz kaynak payına göre değerlendirilen faaliyetler sonucu; 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 tarihleri arasında, İştirak ve bağlı ortaklıklara ait oluşan toplam Sınıf 1 ve Sınıf 2 sera gazı emisyon değeri 17.982,72 tCO₂e olarak belirlenmiştir

Konsolidasyon Sonucu (Yerleşkeler + İştirak ve Bağlı Ortaklıklar)

Sınıf 1 ve Sınıf 2 sera gazı emisyonları toplamı 89.603,74 tCO₂e olarak belirlenmiştir.

Sınıf 1+2+3+4 toplam sera gazları ise 184.143,71 tCO₂e olarak belirlenmiştir.

2024 yılı Sera Gazı Envanteri ISO 14064 yetkili bir bağımsız dış denetim firması tarafından doğrulanmıştır.

ASELSAN ve bağlı ortaklıkları raporlama döneminde herhangi bir karbon kredisi satın alıp kullanmamıştır. Önümüzdeki dönemlerde, sera gazı emisyonu hedeflerine ulaşmada karbon kredisi satın alımı gerçekleştirilebilir ancak karbon kredilerinin nasıl kullanılacağı, karbon kredisi stratejisi ve uygulama yöntemleri belirlenmemiştir.

6.4. Diğer Sürdürülebilirlik Metrikleri

6.4.1. Enerji Tüketimi

	2024
Doğalgaz (m ³)	8.409.097,95
Elektrik (kWh)	185.194.051,62
Yoğunluk	0,953187449

6.4.2.ASELSAN Yerleşkeleri Su Çekişi

	2024
Üçüncü Taraf Kaynaklar (Belediye) (m ³)	515.635
Üçüncü Taraf Kaynaklar (Tanker) (m ³)	66.480
Yağmur Suyu (m ³)	37.035
Toplam Su Çekişi (m ³)	619.150
Su Çekişi Yoğunluğu (m ³ /TRY milyon)	5,0084

ASELSAN, su yoğun üretim süreçlerine sahip değildir. Ancak, önemli bir doğal kaynak olan suyun verimli tüketimi, ASELSAN için önemli bir çevresel konudur. ASELSAN ve konsolidasyona tabi bağlı ortaklıklarının tümünün üretim süreçleri incelenmiş ve proseslerinde su kullanımının zorunlu ve vazgeçilmez olduğu tesisler belirlenmiştir. Bu tesislerin her birinin lokasyonları, Dünya Bankası Grubu tarafından desteklenen küresel bir girişim olan Global Facility for Disaster Reduction and Recovery

(GFDRR) tarafından sağlanan web tabanlı ThinkHazard! portalı (<https://thinkhazard.org/en/>) kullanılarak su stresi açısından değerlendirilmiştir. Konsolidasyona tabi bağlı ortaklıklarda su takip sisteminin kurularak, envanter sistemine eklenmesi için çalışma başlatılmıştır. Sonuç olarak, tüm tesisler düşük su stresi seviyesindeki lokasyonlarda yer almaktadır. ASELSAN, 2025 yılında, konsolidasyona tabi bağlı ortaklıklarından su tüketim verisini toplayarak raporlama süreçlerine dahil edecektir.

6.5. İklim Dirençliliği

Güçlü bilanço yapısı ve yüksek yatırım derecelendirme skorları sayesinde ASELSAN, ulusal bankalar ve uluslararası finans kurumları nezdinde gerekli teminat ve limite esnek bir şekilde erişebilmekte; bu da ani maliyet artışlarına karşı finansal dayanıklılığını artırmaktadır.

Raporlama döneminde yapılan senaryo çalışmaları, en olumsuz emisyon fiyatlandırması senaryosunun dahi şirketin FAVÖK marjında anlamlı bir düşüş yaratmayacağını göstermiştir. Bu sonuç, tedarikçi çeşitlendirme, AR-GE odaklı hammadde ikame ve stok yönetimi stratejilerinin iş modeline entegre edilmesini desteklemiştir.

Adaptasyon kapasitesi kapsamında ASELSAN, kısa vadede mevcut tedarikçilerle alternatif hammadde anlaşmaları, uzun vadede ise düşük karbonlu teknoloji çözümleri portföyünü genişletme adımları planlamaktadır.

İklim dirençliliğini güçlendirmek amacıyla kritik süreçler için yedek güç sistemleri ve su geri kazanım altyapıları değerlendirilmekte, tedarik zinciri kesintilerine karşı çoklu tedarikçi stratejileri uygulanmaktadır. ASELSAN'ın iklim dirençliliğini artırmak için planladığı önemli yatırımlarından olan GES yatırımı, iklim değişikliği riskine yanıt olarak 2023'te planlanmış, iki ayrı sahada yapılması planlanan projeye, 2024 yılında arazi tahsisleri yapılmış, 2025 yılında ise trafo kapasiteleri sağlanmıştır. 2026 yılı içerisinde devreye alınacak olan proje ile

ASELSAN yerleşkelerinde tüketilen elektrik enerjisinin tamamı karşılanacaktır. Proje ile ASELSAN enerjide dışa bağımlılığını azaltacak, "2050 net sıfır" sürdürülebilirlik hedefini yakalayacak ve karbon sertifikasına sahip olacaktır.

ASELSAN varlıklarının %11-20'si iklim geçiş riskine karşı kırılgan olarak sınıflandırılmıştır. Öte yandan, iklim fırsatlarına uyumlu varlıkların veya faaliyetlerin yüzde kaçını kapsadığı doğrudan sayısallaştırılmamış; tedarikçi çevresel sınıflandırması ve yeşil tedarik payları gibi dolaylı göstergelerle izlenmektedir.

ASELSAN, iklim değişikliğini önemli bir fırsat alanı olarak da görmektedir. Bu nedenle mevcut ve planlanan ürün geliştirme çalışmalarında ürünlerin çevresel etkiyi azaltmaya olan katkıları da önemli bir gelişim alanı olarak kullanılmaktadır.

CUKAS Yenilenebilir Enerji Beslemeli Ürün Ailesi

CUKAS ürün ailesi, enerji kaynağının olmadığı bölgelerde, yenilenebilir enerji sistemlerinden yararlanarak kullanıcıya ihtiyaç duyduğu enerjiyi sağlamaktadır. Ürünler ihtiyaca ve kullanımına göre iki farklı ürün ailesine ayrılmaktadır:

1. Yenilenebilir Enerji Beslemeli Mobil/ Taşınabilir Enerji Üretim ve Depolama Sistemleri
2. Yenilenebilir Enerji Beslemeli Mobil/ Taşınabilir Gözetleme ve Görüntü Aktarma Sistemleri

Yenilenebilir Enerji Beslemeli, Mobil Gözetleme ve Görüntü Aktarma Sistemi araç ya da helikopter ile taşınabilmesi, özel bir ekipman, lojistik destek ve altyapı gerektirmeden iki personel tarafından 15 dakika içerisinde devreye alınabilmesi ve uzun süre yüksek güvenilirlikle çalışabilmesi gibi her biri sahada karşılaşılan ihtiyaçlar ışığında şekillendirilmiş özellikleri sayesinde gerek askeri gerekse sivil amaçlı kullanımda önemli bir kuvvet çarpanı olmaktadır. Mobil yapısı, entegre radyolink, güneş paneli, akü bloğu ve ihtiyaca göre özelleştirilebilen ASELSAN Ekinoks kamera seçenekleri ile her noktayı etkin bir şekilde kontrol altına almakta ve elde ettiği görüntüyü 15 km mesafeye kadar kablosuz olarak aktarmaktadır.

Elektrikli/Hibrit Çekiş Sistemleri

İklim değişikliği ve jeopolitik koşullar nedeniyle ülkeler, fosil yakıtlı araçlar yerine mümkün olduğunca temiz enerji kaynaklarını kullanan elektrikli araçlara yönelmektedir.

Ülkemizde, belediyeler tarafından da elektrikli araçlar tercih edilmeye başlanmıştır. Ancak bu araçların karoser, plastik parçalar ve camları dışındaki ana bileşenleri yabancı üreticilerden temin edilmektedir. Bu durumu değiştirmek ve ülke kaynaklarının yurt içinde kalmasını sağlamak amacıyla; elektrik motoru, sürücü, batarya paketi ve diğer elektronik bileşenlerin yerli kaynaklarla üretildiği projeler geliştirilen batarya paketleri, Samsun Belediyesine teslim edilen

araçlarda kullanılmıştır. Ayrıca ürünün yerli olarak üretilmesi sayesinde, 2,8 milyon Amerikan doları tutarındaki kaynak yurt içinde kalmıştır.

Yapılan yerileştirme çalışmaları sayesinde, batarya haricindeki diğer ürünlerde 4,2 milyon Amerikan doları tutarındaki kaynağın yurt içinde kalması sağlanmıştır.

Samsun ve Kütahya Belediyeleri, toplamda 25 adet elektrikli otobüs alımı gerçekleştirerek bu alanda öncülük etmiştir. İETT için ASELSAN-KARSAN iş birliğiyle geliştirilen tamamen elektrikli 60 adet ADABÜS, 2024 yılında teslim edilmiştir. Yerli ürün kullanımı sayesinde 5,4 milyon Amerikan doları tutarındaki kaynak yurtiçinde kalmıştır. Çevre dostu çözümler kapsamında ASELSAN-KARSAN arasında yapılan çevreci iş birliği emisyon azaltımı sağlanmıştır.



Yüksek Verimli Güç Sistemleri

ASELSAN, enerji tüketimini azaltmak ve işletme maliyetlerini düşürmek için yüksek verimli güç sistemleri geliştirmektedir.

Bu sistemler, Ankaray metro araçlarında kullanılan yardımcı güç üniteleri gibi araçların enerji verimliliğini artırarak alt sistemlerin arıza sıklığını azaltır ve bakım kolaylığı sağlar. Üretilen çekiş motorları, motor sürücüler, yardımcı güç üniteleri, çekiş trafoları ve batarya sistemleri yerli imkanlarla tasarlanmış ve üretilmiştir.

ENERJİ SİSTEMLERİ

Öz Tüketim Amaçlı Güneş Enerji Santrali (GES)

ASELSAN, yerleşkelerinde kullanılan elektrik enerjisini karşılamak üzere güneş enerji santralleri kurma çalışmaları devam etmektedir. Bu santraller hem karbon ayak izini azaltacak hem de her yıl Ar-Ge projelerine yönlendirilecek bütçede tasarruf sağlayacaktır. Yaklaşık 1.200.000 m²'lik araziler üzerinde Niğde'de 48,75 MWe ve Şanlıurfa'da 31,40 MWe olmak üzere toplamda 112 MW kurulu güç hedefiyle ilgili trafo merkezlerinden kapasite sağlanmıştır. Her iki sahada kamu izinleri, ÇED, imar ve proje onay süreçleri devam etmekte olup, 2026 yılı içerisinde devreye alınması planlanmaktadır.

Kurulması planlanan Öztüketim Güneş Enerji Santralinde, ASELSAN tarafından yerli ve milli imkanlar ile geliştirilmekte olan 250 kW PULSAR Dizi Evirici kullanılacaktır. Ayrıca TÜBİTAK MAM Enerji Enstitüsü ile geliştirilen Merkezi Evirici (6MW) ve Enerji Depolama Eviricisi (1,5-6 MW) gibi ülkemiz için bir ilk olacak ürünlerin ve ASELSAN SCADA Sistemlerinin kullanılması ve/veya test edilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca kurulacak olan santral, kullanılacak ekipmanlarının tamamının yerli olması ile örnek bir Güneş Enerjisi Santrali olacaktır.

ASELSAN filosunda yapılan yeşil dönüşüm çalışmaları sonrası filoya katılan elektrikli araçların şarj istasyonlarının da yerleşke içerisinde konumlandırılması ve yenilenebilir kaynaklarından beslenmesi sonucunda ulaşım sürecimizde net sıfır emisyon hedefimize doğru ilerlenecektir.

Depolamalı Merkezi Evirici (PULSAR 1500, PULSAR 6000 & PULSAR PCS)

Dünya genelinde yaygınlaşan ve Türkiye'de de önemli bir büyüme potansiyeli taşıyan enerji depolama sistemleri alanında, ASELSAN ve TÜBİTAK MAM arasında proje ve lisans sözleşmesi imzalanmıştır. Proje kapsamında, güneş enerji santralleri için Fotovoltaik Merkezi Evirici, enerji depolamalı rüzgâr ve güneş enerji santralleri ile müstakil enerji depolama tesisleri için Batarya Depolama Eviricisi (PCS) ürünlerine dair tasarım ve test doğrulama ve sertifikasyon faaliyetleri tamamlanacaktır. Bu ürünlerin ülkemizde geliştirilen kendi alanlarının ilk ticari ürünleri olması beklenmektedir. T.C. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından verilen 30.000 MW kapasiteli ön lisans ile bu teknolojilerin önemli bir pazar potansiyeline sahip olduğu değerlendirilmektedir. Yurt içi pazarında edinilecek referans ve tecrübe neticesinde ihracat potansiyeli de değerlendirilmektedir.

Pulsar Dizi Evirici (PULSAR 250)

Ülkelerin temiz enerji ve sıfır karbon hedefleri kapsamında, güneş enerji santralleri gün geçtikçe daha fazla önem kazanmaktadır. ASELSAN tarafından yürütülen Ar-Ge çalışmaları neticesinde geliştirilen PULSAR 250 dizi eviricinin sertifikasyon testleri başarıyla tamamlanmıştır. Ticarileşen PULSAR 250 ürünü için 2025 yılı içerisinde yerli ve milli olanaklar ile seri üretime geçilmesi planlanmaktadır.



Rüzgar Türbini (windART 4.3)

Yenilenebilir enerji kaynaklarına olan küresel talebin artması ve jeopolitik koşullar, ülkeleri fosil yakıtlı enerji santrallerinden uzaklaştırarak rüzgâr ve güneş gibi yenilenebilir kaynaklara yönlendirmiştir. Türkiye'de yerli imkanlarla üretilen ASELSAN windART 4.3 rüzgar türbinleri yerli alt tedarikçi popülasyonunu artırarak, teknolojik bilgi birikimi kazanımını desteklemekle kalmayıp en az 4.000 hanenin yıllık enerji tüketimine denk gelen enerjinin yenilenebilir kaynaklardan üretilmesini sağlamaktadır.

GridMENTOR (SCADA Sistemi) ve ARTU (Gelişmiş Uzak Uç Birimi)

Yerli ve milli olarak geliştirilen GridMENTOR (SCADA Sistemi) ve gelişmiş özelliklere sahip bir uzak uç birimi (RTU) olan ASELSAN ARTU cihazı farklı enerji alanlarındaki otomasyon faaliyetlerinin yüksek verimlilikle gerçekleştirilmesini sağlamaktadır.

GridMENTOR (SCADA Sistemi) ASELSAN ARTU cihazı ile birlikte fosil yakıt veya yenilenebilir enerji kaynağı kullanan elektrik enerji santralleri, doğalgaz ve petrol iletim/dağıtım şebekeleri otomasyon sistemlerinde başarılı izleme ve kontrol işlemleri ile ilgili faaliyetlerin yüksek verimlilikle gerçekleştirilmesini sağlamaktadır. Yüksek verimlilik ile daha az hammadde kullanarak daha fazla

enerji üretme, işçilik ve süre maliyetlerinin daha düşük olması gibi kazanımlar sunmaktadır. ASELSAN'ın yerli ve milli olarak geliştirdiği ARTU cihazı, doğalgaz ve petrol iletim ve dağıtım şebekelerinde etkin ve sürdürülebilir yönetimi desteklemektedir.

Türkiye'nin en eski ham petrol boru hattı olan Batman-Dörtüol hattında Milli SCADA sistemi 2022 yılından bu yana BOTAŞ tarafından aktif olarak kullanılmaktadır. Geliştirilen sistem, boru hattının otomatik kontrolünü ve izlemesini sağlamakta, bu hatlarda oluşabilecek sızıntı, basınç artışı, vb. tehlikeli durumların tespiti ve erken müdahalesine yardımcı olmaktadır. GridMENTOR SCADA Sisteminin BOTAŞ Doğal Gaz İletim Hatlarının ve Alaçatı Rüzgâr Enerjisi Santralinin izlenmesi ve kontrolü için kullanımına ilişkin çalışmalar sürdürülmektedir.

- 2021 yılından bugüne ARTU cihazı, çalıştığı doğalgaz ve petrol iletim/dağıtım şebekelerinde, sadeleştirilmiş izleme ve kontrol fonksiyonları sunarak yedek SCADA sistemi olarak kullanılmaya devam etmiş, iş sürekliliği ve operasyonel sürdürülebilirliğe katkıda bulunmuştur.
- Farklı doğal gaz ve petrol şebekelerinde yeni ARTU cihazlarının devreye alınması ile operasyonların etkin ve sürdürülebilir yönetimine katkıda bulunmaya devam etmektedir.



TSRS KAPSAMINDA SINIRLI GÜVENCE RAPORU



ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş. TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA STANDARTLARI KAPSAMINDA SUNULAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİNİN SINIRLI GÜVENCE RAPORU

Aselsan Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

Aselsan Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ. ("Şirket" ya da "Aselsan") ve bağlı ortaklıklarının ("birlikte Grup olarak anılacaktır") 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait sürdürülebilirlik raporunun Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 1 Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 2 İklimle İlgili Açıklamalar ve "TSRS Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararına" (hep birlikte "TSRS" olarak anılacaktır) uygun olarak hazırlanıp hazırlanmadığına ilişkin sınırlı güvence denetimini üstlenmiş bulunuyoruz.

Sınırlı güvence denetimimiz, önceki dönemlere ilişkin bilgileri, 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan diğer bilgileri ve Sürdürülebilirlik Bilgileri veya 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu ile ilişkilendirilen diğer bilgileri kapsamaz.

Sınırlı Güvence Sonucu

"Güvence sonucuna dayanak olarak yaptığımız çalışmanın özeti" başlığı altında açıklanan şekilde gerçekleştirdiğimiz prosedürlere ve elde ettiğimiz kanıtlara dayanarak, Şirketin 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait sürdürülebilirlik raporunun, tüm

önemli yönleriyle TSRS'ye uygun olarak hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Önceki dönemlere ilişkin bilgiler, 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan diğer bilgiler ve Sürdürülebilirlik Bilgileri veya 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu ile ilişkilendirilen diğer bilgiler (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantısındaki doküman veya yerleştirilen videolar dahil) hakkında bir sınırlı güvence sonucu açıklamamaktayız.

Dikkat Çekilen Hususlar

Sürdürülebilirlik raporunun 2.1 no'lu dipnotunda açıklandığı üzere, Şirket TSRS'leri uyguladığı ilk yıllık raporlama döneminde, TSRS 2 uyarınca yalnızca iklimle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin bilgileri açıklamıştır.

Sürdürülebilirlik raporunun 2.9 no'lu dipnotunda açıklandığı üzere, Şirket 18 Aralık 2024 tarihli ve 32756 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan "Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı Geçici madde 3 uyarınca ilk iki yıl geçerli olan Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını açıklamama muafiyetinden yararlanmıştır. Bu nedenle, ilişikteki sürdürülebilirlik raporu Şirket'in TSRS 'ye göre hazırlanan ilk sürdürülebilirlik raporu olduğu için Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını açıklamamıştır.

Sürdürülebilirlik Raporunda Yer Alan Bilgilerin Hazırlanmasında Yapısal Kısıtlamalar

Sürdürülebilirlik raporunda yer alan bilgiler, gelecekteki olası fiziksel ve geçici iklimle ilgili olasılık, zamanlama veya etkiler hakkında eksik bilimsel ve ekonomik bilgi nedeniyle yapısal belirsizliğe tabi olan iklimle ilgili senaryolara dayalı bilgileri içerir.

Ayrıca, sera gazı sayısallaştırması, emisyon faktörlerini ve farklı gaz emisyonlarını birleştirmek amacıyla gereken değerleri belirlemek için kullanılan bilimsel bilginin yetersizliğinden dolayı, yapısal belirsizliğe maruz kalır.

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Sürdürülebilirlik Raporuna İlişkin Sorumlulukları

Şirket Yönetimi aşağıdakilerden sorumludur:

- Sürdürülebilirlik raporunda yer alan bilgilerin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli görülen iç kontrolün tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden;
- Sürdürülebilirlik raporunda yer alan bilgilerin TSRS 'ye uygun olarak hazırlanmasından;
- Hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içermeyen Sürdürülebilirlik raporunda yer alan bilgilerin hazırlanmasıyla ilgili iç

kontrolün tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden ve

- İlaveten Şirket Yönetimi uygun sürdürülebilirlik raporlama yöntemlerinin seçimi ve uygulanması ile koşullara uygun makul varsayımlar ve tahminler yapılmasından da sorumludur.

Üst Yönetimden Sorumlu olanlar, Şirket'in sürdürülebilirlik raporlama sürecinin gözetiminden de sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sürdürülebilirlik Raporu'nun Sınırlı Güvence Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Aşağıdaki hususlardan sorumluyuz:

- Sürdürülebilirlik raporunda yer alan bilgilerin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içerip içermediği hakkında sınırlı bir güvence elde etmek için denetimi planlamak ve yürütmek,
- Elde ettiğimiz kanıtlara ve uyguladığımız prosedürlere dayanarak bağımsız bir sonuca ulaşmak ve
- ASELSAN'ın yönetimine ulaştığımız sonucu bildirmek

Yönetim tarafından hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu hakkında bağımsız bir sonuç bildirmekle sorumlu olduğumuzdan bağımsızlığımızı tehlikeye atabileceğinden Sürdürülebilirlik Raporunun hazırlanmasına dahil olmamıza izin verilmemektedir.

TSRS KAPSAMINDA SINIRLI GÜVENCE RAPORU



ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş. TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA STANDARTLARI KAPSAMINDA SUNULAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİNİN SINIRLI GÜVENCE RAPORU

Mesleki Standartların Uygulanması

Yaptığımız sınırlı güvence denetimi, KGK tarafından yayımlanan Güvence Denetimi Standardı 3000 Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri ve Güvence Denetimi Standardı 3410 Sera Gazı Beyanlarına ilişkin Güvence Denetimleri 'ne uygun olarak yürütülmüştür. Bu güvence standartları kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Sorumluluklarımız Bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır.

Güvence denetimi sırasında elde ettiğimiz kanıtların, sonucumuzun oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetimi

KGK tarafından yayımlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkeleri üzerine bina edilmiş olan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar'daki (Bağımsızlık Standartları Dahil) (Etik Kurallar) bağımsızlık hükümlerine ve diğer etik hükümlere uygun davranmış bulunmaktayız.

Bağımsız Denetçi Kalite Yönetim Standardı 1 ("KYS 1") Finansal Tabloların Bağımsız Denetim veya Sınırlı Bağımsız Denetimleri ile Diğer Güvence Denetimleri veya ilgili Hizmetleri Yürüten Bağımsız Denetim

Şirketleri için Kalite Yönetimi hükümlerini uygulamak ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler de dahil kapsamlı bir kalite yönetim sistemi sürdürmekle sorumludur.

Sınırlı Güvence Sonucumuza Dayanak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeti

Sürdürülebilirlik Raporunda önemli yanlışlıkların ortaya çıkma olasılığının yüksek olduğunu belirlediğimiz alanları ele almak için çalışmalarımızı planlamamız ve yerine getirmemiz gerekmektedir. Uyguladığımız prosedürler mesleki muhakememize dayanır Sürdürülebilirlik raporuna ilişkin sınırlı denetimini yürütürken:

- Şirket'in anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Sürdürülebilirlik Raporunun elde edilmesi için uygulamada olan süreçleri anlamak için görüşmeler yapılmış;
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgileri değerlendirmek ve incelemek için Şirket'in iç dokümantasyonu kullanılmış;
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgilerin açıklanmasının ve sunumunun değerlendirilmesi gerçekleştirilmiştir.
- Sorgulamalar yoluyla, Sürdürülebilirlik Raporunun hazırlanmasıyla ilgili Şirket'in kontrol çevresi konusunda kanaat edinilmiştir.

- Şirket'in tahmin geliştirme yöntemlerinin uygun olup olmadığı ve tutarlı bir şekilde uygulanıp uygulanmadığı değerlendirilmiştir. Ancak prosedürlerimiz tahminlerin dayandığı verilerin test edilmesini veya Şirket'in tahminlerini değerlendirmek için kendi tahminlerimizin geliştirilmesini içermemektedir.
- Şirket'in sürdürülebilirlik raporlama süreçleriyle birlikte finansal olarak önemli olduğu tespit edilen risk ve fırsatların belirlenmesine ilişkin süreçler anlaşılmıştır.
- Sürdürülebilirlik raporunda yer alan bilgilere ilişkin sorumlu kişiler ile görüşmeler yapılmıştır.
- Sürdürülebilirlik raporunda yer alan bilgilere ilişkin maddi doğrulama prosedürleri uygulanmıştır.
- Sürdürülebilirlik raporunda yer alan bilgiler finansal tablolarda karşılık gelen açıklamalarla karşılaştırılmıştır.
- Sera gazına yönelik sayısallaştırma yöntemleri ve raporlama politikalarının seçimi değerlendirilmiştir.
- ASELSAN merkez adresine saha ziyaretleri gerçekleştirilmiştir. Ziyaret edilen her sahada, uygun hallerde, destekleyici kayıtlara giden veya kayıtlardan alınan sınırlı sayıda kalem test edilmiştir.

- Dönem boyunca yakılan yakıtın ısı değerlerine dayalı olarak salınması beklenen sera gazları ve salınan gerçek sera gazlarıyla karşılaştırılmıştır. Önemli bir farklılık olmadığı gözlemlenmiştir.

Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürler nitelik ve zamanlama açısından makul güvence denetimine göre farklılık gösterir ve bu prosedürlerin kapsamı da daha dardır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetiminde elde edilen güvence seviyesi, makul güvence denetimi yürütülmüş olsaydı elde edilecek olan güvence seviyesine göre önemli ölçüde düşüktür.

ANY Partners Bağımsız Denetim A.Ş.



Nusret AYYILDIZ, SMMM
Sorumlu Denetçi

29 Temmuz 2025
Ankara, Türkiye

